



Tampereen NMKY ry

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020

<u>1 JOHDANTO.....</u>	<u>4</u>
1.1 PAINOPISTEET	4
<u>2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ.....</u>	<u>6</u>
2.1 MESSIN TILA	6
2.2 MESSIN PAJA- JA OHJAUSTOIMINTA.....	6
2.3 MESSIN KOHTAAMISPAIKKA	7
2.4 OSALLISTUMAAN-HANKE	8
2.5 PERHEIDEN MUKANA –HANKE	9
2.6 ISÄ-LAPSI-TOIMINTA.....	9
2.7 LIIKUNTA KOTOUTTAVASTI TAMPEREELLA –HANKE	9
2.8 YÖKORIS-HANKE.....	10
2.9 KOULULAISTEN AAMU- JA ILTAPÄIVÄTOIMINTA	10
2.10 KESÄTOIMINTA.....	11
2.11 DIGITAALINEN NUORISOTYÖ-HANKE	11
2.12 PAIKKA AUKI –AVUSTUSOHJELMAT.....	11
2.13 HIP (HARRASTAVA ILTAPÄIVÄ) TOIMINTA KAUKAJÄRVELLÄ	11
2.14 KESÄN LEIRITOIMINTA	11
2.15 YHTEISTYÖ	12
<u>3 MUSIIKKI.....</u>	<u>12</u>
3.1 PIRKANMAAN MUSIIKKIOPISTO	12
3.2 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKIEN PUHALLINORKESTERI	14
3.3 TAMPEREEN KOTKIEN WETERAANISOITTAJAT	15
<u>4. PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT.....</u>	<u>16</u>
<u>5 YMCA TAMPERE KORIPALLO.....</u>	<u>16</u>
<u>6 YMCA TAMPERE ESPORTS.....</u>	<u>17</u>
<u>7 AIKUISET</u>	<u>18</u>
7.1 MIESTENPIIRI.....	18
7.2 NOSTOVÄKI.....	18
7.3 Y-DIGI.....	18
<u>8 VIESTINTÄ.....</u>	<u>18</u>
<u>9 KOULUTUS</u>	<u>19</u>
<u>10 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.....</u>	<u>20</u>
<u>11 HALLINTO.....</u>	<u>20</u>
<u>12 HENKILÖSTÖ.....</u>	<u>21</u>
<u>13 TOIMITILAT</u>	<u>21</u>
<u>14 TALOUS.....</u>	<u>22</u>

1 JOHDANTO

Kädessäsi on Tampereen NMKY ry:n / YMCA Tampereen toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2020. Vuosi 2020 on yhdistyksen 131. toimintavuosi.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on empowering young people. Tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunnan keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat kristillisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Kristillisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa ja kehittyminen yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Yhdistyksen strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja vaikuttavuuden.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä ovat nuoret. Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

Tampereen NMKY:n toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspakettina.

1.1 Painopisteet

Tampereen NMKY ry:n toiminta-ajatus on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme yhdistyksen ilmeen rakentamista ja suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdistyksen tunnettavuuden lisäämistä. Panostamme sisäiseen viestintään niin, että jokainen toiminnassa mukana oleva perhe tietää kuuluvansa Namikaan.

Lisäksi vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen kaikki osa-alueet huomioiden. Vuonna 2019 aloittamaamme leiritoimintaa jatketaan, kasvatetaan ja kehitetään.

Vastaamme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme kristillisenä toimijana.

Osallistujat

Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjien pysyvyys

Tähän tavoitteeseen pääsemme, mikäli toiminnassa mukana olevat vetäjät jatkavat motivoituneina toimintaansa ja toimintaan saadaan uusia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti NMKY:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen ja toimintaosastojen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

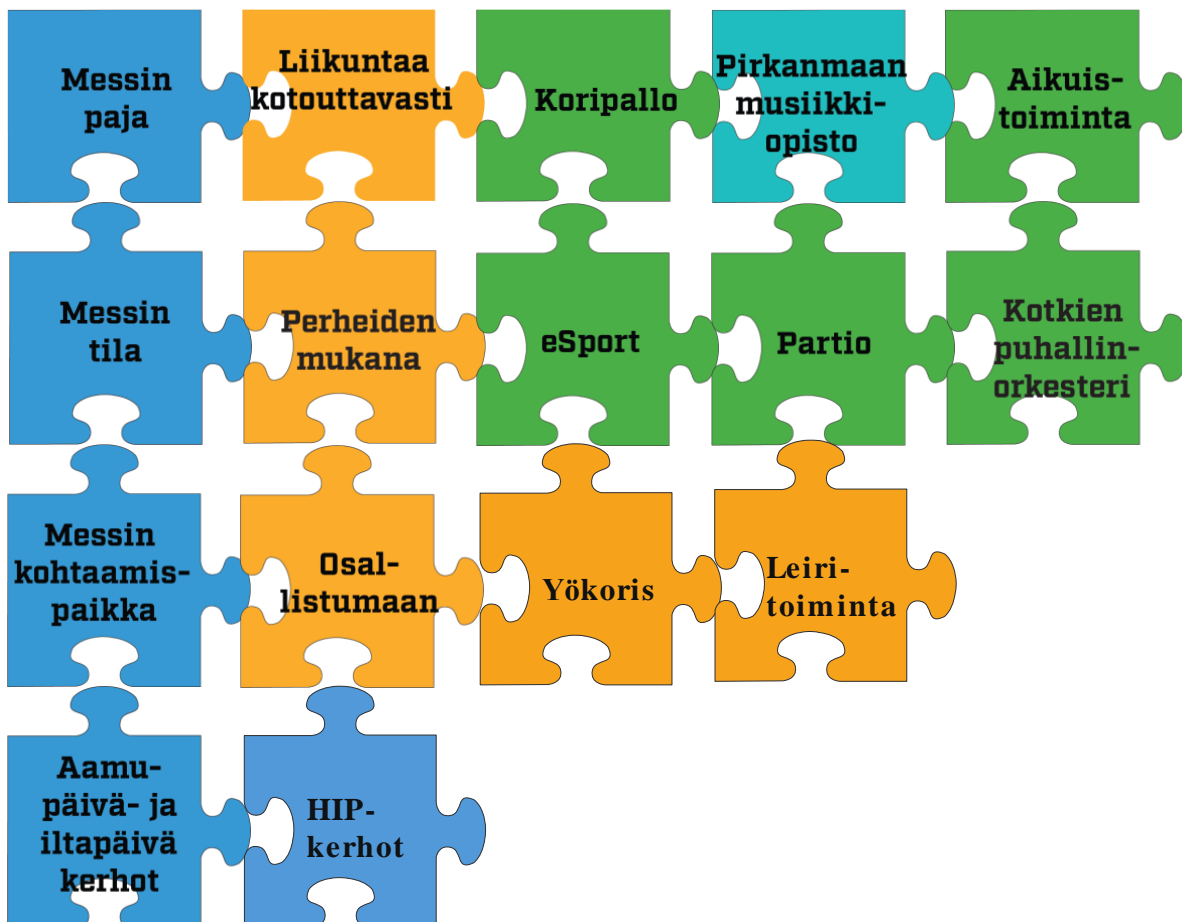
Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Näin voimme turvata toiminnan jatkuvuuden myös tuleville vuosille.



2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Messin tila

Tila on erityistukea tarvitsevien, yksinäisten ja erityispiirteisten 13-20 -vuotiaiden yhteisöllistä ja vertaistuellista toimintaa. Pienryhmiä järjestetään erilaisilla teeimoilla kohderyhmälle.



Toiminta

Messin tila on avoinna maanantaista torstaihin klo 15.00-20.00 13-20-vuotiaille, ja joka toinen perjantai kohderyhmän täysi-ikäisille klo 17-21. Aukioloaikoja voi tarkemmin seurata Messin tilan Facebook-sivuilta ja toiminnassa on erillinen vaihtuva viikko-ohjelma.

Tilalla toimii kaksi ohjaajaa, joista toinen vastaa toiminnan sisällöstä. Lisäksi Paikka Auki -avustusohjelman kautta oleva oppisopimusopiskelija toimii yhtenä ohjaajana.

Tavoitteet

Toiminnan päätavoitteena on lisätä 13-20-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja/tai kiusattujen nuorten yhteisöllisyyden kokemusta. Lisäksi toiminnan tavoitteena on sosiaalisen syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Varhainen puuttuminen nuorten yksinäisyyteen sekä tuki ongelmatilanteissa auttavat erityistä tukea tarvitsevää nuorta olemaan osana ympäröivää yhteiskuntaa. Pienryhmätoiminnan tavoitteena on tarjota tukea minäkuvan kehittymisessä sekä lisätä nuorten ymmärrystä erilaisuuteen liittyen. Tavoite on, että osallistuja saa purettua esimerkiksi kiusaamiseen, pelkotiloihin tai arkuuteen liittyviä kokemuksiaan. Tämän kautta nuoren itseluottamus lisääntyy.

Toimintaa rahoittaa STEA.

2.2 Messin paja- ja ohjaustoiminta

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16-24-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat yksinäiset, kotiin syrjäytyneet nuoret, joilla on muun muassa ahdistus- ja masennusoireita.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9-14 ja kerran viikossa iltaisin.

Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä, yhteiskunnallisten ilmiöiden tarkastelua ja aktiivisen kansalaisuuden opettelua.

Ryhmässä harjoitellaan toisten samanhenkisten kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja muiden kuuntelemista. Erityisesti kiinnitetään huomiota siihen, ettei ketään kiusata tai syrjitä. Jokaista arvostetaan omana itsenään. Toiminnassa on kaksi työntekijää Tampereen NMKY:ltä, yksilöohjaaja sekä ryhmävalmentaja. Tampereen ev.lut. seurakuntayhtymän kautta toiminnassa on kaksi työntekijää, yksilöohjaaja ja diakonia-avustaja (n. 1,3 htv), yhteistyösopimuksen kautta.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämäntilanteen lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja poluttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytäminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämäntilanteen tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Toimintaa rahoittaa STEA, Tampereen kaupunki ja Aluehallintovirasto.

STEA:n kohdennettuun toiminta-avustukseen on haettu korotusta yhden henkilötyövuoden verran Rinnalla kulkija -toimintaan.

Rinnalla kulkija -toiminnan kehittäminen osaksi Messin toimintoja on suunniteltu paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisten sekä mielenterveysongelmista kärsivien 16-35-vuotiaiden arjen hallinnan tueksi.

2.3 Messin kohtaamispaikka

Autismin kirjoon kuuluvien 18-35 vuotiaiden nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa

Kohderyhmä

Messin kohtaamispaikka on suunnattu kaikille 18-35-vuotiaille nuorille aikuisille, jotka haluavat:
paikan, jossa viettää aikaa, kohdata muita ja saada kavereita
paikan, mistä saada tarpeen vaatiessa ohjausta ja tukea arjen haasteisiin
paikan, missä osallistua pienryhmätoimintaan
paikan, jonka toimintaan saa itse vaikuttaa
paikan, jonka toimintaan voi osallistua omien voimavarojen mukaisesti (ei vaadi sitoutumista)

Toiminta

Messin kohtaamispaikassa tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä että yhteisön kehittymistä. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jonka sisältöön nuoret itse saavat vaikuttaa. Toiminta on päihtetöntä ja maksutonta.

Työntekijöitä kohtaamispaikassa on kaksi, joista yksi vastaa toiminnan sisällöstä. Aukioloajat ovat maanantaista torstaihin klo 10.00-15.00 ja joka toinen perjantai klo 17.00-21.00.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, toimintakyvyn, osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääntyminen, yksinäisyyden ja sosiaalisiin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen, sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen
2. Vahvistaa fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä ja parantaa ihmisten kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.

Toimintaan saadaan STEA:n hankeavustusta ja vuosi 2020 on viimeinen hankevuosi. Tämän jälkeen toiminta on tarkoitus vakiinnuttaa STEA:n kohdennetulla toiminta-avustuksella.

2.4 Osallistumaan-hanke

Hankkeen kohderyhmänä ovat taloudellisesti huono-osaiset lapsiperheet, jotka ja joiden jäsenet eivät työttömyyden, pienen toimeentulon, sairauden, vamman, päihteiden väärinkäytön tai muun sellaisen syyn vuoksi osallistu/voi osallistua toimintoihin ja elämäntapaan, jonka katsotaan kuuluvan nyky-yhteiskunnan jäsenille.

Toiminta

Hankkeen tavoitteen toteutuminen tapahtuu lisäämällä mahdollisuuksia osallistua toimintoihin ja elämäntapaan, joiden katsotaan kuuluvan nyky-yhteiskunnan jäsenille. Toiminnassa mahdollistetaan perheiden ja perheenjäsenten osallistuminen kulttuuri- ja vapaa-ajantoimintaan, hyvinvointipalveluihin sekä itsensä kehittämiseen muun muassa yhteiskunnallisen osallistumisen kautta. Hankkeessa koordinoidaan huono-osaisille lapsiperheille yritysten ostamia ja yhteisöjen lahjoittamia osallistumismahdollisuuksia, elämyksiä, esimerkiksi pääsylippuja ja lahjakortteja teatteriin, konsertteihin, urheilutapahtumiin, parturiin ja harrastustoimintaan. Hankkeessa oleellinen tekijä on yritys yhteistyö, jonka avulla saadaan hankittua osallistumismahdollisuuksia perheille. Yhtenä päätavoitteena on saada yritykset yhteiskuntavastuun ottajiksi; toimintaan lähtee mukaan yrityksiä ja yhteisöjä, jotka ostavat/lahjoittavat hankkeen kohderyhmälle eli perheille osallistumismahdollisuuksia.

Tavoite

Päätavoitteena on hankkeessa mukana olevien perheiden voimaantuminen sosiaalisen osallisuuden lisääntymisen avulla.

Lisäksi hankkeen tavoitteena on lapsiperheiden syrjäytymisen ehkäiseminen sekä eriarvoisuuden ja yksinäisyyden tunteen vähentäminen.

Hankkeessa on kaksi työntekijää; hankekoordinaattori sekä perhekoordinaattori.

Hanketta rahoittaa STEA ja yritys yhteistyön kautta on mahdollista saada tukea perheiden osallistumismahdollisuuksiin.

Vuosi 2020 on viimeinen hankevuosi, jonka jälkeen on tarkoitus hakea toiminnan juurruttamiseen hankeavustusta vuosille 2021 ja 2022.

2.5 Perheiden mukana –hanke

Toiminnan sisältöä ja tavoitteita

Toiminta koostuu korttelikerhoista, retkistä, ruokakursseista ja leireistä, jotka soveltuvat pääsääntöisesti yli 6-vuotiaille lapsille yhdessä vanhempiansa kanssa. Toiminta on pääosin maksutonta osallistujille ja yhteistyökumppaneille.

Maksuttomuudella on pyritty varmistamaan, että myös vähävaraisemmilla perheillä on mahdollisuus päästä toimintaan mukaan.

Kaikessa toiminnassaan hanke pyrkii yhdessä tekemisen kautta vahvistamaan lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta, tarjoamaan vertaistukea sekä mahdollisuuden tutustua uusiin ihmisiin. Hankkeen kaikessa toiminnassa painottuu vahvasti toiminnallisuus, joka näkyy asiakasperheille mieleenpainuvina uusina kokemuksina. Hankkeessa on yksi työntekijä Tampereen NMKY ry:n puolelta ja yksi työntekijä Pirkanmaan Martat ry:n puolelta.

Hanke on kolmevuotinen ja se päättyy vuonna 2020. Hanke toteutetaan yhteistyössä Pirkanmaan Martat ry:n kanssa ja sitä rahoittaa STEA.

2.6 Isä-lapsi-toiminta

Isä-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa isien vanhemmuutta sekä isän ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä isän kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Isä-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaa rahoittaa Tampereen kaupunki.

2.7 Liikuntaa kotouttavasti Tampereella –hanke

Hankkeen tavoitteena on käyttää liikuntaa työvälineenä tukemaan maahanmuuttajien kotoutumista, osallisuutta ja sosiaalisten suhteiden kehittymistä yhteistyössä eri organisaatioiden kanssa.

Tavoitteena on myös tarjota mielekästä tekemistä turvapaikanhakuprosessin ajaksi ja luoda säännöllisesti toteutuva liikunnallinen viikko-ohjelma. Hankkeessa hyödynnetään liikuntaa pedagogisena oppimismenetelmänä erityisesti kielen ja kulttuurin oppimisessa.

Hankkeessa on yksi kokoaikainen hankekoordinaattori sekä tuntipalkkaisia työntekijöitä eri toimintamuodoissa.

Toimintaa toteutetaan yhteistyössä Tampereen kaupungin ja Kölvi-toiminnan kanssa. Hanke jatkuu, mikäli siihen saadaan rahoitus vuodelle 2020. Rahoitus on tullut AVI:lta ja hallinnoijana on toiminut Tampereen kaupunki.

2.8 Yökoris-hanke

Yökoris-hanke on 14-23-vuotiaille maahanmuuttajataustaisille nuorille suunnattu toiminnallinen vapaa-aikaan kohdistuva hanke. Tarkoituksena on mielekkään vapaa-ajan toiminnan kautta vähentää syrjäytymistä ja radikalisoitumisriskiä sekä vähentää kielellistä eristäytymistä.

Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on musiikki. Toiminnassa on mukana DJ ja musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing-auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuinympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuinympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistujille. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnyks tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, ei ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

Tavoitteet

Yökoris-toiminnalla

1. vahvistetaan maahanmuuttajataustaisten nuorten hyvinvointia, tunnetta osallisuudesta ja elämönhallinnallisia taitoja.
2. vähennetään väestöryhmien välistä blokkiutumista ensisijaisesti Tampereen maahanmuuttajavaltaisissa lähiöissä, kuten Hervannassa, Kaukajärvellä, Multisillassa ja Tesomalla.

Toimintaan saadaan STEA:n hankerahoitusta ja vuosi 2020 on hankkeen toinen toimintavuosi.

2.9 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään Olkahisen ja Talvitien kouluilla.

Kerhotoimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Ryhmään voi osallistua korkeintaan 30 lasta ja ryhmiä voidaan perustaa lisää tarpeen mukaan. Yhdessä ryhmässä on kaksi ohjaajaa sekä sijaisia tarpeen vaatiessa. Toimintaan osallistujat saavat välipalan päivän aikana.

Toimintaa laajennetaan vuoden 2020 aikana, mikäli siihen tarjoutuu mahdollisuus.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupungin avustuksesta ja kompensatioista.

2.10 Kesätoiminta

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään alakouluikäisille kesäkerhoa arkisin klo 9-16. Toiminnassa on kaksi ohjaajaa ja ryhmässä noin 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian ja toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa. Kesätoimintaa järjestetään Olkahisissa ja Hämeenpuistossa.

Osallistumismaksujen lisäksi toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta.

2.11 Digitaalinen nuorisotyö-hanke

Hankkeen tavoitteena on tarjota nuorille turvallinen digitaalisen pelaamisen toimintaympäristö. Digitaalisia pelejä yksin kotona pelaavat nuoret saavat paikan, missä voivat pelata ohjatusti ja tavata muita nuoria. Ohjaajan kanssa voi ratkoa paitsi peliin niin myös omaan elämään liittyviä pulmia.

Tavoitteena on nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Toiminnan tavoitteena on lisäksi, että nuori kokee itsensä osaksi yhteisöä, löytää kavereita ja saa halutessaan keskusteluapua sekä tukea pelaamiseen liittyvissä mahdollisissa ongelmissa. Toiminnan kautta pyrimme myös mahdollistamaan sen, että digitaalinen pelaaminen on hyväksyttävä harrastus.

Hankeessa on yksi osa-aikainen koordinaattori sekä tuntiohjaajia.

Toimintaa rahoittaa AVI omarahoitusosuuden (50%) lisäksi.

2.12 Paikka Auki –avustusohjelmat

STEA:n Paikka Auki -ohjelman kautta on palkattu ohjaaja, joka suorittaa oppisopimuksella nuorisoihjaajan ja yhteisöohjaajan perustutkintoa TREDUssa. Tämän lisäksi on haettu toisen oppisopimuskoulutettavan sekä vahtimestarin palkkakustannuksiin Paikka auki -avustusta.

2.13 HIP (Harrastava iltapäivä) toiminta Kaukajärvellä

Yökoris, Liikuntaa Kotouttavasti, Perheiden mukana ja Osallistumaan hankkeet järjestävät monipuolista toimintaa yhdessä lasten kanssa ideoiden. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnat vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla mm. liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, 360 kuvausta ja vr-lasien käyttöä, retkeilyä.

Tavoitteena on tarjota mielekäs harrastus lapsille ja mahdollisuus sosiaalisen osallisuuden vahvistumiseen säännöllisen harrastusryhmän kautta.

HIP kerho kokoontuu kevätkaudella keskiviikkoisin kahden tunnin ajan. Syksyllä kerhotoimintaa pyritään jatkamaan tarpeen mukaan.

2.14 Kesän leiritoiminta

Leiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Viherin leirikeskukseen mahtuu 20 – 25 leiriläistä/leiri. Ensi kesälle on suunniteltu leiritoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Tavoitteena on mahdollistaa leiritoimintaa 200 osallistujalle kesäheinäkuun aikana. Leirit ovat pituudeltaan 3 – 5 vrk.

Kesän aikana järjestetään kaksi lasten kesäleiriä (7 – 12 -vuotiaille) sekä teinitytöille ja -pojille (13 – 16v.) omat leirit. Kesän aikana tullaan myös toteuttamaan 3 – 4 perheille suunnattua leiriä, joista yksi on suunnattu pelkästään isille & lapsille ja kaksi ovat kansainvälisiä naisten ja lasten leirejä.

Kesällä toteutetaan myös teemaleirejä kuten koripalloseleiri (7 – 14 v.), Esports leiri (10 – 16 v.) sekä Yökoriseleiri, jotka ovat ensisijaisesti suunnattu jo YMCA Tampereen harrastustoiminnassa mukana oleville lapsille ja nuorille. Myös Messin Ohjaus- ja toimintakeskuksen Kohtaamispaikka-toiminta järjestää leirin omien kävijänuortensa kanssa (17 – 29v.).

2.15 Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään Liikuntakeskus Elixian kanssa, joka tarjoaa maksuttoman kuntosalin käytön toimintaan osallistujille. Leivon Leipomo Oy on säännöllisesti lahjoittanut leipää toimintaan ja yksittäiset yritykset ja yhteisöt ovat mahdollistaneet osallistumismahdollisuuksia eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Toiminnoissa on lisäksi mukana kunkin toimintamuodon mukaiset yhteistyökumppanit.

3 MUSIIKKI

3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto

Pirkanmaan musiikkiopisto on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry) ylläpitämä alueellinen musiikkioppilaitos, joka antaa musiikin taiteen perusopetuksen laajan ja yleisen oppimäärän mukaista opetusta ensisijaisesti lapsille ja nuorille. Opisto luo myös valmiuksia hakeutua musiikin ammattipintoihin.

Toiminta tukee oppilaan luovuuden ja kykyjen kehittämistä sekä auttaa jokaista luomaan omannäköisen, elinikäisen ja positiivisen musiikkisuhteen.

Toimipisteet: Tampere, Kangasala, Ylöjärvi ja Hämeenkyrö

Talous

Valtionosuuteen oikeuttava tuntimääräksi arvioidaan 37.400 opetustuntia eli 1.737.000 €. Tampereen kaupungin arvioitu toiminta-avustus on 255.000 € ja vuokra-avustus 248.000 €. Ylöjärven kaupungin avustus on 239.000 €, Kangasalan kaupungin 120.000 € ja Hämeenkyrön kunnan 52.000 €. Lisäksi Pirkkala ja Nokia tukevat oppilaspaikkojaan yhteensä noin 15.000 eurolla.

Lukukausimaksut muodostavat n. 28 % kaikista tuloista eli n. 1.104.000 €. Lisäksi tuottoa saadaan mm. keikkamyynnistä, konserttien lipputuloista, matkojen ja leirien omavastuuosuuksista sekä muista avustuksista. Vuoden 2020 talousarvion loppusumma on n. 3,97 milj. euroa.

Opetustoiminta

Opetustoiminnan sisältö ja rakenne määritellään opetussuunnitelmassa, joka on otettu käyttöön elokuussa 2018. Opetussuunnitelmaa päivitetään vuoden 2020 aikana syventävien opintojen tavoitteiden ja sisältöjen osalta sekä tarkentamalla arviointikriteeristöä.

Henkilöstö

Opettajia on yhteensä 90, joista 48 toimenhaltijaa ja 42 tuntiopettajaa. Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelee rehtori, apulaisrehtori, toimistopäällikkö, opintosihteri (vain tammi-helmikuu), palvelusihteri, 2 koordinaattoria ja 2 vahtimestaria.

Konsertti- ja tapahtumatoiminta

Musiikkiopisto järjestää vuodessa yli 250 konserttia tai tapahtumaa. Osa konserteista on erilaisia teemakonsertteja ja isompia produktioita. Konsertteja toteutetaan opiston omien tilojen lisäksi kirkoissa, vanhusten palvelukeskuksissa, päiväkodeissa, kouluilla sekä yhteistyökumppaneiden tapahtumissa. Lisäksi järjestetään esiintyjä tilausten mukaan.

Maaliskuussa ollaan mukana Saksofonitapahtuman järjestelyissä yhdessä Tampereen konservatorion ja seurakuntayhtymän kanssa. Puhallinorkesterit osallistuvat toukokuussa puhallinorkestereiden SM-kilpailuihin Tampere-talolla.

Hanke: 50-vuotisjuhlavuosi

Vuoden 2020 päätapahtumana on opiston 50-vuotista taivalta juhlistava ”PMO50 – YHDESSÄ” tapahtumasarja loka-marraskuussa. Opetushallitukselta saadun ensimmäisen vaiheen hankerahoituksen turvin säveltäjäopettajat säveltävät uusia teoksia ja tuotetaan juhlavuoden lehti, joka ilmestyy elokuun lopulla. Konserttien toteutusta varten haetaan hankerahaa OPH:lta sekä muilta tahoilta.

Opetustilat

Kevään aikana pyritään löytämään korvaava tila Tampereen Yhteiskoulun lukion Tyllin salille orkesteriharjoituksia varten. Tampereella edistetään aktiivisesti kokonaistilaratkaisua yhteistyössä Tampereen konservatorion, TAMK Musiikin ja Hatanpään musiikkilukion kanssa. Päävaihtoehtoiksi on muotoutumassa joko Keskustan kampus (Tampere-talo ja Yliopisto) tai Pyynikin kampus, jossa lisätiloja saataisiin mm. Pyynikintie 2:n saneerauksen yhteydessä. Kangasalla, Hämeenkyrössä ja Ylöjärvellä toimitaan edelleen koulujen tiloissa. Mikäli Ylöjärven Yhtenäiskoulun sisäilmaongelmiin ei löydy tyydyttävää ratkaisua, etsitään opetusta varten toinen tila yhteistyössä kaupungin kanssa.

Viestintä

PMO tiedottaa kauden aikana tapahtumista ja oppilashausta oppilastiedotteiden, sosiaalisen median, Tamperelaisen, Aamulehden menovinkkien sekä toimipistepaikkakuntien paikallislehtien kautta. Uusien kotisivujen sisältöä ja ulkoasua kehitetään. Henkilöstötiedotteet ilmestyvät lukuvuoden aikana viikoittain maanantaisin. Tiedotusvälineille suunnataan tiedotteita isommista produktioista sekä hankkeista. PMO50-lehti jaetaan oppilasparheiden lisäksi sidosryhmille ja

Kansainvälisyys

Kesäkuussa puhallinorkesterit Windus 3 ja Hurrikaani tekevät esiintymismatkan Skotlantiin ja Nuorisokuoro Sympaatti Italiaan.

Italiasta tulee nuoria jousisoittajia Sinfoniajousten vieraaksi huhtikuussa.

Viron puhallinkapellimestareiden kanssa aloitetaan yhteisen musiikkileirin suunnittelu.

Yhteistyö

Musiikkiopiston yhteistyöverkosto on laaja. Maakunnan muiden musiikkioppilaitosten kanssa järjestetään yhteinen koulutuspäivä syyskuun lopulla. Yhteistyökuntien (Tampere, Ylöjärvi, Kangasala ja Hämeenkyrö) kanssa järjestetään vuotuiset yhteistyöneuvottelut. Paikallisina toimenpiteinä järjestetään mm. Ylöjärven iltapäiväkerhotoiminnan ”Hyvinvoiva koululainen” –kerhoja ja Tampereella Harrastava iltapäivä –kerhoa Messukylän koululla.

Ylläpitäjän eli YMCA Tampereen suuntaan vuorovaikutus on säännöllistä. Opiston rehtori toimii esittelijänä musiikkiopiston asioissa hallituksen kokouksissa.

Yhdistyksen strategiaa jalkautetaan viimeistelemällä sen pohjalta myös musiikkiopiston strategia.

Musiikkiopiston tuki ry. järjestää varainkeruuta stipendirahaston kartuttamiseksi mm. konserttikahvituksilla ja musakirppiksellä.

Ratinan kauppakeskus ostaa opistolta muskaritoimintaa. Tampere-talon ja Kangasala-talon kanssa tehdään säännöllistä tilayhteistyötä.

Nuorison orkesterikurssi toteutetaan kesäkuun alussa yhteistyössä Ahlmanin, Tampereen konservatorion, TAMK-musiikin ja Sinfoniaorkesteri Vivon kanssa.

Tampereen taiteen perusopetuksen toimijat osallistuvat PMO50-tapahtumiin mm. Kummituskoulun osalta. Juhlasarjaan sisältyvä musiikkinäytelmä toteutetaan yhteistyössä Kangasalan Pikkuteatterin ja Käsityökoulu Näpsän kanssa.

Luottamustoimista mainittakoon mm. apulaisrehtori Timo Saarisen jäsenyys Tampereen kaupungin taiteen perusopetuksen ohjausryhmässä ja rehtori Jouni Auramon puheenjohtajuus Suomen Musiikkioppilaitosten liitossa.

3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta.

Toimintavuoden päätapahtumat ovat Vappukonsertti sekä kirkkokonsertti syksyllä.

Tampere-talon kanssa sovitun Teetanssit tapahtumasarjan hoitaminen siten että tilaaja on tyytyväinen. Musiikilliset kehityskohteena on lyömäsoitinsektion sekä komppiryhmän soittotaitojen hiominen.

Osallistutaan Kotkien lippukunnan 100 v. juhluvuoteen mm. partio-/Tuomas-messun ja veljesillan merkeissä.

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 19:15 - 21:15. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan. Ylimääräiset harjoitukset järjestetään tarvittaessa esim. viikonloppuisin. Niitä tarvitaan esim. suurten konserttien edellä.

Pienkokoospanojen harjoitustoimintaa pyritään aktivoimaan soinnin ja soittovarmuuden parantamiseksi. Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n opettajien tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin.

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Jäsenistön yhteisöllisyyttä ja soittomotivaatiota ylläpidetään muunkin kuin soittamisen avulla, jotta soittajat pysyvät ja viihtyvät orkesterin toiminnassa ja osallistuvat keikka- ym. muihin tapahtumiin.

Ulkoista tiedottamista varten orkesterilla on internet kotisivut, jotka ovat Tampereen NMKY:n sivuston alisivuina, sekä Facebook sivut. Facebook-sivuston ja muiden some-työkalujen hyödyntämistä tehostetaan markkinoinnissa ja tiedottamisessa. MPK Hämeen soittokunnalla on omat Fb- ja kotisivut.

Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään Pirkanmaan musiikkiopiston (PMO) kanssa kuten:

- jäsenille on mahdollisuus soittotuntien ottamiseen PMO:lta
- nuotistoyhteistyö
- yhteiset soitinhankinnat / soitinlainaukset
- soittaja-avun saaminen ja/tai jaetut keikat
- kapellimestarivierailijat / projektit

Yhteistyötä tehdään partiolaisten kanssa, jotta orkesteri nähdään kiinteänä osana Kotkien lippukuntaa, ja että partioperinne säilyy osana orkesteria.

- Yrjönpäivän ja lupauksenanto-tilaisuudet, Partioparaati, itsenäisyyspäivän ja muut juhlat - marssirumpalikurssin järjestäminen yhteistyössä partiolaisten kanssa.
- merkkisuoritukset ja muut senkaltaiset työmuodot.
- partiorumpalien käyttö orkesterin tukena

Orkesterin perinteinen loppiaisjuhla pidetään PMO:lla.

3.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmenesviides (45). Soittotoimintaa jatke-taan entiseen tapaan tarkoituksena ylläpitää ja vaalia perinteistä torvimusiikkia soit-tajien voimavarojen ja innostuksen mukaan.

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittokunta pitää harjoituksensa viikoittain maanantai-iltais-in. Kesäaikana harjoituk-sia ei ole. Harjoitukset pidetään pääosin Puisto-Emmauksessa lippukunnan takka-huoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan voimavarojen mukaan.

Taloudesta esitetään erillinen talousarvio vuodelle

4. PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10 vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti johtajiensa johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta.

Vuonna 2020 Tampereen Kotkat täyttävät sata vuotta. Juhlavuosi näkyy toiminnassa useissa tapahtumissa. Lippukunnan satavuotistaipaleen kunniaksi järjestetään Tuomasmessu 26.4. Aleksanterin kirkossa. Jäsenistölle, entisille jäsenille ja kutsuvieraille järjestetään satavuotisjuhlat 6.6.2020. Juhlavuonna julkaistaan myös historiikki, jossa esitellään lippukunnan satavuotista taivalta.

5 YMCA TAMPERE KORIPALLO

YMCA Tampere koripallon toiminnan perusta tuleville vuosille on YMCA:n maailmanliiton teema empowering young people. Toteutamme teemaa kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla nuorille toimijoille heidän itsensä kokoista vastuuta.

Koripallo on erinomainen joukkuepeli, jossa kaiken kokoiset ja -pituiset pelaajat voivat nauttia urheilun riemusta. Koripallo on taktinen ja fyysinen peli, jonka harjoitteet tukevat erinomaisesti kaikkea urheilua ja jokapäiväistä liikuntaa.

Koripallo on maailman toiseksi harrastetuin palloilulaji, ja pelimuodoista löytyy jokaiselle sopivin malli, oli se sitten tuleva Tokion Olympialaji 3x3 ”katukoripallo” tai perinteisempi salissa pelattava peli.

Painopisteet

Koripallojaoston johtoryhmä on tehnyt strategian, jossa on kuvattu painopisteet vuodelle 2020 ja visio vuoteen 2024 asti toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiseksi.

Strategian keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen ja seuratoiminnan kehittäminen.

Tarjoamalla kaikille halukkaille paikan harjoitella ja pelata koripalloa lisäämme seuran mainetta hyvänä junioriseurana.

Vahvistamalla vuorovaikutusta ja näkyvyyttä sekä lisäämällä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa lisäämme tietoisuutta YMCA Tampereen koripallosta ja kasvatamme kiinnostusta toimintaamme kohtaan. Ulkoinen ja sisäinen tiedotus tukee toimintamme ja tavoitteittemme näkymistä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteisvastuuta huolehtimalla muun muassa siitä, että sali pysyy siistinä, esiinnyimme yhtenevässä asuissa ja käymme toisten joukkueiden kotipeleissä sekä osallistumme YMCA:n yhteisiin tapahtumiin.

Vahvistamme seurojen välistä yhteistyötä avaamalla neuvotteluyhteyden Pirkanmaalaisten koripalloseurojen kanssa tavoitteena yhteiset tapahtumat.

Visio 2024 sisältää seuraavia tavoitteita, joita kohti tulevina vuosina pyrimme

- seuran oman pelaaja-/valmentajapolun rakentaminen
- valmennuskäsikirjan laatiminen sekä laji- että oheissisältöihin
- pelaajamäärän hallittu vuosittainen kasvu
- seuran näkyvyyden ja tunnettuuden kasvattaminen
- joukkue jokaisessa ikäluokassa, niin tytöissä kuin pojissa
- harrastekoripallon kehittäminen
- yksilötaitoon keskittyvän lisäharjoittelumahdollisuuden tarjoaminen yli seurarajojen aamu- ja iltapäiväharjoittelun muodossa
- kansainväliseen kilpatoimintaan osallistuminen

Numeerisia tavoitteita vuoteen 2021 mennessä ovat

- lisenssipelaajien määrän kasvattaminen 300 lisenssipelaajaan
- vähintään kaksi joukkuetta pelaa valtakunnallisissa sarjoissa.
- koripallopainotteisessa iltapäivätoiminnassa mukana 50 lasta

6 YMCA TAMPERE ESPORTS

YMCA Tampere Esports pyrkii pitämään edustusjoukkueen korkealla tasolla ja mahdollisuuksien mukaan laajentamaan lajivalikoimaa. Tavoitteena on myös junioreiden lajiharjoittelun syventäminen ja junioreiden nostaminen edustusjoukkueeseen.

Painopisteenä esportstoiminnassa ovat Tampereella asuvat juniorit.

Toteutamme teemaamme empowering young people kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla mahdollisuuksia nuorille harrastajille. Tavoitteena on saada mahdollisimman kattava Tampereen alueen junioritoiminta pyörimään eri ohjaajien avulla

Tavoitteita kaudelle 2020

Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy, kun tarjoamme kaikille halukkaille mahdollisuuden harjoitella ja pelata ohjatusti. Kasvatamme pelaajapaikkojen määrää.

Edustusjoukkueemme menestyy niin Suomessa kuin ulkomailla.

Saamme näkyvyyttä ja lisäämme yhteistyötä eri yritysten kanssa, lisäämme tietoisuutta YMCA Esportsista ja kasvatamme kiinnostusta toimintaamme kohtaan, mahdollinen yhteistyö myös perinteisen urheilun kanssa.

Ulkoinen ja sisäinen viestintä tukee toimintaamme ja tavoitteittemme näkymistä.

YMCA Esporsille luodaan oma vakituinen tapahtuma.

Tapahtumien määrää kasvatetaan vähintään 5 tapahtumaan vuodessa ja leirejä lisätään junioreiden ohjelmistoon.

7 AIKUISET

7.1 Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

7.2 Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuussa vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on mm. retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

7.3 Y-digi

Y-digi koostuu henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita digikuvauksen saloista ja mahdollisuuksista.

8 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme NMKY:n, sen toimintamuodot, tavoitteet ja kasvatuseriaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Toteutamme viestintäsuunnitelmaa ja -strategiaamme.

Pidämme kotisivumme ajan tasalla, jotta tiedot toiminastamme ja toimintaperiaatteistamme ovat kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Menoja. Lisäksi pidämme paikalliset radioasemat tietoisina toiminnastamme.

Omalle jäsenistölle viestimme toiminnastamme sähköisesti sekä tapahtumamarkkinoinnilla.

Sähköisten viestimien, esim. sähköpostilistat, avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnastamme. Tehostamme sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Twitterin käyttöä lisäämme vaikuttamiskanavana. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Päivitämme tarpeen mukaan esitteitämme. Lisäämme näkyvyyttä osallistumisen ja NMKY-tuotteiden kautta.

Yhdistyksellä on edustus NMKY:n liittojen viestintätyöryhmässä, missä olemme aktiivisesti mukana Suomen NMKY:n liiton viestinnän kehittämisessä.

9 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Osastot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa NMKY:stä, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

NMKY:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat vuosittain NMKY:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoitukseen ja jakamaan hyviä käytänteitä.

Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen monipuoliseen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

Suomen NMKY liittojen järjestämään FINYMCA7-koulutukseen osallistuu Tampereelta yksi nuori. Vuosi 2020 on koulutuksen toinen vuosi. Koulutus on tarkoitettu 18–27-vuotiaille YMCA-nuorille. Koulutusohjelma on kaksivuotinen. Koulutuksen tarkoitus on tukea yhdistysten aktiivisia nuoria sisäistämään YMCA:n tarjoamat mahdollisuudet laaja-alaisesti. Ryhmien kautta saadaan osaavaa edustusta Suomen lähettiläiksi kansainvälisiin YMCA-rakenteisiin ja monelle nuorelle koulutus on hyvä ”potku” kansainväliselle työuralle.

14.-16.1. Nuori2020 -valtakunnalliset kasvatuksen ja nuorisotyön päivät, Tampere

16.-17.4. YMCA toimihenkilöpäivät, Tampere

Huhtikuu, keväthiittopäivät

Toukokuu, koulutusristeily

Kesäkuu, NMKY:n liiton viestintäsymposium

Elokuu, pääsihteeripäivät

26.-30.8. ESG:n kokous ja nuorten johtajien koulutus, Cologne, Saksa

9.-15.9. ESY:n kokous ja valmentajakoulutus, Siderno, Italia

Syyskuu, syysliittopäivät, Heinola

Hallinnon suunnittelupäivät

Yhteinen ohjelmatoiminta

Yhteistä ohjelmatoimintaa on 6.6. World Challenge –tapahtuma. Koripalloilijoilla on kevätkauden päättäjäiset toukokuussa. Joulukuussa tarjotaan joulukahvit yhteistyökumppaneille. NMKY:n ja NNKY:n rukouksen ja maailmanyhteyden viikko on marraskuussa. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset kokoavat yhteen vetäjiä ja vastuunkantajia kaikista toimintaosastoista.

29.4. Yhdistyksen kevätkokous

6.6. World Challenge

elokuu PuistoFiesta

8.-15.11. Rukousviikko

25.11. Yhdistyksen syyskokous

9.12. Yhdistyksen joulukahvit

10 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön. Osallistumismahdollisuus on ainakin ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen. Jatkamme yhteistyötä Kosovon NMKY:n kanssa leiritoiminnan kehittämiseksi.

FINYMCA7-koulutus, yksi tamperelainen

13.-18.7. Pohjoismainen leiri Saariselällä

26.-30.8. ESG:n kokous ja nuorten johtajien koulutus, Cologne, Saksa

9.-15.9. ESY:n kokous ja valmentajakoulutus, Siderno, Italia

2.-4.10. Hungary Partner group, YE:n kumppaniryhmä Unkarin NMKY:n toiminnan tukemiseksi, Unkari

11 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

Taloustyöryhmä

Johtokunta nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen NMKY:n liittoon ja NMKY:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa

Yhdistys on jäsenenä Kumppanuustalo Arttelissa ja Tampereen Kauppakamarissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnausasioissa.

Toiminnalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: Ammatilliset aamukahvit, Ehkäpä-verkosto, Huolella-verkosto, Kumppanuus 2020, Liikkuva Tampere, NOVO forum, NMKY/NNKY-kehittäjäverkosto, Perheverkko, Valikko-verkosto sekä HLU:n johtajaverkosto sekä Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto

12 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2020 alussa 140 työntekijää. Yhdistyksen yhteisessä hallinnossa ja nuorisotyössä työskentelee yhteensä 39 työntekijää, joista hallinnossa on seitsemän tehtävää.

Opettajia on yhteensä 90, joista 48 toimenhaltijaa ja 42 tuntiopettajaa. Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelee rehtori, apulaisrehtori, toimistopäällikkö, opintosihteri (vain tammi-helmikuu), palvelusihteri, 2 koordinaattoria ja 2 vahtimestaria.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleisittova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

13 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat tarkoituksenmukaiset ja vuoden 2018 aikana saneeratut. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina NMKY:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia, jossa sijaitsee myös kiipeilyseinä. Elektroniseen urheiluun on tilat Esports Laungessa.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takkahuoneella Pamauksessa.

Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin nuorisotila ja kohtaamispaikka sijaitsevat Puisto-Emmauksen salikerroksen entisissä kahvilatiloissa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Kittilässä. Tervatievatoimii yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

14 TALOUS

Tampereen NMKY:n talous on vankalla pohjalla. Vaikeina aikoina on toimivan johdon ja hallituksen päätöksillä taloudelle lujitettu pohja, joka kantaa edelleen. Ongelmia tulevaisuudelle muodostavat muun muassa yhdistyksen kiinteistöomaisuudelle ikääntymisestä johtuneet saneeraukset.

Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Yhteisiä tehtäviä osoitetaan enenevästi kolmannen sektorin toimijoille. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, seurakuntien ja järjestöjen kesken edellyttää kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2020 n. 6 010 000 euroa (vuoden 2019 arvio on 5.263.875 euroa).

Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 334 834 euroa. Pääosin musiikkiopiston valtionapua ja kuntaosuuksia. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Stea, Tampereen kaupunki ja Avi.

Yhdistyksen toimintakulujen kokonaissumma on 5 57 336 euroa. Tästä summasta henkilöstökulujen osuus on n. 80 %.

14.1 Talousarvio

Strategia 2017 –

Toiminta-ajatus, toiminnan missio:

- empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen NMKY:n kolmio-periaatteen mukaisesti. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin ja liikunnan keinoin.

Arvot:

Kristillisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Kristillisten arvojen pohjalta on hyvä luoda sellainen elinympäristö, jossa rakkaus ja ymmärtämys vallitsevat ihmisten välillä.

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Kohderyhmällä on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

- * hallittu ja suunnitelmallinen kasvu
- * toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus sekä
- * ajankohtaisuuden ja kohderyhmän tarpeiden huomioinen

Pariisin Baasis vuodelta 1855

"Nuorten Miesten Kristillisen Yhdistyksen tarkoituksena on yhdistää niitä nuoria miehiä, jotka tunnustaan Jeesuksen Kristuksen Jumalakseen ja Vapahtajakseen Pyhän raamatun mukaisesti tahtovat olla Hänen opetuslapsiaan uskossa ja elämässä ja jotka pyrkivät yhdessä Hänen valtakuntansa levittämiseen nuorten miesten keskuuteen. Mitkään mielipide-erot eivät saa häiritä Maailmanliiton jäsenten ja liittolaisten harmonisia suhteita."