



Tampereen NMKY ry

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2019

Sisällysluettelo

1 JOHDANTO	3
1.1 Painopisteet	5
2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ	6
2.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta	6
2.2 Messin tilatoiminta	6
2.3 Messin kohtaamispaikka	7
2.4 Osallistumaan-hanke	8
2.5 Perheiden mukana –hanke	8
2.6 Isä-lapsi-toiminta	8
2.7 Liikuntaa kotouttavasti Tampereella –hanke	9
2.8 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta	9
2.9 Kesätoiminta	9
2.10 Digitaalinen nuorisotyö	9
2.11 Paikka Auki –avustusohjelmat	10
2.12 Uudet hankkeet	10
2.13 Yhteistyö	10
3 MUSIIKKI	11
3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto	11
3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri	12
3.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat	14
4. PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT	15
5 YMCA TAMPERE KORIPALLO	15
6 YMCA TAMPERE eSPORTS	16
7 AIKUISET	16
7.1 Miestenpiiri	16
7.2 Nostoväki	16
7.3 Y-digi	17
8 VIESTINTÄ	17
9 KOULUTUS	17
Yhteinen ohjelmatoiminta	18
10 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	18
11 HALLINTO	19
12 HENKILÖSTÖ	20
13 TOIMITILAT	20
14 TALOUS	20
14.1 Talousarvio	22

1 JOHDANTO

Kädessäsi on Tampereen NMKY ry:n, YMCA Tampereen toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2019. Vuosi 2019 on yhdistyksen 130. toimintavuosi. Yhdistyksen toiminnallinen kokonaisuus muodostuu eri toimialojen järjestämästä toiminnasta ja niiden tukipalveluista.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on empowering young people. Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunnan keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat kristillisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Kristillisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Kristillisten arvojen pohjalta on hyvä luoda sellainen elinympäristö, jossa rakkaus ja ymmärtämys vallitsevat ihmisten välillä. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa ja kehittyminen yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Yhdistyksen strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja vaikuttavuuden.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä ovat nuoret. Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toimintaosastoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toiminnassaan.

Tampereen NMKY:n toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan sekä luottamushenkilöitämme tulevan toimintakauden punaisena lankana että jäseniämme ja asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspaketina.

[TaNMKY:n toiminnat ja organisaatio kuvana painettuun versioon](#)

Yleistä NMKY:stä

Tampereen NMKY on osa kansainvälistä, ekumeenista nuorten palvelujärjestöä. NMKY-yhdistyksiä on 120 maassa. Näissä toiminta tavoittaa lähes 65 miljoonaa ihmistä (YMCA Bluebook2018). NMKY:n tunnus on punainen kärjellään seisova kolmio, mikä kuvaa NMKY:n käsitystä ihmisestä hengellisenä, henkisenä ja fyysisenä kokonaisuutena. Ihmisen kokonaisvaltainen kasvu ja täysipainoinen hyvinvointi tarvitsevat näiden kolmen osa-alueen tasapuolista kehittymistä.

NMKY-liike syntyi Lontoossa vuonna 1844. George Williams alkoi järjestää kristillistä toimintaa nuorille miehille. Samanlaista tarvetta ja toimintaa oli muuallakin. Vuonna 1855 pidettyyn Maailmanliiton perustavaan kokoukseen osallistui edustajia kaikista maanosista. Tässä kokouksessa muotoiltiin Pariisiin baasis liikkeen perustaksi. NMKY-liikkeen voima on siinä, että liike

on aina käynyt keskustelua toiminnan tavoitteista ja ajankohtaisista sovelluksista. Keskustelua käydään liikkeen kaikilla tasoilla Maailmanliiton suunnittelutyöstä paikallisen tason toteutukseen asti. Pariisin Basis on suunnitelman liitteenä.

Kansainvälinen NMKY –liike

NMKY:n Maailmanliitto

NMKY:n Maailmanliitto (World Alliance of YMCAs, www.ymca.int) on maailmanlaaja yhteistyöelin kansallisille NMKY-liitoille, jotka muodostuvat paikallisista NMKY-yhdistyksistä. NMKY-yhdistyksiä on 120 maassa, joissa toiminta tavoittaa lähes 65 miljoonaa ihmistä. Maailmanlaajasti toiminnassa mukana olevista on alle 30-vuotiaita noin 64 % ja naisia 48 %. (YMCA Bluebook2018)

Maailmanliiton toimisto on Genevessä. 1.1.2019 alkaen puheenjohtajana toimii Patricia Pelton. Johtavana työntekijänä toimii pääsihteeri Carlos Sanvee. Toimisto tukee kansallisten ja alueellisten NMKY-järjestöjen toimintaa, koulutusta, yhteistyötä, verkostointia, avustushankkeita ja viestintää. Tamperelainen Otto Vainio kuuluu maailmanliiton johtokuntaan.

[Maailmanliiton strategia kuvana painettuun versioon](#)

Euroopan NMKY

Euroopan NMKY:llä on varsinaisina jäseninä 33 kansallista NMKY-liittoa. Sen verkostossa on mukana lisäksi viisi kansallista NMKY:tä yhteistyöjärjestöinä. Puheenjohtajana toimii skotti Mike Will. Espanjalainen pääsihteeri Juan Simoes Iglesias johtaa alueellisten työntekijöiden tiimiä, joka toimii hajautetusti eri puolilla Eurooppaa. Pieni keskustoimisto on Prahassa ja edustusto Brysselissä.

Euroopan NMKY:n yleiskokous 2016 hyväksyi NMKY:n alueelliseen yhteistyöhön uuden strategian vuosiksi 2016-2020. Strategia keskittyy kolmeen tavoitteeseen: Creating Spaces, Strengthening Movements ja Advocacy & Representation. Toiminnalliset painopisteet ovat Youth Empowerment, Peace & Justice, Refugees, Asylum Seekers and Migrants ja Youth Employment.

Suomen NMKY

NMKY-liikkeen kansallisesta yhteydestä Suomessa vastaa Suomen NMKY:n Liitto. Sen muodostaa 40 paikallista jäsenyhdistystä. Suomen NMKY:n Liiton ja Suomen NMKY:n Urheiluliiton puheenjohtajana toimii 1.1.2019 alkaen Markku Sointu. Liiton pääsihteerinä toimii Juha Virtanen. Urheiluliiton toiminnanjohtajana toimii Risto Koikkalainen. Liiton kautta jäsenyhdistysten nuorilla on mahdollisuus osallistua kansainvälisiin tapahtumiin ja koulutuksiin.

1.1 Painopisteet

Tampereen NMKY ry:n toiminta-ajatus on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme yhdistyksen ilmeen rakentamista ja suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdistyksen tunnettavuuden lisäämistä. Panostamme sisäiseen viestintään niin, että jokainen toiminnassa mukana oleva perhe tietää kuuluvansa Namikaan.

Lisäksi vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen. Haemme uusia mahdollisuuksia koko yhdistyksen leiritoiminnan kehittämisessä ja oman kansainvälisen kehitysyhteistyön avaamisessa yhteistyössä Kosovon NMKY:n kanssa.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä ovat nuoret. Vuoden aikana tuemme voimaannuttamisen toteutumista eri toiminnoissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintaympäristössään.

Vastaamme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme kristillisenä toimijana.

Osallistujat

Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjien pysyvyys

Tähän tavoitteeseen pääsemme, mikäli toiminnassa mukana olevat vetäjät jatkavat motivoituneina toimintaansa ja toimintaan saadaan uusia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti NMKY:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen ja toimintaosastojen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n Liittojen tunnettavuuskampanjassa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää haastavassa tilanteessa taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Näin voimme turvata toiminnan jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta

Kohderyhmä

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16-24-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat yksinäiset, kotiin syrjäytyneet nuoret, joilla on muun muassa ahdistus- ja masennusoireita.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9-14.

Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä, yhteiskunnallisten ilmiöiden tarkastelua ja aktiivisen kansalaisuuden opettelua.

Ryhmässä harjoitellaan toisten samanhenkisten kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja muiden kuuntelemista. Erityisesti kiinnitetään huomiota siihen, ettei ketään kiusata tai syrjitä. Jokaista arvostetaan omana itsenään. Toiminnassa on kaksi työntekijää Tampereen NMKY:ltä, yksilöohjaaja sekä ryhmävalmentaja. Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymän kautta toiminnassa on kaksi työntekijää (n. 1,3 htv) yhteistyösopimuksen kautta, yksilöohjaaja ja diakonia-avustaja.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja poluttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytäminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Toimintaa rahoittaa STEA, Tampereen kaupunki ja Aluehallintovirasto

2.2 Messin tilatoiminta

Kohderyhmä

Toiminta on suunnattu erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja erityispiirteisten nuorten kohtaamispaikkatoimintaan sekä yhteisö- ja pienryhmätoimintaan.

Toiminta

Messin tila on avoinna maanantaista torstaihin klo 15.00-20.00 13-20-vuotiaille, perjantaisin klo 14.00-17.00 5.-7.-luokkalaisille ja joka toinen perjantai klo 17-21 18-29-vuotiaille (Aukioloaikoja voi tarkemmin seurata Messin tilan Facebook-sivuilta) Toiminnassa on erillinen viikko-ohjelma.

Tilalla toimii kaksi ohjaajaa, joista toinen vastaa toiminnan sisällöstä. Lisäksi Paikka Auki -avustusohjelman kautta oleva oppisopimusopiskelija toimii yhtenä ohjaajana.

Tavoitteet

Toiminnan päätavoitteena on vähentää 13-17-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien nuorten yksinäisyyttä yhteisöllisyyden tunnetta vahvistamalla. Lisäksi toiminnan tavoitteena on sosiaalisen syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Varhainen puuttuminen nuorten yksinäisyyteen sekä tuki ongelmatilanteissa auttavat erityistä tukea tarvitsevaa nuorta olemaan osana ympäröivää yhteiskuntaa. Pienryhmätoiminnan tavoitteena on tarjota tukea minäkuvan kehittymisessä sekä lisätä nuorten ymmärrystä erilaisuuteen liittyen. Tavoite on, että osallistuja saa purettua esimerkiksi kiusaamiseen, pelkotiloihin tai arkuuteen liittyviä kokemuksiaan. Tämän kautta nuoren itseluottamus lisääntyy.

Toimintaa rahoittaa STEA.

2.3 Messin kohtaamispaikka

Autismin kirjoon kuuluvien 18-35-vuotiaiden nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa

Kohderyhmä

Messin kohtaamispaikka on suunnattu kaikille 18-35-vuotiaille nuorille aikuisille, jotka haluavat: paikan, jossa viettää aikaa, kohdata muita ja saada kavereita
paikan, mistä saada tarpeen vaatiessa ohjausta ja tukea arjen haasteisiin
paikan, missä osallistua pienryhmätoimintaan
paikan, jonka toimintaan saa itse vaikuttaa
paikan, jonka toimintaan voi osallistua omien voimavarojen mukaisesti (ei vaadi sitoutumista)

Toiminta

Messin kohtaamispaikassa tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä että yhteisön kehittymistä. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jonka sisältöön nuoret itse saavat vaikuttaa. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta.

Työntekijöitä kohtaamispaikassa on kolme, joista yksi vastaa toiminnan sisällöstä. Aukioloajat ovat maanantaista torstaihin klo 10:00-15:00 ja joka toinen perjantai klo 17:00-21:00.

Toiminnan rahoitus koostuu STEA:n hankeavustuksesta sekä Tampereen kaupungin Nuorisotakuu-avustuksesta.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, toimintakyvyn, osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääntyminen, yksinäisyyden ja sosiaalisiin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen, sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahvuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen

2. Tavoitteena on vahvistaa fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä ja parantaa ihmisten kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.

2.4 Osallistumaan-hanke

OSALLISTUMAAN-toiminta on lapsiperheiden syrjäytymisen ehkäisemistä sekä eriarvoisuuden ja yksinäisyyden tunteen vähentämistä. Tämä tapahtuu lisäämällä mahdollisuuksia osallistua toimintoihin ja elämäntapaan, joiden katsotaan kuuluvan nyky-yhteiskunnan jäsenille. Toiminnassa mahdollistetaan perheiden ja perheenjäsenten osallistuminen kulttuuri- ja vapaa-ajantoimintaan, hyvinvointipalveluihin sekä itsensä kehittämiseen muun muassa yhteiskunnallisen osallistumisen kautta. Hankkeessa oleellinen tekijä on yritysyritys, jonka avulla saadaan hankittua osallistumismahdollisuuksia perheille. Yhtenä päätavoitteena on saada yritykset yhteiskuntavastuun ottajiksi; toimintaan lähtee mukaan yrityksiä ja yhteisöjä, jotka ostavat/lahjoittavat hankkeen kohderyhmälle eli perheille osallistumismahdollisuuksia.

Hankkeessa on kaksi työntekijää, hankekoordinaattori sekä perhekoordinaattori.

Hanketta rahoittaa STEA ja yritysyrityksen kautta on mahdollista saada tukea perheiden osallistumismahdollisuuksiin.

2.5 Perheiden mukana –hanke

Toiminnan sisältöä ja tavoitteita

Toiminta koostuu muun muassa korttelikerhoista, retkistä, ruokakursseista ja leireistä, jotka soveltuvat pääsääntöisesti yli 6-vuotiaille lapsille yhdessä vanhempiensa kanssa. Toiminta on pääosin maksutonta osallistujille ja yhteistyökumppaneille.

Maksuttomuudella on pyritty varmistamaan, että myös vähävaraisemmilla perheillä on mahdollisuus päästä toimintaan mukaan. Mikäli jokin toiminta on maksullista ja perheen taloudellinen tilanne on heikko, maksuun on mahdollista saada avustusta.

Kaikessa toiminnassaan hanke pyrkii yhdessä tekemisen kautta vahvistamaan lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta, tarjoamaan vertaistukea sekä mahdollisuuden tutustua uusiin ihmisiin. Hankkeen kaikessa toiminnassa painottuu vahvasti toiminnallisuus, joka näkyy asiakasperheille mieleenpainuvina uusina kokemuksina. Hankkeessa on yksi työntekijä Tampereen NMKY ry:n puolelta ja yksi työntekijä Pirkanmaan Martat ry:n puolelta.

Hanke toteutetaan yhteistyössä Pirkanmaan Martat ry:n kanssa ja sitä rahoittaa STEA.

2.6 Isä-lapsi-toiminta

Isä-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa isien vanhemmuutta sekä isän ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä isän kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Isä-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaa rahoittaa Tampereen kaupunki.

2.7 Liikuntaa kotouttavasti Tampereella –hanke

Hankkeen tavoitteena on käyttää liikuntaa työväliseinä tukemaan maahanmuuttajien kotoutumista, osallisuutta ja sosiaalisten suhteiden kehittymistä yhteistyössä eri organisaatioiden kanssa.

Tavoitteena on myös tarjota mielekästä tekemistä turvapaikanhakuprosessin ajaksi ja luoda säännöllisesti toteutuva liikunnallinen viikko-ohjelma. Hankkeessa hyödynnetään liikuntaa pedagogisena oppimismenetelmänä erityisesti kielen ja kulttuurin oppimisessa.

Hankkeessa toteutetaan myös MOK-koulutusta. Monikulttuurisessa ohjaajakoulutuksessa, MOK koulutuksessa erilaisten ryhmien ohjaajille tarjotaan malli, joka auttaa heitä arvioimaan oman roolin ja toiminnan merkitystä monikulttuuristen ryhmien integroimisessa. Koulutuksessa käytetään monipuolisia opetusmenetelmiä ja hyväksi koettuja työtapoja. Koulutus jaksotetaan niin, että kertojen välillä ohjaajille jää aikaa käytännön harjoitteluun sekä oman toiminnan arviointiin ohjaamiensa ryhmien kanssa. Tämä toteutetaan yhteistyössä 09 Helsinki Human Rights -järjestön kanssa.

Hankkeessa on yksi kokoaikainen hankekoordinaattori sekä tuntipalkkaisia työntekijöitä eri toimintamuodoissa.

Toimintaa toteutetaan yhteistyössä Tampereen kaupungin ja Kölvi-toiminnan kanssa. Hanke jatkuu, mikäli siihen saadaan rahoitus vuodelle 2019. Rahoitus on tullut AVI:lta ja hallinnoijana on toiminut Tampereen kaupunki.

2.8 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

Tampereen NMKY ry. järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Olkahisen ja Talvitien koululla.

Kerhotoimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Ryhmään voi osallistua korkeintaan 30 lasta ja ryhmiä voidaan perustaa lisää tarpeen mukaan. Yhdessä ryhmässä on kaksi ohjaajaa ja sijaisia tarpeen vaatiessa. Toimintaan osallistujat saavat välipalan päivän aikana.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupungin avustuksesta ja kompensatioista.

2.9 Kesätoiminta

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään alakouluikäisille kesäkerhoa arkisin klo 9-16. Toiminnassa on kaksi ohjaajaa ja ryhmässä noin 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat lämpimän ruoan päivän aikana ja toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa.

Osallistumismaksujen lisäksi toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta.

2.10 Digitaalinen nuorisotyö

Hankkeen tavoitteena on tarjota nuorille turvallinen digitaalisen pelaamisen toimintaympäristö. Digitaalisia pelejä yksin kotona pelaavat nuoret saavat paikan, missä voivat pelata ohjatusti ja tavata muita nuoria. Ohjaajan kanssa voi ratkoa paitsi peliin niin myös omaan elämään liittyviä pulmia.

Tavoitteena on nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Toiminnan tavoitteena on lisäksi, että nuori kokee itsensä osaksi yhteisöä, löytää kavereita ja saa halutessaan keskusteluapua sekä tukea pelaamiseen liittyvissä mahdollisissa ongelmissa. Toiminnan kautta pyrimme myös mahdollistamaan sen, että digitaalinen pelaaminen on hyväksyttävä harrastus.

Hankkeessa on yksi osa-aikainen työntekijä.

Toimintaa rahoittaa AVI omarahoitusosuuden (50%) lisäksi.

2.11 Paikka Auki –avustusohjelmat

Tampereen NMKY:llä on vuonna 2019 kolme henkilöä palkattuna STEA:n Paikka auki –avustuksella. Kaksi näistä on oppisopimuksella, joista toinen valmistuu keväällä nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajaksi ja toinen jatkaa opintoja oppisopimuksella nuoriso- ja yhteisöohjaajaksi. Lisäksi vahtimestari on palkattu Paikka Auki –avustuksella.

2.12 Uudet hankkeet

Uusina hankkeina on suunniteltu Yökoris- sekä Rinnalla kulkija –hankkeiden käynnistämistä. Hankkeille on haettu erillistä rahoitusta STEA:lta ja mikäli haetut avustukset myönnetään, hankkeet käynnistyvät. Näistä on tehty erilliset hankesuunnitelmat.

Yökoris-hanke on 14-23-vuotiaille maahanmuuttajataustaisille nuorille suunnattu toiminnallinen vapaa-aikaan kohdistuva hanke. Tarkoituksena on mielekkään vapaa-ajan toiminnan kautta vähentää syrjäytymistä ja radikalisoitumisriskiä sekä vähentää kielellistä eristäytymistä. Lisäksi tavoitteena on vähentää väestöryhmien välistä blokkiutumista ensisijaisesti Tampereen maahanmuuttajavaltaisissa lähiöissä, kuten Hervannassa, Kaukajärvellä, Multisillassa ja Tesomalla.

Rinnalla kulkija -toiminnan kehittäminen on suunniteltu paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisten sekä mielenterveysongelmista kärsivien 16-35-vuotiaiden arjen hallinnan tueksi. Rinnalla kulkija -toiminta sisältää kolme eri osa-aluetta: hakija-saattaja-, vertaistuki-, ja vapaaehtoistoiminnan. Rinnalla kulkija –toiminnan eri osa-alueet tuovat kohderyhmälle kokonaisvaltaisen sekä intensiivisen avun ja tuen heidän haastavaan elämäntilanteeseensa

2.13 Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään Liikuntakeskus Elixian kanssa, joka tarjoaa maksuttoman kuntosalin käytön toimintaan osallistujille. Leivon Leipomo Oy on säännöllisesti lahjoittanut leipää toimintaan ja yksittäiset yritykset ja yhteisöt ovat mahdollistaneet osallistumismahdollisuuksia eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Toiminnoissa on lisäksi mukana kunkin toimintamuodon mukaiset yhteistyökumppanit.

3 MUSIIKKI

3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto

Toiminnan tarkoitus

Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO) on musiikin taiteen perusopetuksen laajan oppimäärän mukaista opetusta antava oppilaitos. Opisto antaa lakisääteistä, tavoitteellista ja monipuolista opetusta pääosin lapsille ja nuorille. Opetus sisältää sekä henkilökohtaista että ryhmäopetusta

Toimipisteet ja sopimuskunnat

PMO:n varsinaiset toimipisteet ovat Tampereella, Kangasalla, Ylöjärvellä ja Hämeenkyrössä.

Talous

Valtionosuuteen oikeuttava tuntimääräksi arvioidaan 36.436 opetustuntia eli 1.635.000 €. Tampereen kaupungin arvioitu toiminta-avustus on 250.000 € ja vuokra-avustus 248.000 €. Ylöjärven kaupungin avustus nousee 15.000 eurolla 239.000 euroon. Kangasalan kaupungin osuus on 120.000 € ja Hämeenkyrön n. 50.000 €. Lisäksi Pirkkala ja Nokia tukevat väheneviä oppilaspaikkoja yhteensä noin 16.000 eurolla

Vuoden 2019 talousarvion loppusumma on n. 3,7 milj. euroa.

Opetustoiminta

Opetustoiminnan sisältö ja rakenne määritellään Opetushallituksen määräämien perusteiden mukaan laaditussa opetussuunnitelmassa, joka on otettu käyttöön elokuussa 2018.

Opetussuunnitelmatyö viimeistellään kevätlukukauden 2019 aikana instrumenttikohtaisten syventävien opintojen tavoitteiden ja sisältöjen osalta sekä laatimalla yleisen oppimäärän opetussuunnitelma Suzukikoulun opetussuunnitelman pohjalta. Yleinen oppimäärä tulee mukaan opetukseen 1.1.2019, kun Tampereen Suzukikoulu yhdistyy Pirkanmaan musiikkiopistoon.

Henkilöstö

Opettajia on yhteensä 76, joista 46 toimenhaltijaa ja 29 tuntiopettajaa. Tammikuussa tulevan Suzuki-koulun liitoksen myötä tuntiopettajien määrä kasvaa 8 opettajalla. Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelee rehtori, apulaisrehtori, toimistopäällikkö, opintos sihteeri, palvelusihteeri, muskarikoordinaattori, vahtimestari, osa-aikainen vahtimestari ja siviilipalvelusmies (elokuun loppuun saakka).

Konsertti- ja tapahtumatoiminta

Musiikkiopisto järjestää vuodessa yli 250 konserttia tai tapahtumaa. Osa konserteista on erilaisia teemakonsertteja ja isompia produktioita. Konsertteja toteutetaan opiston omien tilojen lisäksi kirkoissa, vanhusten palvelu- ja päiväkeskuksissa, päiväkodeissa, kouluilla sekä yhteistyökumppaneiden tapahtumissa. Lukuvuoden päätöskonsertti järjestetään 28.5.

Hämeenkyrön kirkossa. Tampereen taiteen perusopetustoimijoiden kanssa toteutetaan yhteiset ”Pallo hallussa” –esitykset 24.-25.3. Tampere-talolla. Kangasala-talolla järjestetään 8.-12.4. PMO-festivaali. Konserttikalenteri julkaistaan kotisivuilla lukukausien alussa.

Hankkeet ja apurahat

PMO toimii Opetushallitukselta saadun ”Huilun ja alttoviulun viikonlopputapahtumat”-hankkeen hallinnoijana. Hankkeen osina järjestetään alttoviulutapahtuma 15.-16.2. ja huilutapahtuman jatkokurssi 28.-29.3.

Keväällä 2019 haetaan Opetushallitukselta hankerahoitusta näppärikurssiin (alkusyksy), saksofoniorkesterin aloituseriodiin (marraskuu) sekä PMO50-tapahtumaan, jonka toteutus on marraskuussa 2020.

Opetustilat

Vuoden aikana jatketaan Tyllin salin ja luokkatilojen vuokraamista Tampereen Yhteiskoulun lukiolta. Kangasalla, Hämeenkyrössä ja Ylöjärvellä toimitaan koulujen tiloissa. Kangasalan opetustilojen kehittämistä jatketaan aktiivisesti kunnan suuntaan. Tampereella edistetään aktiivisesti kokonaistilaratkaisua yhteistyössä Tampereen kaupungin ja Tampere-talon kanssa.

Viestintä ja kotisivu-uudistus

PMO tiedottaa kauden aikana tapahtumista ja oppilashausta oppilastiedotteiden, facebookin, Tamperelaisen, Aamulehden menovinkkien ja erikoisnumeroiden sekä toimipistepaikkakuntien paikallislehtien kautta. Uusien kotisivujen sisältöä ja ulkoasua kehitetään erityisesti alkuvuoden aikana. Henkilöstötiedotteita lähetetään lukuvuoden aikana pääsääntöisesti viikoittain maanantaisin. Tiedotusvälineille suunnataan tiedotteita isommista produktioista sekä hankkeista. Alkuvuoden aikana toteutetaan perusteellinen kotisivujen uudistus.

Yhteistyö

Musiikkiopiston yhteistyöverkosto on laaja. Maakunnan muiden musiikkioppilaitosten kanssa järjestetään yhteinen koulutuspäivä syyskuun lopulla. Yhteistyökuntien (Tampere, Ylöjärvi, Kangasala ja Hämeenkyrö) kanssa järjestetään vuotuiset yhteistyöneuvottelut.

Ylläpitäjän eli Tampereen NMKY:n suuntaan vuorovaikutus on säännöllistä. Opiston rehtori toimii esittelijänä musiikkiopiston asioissa NMKY:n hallituksen kokouksissa. Yhdistyksen strategiaa jalkautetaan päivittämällä musiikkiopiston strategia.

Musiikkiopiston tuki ry. järjestää varainkeruuta stipendirahaston kartuttamiseksi mm. konserttikahvituksilla ja musakirppiksellä.

Tampereen taiteen perusopetuksen toimijoiden kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä mm. yhteisen ”Pallo hallussa” –produktion muodossa. Apulaisrehtori Timo Saarinen on Tampereen kaupungin taiteen perusopetuksen ohjausryhmän jäsen.

3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Toiminnan päämäärä

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta.

Painopistealueet toimintavuonna

Toimintavuoden päätapahtumat ovat Vappukonsertti sekä kirkkokonsertti syksyllä. Lisäksi on suunnitelmassa toteuttaa MPK:n tilaama konsertti Vapun aattona.

Tampere-talon kanssa sovitun Teetanssit tapahtumasarjan hoitaminen siten että tilaaja on tyytyväinen.

Musiikilliset kehityskohteet ja toimenpiteet: lyömäsoitinsektion sekä komppiryhmän soittotaitojen hiominen.

Orkesterin hallussa oleva omaisuus ja dokumentaatio on tarkoitus järjestää ja arkistoida asiallisesti, ja samalla siivota orkesterin hallussa olevat tilat Kurilankadulla.

Aloitetaan valmistautuminen Partiolippukunta Tampereen Kotkien 100-vuotisjuhlien Tuomas-messuun keväällä 2020.

Soittotoiminta

Harjoitukset

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 19:15 - 21:15. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan. Ylimääräiset harjoitukset järjestetään tarvittaessa esim. viikonloppuisin. Niitä tarvitaan esim. suurten konserttien edellä.

Pienkokoospanojen harjoitustoimintaa pyritään aktivoimaan soinnin ja soittovarmuuden parantamiseksi. Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n opettajien tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin. Kesälomaa vietetään heinäkuussa, jolle ei hankita tilaussoittoja muuten kuin erityistilanteessa.

Keikkasoitot

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Konsertit

Orkesterin perinteinen Vappukonsertti on yksi vuoden päätapahtumista, ja kevätkausi menee pääosin sen harjoitteluun. Kirkkokonsertti syyskauden aikana. Konsertin pitopaikka määritellään muun suunnittelun yhteydessä.

Muu toiminta

Jäsenistön yhteisöllisyyttä ja soittomotivaatiota ylläpidetään muunkin kuin soittamisen avulla, jotta soittajat pysyvät ja viihtyvät orkesterin toiminnassa, ja osallistuvat keikka- ym. muihin tapahtumiin.

Ulkoista tiedottamista varten orkesterilla on internet kotisivut, jotka ovat Tampereen NMKY:n sivuston alisivuina, sekä Facebook sivut. Facebook-sivuston ja muiden some-työkalujen hyödyntämistä tehostetaan markkinoinnissa ja tiedottamisessa. MPK Hämeen soittokunnalla on omat Fb-sivut.

NMKYn tarjoaman O365 toimintaympäristön käyttöönotto orkesterin tarpeisiin

Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään Pirkanmaan musiikkiopiston (PMO) kanssa kuten:

- jäsenille on mahdollisuus soittotuntien ottamiseen PMO:lta
- nuotistoyhteistyö

- yhteiset soitinhankinnat / soitinlainaukset
- soittaja-avun saaminen ja/tai jaetut keikat
- kapellimestarivierailijat / projektit

Yhteistyö partiolaisten kanssa, jotta orkesteri nähdään kiinteänä osana Kotkien lippukuntaa, ja että partioperinne säilyy osana orkesteria.

- Yrjönpäivän ja lupauksenanto-tilaisuudet, Partioparaati, itsenäisyyspäivän ja muut juhlat - marssirumpalukurssin järjestäminen yhteistyössä partiolaisten kanssa.
- merkisuoritukset ja muut senkaltaiset työmuodot.
- partiorumpalien käyttö orkesterin tukena

Orkesterin perinteinen loppiaisjuhla pidetään PMO:lla.

3.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmenesneljäs (44). Soittotoimintaa jatketaan entiseen tapaan tarkoituksena ylläpitää ja vaalia perinteistä torvimusiikkia soittajien voimavarojen ja innostuksen mukaan.

Hallinto

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittotoiminta

Soittokunta pitää harjoituksensa viikoittain maanantai-iltaisina. Kesäaikana harjoituksia ei ole, mikäli muu soittotoiminta ei sitä edellytä. Harjoitukset pidetään pääosin Puisto-Emmauksessa lippukunnan takahuoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan voimavarojen mukaan.

Ohjelmatoiminta

Kesällä osallistutaan Messukylän seurakunnan järjestämään Aitolahden kesäasukkaiden kirkkopyhään. Sen jälkeen vietetään yhteistä kesäpäivää Lauri Lumpeen kesäasunnolla.

Talous

Soittokunnan talous perustuu vuoden aikana saataviin soittotuloihin ja edellisten vuosien säästöihin.

4. PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Kotkissa partiotoimintaa toteutetaan eri ikäkausille, joita ovat sudenpennut (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat), vaeltajat (18–22-vuotiaat) ja aikuiset (yli 22-vuotiaat). Jokaisessa ikäkaudessa toimintaa toteutetaan omissa ryhmissä. Toiminta perustuu Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:n tuottamaan ohjelmaan.

Vuoden 2019 aikana lippukunnan päätapahtumiin kuuluvat talvileiri hiihtolomaviikolla yhdessä Partiolippukunta Tampereen Lokkien kanssa, lupauksenantotilaisuus Yrjönpäivänä, yön yli kestävä polkupyörillä käytävä kisa Yöralli, Pitkä-purjehdusreissu kesällä, Hämeen Partiopiirin piirileiri Ilves19 sekä lippukunnan yhteisreissu syksyllä. Eri toimintaryhmät pitävät vuoden aikana omia reissujaan ja lippukunnasta osallistuu vartioita moniin partiotaitokilpailuihin. Lisäksi lippukunnan jäseniä osallistuu 24. Maailmanjamboreelle Yhdysvalloissa.

Lippukunnan tavoitteena vuonna 2019 on laajentaa vesitoiminta kaikkien ikäkausien ja toimintaryhmien ohjelmaan. Käytännössä vesitoimintaa toteutetaan kaikissa ikäkausissa suorittamalla vesitoiminta-aktiviteetteja osana normaaleja viikkokokouksia, käymällä purjehtimassa lippukunnan veneillä, huoltamalla lippukunnan venekalustoa ja käyttämällä lippukunnan kanootteja. Toimintaryhmien viikkokokoukset jatkuvat kesäkautena purjehdus- ja vesitoimintakokouksin. Lippukunnan johtajia koulutetaan toimimaan veneillä ja vesillä. Tavoitteena on, että kaikki johtajat kykenevät toimimaan vesillä ja veneet mielletään koko lippukunnan asiaksi.

5 YMCA TAMPERE KORIPALLO

Yleistä

YMCA Tampere koripallon toiminnan perusta tuleville vuosille on NMKY:n maailmanliiton teema: empowering young people. Toteutamme teemaa kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla nuorille toimijoille heidän itsensä kokoista vastuuta.

Koripallo on erinomainen joukkuepeli, jossa kaiken kokoiset ja -pituiset pelaajat voivat nauttia urheilun riemusta. Koripallo on maailman toiseksi harrastetuin palloilulaji, ja pelimuodoista löytyy jokaiselle sopivin malli, oli se sitten tuleva Tokion Olympialaji ”katukoripallo” tai perinteisempi salissa pelattava peli. Koripallo on taktinen ja fyysinen peli, jonka harjoitteet tukevat erinomaisesti kaikkea urheilua ja jokapäiväistä liikuntaa.

Painopisteet

Koripallojaoston johtoryhmä on tehnyt strategian, jossa on kuvattu painopisteet vuodelle 2019 ja visio vuoteen 2021 mennessä.

Strategian keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen ja seuratoiminnan kehittäminen. Tarjoamalla kaikille halukkaille paikan harjoitella ja pelata koripalloa lisäämme seuran mainetta hyvänä junioriseurana.

Vahvistamalla vuorovaikutusta ja näkyvyyttä sekä lisäämällä yhteistyötä lisäämme tietoisuutta YMCA Tampereen koripallosta ja kasvatamme kiinnostusta toimintaamme kohtaan. Ulkoinen ja sisäinen tiedotus tukee toimintaamme ja tavoitteittemme näkymistä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteisvastuuta huolehtimalla muun muassa siitä, että sali pysyy siistinä, esiinnyimme yhtenevässä asuissa ja käymme toisten joukkueiden kotipeleissä sekä osallistumme YMCA:n yhteisiin tapahtumiin.

Vahvistamme seurojen välistä yhteistyötä avaamalla neuvotteluyhteyden Pirkanmaalaisten koripalloseurojen kanssa tavoitteena yhteiset tapahtumat.

Visio 2021 sisältää seuraavia tavoitteita, joita kohti tulevana vuosina pyrimme

- seuran oman pelaaja-/valmentajapolun rakentaminen
- pelaajamäärän hallittu vuosittainen kasvu
- seuran näkyvyyden ja tunnettuuden kasvattaminen
- joukkue jokaisessa ikäluokassa, niin tytöissä, kuin pojissa
- harrastekoripallon kehittäminen.

Numeerisia tavoitteita vuoteen 2021 mennessä ovat

- lisenssipelaajien määrän kasvattaminen 300 lisenssipelaajaan
- vähintään kaksi joukkuetta pelaa valtakunnallisissa sarjoissa.

6 YMCA TAMPERE eSPORTS

YMCA Tampere eSports kehittää kilpailukykyisen edustusjoukkueen ja pyrkii kasvattamaan akatemiatyylisen juniorijoukkueen. Painopistealueena ovat Tampereella asuvat juniorit.

YMCA Tampere eSportsin toiminnan teema tuleville vuosille on NMKY:n maailmanliiton teema empowering young people. Toteutamme sitä kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla mahdollisuuksia nuorille harrastajille. Tavoite on saada mahdollisimman kattava Tampereen alueen junioritoiminta pyörimään eri ohjaajien avulla

Tavoitteita kaudelle 2019

Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy, kun tarjoamme kaikille halukkaille paikan harjoitella ja pelata.

Edustusjoukkueen menestys niin Suomessa kuin ulkomailakin.

Tavoite on saada näkyvyyttä ja lisätä yhteistyötä eri yritysten kanssa, lisätä tietoisuutta YMCA eSportsista ja kasvattaa kiinnostusta toimintaamme kohtaa. Ulkoinen ja sisäinen tiedotus tukee toimintaamme ja tavoitteittemme näkymistä.

Pelaajapaikkojen määrän kasvattaminen.

Oman vakituisen tapahtuman vakinaistaminen Suomen pelikartalle.

7 AIKUISET

7.1 Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

7.2 Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivien viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuussa vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on mm. retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

7.3 Y-digi

Y-digi koostuu henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita digikuvauksen saloista ja mahdollisuuksista.

8 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme NMKY:n, sen toimintamuodot, tavoitteet ja kasvatuseriaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Toteutamme viestintäsuunnitelmaa ja -strategiaamme.

Pidämme kotisivumme ajan tasalla, jotta tiedot toiminastamme ja toimintaperiaatteistamme ovat kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Menoja. Lisäksi pidämme paikalliset radioasemat tietoisina toiminnastamme.

Omalle jäsenistölle viestimme toiminnastamme sähköisellä uutiskirjeellä sekä tapahtumamarkkinoinnilla.

Sähköisten viestimien, esim. sähköpostilistat, avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnastamme. Tehostamme sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Twitterin käyttöä lisäämme vaikuttamiskanavana. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Päivitämme tarpeen mukaan esitteitämme. Lisäämme näkyvyyttä osallistumisen ja NMKY-tuotteiden kautta.

Yhdistyksellä on edustus NMKY:n liittojen viestintätyöryhmässä. Olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n liiton viestinnän kehittämisessä ja toteutettavassa tunnettuuskampanjassa.

9 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Osastot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa NMKY:stä, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

NMKY:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat vuosittain NMKY:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoituakseen ja jakamaan hyviä käytänteitä.

Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen monipuoliseen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

Suomen NMKY liittojen järjestämään FINYMCA7-koulutukseen osallistuu Tampereelta kaksi nuorta. Koulutus on tarkoitettu 18–27-vuotiaille YMCA-nuorille. Koulutusohjelma on kaksivuotinen. Koulutuksen tarkoitus on tukea yhdistysten aktiivisia nuoria sisäistämään YMCA:n tarjoamat mahdollisuudet laaja-alaisesti. Ryhmien kautta saadaan osaavaa edustusta Suomen

lähettiläiksi kansainvälisiin YMCA-rakenteisiin ja monelle nuorelle koulutus on hyvä ”potku” kansainväliselle työuralle.

- 27.-28.3. Nuori19, turku
- 27.4. Kevätliittopäivät
- Kesäkuu NMKY:n liiton viestintäsymposium
- 4.-8.8. YMCA175-tapahtuma, Lontoo
- Pääsihteeripäivät Libanonissa
- ESY:n kokous ja valmentajakoulutus
- Syyskuussa toimihenkilöpäivät Turku
- ESG: kokous ja nuorten johtajien koulutus Tsekeissä
- Hallinnon suunnittelupäivät
- 25.-26.10 Syysliittopäivät Tampereella

Yhteinen ohjelmatoiminta

Yhteistä ohjelmatoimintaa on 6.6. World Challenge –tapahtuma. Koripalloilijoilla on kevätkauden päättäjaiset toukokuussa. Joulukuussa tarjotaan joulukahvit yhteistyökumppaneille. NMKY:n ja NNKY:n rukouksen ja maailmanyhteyden viikko on marraskuussa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset kokoavat yhteen vetäjiä ja vastuunkantajia kaikista toimintaosastoista.

- 24.4. Yhdistyksen kevätkokous
- 6.6. World Challenge
- elokuu PuistoFiesta
- 10.-17.11. Rukousviikko
- 27.11. Yhdistyksen syyskokous
- 11.12. Yhdistyksen joulukahvit

10 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön. Osallistumismahdollisuus on ainakin ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen. Selvitämme yhteistyön mahdollisuuden Kosovon NMKY:n kanssa.

NMKY:n 175-vuotis syntymäpäivien kunniaksi Euroopan NMKY järjestää yhdessä Englannin ja Walesin NMKY:den kanssa tapahtuman Lontoossa 4.-8.8.2019. YMCA175 (Y-M-C-A one-seven-five) tapahtuma on suunnattu ensisijaisesti 16-35 -vuotiaille namikalaisille ohjaajille, mutta tapahtumassa on myös huomioitu muut NMKY:n vapaaehtoiset, työntekijät sekä jopa eläkkeelle jääneet. Tapahtuman paikkana on ExCeL London (messu- ja näyttelykeskus).

- FINYMCA7-koulutus, kaksi tamperelaista
- Pääsihteeripäivät Libanonissa
- ESY:n kokous ja valmentajakoulutus
- 4.-8.8. YMCA175, Lontoo
- ESG: kokous ja nuorten johtajien koulutus

4.-6.10. Hungary Partner group, YE:n kumppaniryhmä Unkarin NMKY:n toiminnan tukemiseksi, Unkari

11 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

Taloustyöryhmä

Johtokunta nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit.

Toiminnallinen johtoryhmä

Toiminnallisen johtoryhmän tehtävänä on ohjata ja kehittää alaosastojen välistä toimintaa, esim. parantamalla osastojen välistä yhteistyötä ja tiedonkulkua. Johtoryhmän kokoonpanon vahvistaa yhdistyksen hallitus. Johtoryhmään kuuluvat jokaisesta toimintaosastosta nimetyt edustajat sekä yhdistyksen johtokunnan edustaja, joka toimii myös johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmän esittelijänä ja sihteerinä toimii järjestösihteerit.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen NMKY:n liittoon ja NMKY:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen urheiluliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus osastojensa kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa. Yhdistys on jäsenenä Kumppanuustalo Arttelissa ja Kauppakamarissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnausasioissa.

Toiminnalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: Ammatilliset aamukahvit, Ehkäpä-verkosto, Huolella-verkosto, Kumppanuus 2020, Liikkuva Tampere, NMKY/NNKY-kehittäjäverkosto, Perheverkko, Valikko-verkosto sekä Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto

12 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2019 alussa 122 työntekijää. Yhdistyksen yhteisessä hallinnossa ja nuorisotyössä työskentelee yhteensä 37 työntekijää, joista hallinnossa on kuusi tehtävää.

Opettajia on yht. 76, joista 46 toimenhaltijaa ja 29 tuntiopettajaa. Tammikuussa tuleva Suzuki-koulun liitoksen myötä tuntiopettajien määrä kasvaa 8 opettajalla. Toimistossa ja tukipalveluissa työskentelee yht. 9 henkilöä: Rehtori, apulaisrehtori, toimistopäällikkö, opintosihteeri, palvelusihteeri, osa-aikainen muskarikoordinaattori, vahtimestari, osa-aikainen vahtimestari ja siistijä.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

13 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitettut tilat ovat tarkoituksenmukaiset ja vuoden 2018 aikana saneeratut. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina NMKY:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia, jossa sijaitsee myös kiipeilyseinä. Elektroniseen urheiluun on tilat eSport Laungessa.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takkahuoneella Pamauksessa.

Yhdistyksen kokous- ja saunatila As Oy Nikamassa on toimintaryhmien vuokrattavissa. Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin nuorisotila ja kohtaamispaikka sijaitsevat Puisto-Emmauksen salikerroksen entisissä kahvilatiloissa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Kittilässä, joka toimii yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

14 TALOUS

Tampereen NMKY:n talous on vankalla pohjalla. Vaikeina aikoina on toimivan johdon ja hallituksen päätöksillä taloudelle lujitettu pohja, joka kantaa edelleen. Ongelmia tulevaisuudelle muodostaa muun muassa yhdistyksen kiinteistöomaisuuden ikääntyminen ja siitä johtuvat suuret saneeraukset kuten vuoden 2018 tehty As.Oy Puisto-Emmauksen julkisivu -ja ikkunasaneeraus.

Vaikka yleisesti talous on lähtenyt kasvamaan näkyy pitkään kestänyt talouden heikko vire edelleen mm. vaikeuksissa Tampereen keskustan vuokramarkkinoilla. Muuttuvassa yhteiskunnassa on myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Yhteisiä tehtäviä osoitetaan enenevästi kolmannen sektorin toimijoille, kun julkisen sektorin palvelut ovat rahoituskriisissä. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, seurakuntien ja järjestöjen kesken edellyttää kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2019 5.263.875 euroa (vuoden 2018 arvio on 5.030.230 euroa).

Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 2.842.300 euroa. Pääosin musiikkiopiston valtionapua ja kuntaosuuksia. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Stea, Tampereen kaupunki ja Avi.

Yhdistyksen toimintakulujen kokonaissumma on 4.863.544 euroa. (vuonna 2016 kokonaissumma oli 4.596.716) Tästä summasta henkilöstökulujen osuus on n. 80 %.

14.1 Talousarvio

Strategia 2017 -

Toiminta-ajatus, toiminnan missio: - empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmio-periaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunnan keinoin.

Arvot:

Kristillisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Kristillisten arvojen pohjalta on hyvä luoda sellainen elinympäristö, jossa rakkaus ja ymmärtämys vallitsevat ihmisten välillä.

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Kohderyhmällä on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

- * hallittu ja suunnitelmallinen kasvu
- * toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus sekä
- * ajankohtaisuuden ja kohderyhmän tarpeiden huomioinen

Pariisin Baasis vuodelta 1855

"Nuorten Miesten Kristillisen Yhdistyksen tarkoituksena on yhdistää niitä nuoria miehiä, jotka tunnustaen Jeesuksen Kristuksen Jumalakseen ja Vapahtajakseen Pyhän raamatun mukaisesti tahtovat olla Hänen opetuslapsiaan uskossa ja elämässä ja jotka pyrkivät yhdessä Hänen valtakuntansa levittämiseen nuorten miesten keskuuteen. Mitkään mielipide-erot eivät saa häiritä Maailmanliiton jäsenten ja liittolaisten harmonisia suhteita."

