



empowering **young people**
SOCIAL MUSIC SCOUT SPORT

2021



1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry:n) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2021. Vuosi 2021 on yhdistyksen 132. toimintavuosi.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtäväänsä YMCA:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Kolmioperiaatessa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Yhdistyksen strategia päämääriä on pyritty tarkastelemaan ja linjaamaan vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa pyrimme entistä vahvemmin löytämään uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Pyrimme erilaisella toiminnalla vastaamaan havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspakettina.

1.1 Painopisteet

YMCA Tampereen toiminta-ajatus on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme yhdistyksen ilmeen rakentamista ja suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdistyksen tunnettavuuden lisäämistä. Panostamme sisäiseen viestintään niin, että jokainen toiminnassa mukana oleva perhe tietää kuuluvansa Namikaan.

Lisäksi vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen kaikki osa-alueet huomioiden. Toimintaympäristömme muuttuneen vuoden aikana normaalia enemmän johtuen Koronakriisin pitkittymisestä sekä sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveyshuollon uudistuksesta. Selvitämme mahdollisuuksiamme olla uudistuksessa mukana. Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kuin organisaation tasolla. Tähän tullaan kohdentamaan myös resursseja. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Vastaamme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliaamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

Osallistujat

Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtoispuolelta toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää toimintaa murrosaikoina. Näin voimme turvata toiminnan kehittymisen ja jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Messin tila

Kohderyhmänä ovat 13-20-vuotiaat erityistä tukea tarvitsevat, yksinäiset ja/tai kiusatut nuoret. Messin tilan kohderyhmään kuuluvat ovat yksinäisiä ja erityistä tukea tarvitsevia nuoria, joilla esiintyy masennusta, sosiaalisten tilanteiden pelkoa sekä ahdistus- ja paniikkihäiriöitä. Monilla heistä on autismikirjoon liittyvä diagnoosi tai vahvaa piirteisyyttä/diagnoosin mukaista oireilua.

Toiminta

Toimintaa järjestetään kohderyhmälle maanantaista torstaihin klo 15-20. Yhteisöllisyyden kokemusta luodaan pelejä pelaamalla, yhteisillä ruuanlaitoilla ja ruokailuilla, retkillä, yhdessä liikkumalla sekä luovilla projekteilla. Toiminnassa korostuu vuorovaikutustaitojen opettelu ja nuorten välisen kommunikoinnin tukeminen. Toiminta-aikojen ulkopuolella järjestetään yksilöohjausta sekä pienryhmiä, joilla tuetaan nuoria heidän yksilöllisissä haasteissaan. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa ja se on osallistujille maksutonta.

Tavoitteet

Toiminnan päätavoitteena on lisätä 13-20-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja/tai kiusattujen nuorten yhteisöllisyyden kokemusta. Toimintaan osallistuvilla kohderyhmän nuorilla on yksilölliset haasteensa. Jotta nuori saa mahdollisuuden yhteisöllisyyden kokemukseen, osatavoitteita toiminnassa ovat kohderyhmän vuorovaikutus- ja ongelmaratkaisutaitojen kehittyminen, itsevarmuuden kasvu, vahvuuksien tunnistaminen ja itsenäistymiseen tarvittavien taitojen lisääntyminen sekä negatiivisten ajatusmallien muuttuminen positiiviseksi.

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta.

2.2 Messin paja- ja ohjaustoiminta sekä Rinnalla kulkija -toiminta

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16-22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet koulupudokkaat, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9-14 ja kerran viikossa iltaisin.

Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta.

Ryhmässä harjoitellaan toisten samanhenkisten kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja muiden kuuntelemista. Jokaista arvostetaan omana itsenään.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja poluttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytyminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Rinnalla kulkija -toiminta osana paja- ja ohjaustoimintaa

Kohderyhmä

Nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevänsä tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuuksien kartoittamiseen.

Toiminta ja tavoitteet

1 Hakija-saattaja-toiminta

Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (te-palvelut, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna.

2 Vertais- ja pienryhmätoiminta

Vertais- ja pienryhmätoiminnan tavoitteena on tarjota nuorille ja nuorille aikuisille turvallinen ja luottamuksellinen vertaisuuteen perustuva ryhmä. Ryhmässä he voivat kasvattaa omia voimavarojaan, löytää vahvuuksiaan ja mielenkiinnon kohteitaan, saada arkeensa rytmiä, kokea yhteisöllisyyttä sekä löytää suuntaa omalle elämänpolulle esimerkiksi opintojen suhteen.

Uutena pienryhmänä on pidempikestoinen Messin vertaispaja, joka kokoontuu joka keskiviikko ja torstai klo 12:30-15:30. Kerrallaan ryhmäläisiä voi olla 10 ja kun paikkoja vapautuu, ilmoitetaan asiasta välittömästi yhteistyökumppaneille. Vertaispaja pitää sisällään yksilö- ja ryhmätehtäviä, vapaata olemista, liikuntaa (kuntosali ja höntsy), läsnäolo- ja rentoutusharjoituksia sekä retkiä/vierailuja mielenkiintoisiin kohteisiin. Ryhmätoiminnan lisäksi on mahdollista saada yksilökeskustelua/ohjausta, joka toteutetaan vertaispajapäivien aikana.

Yksilöllistä tukea on mahdollista saada myös ryhmäpäivien ulkopuolella (maanantaisin ja tiistaisin).

Uutena vertaistoimintana on nuorille aikuisille (yli 20-vuotiaille) suunnattu Messin vertaistuellinen Iltatoiminta, jota järjestetään joka maanantai klo 14:00-18:00 Ohjaus- ja toimintakeskus Messin tiloissa (Satakunnankatu 31 G). Toiminnan sisältö suunnitellaan aina yhdessä osallistujien kanssa ja tarkoituksena on tarjota mielekästä vapaa-aikaa haastavan arjen vastapainoksi.

Toiminnassa on kolme työntekijää Tampereen YMCA:ltä, yksilöohjaaja, ryhmävalmentaja sekä rinnalla kulkija -toiminnan ohjaaja. Tampereen seurakuntayhtymän kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen kautta toiminnassa on kaksi työntekijää, yksilöohjaaja ja diakonia-avustaja (n. 1,3htv.).

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin toiminta-avustusta. Nuorten työpajatoimintaan haetaan avustusta AVI:lta.

2.3 Messin kohtaamispaikka

Kohtaamispaikka on autismin kirjoon kuuluvien 18-35-vuotiaiden nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa.

Toiminta

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, jonka sisältöön kävijät voivat itse vaikuttaa. Toimintaan ei tarvitse sitoutua, vaan kävijä voi tulla kohtaamaan muita ja hakea tukea sekä ohjausta omien voimiensa mukaisesti. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jossa kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat. Siellä tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä, että yhteisön kehittymistä. Toiminta on päihäteetöntä ja maksutonta.

Työntekijöitä kohtaamispaikassa on kaksi, joista yksi vastaa toiminnan sisällöstä. Lisäksi Paikka Auki -avustusohjelman kautta oleva oppisopimusopiskelija toimii yhtenä ohjaajana. Aukioloajat ovat maanantaista torstaihin klo 10.00-15.00 ja joka toinen perjantai klo 17.00-21.00.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, osallisuuden lisääminen ja yksinäisyyden sekä sosiaalisiin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen, sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahvuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen.
2. Vahvistaa fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä ja parantaa ihmisten kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.
3. Huono-osaisuuden tunteen väheneminen ja merkityksellisyyden tunteen kasvaminen sekä hyvinvointia tukevien toimintojen mahdollistaminen.

Kohtaamispaikan toiminta on kehitetty STEA:n hankeavustuksella vuosina 2018-2020 ja sen toimintaan on haettu vielä yksi vuosi lisää hankeavustusta. Tämän jälkeen toiminta on tarkoitus saada pysyväisluontoiseksi kohdennetulla toiminta-avustuksella. Toimintaan oli tarkoitus hakea kohdennettua toiminta-avustusta jo keväällä 2020 tuleville vuosille, mutta STEA ei avannut tähän hakua koronavirukseen vuoksi.

2.4 Osallistumaan-hanke

Kohderyhmänä ovat vähävaraiset lapsiperheet, joka tarkoittaa taloudellisesti heikommassa asemassa olevia lapsia, nuoria sekä lapsiperheitä, joilla ei ole mahdollisuutta osallistua nyky-yhteiskuntaan sisältyviin toimintoihin työttömyyden, pienen toimeentulon, sairauden, vamman, päihteiden väärinkäytön tai muiden vastaavien syiden vuoksi. Tampereella perustoimeentulotukea saavat noin 3000 lapsiperhettä, joista noin 2500 on yksinhuoltajaperheitä. Kevään 2020 koronakriisi todennäköisesti lisää tukea tarvitsevien perheiden määrää

Toiminta

Hankkeen tavoitteen toteutuminen tapahtuu lisäämällä mahdollisuuksia osallistua toimintoihin ja elämäntapaan, joiden katsotaan kuuluvan nyky-yhteiskunnan jäsenille. Toiminnassa mahdollistetaan perheiden ja perheenjäsenten osallistuminen kulttuuri- ja vapaa-ajantoimintaan, hyvinvointipalveluihin sekä itsensä kehittämiseen muun muassa yhteiskunnallisen osallistumisen kautta. Hankkeessa koordinoidaan huono-osaisille lapsiperheille yritysten ostamia ja yhteisöjen lahjoittamia osallistumismahdollisuuksia, elämyksiä, esimerkiksi pääsylippuja ja lahjakortteja teatteriin, konsertteihin, urheilutapahtumiin, parturiin ja harrastustoimintaan. Hankkeessa oleellinen tekijä on yritysysteistyö, jonka avulla saadaan hankittua osallistumismahdollisuuksia perheille. Yhtenä päätavoitteena on saada yritykset yhteiskuntavastuun ottajiksi; toimintaan lähtee mukaan yrityksiä ja yhteisöjä, jotka ostavat/lahjoittavat hankkeen kohderyhmälle eli perheille osallistumismahdollisuuksia.

Tavoite

Päätavoitteena on hankkeessa mukana olevien perheiden voimaantuminen sosiaalisen osallisuuden lisääntymisen ja asiakasosallisuuden toteutumisen avulla.

Lisäksi hankkeen tavoitteena on lapsiperheiden syrjäytymisen ehkäiseminen sekä eriarvoisuuden ja yksinäisyyden tunteen vähentäminen.

Hankkeessa on kaksi työntekijää, hankekoordinaattori sekä perhekoordinaattori.

Hanke on toiminut STEA:n hankeavustuksella 2018-2020 ja siihen on haettu hankeavustusta vielä vuodelle 2021. Yritysysteistyön kautta on mahdollista saada tukea perheiden osallistumismahdollisuuksiin.

2.5 Perheiden mukana –hanke

Toiminnan sisältöä ja tavoitteita

Toiminta koostuu muun muassa korttelikerhoista, retkistä, ruokakursseista ja leireistä, jotka soveltuvat pääsääntöisesti yli 6-vuotiaille lapsille yhdessä vanhempiensa kanssa. Toiminta on pääosin maksutonta osallistujille ja yhteistyökumppaneille.

Maksuttomuudella on pyritty varmistamaan, että myös vähävaraisemmilla perheillä on mahdollisuus päästä toimintaan mukaan. Mikäli jokin toiminta on maksullista ja perheen taloudellinen tilanne on heikko, maksuun on mahdollista saada avustusta.

Kaikessa toiminnassaan hanke pyrkii yhdessä tekemisen kautta vahvistamaan lapsen ja vanhemman välistä vuorovaikutusta, tarjoamaan vertaistukea sekä mahdollisuuden tutustua uusiin ihmisiin. Hankkeen kaikessa toiminnassa painottuu vahvasti toiminnallisuus, joka näkyy

asiakasperheille mieleenpainuvina uusina kokemuksina. Hankkeessa on yksi työntekijä Tampereen YMCA :n puolelta ja yksi työntekijä Pirkanmaan Martat ry:n puolelta.

Hanke on toteutettu STEA:n avustuksella vuosina 2018-2020 ja siihen on haettu lisää hankeavustusta STEA:lta vuodelle 2021. Mikäli hankkeelle myönnetään jatkoavustus, tullaan siinä kehittämään digitalisaation eri mahdollisuuksia. Toiminnassa käytetään ja kehitetään laajasti esimerkiksi virtuaalitodellisuutta, 360-kuvaa sekä toiminnan pelillistämistä.

2.6 Vanhempi-lapsi -toiminta

(entinen isä-lapsi-toiminta)

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

Toiminta ja tavoitteet

Vanhempi-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Vanhempi-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaan haetaan toiminta-avustusta Tampereen kaupungilta.

2.7 Yökoris-hanke

Yökoris-hanke on 14-23-vuotiaille maahanmuuttajataustaisille nuorille suunnattu toiminnallinen vapaa-aikaan kohdistuva hanke. Tarkoituksena on mielekkään vapaa-ajan toiminnan kautta vähentää syrjäytymistä ja radikalisoitumisriskiä sekä vähentää kielellistä eristäytymistä.

Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on musiikki. Toiminnassa on mukana DJ sekä musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing-auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuinympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuinympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistuville. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnyks tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, eikä heidän ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

Tavoitteet

Yökoris-toiminnalla vahvistetaan maahanmuuttajataustaisten nuorten hyvinvointia, tunnetta osallisuudesta sekä elämänhallinnallisia taitoja.

Tavoitteena on vähentää väestöryhmien välistä blokkiutumista ensisijaisesti Tampereen maahanmuuttajavaltaisissa lähiöissä.

Toiminnan kehittämiseen on saatu STEA:n hankeavustus ja vuosi 2021 on hankkeen kolmas toimintavuosi.

2.8 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

YMCA Tampere järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Olkahisen ja Talvitien koululla sekä iltapäivätoimintaa Siivikkalan, Veittijärven ja Metsäkylän kouluilla.

YMCA Tampere painottaa iltapäiväkerhossa monipuolisen toiminnan järjestämiseen. Toiminnassamme meille on tärkeitä aito yhdessäolo lasten kanssa, sekä luoda lapselle mielekäs ja turvallinen ympäristö, missä viettää aikaa.

Iltapäivätoiminnan arkeen kuuluu muun muassa ulkoilua, ohjattua toimintaa, vapaata leikkiä, askartelua, liikuntaa, mahdollisuus läksyjentekoon ja lepohtetkeen. Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala ja lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Kerhotoimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Aamukerho klo 8–10 ja iltapäivätoiminta klo 12–17. Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Yksi ohjaaja vastaa 15 lasta. Sijaisia käytetään tarpeen mukaan.

Toimintaa laajennetaan vuoden 2021 aikana, mikäli siihen tarjoutuu mahdollisuus.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupungin avustuksesta ja kompensatioista.

2.9 Kesätoiminta

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa alakouluikäisille arkisin klo 9–16. Toiminnassa on kaksi ohjaajaa ja ryhmässä noin 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian. Toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa. Päiväleirit järjestetään Olkahisissa ja Hämeenpuistossa sekä tarpeen mukaan myös Ylöjärvellä.

Toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta. Tämän lisäksi osallistujilta laskutetaan viikkohinta.

2.10 Digitaalinen nuorisotyö-hanke

Hankkeen kohderyhmänä ovat ne nuoret, jotka jo pelaavat digitaalisia pelejä kotonaan ja ovat vaarassa syrjäytyä tämän vuoksi. Pelaaminen itsessään ei ole se syy, miksi nuori syrjäytyy, vaan nuorella saattaa olla jonkin muun kaltaisia pulmia, mikä rajoittaa sosiaalista kanssakäymistä muiden kanssa. Tästä syystä hän löytää mielekkään tekemisen pelaamisesta. Nuoret ovat iältään 13–29-vuotiaita.

Toiminta

Kohderyhmälle järjestetään yhteisiä peli-iltoja, ohjausta ja keskustelua. Tämän lisäksi järjestetään erilaisia pelitapahtumia. Kerran viikossa on liikuntapäivä. Lisäksi toimintaa laajennetaan leiritoimintaan sekä muihin ulkopuolisiin tapahtumiin. Hankkeessa kehitetään erilaisia digitaalisia

menetelmiä nuorten parissa toimimiseen, joista mainittakoon muun muassa VR-lasien ja videomateriaalin hyödyntäminen.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on tarjota nuorille turvallinen digitaalisen pelaamisen toimintaympäristö. Digitaalisia pelejä yksin kotona pelaavat nuoret saavat paikan, missä voivat pelata ohjatusti ja tavata muita nuoria. Ohjaajan kanssa voi ratkoa paitsi peliin niin myös omaan elämään liittyviä pulmia.

Tavoitteena on nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäisy. Toiminnan tavoitteena on lisäksi se, että nuori kokee itsensä osaksi yhteisöä, löytää kavereita ja saa halutessaan keskusteluapua sekä tukea pelaamiseen liittyvissä mahdollisissa ongelmissa. Toiminnan kautta pyrimme myös mahdollistamaan sen, että digitaalinen pelaaminen on hyväksyttävä harrastus.

Hankkeessa toimii koordinaattori sekä tuntiohjaajia.

Toimintaan ja sen kehittämiseen haetaan avustusta AVI:lta sekä muilta mahdollisilta toimintaa tukevilta tahoilta. Tämän lisäksi toimintaan osallistujilta laskutetaan osallistumismaksu.

2.11 Paikka Auki –avustusohjelmat

STEA:n Paikka Auki -ohjelman kautta on palkattu kaksi ohjaajaa, jotka suorittavat nuoriso- ja yhteisöohjaajan perustutkintoa TREDU:ssa. Tämän lisäksi on haettu vahtimestarin palkkakustannuksiin Paikka auki -avustusta. Paikka auki on osatyökykyisten ja nuorten työllistämisen avustusohjelma.

2.12 Lupa harrastaa -toiminta Kaukajärvellä ja Hervannassa

Harrastuskerho Kaukajärvellä

Yökoris, Perheiden mukana ja Osallistumaan hankkeet järjestävät monipuolista toimintaa yhdessä lasten kanssa ideoiden. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnat vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla mm. liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, 360 kuvausta ja vr-lasien käyttöä, retkeilyä.

Tavoitteena on tarjota mielekäs harrastus lapsille ja mahdollisuus sosiaalisen osallisuuden vahvistumiseen säännöllisen harrastusryhmän kautta.

Lupa harrastaa -harrastuskerho kokoontuu kevätkaudella keskiviikkoisin kahden tunnin ajan Kaukajärven Vapaa-aika talolla. Syksyllä kerhotoimintaa pyritään jatkamaan tarpeen mukaan.

Koripalloharrastus Hervannassa

Matalan kynnyksen koripallotoimintaa, joka tukee lasten ja nuorten liikkumista, innostaa koripalloharrastukseen sekä tarjoaa mahdollisuuden löytää uusia kavereita. Koripalloharrastus kerho kokoontuu kahden tunnin ajan kevätkaudella tiistaisin Ahvenisjärven koululla. Syksyllä kerhotoimintaa pyritään jatkamaan tarpeen mukaan.

2.13 Kesän leiritoiminta

Leiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Viherin leirikeskukseen mahtuu 25 leiriläistä/leiri. Kesälle 2021 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Tavoitteena on mahdollistaa leiritoimintaa 200 osallistujalle kesä-heinäkuun aikana ja leirivuorokausia on yhteensä 30 vrk. Leirit ovat pituudeltaan 3 – 5 vrk.

Kesän aikana järjestetään kesäleirit 7 – 12 -vuotiaille sekä 13 – 16v. Kesän aikana tullaan myös toteuttamaan 3 perheille suunnattua leiriä, joista yksi on suunnattu pelkästään isille & lapsille , yksi kansainvälinen naisten ja lasten leiri sekä yksi perheleiri

Kesällä toteutetaan myös teemaleirit: koripalloleiri (7 – 14 v.), Esports leiri (10 – 16 v.) sekä YMCA Tampereen Messin nuorten (13 – 29v.) leiri ja Yökorisleiri (13-29v.), jotka ovat ensisijaisesti suunnattu jo YMCA Tampereen toiminnassa mukana oleville lapsille ja nuorille

2.14 Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään Liikuntakeskus Elixian kanssa, joka tarjoaa maksuttoman kuntosalin käytön toimintaan osallistujille. Leivon Leipomo Oy on säännöllisesti lahjoittanut leipää toimintaan ja yksittäiset yritykset ja yhteisöt ovat mahdollistaneet osallistumismahdollisuuksia eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Toiminnoissa on lisäksi mukana kunkin toimintamuodon mukaiset yhteistyökumppanit.

3 MUSIIKKI

3.1 Pirkanmaan musiikkiopisto

Pirkanmaan musiikkiopisto on YMCA Tampereen ylläpitämä alueellinen musiikkioppilaitos, joka antaa musiikin taiteen perusopetuksen laajan ja yleisen oppimäärän mukaista opetusta ensisijaisesti lapsille ja nuorille. Opisto luo myös valmiuksia hakeutua musiikin ammattiopintoihin.

Toiminta tukee oppilaan luovuuden ja kykyjen kehittämistä sekä auttaa jokaista luomaan omannäköisen, elinikäisen ja positiivisen musiikkisuhteen.

Toimipisteet: Tampere, Kangasala, Ylöjärvi ja Hämeenkyrö

Talous

Valtionosuuteen oikeuttavaksi tuntimääräksi arvioidaan n. 37.000 opetustuntia eli 1.770.000 €. Tampereen kaupungin arvioitu toiminta-avustus on 255.000 € ja vuokra-avustus 248.000 €. Ylöjärven kaupungin avustus on 239.000 €, Kangasalan kaupungin 120.000 € ja Hämeenkyrön kunnan noin 50.000 €. Lisäksi Pirkkala ja Nokia tukevat oppilaspaikkojaan yhteensä noin 10.000 eurolla.

Lukukausimaksut muodostavat noin 28 % kaikista tuloista eli noin 1.100.000 €. Lisäksi tuottoa saadaan mm. keikkamyynnistä, konserttien lipputuloista, matkojen ja leirien omavastuuosuuksista sekä muista avustuksista. Vuoden 2021 talousarvion loppusumma on noin 4,0 milj. euroa.

Opetustoiminta

Opetustoiminnan sisältö ja rakenne määritellään opetussuunnitelmassa, joka on otettu käyttöön elokuussa 2018. Vanhaan opetussuunnitelmaan liittyvä kolmen vuoden siirtymäaika umpeutuu keväällä 2021, jonka jälkeen kaikkien oppilaiden on siirryttävä uuteen opetussuunnitelmaan. Erityisenä kehittämiskohteena vuoden 2021 aikana on oppimisen arviointi. Henkilöstö

Opettajia on yhteensä 88, joista 47 toimenhaltijaa ja 41 tuntiopettajaa. Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelee rehtori, kaksi apulaisrehtoria, hallintopäällikkö, koordinaattori, palvelusihteeri ja kaksi vahtimestaria.

Konsertti- ja tapahtumatoiminta

Musiikkiopisto järjestää vuodessa yli 300 konserttia tai tapahtumaa. Osa konserteista on erilaisia teemakonsertteja ja isompia produktioita. Konsertteja toteutetaan opiston omien tilojen lisäksi kirkoissa, vanhusten palvelukeskuksissa, päiväkodeissa, kouluilla sekä yhteistyökumppaneiden tapahtumissa. Lisäksi järjestetään esiintyjä tilauskeikoille.

Huhtikuussa 2021 järjestetään edelliskeväältä peruuntuneen Saksofonitapahtuman orkesteriosuus yhdessä Tampereen konservatorion ja seurakuntayhtymän kanssa. Osa puhallinorkestereista osallistuu puhallinorkestereiden SM-kilpailuihin Tampere-talolla.

Opetustilat

PMO on mukana Eteläpuiston koulun ja päiväkodin suunnittelutyöryhmässä, Pyynikintie 2 saneerauksen suunnittelussa sekä musiikkiopiston päärakennuksen julkisivu- ja kattoremonttien suunnittelussa. Uuden koulun ja päiväkodin sekä Pyynikintie 2:n tiloista toivotaan helpotusta opiston tilapulaan. Vuoden 2021 aikana aloitetaan neuvottelut lähikoulujen kanssa musiikkiopiston väistötilamahdollisuuksista vuodelle 2023.

Ylöjärvellä ja Kangasalla ollaan mukana mahdollisten uusien koulurakennusten ja/tai saneerausten suunnittelussa siltä osin kuin ne voisivat palvella musiikkiopiston tilatarpeita.

Viestintä

PMO tiedottaa kauden aikana tapahtumista ja oppilashausta oppilastiedotteiden, sosiaalisen median, Tamperelaisen, Aamulehden sekä toimipistepaikkakuntien paikallislehtien kautta. Erityisesti some-markkinointia kehitetään. Henkilöstötiedotteet ilmestyvät lukuvuoden aikana viikoittain maanantaisin ja oppilastiedotteet noin kerran kuukaudessa.

Yhteistyö

PMO on mukana valtakunnallisten musiikkikasvatuspäivien suunnittelussa ja toteutuksessa. Tapahtuma järjestetään Tampere-talolla 17.–20.11.2021.

Nuorison orkesterikurssi toteutetaan kesäkuun alussa yhteistyössä Ahlmanin, Tampereen konservatorion, TAMK-musiikin ja Sinfoniaorkesteri Vivon kanssa.

PMO50-konserttien sarjasta siirrettiin syksyltä 2020 seuraavalle keväälle Kangasalan Pikkuteatterin kanssa toteutettava Salaperäinen Taikahuilu -produktio.

Strategia

Kevään 2021 aikana toteutetaan musiikkiopiston strategiaprosessi, jota vetää ulkopuolinen asiantuntija.

3.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta.

Toimintavuoden pää tapahtumat ovat Vappukonsertti sekä kirkkokonsertti syksyllä.

Tampere-talon kanssa sovitun Teetanssit tapahtumasarjan hoitaminen siten että tilaaja on tyytyväinen. Musiikilliset kehityskohteena on lyömäsoitinsektion sekä komppiryhmän soittotaitojen hiominen.

Osallistutaan Kotkien lippukunnan 100. toimintavuoden juhluvuoteen mm. partio-/Tuomas-messun ja veljesillan merkeissä.

MPK HSK:n pää tapahtuma toimintavuonna on osallistuminen Hamina Tattoo tapahtumaan.

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 19:15 - 21:15. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan. Ylimääräiset harjoitukset järjestetään tarvittaessa esim. viikonloppuisin. Niitä tarvitaan esim. suurten konserttien edellä.

Pienkokoanpanojen harjoitustoimintaa pyritään aktivoimaan soinnin ja soittovarmuuden parantamiseksi. Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n opettajien tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin. Tampereen ammattikorkeakoulun kapellimestarikurssilaisten vetämiä soittoleirejä on sovittu keväälle kaksi kertaa.

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Jäsenistön yhteisöllisyyttä ja soittomotivaatiota ylläpidetään muunkin kuin soittamisen avulla, jotta soittajat pysyvät ja viihtyvät orkesterin toiminnassa ja osallistuvat keikka- ym. muihin tapahtumiin.

Ulkoista tiedottamista varten orkesterilla on internet kotisivut, jotka ovat Tampereen YMCA:n sivuston alisivuina, sekä Facebook sivut. Facebook-sivuston ja muiden some-työkalujen hyödyntämistä tehostetaan markkinoinnissa ja tiedottamisessa. MPK Hämeen soittokunnalla on omat Fb- ja kotisivut.

Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään Pirkanmaan musiikkiopiston (PMO) kanssa kuten:

- jäsenille on mahdollisuus soittotuntien ottamiseen PMO:lta
- nuotistoyhteistyö
- yhteiset soitinhankinnat / soitinlainaukset
- soittaja-avun saaminen ja/tai jaetut keikat
- kapellimestarivierailijat / projektit

Yhteistyötä tehdään partiolaisten kanssa, jotta orkesteri nähdään kiinteänä osana Kotkien lippukuntaa, ja että partioperinne säilyy osana orkesteria.

- Yrjönpäivän ja lupauksenanto-tilaisuudet, Partioparaati, itsenäisyyspäivän ja muut juhlat - marssirumpalukurssin järjestäminen yhteistyössä partiolaisten kanssa.
- merkkisuoritukset ja muut senkaltaiset työmuodot.
- partiorumpalien käyttö orkesterin tukena

Orkesterin perinteinen loppiaisjuhla pidetään PMO:lla.

3.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmeneskuudes (46). Soittotoimintaa jatketaan entiseen tapaan tarkoituksena ylläpitää ja vaalia perinteistä torvimusiikkia soittajien voimavarojen ja innostuksen mukaan.

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittokunta pitää harjoituksensa viikoittain maanantai-iltaisina. Kesäaikana harjoituksia ei ole. Harjoitukset pidetään Puisto-Emmauksessa lippukunnan takkahuoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan voimavarojen mukaan.

Taloudesta esitetään erillinen talousarvio vuodelle 2021.

4. PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Lippukunta on YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10 vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia.

Ikäkausiohjelman lisäksi järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartioidet kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti vapaaehtoisten johtajiensa johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Vuonna 2021 järjestetään Tampereen Kotkien koronan takia siirtynyt 100-vuotisjuhla. Juhlavuosi näkyy toiminnassa useissa tapahtumissa. Lippukunnan satavuotistaipaleen kunniaksi järjestetään Tuomasmessu 25.4. Aleksanterin kirkossa. Jäsenistölle, entisille jäsenille ja kutsuvieraille järjestetään satavuotisjuhlat 29.5.2021. Juhlavuonna julkaistaan myös historiikki, jossa esitellään lippukunnan satavuotista taivalta.

5 YMCA TAMPERE KORIPALLO

YMCA Tampere koripallon toiminnan perusta tuleville vuosille on YMCA:n maailmanliiton teema empowering young people. Toteutamme teemaa kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla nuorille toimijoille heidän itsensä kokoista vastuuta.

Koripallo on joukkuepeli, jossa urheilun ja liikunnan lisäksi korostuvat kasvatukselliset ja sosiaaliset tekijät. Taktisena ja fyysisenä lajina sen monipuoliset harjoitteet tukevat erinomaisesti kaikkea urheilua ja jokapäiväistä liikuntaa.

Koripallo on maailman toiseksi harrastetuin palloilulaji, ja pelimuodoista löytyy jokaiselle sopivin malli, oli se sitten tuleva Tokion Olympialaji 3x3 ”katukoripallo” tai perinteisempi salissa pelattava peli.

Painopisteet

Koripallojaoston johtoryhmä on tehnyt strategian, jossa on kuvattu painopisteet vuodelle 2021 ja visio vuoteen 2024 asti toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiseksi.

Strategian keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen ja seuratoiminnan kehittäminen. Tarjoamalla kaikille halukkaille paikan harjoitella ja pelata koripalloa haluamme vahvistaa seuran mainetta laadukkaana junioriseurana. Vahvistamalla vuorovaikutusta ja näkyvyyttä sekä lisäämällä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa lisäämme tietoisuutta YMCA Tampereen koripallosta ja kasvatamme kiinnostusta toimintaamme kohtaan. Ulkoinen ja sisäinen tiedotus tukee toimintamme ja tavoitteittemme näkymistä.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteisvastuuta huolehtimalla muun muassa siitä, että sali pysyy siistinä, esiinnyimme yhtenevässä asuissa ja käymme toisten joukkueiden kotipeleissä sekä osallistumme YMCA:n yhteisiin tapahtumiin. Korona-aikana noudatamme vastuullisesti annettuja

ohjeistuksia tukeaksemme omalta osaltamme harrastusmahdollisuuden säilymistä haastavan ajan läpi.

Vahvistamme Pirkanmaalaisten koripalloseurojen välistä yhteistyötä avaamalla neuvotteluyhteyden Pirkanmaalaisten koripalloseurojen kanssa tavoitteena yhteiset tapahtumat ja avoin tiedonsiirto toimijoiden välillä. Erityisesti panostamme kesällä 2020 käynnistyneeseen seurayhteistyöhön KU-68:n kanssa. Yhteistyö mahdollistaa harjoittelun laadun parantamisen, kilpailutoiminnan kehittymisen sekä toiminnan kehittämisen edellyttämien kulujen jakamisen kahden seuran välillä.

Kartoitamme myös aktiivisesti toiminnan laajentamisen mahdollisuuksia vuodelle 2021. Mahdollisia kohteita ovat Hervannan Lupa Harrastaa-toiminnan laajentaminen, koripallotoiminnan käynnistäminen Ylöjärven IP-toiminnan yhteydessä sekä seuratuon hakeminen tyttökoripallon kasvattamiseen ja kehittämiseen. Pyrimme myös käynnistämään aikuisille suunnatun harrasteryhmän, johon voi osallistua ilman aikaisempaa lajitaustaa.

Visio 2024 sisältää seuraavia tavoitteita:

- seuran oman pelaaja-/valmentajapolun rakentaminen
- toiminnan ammattimaistaminen ja sen kautta laadun kehittäminen
- valmennuskäsikirjan laatiminen minikoripalloon sekä vanhemmille junioreille
- ohjeistus valmentajille laji- ja oheisharjoittelusisältöihin
- joukkueenjohtajien toimintakäsikirja
- pelaajamäärän hallittu vuosittainen kasvu
- seuran näkyvyyden ja tunnettuuden kasvattaminen
- joukkue jokaisessa ikäluokassa, niin tytöissä, kuin pojissa
- aikuistoiminnan kehittäminen 2.-4.divisioonassa mielekkääksi jatkumoksi junioreiden ikäluokista ulos kasvaville nuorille pelaajille
- harrastekoripallotoiminnan kehittäminen
- yksilötaitoon keskittyvän lisäharjoittelumahdollisuuden tarjoaminen yli seurarajojen aamu- ja iltapäiväharjoittelun muodossa
- kansainväliseen kilpatoimintaan osallistuminen
- suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen seurayhteistyö lähialueella

Numeerisia tavoitteita vuoteen 2022 mennessä ovat

- lisenssipelaajien määrän kasvattaminen 300 lisenssipelaajaan
- koulutettujen valmentajien määrä lisääntyy vuosittain ja jokaisessa joukkueessa on vastuuvaimentajana vähintään B-valmentajalisenssin omaava valmentaja
- tyttöjunioreiden määrässä näkyy merkittävää kasvua
- vähintään kaksi joukkuetta pelaa valtakunnallisissa sarjoissa
- koripallopainotteisessa iltapäivätoiminnassa mukana 50 lasta
- aikuisten harrastepelaajien määrä 2.-4.divisioonassa kasvaa hallitusti, erityisesti junioreiden ikäluokista ulos kasvavista pelaajista (drop-outin torjunta, ei koripalloharrastuksen lopettamista 20-vuotiaana)

6 YMCA TAMPERE ESPORTS

YMCA Tampere Esports pyrkii pitämään edustusjoukkueen korkealla tasolla ja mahdollisuuksien mukaan laajentamaan lajivalikoimaa. Tavoitteena on myös junioreiden lajiharjoittelun syventäminen ja junioreiden nostaminen edustusjoukkueeseen.

Painopisteenä esporttoiminnassa ovat Tampereella asuvat juniorit.

Toteutamme teemaamme empowering young people kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla mahdollisuuksia nuorille harrastajille. Tavoitteena on saada mahdollisimman kattava Tampereen alueen junioritoiminta pyörimään eri ohjaajien avulla

Tavoitteita kaudelle 2021

Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy, kun tarjoamme kaikille halukkaille mahdollisuuden harjoitella ja pelata ohjatusti. Kasvatamme pelaajapaikkojen määrää.

Tarkoitus on myös lähestyä erilaisia vähemmistöjä ja luoda heille myös tarjontaa esportsin parissa.

Edustusjoukkueemme menestyy niin Suomessa kuin ulkomailla.

Saamme näkyvyyttä ja lisäämme yhteistyötä eri yritysten kanssa, lisäämme tietoisuutta YMCA Esportsista ja kasvatamme kiinnostusta toimintaamme kohtaan, mahdollinen yhteistyö myös perinteisen urheilun kanssa.

Kasvatamme tarjontaa myös järjestämällä yrityksille omannäköisiä tapahtumia.

Ulkoinen ja sisäinen viestintä tukee toimintaamme ja tavoitteittemme näkymistä.

YMCA Esports kasvattaa omien tapahtumien määrää vuoden aikana, covid-19 tilanteet huomioon ottaen.

Tapahtumien määrää kasvatetaan vähintään 5 tapahtumaan vuodessa ja leirejä lisätään junioreiden ohjelmistoon.

7 AIKUISET

7.1 Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

7.2 Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuussa vaihtuvien teemojen mukaan. Notkeutta Nostoväkeen ryhmä kokoontuu saliin ohjattuun liikuntaan viikottain ja sen jälkeen yhteiseen kahvihetkeen Namikan toimistolle. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan monipuolisesti namikalaista nuorisotyötä.

7.3 Y-digi

Y-digi koostuu henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita digikuvauksen saloista ja mahdollisuuksista.

8 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme YMCA:n, sen toimintamuodot, tavoitteet ja kasvatuseriaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Toteutamme viestintäsuunnitelmaa ja -strategiaamme.

Vuoden 2021 aikana uudistamme graafista ilmettämme ottamalla käyttöön kaupunkisilhuettin ja väripohjat, missä on rasteripallo. Siihen ilmeeseen päivitetään roll upit, beachflagit ja kaikki painotuotteet. Medianäkyvyyttä lisäämme suunnitelmallisesti ja yhteistä linjaa noudattaen kaikissa toiminnoissamme.

Pidämme kotisivumme ajan tasalla, jotta tiedot toiminnastamme ja toimintaperiaatteistamme ovat helposti kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ja verkon ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Menoja ja tapahtumat.tampere.fi -sivustoa. Lisäksi pidämme paikalliset radioasemat tietoisina toiminnastamme.

Omalle jäsenistölle viestimme toiminnastamme sähköisesti sekä tapahtumamarkkinoinnilla.

Sähköisten viestimien avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnastamme. Tehostamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Twitterin käyttöä lisäämme vaikuttamiskanavana. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Yhdistyksellä on edustus Suomen YMCA:n viestintätyöryhmässä, missä olemme aktiivisesti mukana Suomen YMCA:n liiton viestinnän kehittämisessä.

9 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa YMCA:sta, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

YMCA:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat vuosittain YMCA:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoituaan ja jakamaan hyviä käytänteitä. Joka neljäs vuosi järjestetään European Staff Conference, eurooppatason työntekijätapaaminen.

Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

27.-28.5. Nuori2021 -valtakunnalliset kasvatuksen ja nuorisotyön päivät, Jyväskylä
YMCA toimihenkilöpäivät
Huhtikuu, kevätliittopäivät
Toukokuu, koulutusristeily
Kesäkuu, YMCA:n liiton viestintäsymposium
Elokuu, pääsihteeripäivät
30.7. – 6.8. ESG -jamboree, yleiskokouskokous ja nuorten johtajien koulutus, Evo, Suomi
15.-19.9. ESC, Tukholma
ESY:n kokous ja valmentajakoulutus, Siderno, Italia
Syyskuu, syysliittopäivät
Hallinnon suunnittelupäivät

Yhteinen ohjelmatoiminta

Yhteistä ohjelmatoimintaa on 6.6. World Challenge –tapahtuma. Koripalloilijoilla on kevätkauden päättäjäiset toukokuussa. Joulukuussa tarjotaan joulukahvit yhteistyökumppaneille. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset kokoavat yhteen vetäjiä ja vastuunkantajia kaikista toimintaosastoista.

28.4. Yhdistyksen kevätkokous
6.6. World Challenge
elokuu PuistoFiesta
24.11. Yhdistyksen syyskokous
8.12. Yhdistyksen joulukahvit

10 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön. Osallistumismahdollisuus on ainakin ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen.

FINYMCA7-koulutus, yksi tamperelainen
Heinäkuussa Pohjoismaiden leiri Saariselällä
30.7. – 6.8. ESG -jamboree, ESG:n yleiskokous ja nuorten johtajien koulutus, Evo, Suomi
ESY:n kokous ja valmentajakoulutus, Siderno, Italia
1.-3.10. Hungary Partner group, YE:n kumppaniryhmä Unkarin YMCA:n toiminnan tukemiseksi, Unkari

11 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja YMCA:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa

Yhdistys on jäsenenä Kumppanuustalo Arttelissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnausasioissa.

Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritys yhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it-infrastruktuurin kehittämiseen. Lisäksi yritys yhteistyötä tehdään vähävaraisten lapsiperheiden lasten harrastustoiminnan tukemisessa ja perinteisessä sponsoroinnissa. YMCA Tampere on aktiivinen jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

Toiminalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: STEA huono-osaisuuden teemarahoitusverkosto, Ehkäpä-verkosto, YMCA/NNKY-kehittäjäverkosto, Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto, HLU:n johtajaverkosto, Perheverkko, Tampere Junior -kehitysohjelma, Perheiden Kohtaamispaikkaverkosto, Lempäälän Perhekeskusverkosto, MikäMies-verkosto ja Keskusta-alueen nuorisotoimijat-verkosto.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

12 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2021 alussa 146 työntekijää. Yhdistyksen yhteisessä hallinnossa ja nuorisotyössä työskentelee yhteensä 43 työntekijää, joista hallinnossa on seitsemän tehtävää.

Opettajia on yhteensä 88, joista 47 toimenhaltijaa ja 41 tuntiopettajaa. Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelee rehtori, kaksi apulaisrehtoria, hallintopäällikkö, koordinaattori, palvelusihteeri ja kaksi vahtimestaria.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

13 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat tarkoituksenmukaiset ja vuoden 2018 aikana saneeratut. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina YMCA:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia, jossa sijaitsee myös kiipeilyseinä. Elektroniseen urheiluun on tilat Esports Loungessa. Vuoden 2021 tullaan lisäksi kartoittamaan erilliseen fysiikkavalmennukseen sopivaa toimitilaa.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takkahuoneella Pamauksessa.

Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin nuorisotila ja kohtaamispaikka sijaitsevat Puisto-Emmauksen salikerroksen entisissä kahvilatiloissa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Kittilässä. Tervatievatoimii yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

14 TALOUS

Yhdistyksen talous on vankalla pohjalla. Tulevina vuosina taloutta rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään. Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Yhteisiä tehtäviä osoitetaan enenevästi kolmannen sektorin toimijoille. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, seurakuntien ja järjestöjen kesken edellyttää kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollon uudistus tulee tuomaan edellä mainituille tahoille uusia mahdollisuuksia. Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2021 n. 6 200 000 euroa (vuoden 2020 arvio oli n. 6 010 000 euroa).

Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 438 900 euroa, jossa kasvua on n. 6%. Yhdistyksen suurimmat avustajat ovat musiikkiopiston valtionapu, Stean jakamat STM:n erityisnuorisotyön avustukset. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Tampereen kaupunki ja Avi.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista n. 78 % eli n. 4 800 000 euroa.

14.1 Talousarvio

VARSINAINEN TOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys				
* toiminnan tuottoja	530 500			
* jäsenmaksupalautukset	7 000			
* yhteistyötuotot	52 000			
* avustukset (RAY, ELY, Tre kaupunki)	1 076 900	1 666 400		
Musiikkiopisto				
* lukukausimaksut	1 161 000			
* oppilaspaiikkamaksut muut kunnat	422 000			
* toiminnan tuottoja	71 000			
* avustukset valtio, Tre kaupunki	2 379 000	4 033 000		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat				
* toiminnan tuotot	39020			
* Tre Partiolaiset avustus, muut avustukset	3794	42 814		
YHTEENSÄ			5 742 214	
KULUT				
Yhdistys				
Palkat	1 059 800			
Henkilöstökulut	266 536			
Matkakulut	5 450			
Toimitilakulut	188 763			
Toiminnan kulut	206 937			
Hallinnon kulut	157 214	-1 884 700		
Musiikkiopisto				
Palkat	2 885 000			
Henkilöstökulut	622 300			
Matkakulut	7 000			
Toimitilakulut	369 500			
Toiminnan kulut	73 700			
Hallinnon kulut	68 800	-4 026 300		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat				
Palkat	9 600			
Henkilöstökulut	1 334			
Matkakulut	350			
Toimitilakulut	3 750			
Toiminnan kulut	42 601			
Hallinnon kulut	6 019	-63 654		
			-5 974 654	

POISTOT				
Yhdistys		14 600		
Musiikkiopisto		16 000		
Partiolippukunta Tre Kotkat		1 000	-31 600	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-264 040
VARAINHANKINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		3 400		
Musiikkiopisto		6 500		
Partiolippukunta Tre Kotkat		18 000	27 900	
KULUT				
Yhdistys		-300		
Partiolippukunta Tre Kotkat		-3 590	-3 890	
Varainhankinta yhteensä			24 010	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-240 030
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		485 700		
Musiikkiopisto		0		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat		30	485 730	
KULUT				
Yhdistys		-248 500	-248 500	
Sijoitusomaisuus yhteensä			237 230	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-2 800
Rahaston muutos PMO				2 800
Kokonaistuotto-/kulujäämä				0

YMCA Tampere

Strategia 2021 -

Toiminta-ajatus, toiminnan missio

- empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin.

Toimintaa ohjaavat arvot

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Osallistujalla on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Yhdenvertaisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

- * Kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen
- * Toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus
- * Toiminnan ja tuloksellisuuden näyttäminen nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoin

www.ymcatampere.fi

