



Tampereen NMKY ry

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2017

Sisällysluettelo

1 JOHDANTO	3
1.1 Painopisteet	6
2 LAPSET, NUORET JA PERHEET	7
2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi	7
2.1.1 Messinpaja- ja ohjaustoiminta	7
2.1.2 Messin kohtaamispaikka	7
2.2 Vanhemmuuden tukeminen	8
2.2.1 Isä-lapsi-toiminta	8
2.2.2 Koululaisten aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta	8
2.2.3 Kesätoiminta Olkahinen.....	8
2.3 Hanketoiminta.....	8
2.3.1 ILO-kohtaamispaikkatoiminta	8
2.3.2 Toiminnallinen kohtaamispaikka.....	9
2.3.3 Paikka auki -ohjelmat	9
2.3.4 MOK-Monikulttuurinen ohjaajakoulutus.....	9
3 MUSIIKKI	10
3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto	10
3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien puhallinorkesteri	11
4 PARTIO	13
4.1 Partiolippukunta Tampereen Kotkat.....	13
4.2 Tampereen Kotkien Laivue.....	13
5 LIIKUNTA	14
5.1 Tampereen NMKY:n Urheilijat	14
5.1.1 Koripallo	14
6 AIKUISTYÖ	15
6.1 Miestenpiiri	15
6.2 Nostoväki.....	15
6.3 Miesten lenkkisauna.....	15
6.4 Y-digi.....	15
7 VIESTINTÄ	16
8 KOULUTUS	16
9 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	18
10 HALLINTO	19
11 HENKILÖSTÖ	20
12 TOIMITILAT	20
13 TALOUS	21
13.1 Talousarvio	22

1 JOHDANTO

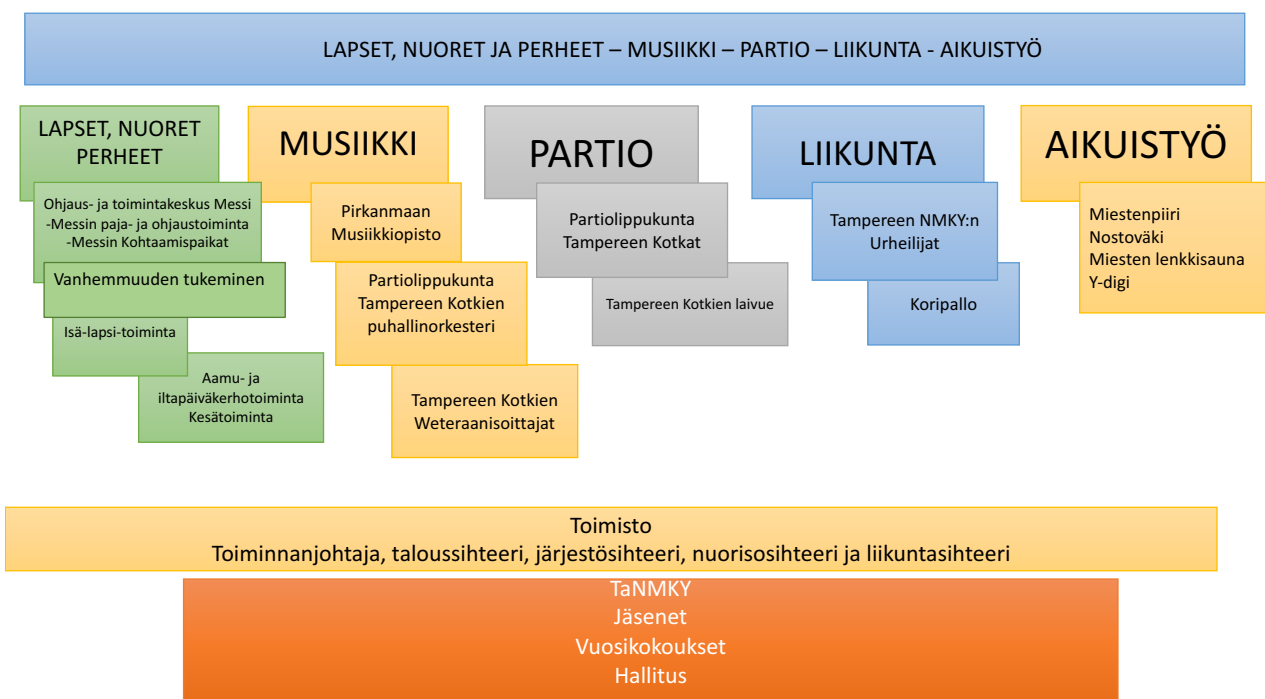
Kädessäsi on Tampereen Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry:n (TaNMKY, ymcatampere) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2017. Vuosi 2017 on TaNMKY:n 128. toimintavuosi. Yhdistyksen kokonaisuus muodostuu itsenäisistä toimintaosastoista ja yhteisistä toiminnoista.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistyksen toiminta-ajatus, toiminnan missio on empowering young people. Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunta keinoin. Sama toiminta-ajatus on myös NMKY:n maailmanliiton ja Suomen NMKY:n käyttämä teema. Yhdistyksen toimintaa ohjaavia arvoja ovat kristillisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä ovat nuoret. Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua toiminta-ajatuksen merkityksestä eri toimintaosastoissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintaosastossaan.

Toimintasuunnitelma rakentuu eri toiminnallisista kokonaisuuksista, jotka seuraavat NMKY verkkoviestinnässä käytettävää linjaa. Nämä kokonaisuudet ovat lapset, nuoret ja perheet, musiikki, partio ja liikunta. Lisäksi suunnitelmassa on omat osiot viestinnästä, koulutuksesta, kansainvälisestä toiminnasta sekä hallinnosta ja taloudesta. Talousosio on koottu suunnitelmaan konsernimallin mukaisesti. Jokainen toimintaosasto tuottaa vielä erikseen oman ja yksityiskohtaisemman toiminta- ja taloussuunnitelmansa. Suunnitelman liitteenä on NMKY:n strategia.

Tampereen NMKY:n toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan sekä luottamushenkilöitämme tulevan toimintakauden punaisena lankana että jäseniämme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspakettina.



Yleistä NMKY:stä

Tampereen NMKY on osa kansainvälistä, ekumeenista nuorten palvelujärjestöä. NMKY-yhdistyksiä on 119 maassa ja toimintaa 135 maassa. Näissä toiminta tavoittaa yli 58 miljoonaa ihmistä. NMKY:n tunnus on punainen kärjellään seisova kolmio, mikä kuvaa NMKY:n käsitystä ihmisestä hengellisenä, henkisenä ja fyysisenä kokonaisuutena. Ihmisen kokonaisvaltainen kasvu ja täysipainoinen hyvinvointi tarvitsevat näiden kolmen osa-alueen tasapuolista kehittymistä.

NMKY-liike syntyi Lontoossa vuonna 1844. George Williams alkoi järjestää kristillistä toimintaa nuorille miehille. Samanlaista tarvetta ja toimintaa oli muuallakin. Vuonna 1855 pidettyyn Maailmanliiton perustavaan kokoukseen osallistui edustajia kaikista maanosista. Tässä kokouksessa muotoiltiin Pariisin baasis liikkeen perustaksi. NMKY-liikkeen voima on siinä, että liike on aina käynyt keskustelua toiminnan tavoitteista ja ajankohtaisista sovelluksista. Keskustelua käydään liikkeen kaikilla tasoilla Maailmanliiton suunnittelutyöstä paikallisen tason toteutukseen asti. Pariisin Basis on suunnitelman liitteenä.

Kansainvälinen NMKY –liike

NMKY:n Maailmanliitto

NMKY:n Maailmanliitto (World Alliance of YMCAs, www.ymca.int) on maailmanlaaja yhteistyöelin kansallisille NMKY-liitoille, jotka muodostuvat paikallisista NMKY-yhdistyksistä. NMKY-toimintaa on 135 maassa, joissa toiminta tavoittaa yli 58 miljoonaa ihmistä. Maailmanlaajasti toiminnassa mukana olevista on alle 30-vuotiaita noin 48 % ja naisia 46 %. NMKY on maailman suurin nuorisoliike.

Maailmanliiton toimisto on Genevessä. Puheenjohtajana toimii englantilainen Peter Posner. Johtavana työntekijänä toimii norjalainen pääsihteeri Johan Vilhelm Eltvik. Toimisto tukee kansallisten ja alueellisten NMKY-järjestöjen toimintaa, koulutusta, yhteistyötä, verkostointia, avustushankkeita ja viestintää. Tamperelainen Otto Vainio kuuluu maailmanliiton johtokuntaan. Nykyisen strategian OUR WAY mukaan NMKY:ssä otetaan kaikessa tekemisessä ensisijaisesti huomioon nuoret sekä tekijöinä että tekemisen kohteena. Strategian keskeisimpiä teemoja ovat liikkeen vahvistaminen ”movement strengthening”, resurssien kehittäminen ”resource development”, ulkoisen ja sisäisen viestinnän tehostaminen ”communication”, nuorison etujen ajaminen ”advocacy”, tutkimus ”research” sekä toiminnan vaikutuksen arviointi ”impact assessment”.

Euroopan NMKY

Euroopan NMKY:llä on varsinaisina jäseninä 33 kansallista NMKY-liittoa. Sen verkostossa on mukana lisäksi kuusi kansallista NMKY:tä yhteistyöjärjestöinä. Puheenjohtajana toimii skotti Mike Will. Espanjalainen pääsihteeri Juan Simoes Iglesias johtaa alueellisten työntekijöiden tiimiä, joka toimii hajautetusti eri puolilla Eurooppaa. Pieni keskustoimisto on Prahassa ja edustusto Brysselissä.

Euroopan NMKY:n yleiskokous 2016 hyväksyi NMKY:n alueelliseen yhteistyöhön uuden strategian vuosiksi 2016-2020. Strategia keskittyy kolmeen tavoitteeseen: Creating Spaces, Strengthening Movements ja Advocacy & Representation. Toiminnalliset painopisteet ovat Youth Empowerment, Peace & Justice, Refugees, Asylum Seekers and Migrants ja Youth Employment.

Suomen NMKY

NMKY-liikkeen kansallisesta yhteydestä Suomessa vastaa Suomen NMKY:n Liitto. Sen muodostaa 70 paikallista jäsenyhdistystä. Suomen NMKY:n Liiton ja Suomen NMKY:n Urheiluliiton puheenjohtajana toimii Tampereen NMKY:n entinen puheenjohtaja rovasti Juha Vuorio. Liiton pääsihteerinä toimii Juha Virtanen. Urheiluliiton toiminnanjohtajana toimii Risto Koikkalainen. Liiton kautta jäsenyhdistysten nuorilla on mahdollisuus osallistua kansainvälisiin tapahtumiin ja koulutuksiin.

1.1 Painopisteet

Tampereen NMKY ry:n toiminta-ajatus on empowering young people-nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme yhdistyksen ilmeen rakentamista ja suunnitelmallisen viestinnän avulla yhdistyksen tunnettavuuden lisäämistä. Olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n Liittojen vuonna 2017 alkavassa tunnettavuuskampanjassa.

Vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on strategian jalkauttaminen. Muuttuvassa toimintaympäristössä kehitämme ammatillista nuorisotyötä erityisesti tukea tarvitsevien nuorten ja perheiden kohdalla. Samalla yhdistyslähöisen toiminnan kehittäminen etenkin liikuntakasvatuksen ja seuratoiminnan osalta on tulevan vuoden painopiste.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä ovat nuoret. Vuoden aikana tuemme voimaannuttamisen toteutumista toimintaosastoissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintaosastossaan.

Vastaamme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme kristillisenä toimijana.

Osallistujat

Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa osallistujia toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjien pysyvyys

Tähän tavoitteeseen pääsemme, mikäli toiminnassa mukana olevat vetäjät jatkavat motivoituneina toimintaansa ja toimintaan saadaan uusia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti NMKY:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen ja toimintaosastojen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n Liittojen tunnettavuuskampanjassa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää haastavassa tilanteessa taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Näin voimme turvata toiminnan jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

2 LAPSET, NUORET JA PERHEET

2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi on Tampereen NMKY:n ammatillisen nuorisotyön keskus, jossa tuetaan nuoria, heidän perheitään ja lapsiperheitä. Toimintamuotoina ovat Messin paja- ja ohjaustoiminta, Messin tilatoiminta ja Isä-lapsi-toiminta. Messissä hoidetaan sekä RAY -avusteisten hankkeiden että aamu- ja iltapäiväkerhotoiminnan hallintotehtävät. Yhteisiä tavoitteita toimintamuodoille ovat yksinäisyyden vähentäminen, vaikutusmahdollisuus omaan toimintaan, itsensä kehittäminen, lapsiperheiden tukeminen, erilaisuuden hyväksyminen ja yhdenvertaisuuden vahvistaminen. Uutena hankkeena on suunniteltu nuorten kohtaamispaikkatoimintaa, jonka kehittäminen alkaa vuonna 2017, mikäli RAY myöntää tähän projektiavustuksen (1.1.2017 RAY:n avustusosaston nimi muuttuu STEAksi). Yritysyhteistyötä tehdään Elixia-liikuntakeskuksen kanssa. LOGO

2.1.1 Messinpaja- ja ohjaustoiminta

Messin pajatoimintaa toteutetaan yhteistyössä Tampereen ev.lut. seurakuntien kanssa. Paja on tarkoitettu noin 16-25-vuotiaille tamperelaiselle ja ympäristökunnissa asuvalle nuorelle, joka muun muassa:

- on vailla päivätoimintaa
- tarvitsee taukoa opintoihinsa
- haluaa säilyttää opiskelupaikkansa tai vaihtaa alaa
- kokee, että mieli on maassa
- on kohdannut kriisin
- on yksinäinen tai koulukiusattu
- on vailla työ- tai opiskelupaikkaa
- on juuttunut koneelle
- on ihan tavallinen, mutta haluaa pohtia rauhassa tulevaisuuttaan
- jännittää sosiaalisia tilanteita



Tarjolla on ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta. Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9-14.

Tavoitteena on erityisesti ehkäistä syrjäytymistä sekä opintojen keskeytymistä. Nuori saa onnistumisen kokemuksia ja itseluottamus kasvaa. Pajalla harjaannutetaan henkilökohtaisia, sosiaalisia ja opiskelutaitoja sekä tuetaan itsenäistymisessä.

Tavoitteena on myös auttaa nuorta kasvamaan aktiiviseksi kansalaiseksi ja elinikäiseksi oppijaksi. Seurankuntayhtymä antaa yhden henkilön 70%:n työpanoksen toimintaan ja Tampereen NMKY on palkannut kaksi henkilöä, ryhmävalmentajan ja yksilövalmentajan. Toimintaan osallistujat saavat ruuan päivittäin. Toiminnan kustannusarvio on 169 000 euroa. Toimintaa tukee RAY (1.1.2017 STEA), AVI ja Tampereen kaupunki

2.1.2 Messin kohtaamispaikka

Messin kohtaamispaikka on avoinna 5.-6.-luokkalaisille perjantaisin klo 14-17 ja 13-17-vuotiaille maanantaista torstaihin klo 15-20



Tilan tavoitteena on tarjota erityistä tukea tarvitseville nuorille kohtaamispaikkatoimintaa, tukea, ohjausta ja neuvontaa. Nuori on saattanut joutua kiusatuksi, hän voi kokea yksinäisyyttä tai erilaisuutta muihin nuoriin nähden. Tilalla on kaksi varsinaista ohjaajaa.

Pääkohderyhmänä ovat erityispiirteiset 13-17-vuotiaat nuoret.

Tilalla nuori saa keskusteluapua, voi tutustua uusiin ystäviin sekä löytää uuden harrastuksen esimerkiksi Namikan toiminnasta. Toiminnan kustannusarvio on 117 500 euroa. Toimintaa tukee RAY (1.1.2017 STEA).

2.2 Vanhemmuuden tukeminen

2.2.1 Isä-lapsi-toiminta

Isä-lapsi toiminnassa tärkeintä on isän ja lapsen keskinäinen vuorovaikutus heidän toimiessaan yhdessä. Toiminta on tarkoitettu kaikille isille ja heidän lapsilleen ja sen osallistumiskynnys on mahdollisimman matala. Isiä yhdistävä tekijä on lapsi.

Vuoden aikana järjestetään yön yli kestäviä viikonlopputapahtumia sekä päiväretkiä ja tutustumiskäyntejä. Tavoitteena on luoda verkosto Namikan sisälle ja ulkopuolelle, missä on mielenkiintoa ja tarvetta isien ja lasten yhdessäololle ja yhdessä kokemiselle. Lisäksi etsimme toiminnalle vapaaehtoisia vetäjiä.

Kaikki isä-lapsi-toiminta on päihteetöntä. Toimintaan haetaan avustusta Tampereen kaupungilta.

2.2.2 Koululaisten aamu- ja iltapäiväkerhotoiminta

Tampereen NMKY ry. järjestää koululaisten aamu- ja iltapäiväkerhotoimintaa Olkahisen koululla. Kerhotoimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Ryhmään voi osallistua korkeintaan 30 lasta. Toiminnassa on kaksi ohjaajaa ja toimintaan osallistujat saavat välipalan päivän aikana.

Toiminnan kustannusarvio on noin 50 000 euroa.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupungin avustuksesta ja kompensatioista.

2.2.3 Kesätoiminta Olkahinen

Kesäkuulle on suunniteltu päiväleiritoimintaa Olkahisiin 1.-4.-luokkaisille lapsille. Toiminnan tavoitteena on järjestää mielekästä toimintaa ja monipuolisia retkiä kesäkuun ajan aina arkisin klo 8.30-15.30 välisenä aikana. Toimintaan otetaan noin 15-20 lasta ja siinä on kaksi ohjaajaa.

Toimintaan osallistujat saavat ruuan ja välipalan.

Toiminnan kustannusarvio on noin 5000-10000 euroa, riippuen osallistujamäärästä ja ohjelmasta.

Toimintaan haetaan avustusta AVI:lta ja osallistujilta peritään osallistujamaksu

2.3 Hanketoiminta

2.3.1 ILO-kohtaamispaikkatoiminta

Kohtaamispaikka Ilo:n kehittämisprojekti alkaa, mikäli RAY (STEA 1.1.2017) myöntää tähän projektiavustuksen (toiminnan suunnittelunimenä toimii Ilo). Ilo on pääsääntöisesti autismin kirjoon kuuluville suunnattu matalan kynnyksen kohtaamispaikka ja tavoitellun kohderyhmän ikä on 18-29 vuotta. Tämä ei kuitenkaan rajaa pois nuoria, jotka ovat tuossa iässä ja kaipaavat paikkaa, jossa kohdata muita tai saada ohjausta/tukea omalle elämänpolulle. Ovella nuorilta ei

kysytä työllisyys- tai koulutustilannetta, ei yksinäisyyden tasoa eikä diagnoosia, vaan jokainen tullaan kohtaamaan ihmisenä. Nuori itse päättää mitä haluaa kertoa ja millaista toimintaa, apua tai tukea hän tarvitsee.

Toimintaan on suunniteltu kolme ohjaajaa, joista yksi toimii hakija-saattaja-ajatuksella.

Toiminnan kustannusarvio on 199 000 euroa.

2.3.2 Toiminnallinen kohtaamispaikka

Kehitetään toiminnallista kohtaamispaikkatoimintaa, mikäli tähän saadaan tarvittavat avustukset. Avustusta on haettu AVI:lta ja Tampereen kaupungilta tullaan hakemaan toiminta-avustusta.

Pääkohderyhmänä ovat vastaanottokeskuksissa olevat turvapaikanhakijat, 17-29-vuotiaat miehet ja naiset. Myös muut (maahanmuuttajat, kantasuomalaiset, monikulttuurisen taustan omaavat) ikähaarukkaan sopivat voivat osallistua toimintaan.

Menetelminä käytetään taidetyöpajoja, liikuntaa sekä tutustumista Tampereen seudun/Pirkanmaan kulttuurikenttään.

Menetelmät voi jakaa kolmeen pääryhmään:

- 1) Taidetyöpajat
- 2) Kulttuurin viemää
- 3) Liikunta ja liikkuminen

Toimintaan palkataan koordinaattori ja työpajojen vetäjien työpanos ostetaan erikseen. Lisäksi toimintaan vuokrataan tila keskusta-alueelta. Toiminnan kustannusarvio on noin 110 000 euroa.

2.3.3 Paikka auki -ohjelmat

RAY:ltä on haettu kolmen alle 30-vuotiaan nuoren palkkakustannuksiin avustusta Paikka Auki -avustusohjelmasta. Yksi on suunniteltu nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajaksi oppisopimuksella, yksi liikuntaneuvojaksi oppisopimuksella ja yksi vuoden määräaikaiseksi vahtimestariksi.

Toinen oppisopimusopiskelija toimii liikuntasihteerinä ja vuosi 2017 on toinen vuosi oppisopimuksella, jonka myötä hän valmistuu liikuntaneuvojaksi. Teoriaopinnot järjestetään Varalan urheilupuistossa. Avustuksia on haettu yhteensä 92 000 euroa

2.3.4 MOK-Monikulttuurinen ohjaajakoulutus

Tampereen NMKY ry aloitti syksyllä 2016 yhteistyön 09 Helsinki Human Rightsin kanssa MOK - monikulttuurisen ohjaajakoulutuksen merkeissä. Yhteistyötä on tarkoitus jatkaa keväällä 2017. MOK - koulutuksessa erilaisten ryhmien ohjaajille tarjotaan malli, joka auttaa heitä arvioimaan oman roolin ja toiminnan merkitystä monikulttuuristen ryhmien integroimisessa. Koulutuksessa käytetään monipuolisia opetusmenetelmiä ja hyväksi koettuja työtapoja. Koulutus jaksotetaan niin, että kertojen välillä ohjaajille jää aikaa käytännön harjoitteluun sekä oman toiminnan arviointiin ohjaamiensa ryhmien kanssa.

Toiminnan rahoittaa Raha-automaattiyhdistys.

3 MUSIIKKI

3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto

Toiminnan tarkoitus

PMO on seudullinen musiikkikulttuurin ja -kasvatuksen edistäjä. Opisto antaa lakisäateistä, tavoitteellista ja monipuolista musiikin laajan oppimäärän mukaista opetusta lapsille ja nuorille. Opiston tavoitteena on kasvattaa motivoituneita, yhteissoittokykyisiä harrastajamuusikoita sekä valmentaa osa oppilaista musiikin ammattiopintoihin.

Toimipisteet ja sopimuskunnat

Opetuspisteet ovat Tampereella, Kangasalla, Ylöjärvellä ja Hämeenkyrössä.

Talous

Valtionosuuteen oikeuttava tuntimäärä on 36.050 opetustuntia. Tampereen kaupungin avustus on yht. 504.500 €, Ylöjärven kaupungin 224.000 € ja muiden kuntien yht. 194.000 €. Lukukausimaksut muodostavat n. 23 % tuloista. Vuoden 2017 talousarvion loppusumma on n. 3,5 milj. euroa.

Opetustoiminta

Uuden opetus suunnitelman tekeminen aloitetaan vuoden aikana.

Lukuvuosi kohtainen opettajakohtainen tuntijakosuunnitelma tehdään touko-kesäkuussa.

Opistossa on seuraavat osastot:

perus- ja musiikkiopistotaso (klassinen ja rytmimusiikki)

varhaisiän musiikkikasvatus

valmennusopetus; musiikkivalmennus, pienryhmäopetus ja bändivalmennus

avoin linja

Henkilökohtaista opetusta annetaan pää- ja sivuaineissa, ryhmäopetusta musiikin perusteissa sekä yhteismusisoinnissa, jota ovat mm. orkesterit ja bändit. Oppilasarviointia toteutetaan sekä lukuvuoden lopulla että tasosuorituksissa. Vuoden aikana järjestetään viikonloppuleirejä ja kursseja sekä maaliskuussa ja toukokuussa tapahtumaviikko.

Henkilöstö

Henkilöstön vahvuus on 84. Henkilöstölle järjestetään koulutus päiviä ja virkistytymistilaisuuksia.

Tarkemmat henkilöstöön liittyvät linjaukset on kirjattu henkilöstö- ja koulutus suunnitelmaan, jota päivitetään vuosittain.

Konserttitoiminta

PMO järjestää vuodessa yli 250 konserttia tai tapahtumaa.

Itsenäisyyden juhluvuosi

Itsenäisyyden 100-vuotisjuhluvuotta varten järjestetään tapahtumakalenteriin sisältyviä teemakonsertteja.

Hankkeet ja apurahat

PMO toteuttaa Pirkanmaan nuorten alueorkesterin kehittämiseen liittyvän hankkeen Pirkanmaan rahaston ja Opetushallituksen avustusten turvin sekä osallistuu Suomi100-taidekalenteriin. Apurahoja haetaan eri hankkeisiin vuoden aikana.

Arviointi

Muskarilaisten vanhemmille ja henkilöstölle suunnataan itsearviointikysely.

Opetustilat

Tampereella opetustilat ovat Eteläpuistossa ja Kurilankadulla sekä Tyllillä. Toimipisteissä toimitaan koulujen tiloissa. Muskareita järjestetään päiväkodeissa.

Viestintä

Oppilaille tiedotetaan ajankohtaisista asioista sähköpostitse. Henkilöstötiedotteita lähetetään opetuskaudella viikoittain. Uudet kotisivut otetaan käyttöön (www.pmo.fi) myös mobiiliversiona.

Yhteistyö

Maakunnan musiikkioppilaitosten kanssa järjestetään koulutuspäivä ja alueorkesteriperiodi. Tampere-talolla toteutetaan tulomusiikkiesityksiä sekä neljä yhteistuotanto-konserttia.

Kansainvälisyys

Pianistit ja kantelistit matkaavat Liettuan Vilnaan maaliskuussa ja Windus III –puhallinorkesteri Viron Sakuun toukokuussa.

3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien puhallinorkesteri

Toiminnan päämäärä

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen.

Painopistealueet toimintavuonna

Toimintavuoden päätapahtumat ovat Vappu-konsertti sekä Suomi 100 v tapahtuma, joka toteutetaan yhteistyössä Tampereen NMKY:n sekä mahdollisesti muiden yhteisöjen yhteistyönä.

Soittotuottojen kasvattaminen erilaisten toimenpiteiden avulla, jotka tarkentuvat sitä mukaa kun toimenpiteitä aletaan ottaa käyttöön.

Toimintavuonna orkesteri täyttää 90 vuotta. Varsinaista juhlaa ei ole tarkoitus järjestää, vaan juhluvuosi tuodaan esiin eri tapahtumissa vuoden aikana. Pieniin kuluihin kuitenkin varaudutaan.

Soittotoiminta**Harjoitukset**

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 19:15 - 21:15. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan.

Ylimääräiset harjoitukset järjestetään tarvittaessa esim. viikonloppuisin. Niitä tarvitaan esim. suurten konserttien edellä.

Pienkokoonpanojen harjoitustoimintaa pyritään aktivoimaan soinnin ja soittovarmuuden parantamiseksi.

Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n opettajien tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin.

Kesälomaa vietetään heinäkuussa, jolle ei hankita tilaussoittoja muuten kuin erityistilanteessa.

Keikkasoitot

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Konsertit

Orkesterin perinteinen Vappu-konsertti on yksi vuoden päätapahtumista, ja kevätkausi menee pääosin sen harjoitteluun. Konsertin jälkeen tarjotaan jälleen soittajille kevyt lounas.

Suomi 100 v tapahtuma

3.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmenestoinen (42). Soittotoimintaa jatketaan entiseen tapaan tarkoituksena ylläpitää ja vaalia perinteistä torvimusiikkia soittajien voimavarojen ja innostuksen mukaan.

Hallinto

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittotoiminta

Soittokunta pitää harjoituksensa viikoittain maanantai-iltaisain. Kesäaikana harjoituksia ei ole, mikäli muu soittotoiminta ei sitä edellytä. Harjoitukset pidetään pääosin Puisto-Emmauksessa lippukunnan takahuoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan voimavarojen mukaan.

Ohjelmatoiminta

Kesällä osallistutaan Aitolahden seurakunnan järjestämään kesäasukkaiden kirkkopyhään. Sen jälkeen vietetään yhteistä kesäpäivää Lauri Lumpeen kesäasunnolla.

Talous

Soittokunnan talous perustuu vuoden aikana saataviin soittotuloihin ja edellisten vuosien säästöihin.

4 PARTIO

4.1 Partiolippukunta Tampereen Kotkat

4.2 Tampereen Kotkien Laivue

Kotkissa toimintaa toteutetaan eri ikäkausille, joita ovat sudenpennut (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat), vaeltajat (18–22-vuotiaat) ja aikuiset (yli 22-vuotiaat). Jokaisessa ikäkaudessa toimintaa toteutetaan omissa ryhmissä. Toiminta perustuu Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:n tuottamaan ohjelmaan.

Lippukunnan Laivue tarjoaa seikkailijoille ja sitä vanhemmille pojille mahdollisuuden harjoitella vaativia partiopurjehdustaitoja muun ikäkausiohjelman lisäksi. Laivue järjestää kesäkaudella viikoittain koulutuspurjehduksia ja talvikaudella osallistuu purjehdusaiheisten kokousten suunnitteluun ja toteutukseen.

Vuoden 2016 aikana lippukunnan päätapahtumiin kuuluvat talvileiri hiihtolomaviikolla yhdessä Partiolippukunta Tampereen Lokkien kanssa, lupauksenantotilaisuus Yrjönpäivänä, yön yli kestävä polkupyörillä käytävä kisa Yöralli, Laivueen Pitkä-reissu kesällä, Kotkien oma kesäleiri Niinisaassa Ruovedellä, lippukunnan oma syyskisa Kohme syyskuussa sekä lapinvaellus syyslomalla yhdessä Lokkien kanssa. Eri toimintaryhmät pitävät vuoden aikana omia reissujaan ja lippukunnasta osallistuu vartioita moniin partiotaitokilpailuihin.

Lippukunta on asettanut itselleen vuoden 2017 päätavoitteekseen samoajatoiminnan monipuolisen lisäämisen ja kehittämisen. Lippukunnan samoajatoiminta on ollut vähäistä eikä se ole ollut tarpeeksi monipuolista. Tämän vuoksi moni samoaja on jäänyt ajan myötä pois toiminnasta. Tätä ongelmaa pyritään parantamaan järjestämällä kerran kuussa samoajakokouksia, joissa ohjelman suunnittelevat ja toteuttavat samoaja tai samoaja pari vuorollaan. Muina viikkoina pidetään vapaamuotoisempia kokouksia. Lisäksi vuoden aikana pidetään kaksi samoajien omaa reissua, joista toinen on järjestetty ja toinen on samoajien itsensä järjestämä. Toiminnan mielekkyydestä tehdään myös kyselyjä vähintään kahdesti vuodessa.

Lippukunta täyttää vuonna 2020 sata vuotta. Juhlavuotta aletaan suunnitella ja toteuttaa vuoden 2017 alusta lähtien. Juhlia varten perustetaan juhluvuositöimikunta, jonka johdolla kaikki suunnittelu ja toteutus tapahtuu. Toiminta alkaa historiikin aloituskokouksella, jossa suunnitellaan arkistojen keräämistä ja historiikin tekemistä. Juhlajärjestelyistä tullaan raportoimaan säännöllisesti lippukunnan tiedotuskanavissa.

5 LIIKUNTA

5.1 Tampereen NMKY:n Urheilijat

Vuosi 2017 on Tampereen NMKY:n Urheilijoiden 115. toimintavuosi. Tampereen NMKY:n Urheilijat tukee osaltaan jäsenistönsä kokonaisvaltaista kehitystä NMKY:n toiminta- ja kasvatuseriaatteiden mukaisesti. NMKY:n toiminnan tavoitteena on tukea ihmisen myönteistä kehitystä henkisenä, hengellisenä ja fyysisenä kokonaisuutena.

Tampereen NMKY:n Urheilijat tulee tuntee hyvänä kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana. Tampereen NMKY:n Urheilijoiden toiminnassa tulee edelleen näkyä, että sen pohjana ei ole kilpaurheilu vaan kasvatuksellinen toiminta. Toiminnassaan Tampereen NMKY:n Urheilijat auttaa lapsia ja nuoria kasvamaan tasapainoisiksi yhteiskunnan jäseniksi kehittämällä toiminnassa mukana olevien maailmankuvaa, hyvinvointia ja elämänlaatua.

Urheilijoiden lajina vuonna 2017 on koripallo

5.1.1 Koripallo

TaNMKY:n koripallojaosto kehittää ja kasvattaa jäsenistään monipuolisia, kansainvälisiä, kristilliset arvot omaavia koripallokansalaisia hyödyntäen seuran maailmanlaajuista yhteistyöverkosta sekä yksilön omia kiinnostuksen kohteita. Painopistealueena ovat C-juniorit ja sitä nuoremmat ikäluokat. TaNMKY:n toiminnan teema tuleville vuosille on NMKY:n maailmanliiton teema empowering young people. Toteutamme sitä kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla nuorille toimijoille heidän itsensä kokoista vastuuta. Koripallojaoston strategiaa valmistellaan yhdessä TaNMKY:n strategiatyöskentelyn kanssa.

Painopiste vuodelle 2017 ja visio vuoteen 2021 mennessä

Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy, kun tarjoamme kaikille halukkaille paikan harjoitella ja pelata koripalloa.

Vahvistamalla vuorovaikutusta sekä näkyvyyttä ja lisäämällä yhteistyötä tietoisuus NMKY:n koripallosta lisääntyy ja kiinnostus toimintaamme kohtaan kasvaa. Ulkoinen ja sisäinen tiedotus tukee toimintamme ja tavoitteittemme näkymistä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteisvastuuta huolehtimalla, että sali pysyy siistinä, esiinnyimme yhtenevässä asuissa ja käymme toisten joukkueiden kotipeleissä sekä osallistumme NMKY:n yhteisiin tapahtumiin. Vahvistamme seurojen välistä yhteistyötä avaamalla neuvotteluyhteyden Pirkanmaalaisten koripalloseurojen kanssa tavoitteena yhteiset tapahtumat.

Visio 2021 sisältää seuraavia tavoitteita, joita kohti tulevina vuosina pyrimme pääsemään hallitusti kasvaen:

- seuran oman pelaaja-/valmentajapolun rakentaminen
- pelaajamäärän hallittu vuosittainen kasvu
- seuran näkyvyyden ja tunnettuuden kasvattaminen
- joukkue jokaisessa ikäluokassa niin tytöissä, kuin pojissa

Numeraalisia tavoitteita vuoteen 2021 mennessä ovat:

- lisenssipelaajien määrä 300
- vähintään kaksi joukkuetta pelaa valtakunnan sarjoissa

6 AIKUISTYÖ

6.1 Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

6.2 Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuussa vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on mm. retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien kansainvälistä koulutusta

6.3 Miesten lenkkisauna

Miesten lenkkisauna kokoontuu kuukauden välein. Sen tarkoituksena on toimia miesten keskusteluryhmänä arjen jaksamista tukien.

Toiminta on vapaaehtoisuuteen perustuvaa. Toiminta sisältää aluksi tunnin lenkin, jonka jälkeen saunan ja henkilökohtaisten haasteiden, huolien ja murheiden jakamisen sekä keskustelua yhteiskunnan ilmiöistä ja ajankohtaisista asioista.

6.4 Y-digi

Y-digi koostuu henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita digikuvauksen saloista ja mahdollisuuksista.

7 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme NMKY:n, sen toimintamuodot, tavoitteet ja kasvatuseriaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Lisäämme näkyvyyttä myös osallistumisen ja NMKY-tuotteiden kautta. Osallistumme Suomen NMKY:n liittojen kanssa Nuori2017-tapahtuman messuosaston rakentamiseen ja esittelytehtäviin.

Toimitamme materiaalia ja kerromme omasta toiminnastamme Suomen NMKY:n lehdessä, Kärjessä, joka postitetaan kaikille varsinaisille jäsenillemme kaksi kertaa vuodessa, huhtikuussa ja lokakuussa. Yhdistyksellä on edustus lehden toimituskunnassa. Lisäksi julkaisemme oman kaikille jäsenillemme postitettavan Namikalainen-lehemme keväällä. Selvitämme jäsenlehden tarpeen ja sen mahdollisuuden ilmestyä sähköisenä.

Sähköisten viestimien, esim. sähköpostilistat, avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnasta. Tehostamme sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Kun pidämme kotisivut ajan tasalla, ovat tiedot toiminnastamme ja toimintaperiaatteistamme kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Tapahtumakalenteria. Lisäksi pidämme paikalliset radioasemat tietoisina toiminnastamme. Laadimme Tampereen NMKY:lle viestintäsuunnitelman ja -strategian. Yhdistyksellä on edustus NMKY:n liittojen viestintätyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n liiton viestinnän kehittämisessä.

Toteutamme vuoden aikana mainoskampanjan Aamulehdessä Kelluvat kumppani -periaatteella ja teetämme toimintaamme esittelevän videon. Päivitämme myös näyttelyosastomateriaalimme.

8 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Osastot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta. Vuoden aikana suunnitellaan ja toteutetaan koulutuksen järjestämistä nettiin.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa NMKY:stä, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

NMKY:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat vuosittain NMKY:n toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan ja jakamaan hyviä käytänteitä. Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen monipuoliseen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

Tavoitteemme on lähettää kahdesta neljään nuorta Suomen NMKY liittojen järjestämään FINYMCA6-koulutukseen. Se on tarkoitettu 18–27-vuotiaille YMCA-nuorille. Koulutusohjelma on kaksivuotinen ja huipentuu vuoden 2018 Maailmanneuvoston kokoukseen Thaimaassa. Koulutuksen tarkoitus on tukea yhdistysten aktiivisia nuoria sisäistämään YMCA:n tarjoamat

mahdollisuudet laaja-alaisesti. Ryhmien kautta saadaan osaavaa edustusta Suomen lähettiläiksi kansainvälisiin YMCA-rakenteisiin ja monelle nuorelle koulutus on hyvä ”potku” kansainväliselle työuralle.

13.-15.1. FINYMCA6 aloitusviikonloppu

Maaliskuu Toimihenkilöpäivät, Heinola

27.-29.3. Nuori 2017, Tampere. Nuoriso- ja kasvatusalan suurin ammattilaistapahtuma NUORI2017

kutsuu kohtaamaan, verkostoitumaan ja käymään yhteiskunnallista keskustelua.

Monipuolinen ja ajankohtainen ohjelma vahvistaa osallistujien tietoja ja taitoja, antaa oivalluksia sekä käsittelee ajankohtaisia aiheita niin toimialan sisältä kuin laajemminkin yhteiskunnallisesti. Tapahtuman järjestävät Suomen Nuorisoyhteistyö - Allianssi, Kirkkohallituksen kasvatus ja perheasiat, Valtakunnallinen työpajayhdistys ja Nuorisotutkimusseura.

22.4. Suomen NMKY:n kevätliittopäivät, Tampere

24.-28.4. Opintovierailu, Krakova, Erasmus+ -ohjelman tuella neljä Messin työntekijää yhdessä Tampereen kaupungin nuorisopalvelujen työntekijän kanssa.

5.-6.6. Ulos – Ut – Out! – kansainvälinen ulkona oppimisen suur tapahtuma

Tapahtuman teemana on suomalainen luonto oppimisympäristönä ja se kerää yhteen noin 500 opetus-, sosiaali- ja kasvatusalan ammattilaista ja opiskelijaa ympäri maailman.

Tapahtuma alkaa seminaarilla Turun linnassa ja jatkuu lukuisissa työpajoissa eri puolilla Turku ja lähiseutua sekä Nuorisokeskus Ahtelassa Sauvossa. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä Suomen Ympäristökasvatuksen Seura ry, Suomen nuorisokeskusyhdistys ry/Valtakunnallinen seikkailukasvatusverkosto, Finlands Svenska Idrott r.f, Suomen Metsäyhdistys, Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liitto ja Suomen ympäristöopisto SYKLI

Kesäkuu NMKY:n liiton viestintäsymposium

Elokuu Pääsihteeripäivät, Oulu

23.-27.8. ESG: kokous ja nuorten johtajien koulutus

20.-21.9. Hallinnon suunnittelupäivät, Ikaalinen

Lokakuu ESY:n kokous ja valmentajakoulutus

Lokakuu Suomen NMKY:n syysliittopäivät

Yhteinen ohjelmatoiminta

Yhteistä ohjelmatoimintaa on 6.6. World Challenge –tapahtuma. Urheilijoilla on kevätkauden päättäjäiset toukokuussa. Joulukuussa tarjotaan joulukahvit yhteistyökumppaneille. NMKY:n ja NNKY:n rukouksen ja maailmanyhteyden viikon ohjelmassa on perinteinen Tuomasmessu Aleksanterin kirkossa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset kokoavat yhteen vetäjiä ja vastuunkantajia kaikista toimintaosastoista.

26.4. Yhdistyksen kevätkokous

6.6. World Challenge

elokuu PuistoFiesta

11.-19.11. Rukousviikko

29.11. Yhdistyksen syyskokous

13.12. Yhdistyksen joulukahvit

9 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön. Osallistumismahdollisuus on ainakin Euroopan NMKY:n (YE) vuosikokoukseen, ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen. Jatkamme kehitysyhteistyötä Gambiassa NMKY:n Urheiluliiton Dimpalante -projektissa. Syksyllä otamme yhdistykseen puoleksi vuodeksi Erasmus+ -rahoitteen EVS-vapaaehtoisen.

FINYMCA-koulutus

24.-28.4. Opintovierailu, Krakova, Erasmus+ -ohjelman tuella neljä Messin työntekijää yhdessä Tampereen kaupungin nuorisopalvelujen työntekijän kanssa.

27.-30.4. YMCA Euroopan yleiskokous, Edingburg, FINYMCA

15.-18.6. ESY:n lentopallon Euroopan mestaruusturnaus, Tampere

13.-18.7. Pohjoismainen leiri 13-17 -vuotiaille, Islanti

23.-27.8. ESG: kokous ja nuorten johtajien koulutus,

29.9. - 1.10. Hungary Partner group, YE:n kumppaniryhmä Unkarin NMKY:n toiminnan tukemiseksi

Lokakuu ESY:n kokous ja valmentajakoulutus

10 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa. Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

Taloustyöryhmä

Johtokunta nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit.

Toiminnallinen johtoryhmä

Toiminnallisen johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja kehittää alaosastojen välistä toimintaa, esim. parantamalla osastojen välistä yhteistyötä ja tiedonkulkua. Johtoryhmän kokoonpanon vahvistaa yhdistyksen hallitus. Johtoryhmään kuuluvat jokaisesta toimintaosastosta nimetyt edustajat sekä yhdistyksen johtokunnan edustaja, joka toimii myös johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmän esittelijänä ja sihteerinä toimii järjestösihteerä.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen NMKY:n liittoon ja NMKY:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus osastojensa kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Nikamassa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa, As Oy Kristallissa ja Tampereen Tietoverkko Oy:ssä. Yhdistys on jäsenenä Kumppanuustalo Arttelissa ja Kauppakamarissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnausasioissa.

Toiminnalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: Ammatilliset aamukahvit, Ehkäpä-verkosto, Huolella-verkosto, Kumppanuus 2020, Liikkuva Tampere, NOVO forum, NMKY/NNKY-kehittäjäverkosto, Perheverkko, Valikko-verkosto sekä Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto

11 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2017 alussa 98 työntekijää. Yhdistyksen yhteisessä hallinnossa ja nuorisotyössä työskentelee yhteensä 14 työntekijää, joista hallinnossa on viisi tehtävää.

Pirkanmaan musiikkiopistossa yhdistyksellä on 84 työntekijää. Opettajia on yht. 76. Toimistossa ja tukipalveluissa työskentelee yht. 8 henkilöä: Rehtori, apulaisrehtori, toimistopäällikkö, opintosihteeri, palvelusihteeri, vahtimestari, osa-aikainen vahtimestari ja siistiä.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

Olemme hakeneet RAY:n rahoitusta Paikka auki hankkeella. Tavoitteena on työllistää kolme alle 29-vuotiasta kouluttamatonta nuorta, yksi liikunnanohjaaja koulutettavaksi ja toinen tilahuollollisiin tehtäviin ja kolmas nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajan tehtäviin.

12 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina NMKY:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia, jossa sijaitsee myös kiipeilyseinä.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takkahuoneella Pamauksessa.

Yhdistyksen kokous- ja saunatila As Oy Nikamassa on toimintaryhmien käytettävissä. Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin nuorisotila sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksen entisissä kahvilatiloissa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Yhdistyksen toimiston vastuulla oli As Oy Nikaman isännöinti. Isännöintiä hoitaa toiminnanjohtaja Timo Sinervo.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Kittilässä, joka toimii yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana.

13 TALOUS

Tampereen NMKY:n talous on vankalla pohjalla. Vaikeina aikoina on toimivan johdon ja hallituksen päätöksillä taloudelle lujitettu pohja, joka kantaa edelleen. Ongelmia tulevaisuudelle muodostaa muun muassa yhdistyksen kiinteistöomaisuuden ikääntyminen ja siitä johtuvat suuret saneeraukset. Lisäksi yleinen talouden heikko vire näkyy mm. vaikeuksissa vuokramarkkinoilla. Muuttuvassa yhteiskunnassa on myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Yhteisiä tehtäviä osoitetaan enenevästi kolmannen sektorin toimijoille, kun julkisen sektorin palvelut ovat rahoituskriisissä. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, seurakuntien ja järjestöjen kesken edellyttää kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2017 4.830.230 euroa (vuoden 2016 arvio on 4.913.9485 euroa).

Tuotoista avustuksia on 3.174.000 euroa. Pääosin musiikkiopiston valtionapua ja kuntaosuuksia. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa RAY, Tampereen kaupunki, Avi. Yhdistyksen toimintakulujen kokonaissumma on n. 4.596.716 euroa. (vuonna 2016 arvio on 4.670.800) Tästä summasta henkilöstökulujen osuus on n. 76%.

13.1 Talousarvio

VARSINAINEN TOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys				
* toiminnan tuottoja	66 200			
* jäsenmaksupalautukset	7 500			
* yhteistyötuotot	34 700			
* avustukset (RAY, ELY, Tre kaupunki)	541 900	650 300		
Musiikkiopisto				
* lukukausimaksut	780 000			
* oppilasmaikkamaksut muut kunnat	462 000			
* toiminnan tuottoja	66 000			
* avustukset valtio, Tre kaupunki	2 195 000	3 503 000		
Urheilijat				
* toiminnan tuotot	61900			
* avustukset Tre kaupunki, Liitto	12300	74 200		
Partiolippukunta Tre Kotkat				
* toiminnan tuotot	13105			
* Tre Partiolaiset avustus, muut avustukset	7000	20 105		
Puhallinorkesteri				
* toiminnan tuotot	15585			
* avustukset Tre kaupunki	700	16 285		
Weteraanisoittajat				
		4 500	4 268 390	
KULUT				
Yhdistys				
Palkat	505 300			
Henkilöstökulut	136 890			
Matkakulut	8 950			
Toimitilakulut	149 500			
Toiminnan kulut	76 880			
Hallinnon kulut	53 530	-931 050		
Musiikkiopisto				
Palkat	2 457 000			
Henkilöstökulut	553 000			
Matkakulut	13 000			
Toimitilakulut	269 500			
Toiminnan kulut	155 500			
Hallinnon kulut	48 900	-3 496 900		
Urheilijat				
Palkat	14 200			
Henkilöstökulut	3 450			
Matkakulut	14 000			
Toimitilakulut	10 600			
Toiminnan kulut	39 500			
Hallinnon kulut	8 600	-90 350		

Partiolippukunta Tre Kotkat				
Toimitilakulut	1 068			
Toiminnan kulut	26 202			
Hallinnon kulut	3 889	-31 159		
Puhallinorkesteri				
Palkat	4 750			
Henkilöstökulut	1 260			
Matkakulut	200			
Toiminnan kulut	7 400			
Hallinnon kulut	2 685	-16 295		
Weteraanisoittajat				
Toiminnan kulut	4 840	-4 840	-4 570 594	
POISTOT				
Yhdistys		-29 300		
Musiikkiopisto		-14 100		
Partiolippukunta Tre Kotkat		-3 996	-47 396	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-349 600
VARAINHANKINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		3 400		
Musiikkiopisto		8 000		
Urheilijat		36 150		
Partiolippukunta Tre Kotkat		19 100	66 650	
KULUT				
Yhdistys		-400		
Urheilijat		-20 000		
Partiolippukunta Tre Kotkat		-4 625	-25 025	
Varainhankinta yhteensä			41 625	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-307 975
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		495 100		
Partiolippukunta Tre Kotkat		80		
Puhallinorkesteri		10	495 190	
KULUT				
Yhdistys		-188 050	-188 050	
Sijoitusomaisuus yhteensä			307 140	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-835
YLEISAVUSTUKSET				
Yhdistys, Tre srky				
Yleisavustukset yhteensä			0	
Kokonaistuotto-/kulujäämä				-835

Strategia 2017 -

Toiminta-ajatus, toiminnan missio:

- empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmio-periaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunnan keinoin.

Arvot:

Kristillisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Kristillisten arvojen pohjalta on hyvä luoda sellainen elinympäristö, jossa rakkaus ja ymmärtämys vallitsevat ihmisten välillä.

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Kohderyhmällä on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

- * hallittu ja suunnitelmallinen kasvu
- * toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus sekä
- * ajankohtaisuuden ja kohderyhmän tarpeiden huomioinen

Pariisin Baasis vuodelta 1855

"Nuorten Miesten Kristillisen Yhdistyksen tarkoituksena on yhdistää niitä nuoria miehiä, jotka tunnustaen Jeesuksen Kristuksen Jumalakseen ja Vapahtajakseen Pyhän raamatun mukaisesti tahtovat olla Hänen opetuslapsiaan uskossa ja elämässä ja jotka pyrkivät yhdessä Hänen valtakuntansa levittämiseen nuorten miesten keskuuteen. Mitkään mielipide-erot eivät saa häiritä Maailmanliiton jäsenten ja liittolaisten harmonisia suhteita."