



Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2022



Sisältö

1 JOHDANTO	3
1.1 Painopisteet	4
2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ	6
2.1 Messin tila/ilta	6
2.2 Messin kohtaamispaikka	6
2.3 Messin paja- ja ohjaustoiminta sekä Rinnalla kulkija -toiminta	7
2.4 Vanhempi-lapsi-toiminta	9
2.5 Yökoris-hanke	9
2.6 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta	10
2.7 Kesätoiminta	10
2.8 Paikka Auki -avustusohjelmat	10
2.9 Yhteistyö	10
2.10 Virkistymistä ja vertaisuutta -hanke	11
2.11. Liike-hanke	11
2.12 VGK-hanke	12
2.13 Lupa harrastaa -toiminta	12
2.14 Kesän leiritoiminta	14
2.15 Nuorisotakuu	14
2.16 Työelämä- ja taloustaidot -hanke	14
3 KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA (KTT)	15
4 MUSIIKKI	15
4.1. Pirkanmaan musiikkiopisto	15
4.2. Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri	16
4.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat	17
5 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT	18
6 YMCA TAMPERE KORIPALLO	18
7 YMCA ESPORTS	20
8 AIKUISET	20
9 VIESTINTÄ	21
10 KOULUTUS	21
11 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	22
12 HALLINTO	22
13 HENKILÖSTÖ	23
14 TOIMITILAT	23
15 TALOUS	24
Talousarvio	25

1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry:n) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2022. Vuosi 2022 on yhdistyksen 133. toimintavuosi.

Olemme osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtävänsä YMCA:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Kolmioperiaatteessa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyys tarjoaa yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Yhdistyksen strategisia päämääriä on tarkasteltu ja linjattu vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden. Näytämme toimintamme kokonaisuuden entistä tehokkaammin nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoja hyödyntäen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa pyrimme entistä vahvemmin löytämään uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Pyrimme erilaisella toiminnalla vastaamaan havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspaketina.

1.1 Painopisteet

Toiminnan painopisteet

YMCA Tampereen toiminta-ajatus on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme brändin rakentamista suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi.

Lisäksi vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen kaikki osa-alueet huomioiden. Samalla selkeytämme yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta ja vakiinnutamme jo olemassa olevan toiminnan.

Toimintaympäristömme muuttunee vuoden aikana normaalia enemmän johtuen koronaviruksen vaikutuksista sekä sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveysuudistuksesta.

Haluamme mahdollisuuksiemme mukaan olla uudistuksessa mukana. Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kun organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Vastaamme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä, tuemme vapaaehtoisuutta sekä vahvistamme rooliaamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

Osallistujat

Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä. Järjestämämme toiminnan vaikutuksia seurataan.

Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtoispuolelta toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää toiminnassa taloudellinen tasapaino. Lisäksi tavoittemme on kasvattaa yhdistyksen omaisuutta, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen myös tulevaisuudessa. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää sekä tukea toimintaa murrosaikoina.

Organisaation painopisteitä

Työhyvinvoinnin tukeminen

Alkuvuonna toteutetaan koko yhdistykselle yhteinen työtyytyväisyyskysely, jonka tulosten perusteella suunnitellaan jatkotoimet sekä painopisteet.

Tavoitteena on työn kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen. Kehittämiskohteiden löytäminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen yhdessä oppimalla. Vuonna 2021 aloitettua esimiestyön kehittämistä jatketaan.

Harrastusten kokoaminen ja koordinointi

Lupa harrastaa ja Nuorisopassi ovat voimakkaasti osana toimintaa yhteistyössä Tampereen kaupungin kanssa. Toimintaa kasvatetaan tarpeiden mukaan ja yhteisiä käytänteitä kehitetään toimintoja koordinoimalla.

Nuorten tukiasuminen

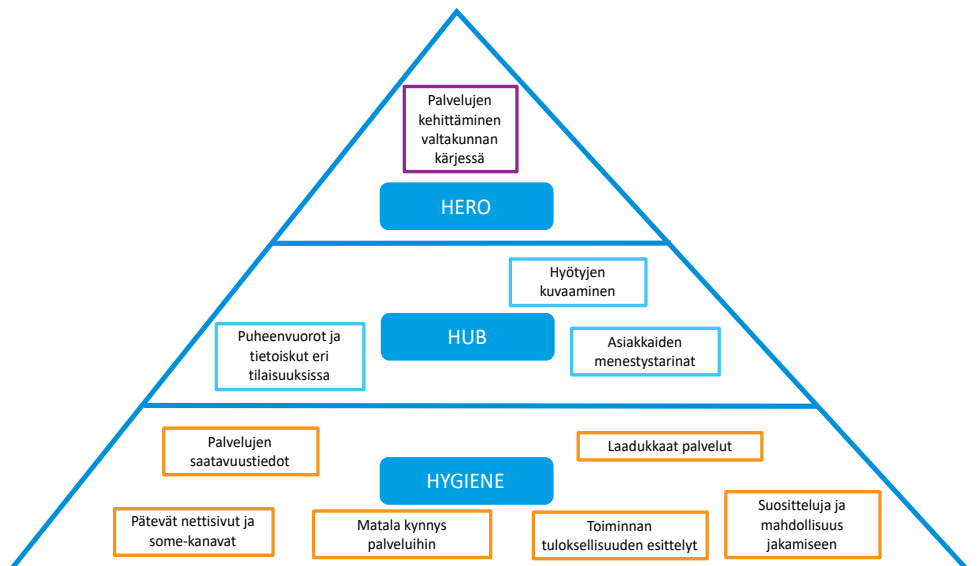
Käynnistetään nuorille suunnattu asumisen, ohjauksen ja tuen kokonaisuus. Hyödynnetään yhdistyksen muita toimintoja mm. Messi sekä kuntouttava työtoiminta osana kokonaisuutta. Huomioidaan myös kaupungissa alaikäisten yksinasuvien palvelujen huomioiminen.

Nuorten työllistämisen kokonaisuus

Käynnistetään työelämätaitojen hanke, jossa tarjotaan nuorille työpajoja, ohjausta sekä työmahdollisuuksia. Valmistellaan mallia, jossa keskitetysti koordinoidaan mm. kesätyöllistämistä, erilaisten tukien hakemista ja sekä yhteistyökuvioita eri tahojen kanssa.

Viestinnän toimintatasona Hero-tason määrittely

Valmistellaan Messin kokonaisuutta Hero-tasoksi. Messin kokonaisuuden palvelujen kehittäminen on valtakunnan kärjessä ja sitä nostetaan näkyväksi. Vuoden aikana työtetään tavoitetta suunnitelmallisesti, yhdistyksen väen sitoutumista toiminnan vaatimukseen sekä kirjataan auki tason vaatimat edellytykset.



2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Messin tila/ilta

Kohderymänä ovat 15–29-vuotiaat erityistä tukea tarvitsevat, yksinäiset ja/tai kiusatut nuoret. Messin tilan kohderyhmään kuuluvat ovat yksinäisiä ja erityistä tukea tarvitsevia nuoria, joilla esiintyy masennusta, sosiaalisten tilanteiden pelkoa sekä ahdistus- ja paniikkihäiriöitä. Monilla heistä on autismikirjoon liittynyt diagnoosi tai vahvaa piirteisyyttä/diagnoosin mukaista oireilua.

Toiminta

Toimintaa järjestetään kohderyhmälle keskiviikosta perjantaihin klo 15–19 ja lauantaisin klo 11–16. Yhteisöllisyyden kokemusta luodaan pelejä pelaamalla, yhteisillä ruuanlaitoilla ja ruokailuilla, retkillä, yhdessä liikkumalla sekä luovilla projekteilla. Toiminnassa korostuu vuorovaikutustaitojen opettelu ja nuorten välisen kommunikoinnin tukeminen. Toiminta-aikojen ulkopuolella järjestetään yksilöohjausta sekä pienryhmiä, joilla tuetaan nuoria heidän yksilöllisissä haasteissaan. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa ja se on osallistujille maksutonta.

Toiminnan päätavoitteena on lisätä 15–29-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja/tai kiusattujen nuorten yhteisöllisyyden kokemusta. Toimintaan osallistuvilla kohderyhmän nuorilla on yksilölliset haasteensa. Jotta nuori saa mahdollisuuden yhteisöllisyyden kokemukseen, osatavoitteita toiminnassa ovat kohderyhmän vuorovaikutus- ja ongelmaratkaisutaitojen kehittyminen, itsevarmuuden kasvu, vahvuuksien tunnistaminen ja itsenäistymiseen tarvittavien taitojen lisääntyminen sekä negatiivisten ajatusmallien muuttuminen positiiviseksi.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta, johon on yhdistetty Messin kohtaamispaikan toiminta.

2.2 Messin kohtaamispaikka

Kohtaamispaikka on autismin kirjoon kuuluvien 18–35-vuotiaiden nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa.

Toiminta

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, jonka sisältöön kävijät voivat itse vaikuttaa. Toimintaan ei tarvitse sitoutua, vaan kävijä voi tulla kohtaamaan muita ja hakea tukea sekä ohjausta omien voimiansa mukaisesti. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jossa kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat. Siellä tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä, että yhteisön kehittymistä. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta. Työntekijöitä kohtaamispaikassa on kaksi, joista yksi vastaa toiminnan sisällöstä. Aukioloajat ovat maanantaista torstaihin klo 10.00–15.00.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, osallisuuden lisääminen ja yksinäisyyden sekä sosiaaliin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen, sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahvuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen.
2. Vahvistaa fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä ja parantaa ihmisten kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.

3. Huono-osaisuuden tunteen väheneminen ja merkityksellisyys tunteen kasvaminen sekä hyvinvointia tukevien toimintojen mahdollistaminen.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielen terveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Kohtaamispaikan toiminta on kehitetty STEA:n hankeavustuksella vuosina 2018–2021 ja sen toimintaan on haettu STEA:lta kohdennettua toiminta-avusta sekä yhdessä Messin tilan kanssa että omanaan erikseen.

2.3 Messin paja- ja ohjaustoiminta sekä Rinnalla kulkija -toiminta

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet koulupudokkaat, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Lisäksi iltaisin on toimintaa, johon osallistuvat kohderyhmän nuoret sekä toiminnan vastuutehtävissä olevia vapaaehtoisia. Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta.

Ryhmässä harjoitellaan samanhenkisten kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja muiden kuuntelemista. Jokaista arvostetaan omana itsenään.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytyminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielen terveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Rinnalla kulkija -toiminta osana paja- ja ohjaustoimintaa

Kohderyhmänä ovat nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevansa tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuksiensa kartoittamiseen.

Toiminta ja tavoitteet

1 Hakija-saattaja-toiminta

Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (te-palvelut, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna.

2 Vertais- ja pienryhmätoiminta

Vertais- ja pienryhmätoiminnan tavoitteena on tarjota nuorille ja nuorille aikuisille turvallinen ja luottamuksellinen vertaisuuteen perustuva ryhmä. Ryhmässä he voivat kasvattaa omia voimavarojaan, löytää vahvuuksiaan ja mielenkiinnon kohteitaan, saada arkeensa rytmiä, kokea yhteisöllisyyttä sekä löytää suuntaa omalle elämänpolulle esimerkiksi opintojen suhteen.

Pien- ja vertaisryhmätoimintana on on pidempikestoinen Messin vertaispaja, joka kokoontuu joka maanantai ja tiistai klo 10:00-14:00. Kerrallaan ryhmäläisiä voi olla 8 ja kun paikkoja vapautuu, ilmoitetaan asiasta välittömästi yhteistyökumppaneille. Vertaispaja pitää sisällään yksilö- ja ryhmätehtäviä, vapaata olemista, liikuntaa (kuntosali ja höntsyt), läsnäolo- ja rentoutusharjoituksia sekä retkiä/vierailuja mielenkiintoisiin kohteisiin. Ryhmätoiminnan lisäksi on mahdollista saada yksilökeskustelua/ohjausta, joka toteutetaan vertaispajapäivien aikana. Yksilöllistä tukea on mahdollista saada myös ryhmäpäivien ulkopuolella.

Tulokset

Tavoiteltavana tuloksena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tuloksena on, että nuoren elämänhallinnalliset taidot ovat kehittyneet ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan positiivisen mielenenterveyden mittarilla, yksinäisyydsmittarilla ja omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla. Toiminnassa on kolme työntekijää YMCA Tampereelta, yksilöohjaaja, ryhmävalmentaja sekä rinnalla kulkija -toiminnan ohjaaja. Tampereen seurakuntayhtymän kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen kautta toiminnassa on kaksi työntekijää, yksilöohjaaja ja diakonia-avustaja (n. 1,2htv.).

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin toiminta-avustusta. Nuorten työpajatoimintaan haetaan avustusta AVI:lta.

2.4 Vanhempi-lapsi-toiminta

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

Toiminta ja tavoitteet

Vanhempi-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Vanhempi-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaan haetaan toiminta-avustusta Tampereen kaupungilta.

2.5 Yökoris-hanke

Toiminnan kohderyhmänä ovat eri kulttuuritaustoista tulevat 13–35-vuotiaat osattomuutta kokevat nuoret ja nuoret aikuiset. Kohderyhmänä ovat myös sellaiset henkilöt, jotka eivät uskalla tai kykene osallistua ryhmätoimintoihin yksin.

Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on musiikki. Toiminnassa on mukana DJ sekä musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing-auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuinympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuinympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistujille. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnys tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, eikä heidän ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

Tavoitteet

Yökoris-toiminnan tavoitteena on lisätä kohderyhmän osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia sekä mahdollistaa vertaistuen saanti.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan osallisuus- ja elämänlaatumittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toimintaa on kehitetty STEA:n hankeavustuksella vuosina 2019–2021 ja siihen on hattu yksi lisävuosi vuodelle 2022 koronarajoitusten ja siitä johtuvien toiminnan keskeyttämisten vuoksi, joita hankekauden aikana on ollut. Keväällä 2022 on tarkoitus hakea STEA:lta kohdennettua toiminta-avustusta hankkeen aikana kehitettyyn Yökoris-toimintaan.

2.6 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

YMCA Tampere järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Tampereella Olkahisen ja Talvitien koululla sekä iltapäivätoimintaa Ylöjärvellä Siivikkalan ja Veittijärven kouluilla.

YMCA Tampere painottaa iltapäiväkerhossa monipuolisen toiminnan järjestämiseen. Toiminnassamme meille on tärkeää aito yhdessäolo lasten kanssa. Tavoitteenamme on luoda lapselle mielekäs ja turvallinen ympäristö, missä viettää aikaa.

Iltapäivätoiminnan arkeen kuuluu muun muassa ulkoilua, ohjattua toimintaa, vapaata leikkiä, askartelua, liikuntaa, mahdollisuus läksyjentekoon ja lepohetkeen. Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala ja lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Kerhotoimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Aamukerhoa järjestetään klo 8–10 ja iltapäivätoiminta klo 12–17. Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Yksi ohjaaja vastaa 15 lasta. Sijaisia käytetään tarpeen mukaan.

Toimintaa laajennetaan vuoden 2022 aikana, mikäli siihen tarjoutuu mahdollisuus.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupunkien avustuksista ja kompensatioista.

2.7 Kesätoiminta

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa alakouluikäisille arkisin klo 9–16. Toiminnassa on kaksi ohjaajaa ja ryhmässä noin 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian. Toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa. Päiväleirit järjestetään Olkahisissa ja Hämeenpuistossa sekä tarpeen mukaan myös Ylöjärvellä.

Toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta. Tämän lisäksi osallistujilta laskutetaan viikkohinta.

2.8 Paikka Auki -avustusohjelmat

STEA:n Paikka Auki -ohjelman kautta on palkattu yksi ohjaajaa, joka suorittaa nuoriso- ja yhteisöohjaajan perustutkintoa TREDU:ssa. Ohjaaja toimii erilaisissa yhdistyksen yleishyödyllisissä tehtävissä. Tämän lisäksi on haettu vahtimestarin palkkakustannuksiin Paikka auki -avustusta vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen. Keväällä 2022 on tarkoitus hakea STEA:lta kahta paikka auki -avustusta, mikäli siihen aukeaa haku. Paikka auki on osatyökykyisten ja nuorten työllistämisen avustusohjelma.

2.9 Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään edellä mainittuihin toimintamuotoihin liittyvien tahojen ja verkostojen kanssa. Yhteistyömuotoja ovat muun muassa tilojen käyttö maksutta, joita tarjoavat Tampereen kaupunki Yökoris-toimintaan ja Liikuntakeskus Elixia Onkiniemi erityistä tukea tarvitseville nuorille ja nuorille aikuisille yhdessä ohjaajan kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehdään asiakasohjauksen, ohjausryhmytöskentelyn, viestinnän ja asiantuntijaosaamisen merkeissä.

2.10 Virkistymistä ja vertaisuutta -hanke

Virkistymistä ja vertaisuutta -hanke on Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) erityisavustus nuorisovaltuustojen ja nuorisoyhteisöjen järjestäjille koronakriisin nuoriin kohdistuneiden vaikutusten lieventämiseen. Hankeaika on 1.8.2021-31.12.2022.

Hanketta koordinoi ja hallinnoi Suomen YMCA:n Liitto ja käytännön toteutuksesta vastaavat paikallisyhdistykset.

Hankkeen toiminta kohdennetaan nuorille ja heidän perheilleen, joiden tilanne on vaikeutunut entisestäään pandemian myötä. Riskitekijöinä hankkeen kohderyhmän nuorilla voi olla oma tai perheen jäsenen mielenterveys- ja/tai päihdeongelma, oppimisvaikeudet/koulupudokkuus, yksinäisyys tai muut sosiaaliset haasteet.

Perhe -käsite ymmärretään hankkeessa laajasti, se voi tarkoittaa ketä tahansa nuorelle tärkeää lähiäikuista, jolla on merkitystä nuoren hyvinvointiin.

Kohderyhmässä painottuu yläkouluikäiset nuoret, mutta toimintaa voidaan tarjota havaitun tarpeen mukaan myös laajemmin alle 18-vuotiaille nuorille.

Erityisesti yläkouluikäiset nuoret ovat väliinpuotoamisasemassa, sillä harrastustoiminnan keskeyttämisen sekä koulun etäopetuksen myötä heidän kontaktinsa muihin nuoriin ja näin vertaistuen saaminen on merkittävästi heikentynyt.

Nuoret, jotka ovat tarvinneet tukea niin koulun koulunkäyntiin kuin kokonaisvaltaiseen elämänhallintaan jo ennen pandemiaa, ovat nyt entistä vahvemman tuen tarpeessa.

Tuen tarpeessa olevat nuoret sekä heidän lähiäikuisensa tunnistetaan ja tavoitetaan toimintaan olemassa olevan oman toiminnan sekä yhteistyökumppaneiden kautta. Nuori kohdataan kokonaisvaltaisesti, tarkoittaen konkreettisesti perheen tai muun lähiäikuisen mukaan ottamista toimintaan. Näin toiminta vahvistaa myös positiivista yhdessäoloa ja virkistystä oman perheen tai muiden lähiäikuisten kanssa. Toimintamuotoina ovat vertaisryhmätoiminta, toiminnalliset työpajat, retket sekä leiritoiminta.

Hanketyöstä vastaa koordinaattori yhteistyökumppaneinaan nuoriso- ja perhetyön ammattilaiset.

2.11. Liike-hanke

Liike-hanke toteutetaan Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) rahoituksella vuosina 2021-2022. Hanke on Suomen YMCA:n Liiton koordinoima ja hallinnoima hanke, jossa Liitto vastaa hankkeenarvioinnista sekä viestinnästä ja tulosten levittämisestä valtakunnallisesti.

Liike-hanke toteutetaan Helsingin, Tampereen, Turun ja Oulun paikallisyhdistysten toteuttamien osahankkeiden kautta.

Liike-hankkeen päämäärä on tarjota tuen tarpeessa oleville, vähän liikkuville nuorille ja nuorille aikuisille (16-29 vuotiaat) yhdenvertaiset mahdollisuudet liikuntaan ja sitä kautta tasoittaa hyvinvointieroja väestössä. Liikuntapalvelujen saatavuutta lisätään erityistoimenpitein, koska perinteiset keinot (matkalankynnyksen ryhmätoiminta) kohderyhmän tavoittamisessa ja aktivoinnissa ovat riittämättömät. Kohderyhmän nuoret voivat olla yksinäisiä, koulun ja työelämän ulkopuolella tai muutoin syrjäytymisvaarassa. Syitä liikkumattomuuteen voi olla mm. kavereiden puute, vaikeus päästä liikkeelle, arjen hallinnan haasteet sekä rahan ja sosiaalisten taitojen puute.

Hanke luo keinoja kohderyhmän tavoittamiseen, aktiivisuuden lisäämiseen sekä turvallisena koetun liikuntatoiminnan järjestämiseen.

Kohderyhmä tarvitsee yksilöllistä tukea sekä luottamuksellisen ja paineettoman harrastusyhteisön.

Hankkeessa työskentelee liikuntaetsivä, joka etsii toiminnasta hyötyviä nuoria, tekee yksilöohjauksia sekä ohjaa pienryhmätoimintaa. Hän myös vastaa paikallisen arviointitiedon keräämisestä ja sen dokumentoinnista Suomen YMCA:n Liitolle.

Liike-hankkeen toimintaa viedään osaksi yhdistyksen laajaa nuorisotyön kenttää kuten Ohjaus- ja toimintakeskus Messin toimintoihin. Näihin työmuotoihin ohjautuu kohderyhmän nuoria muun muassa Tampereen alueen toisen asteen koulutuksen, kaupungin nuorisopalveluiden, nuorisopsykiatrian, etsivän

työn ja kolmannen sektorin toimijoiden kautta. Kaikki nämä toimintoihin ohjautuvat nuoret pääsevät osallistumaan toiminnoissa järjestettäviin liikunnallisiin toimintoihin.

Toiminnan kehittäminen vuonna 2022 painottuu Liike -hankkeen sisällä toimivien ryhmien aikataulujen vakiinnuttamiseen sekä mahdollisimman laajojen toiminta-aikojan (päivä, ilta ja viikonloppu) hyödyntämiseen edelleen toiminnassa.

2.12 V GK-hanke

V GK-hanke on ulkoministeriön rahoittama globaalikasvatushanke vuosille 2021-2022.

Hanke on Suomen YMCA:n Liiton koordinoima ja hallinnoima hanke, jota toteutetaan Tampereella, Helsingissä sekä pienimuotoisesti Oulussa.

Hankkeen keskeinen teema on nuoret ja rauha. Tavoitteena on tukea Suomessa asuvia nuoria rauhantytön aktiivisiksi toimijoiksi. Hankkeella halutaan tavoittaa vähemmistöryhmien nuoria, jotka ovat kiinnostuneita kansainvälisistä asioista ja rauhantytöstä, mutta joilla ei ole kanavia toimia näiden parissa.

Yökoriksen kautta on mahdollista tavoittaa kohderyhmään kuuluvia nuoria ja tarjota heille keinoja toimia rauhan, kestävän kehityksen ja globaalien kumppanuuden vahvistamiseksi omassa ympäristössään.

Tampereella kokoonnutaan koordinaattorin johdolla perjantaisin tapaamiseen, jossa on mahdollisuus keskustella nuoria puhuttavista, heille tärkeistä teemoista. Tapaamisessa tutustutaan ryhmään ja ohjaajiin sekä luodaan luottamusta turvallisel le keskustelulle pienen tarjoilun parissa. Tapaamisen jälkeen osallistutaan Yökoriksen liikunnalliseen osuuteen Namikan kisahallissa.

V GK-hanke voi kutsua jonkin asiantuntijan nuorten iltaan esim. puhumaan ilmastonmuutoksesta, järjestää paikallisen tapahtuman nuorille teemojen ympärillä sekä tarjoaa mahdollisuuden osallistua hankkeen valtakunnallisesti järjestettyyn tapahtumaan tai leiriin.

Hankkeen koordinaattorina toimii yökoriksen ohjaaja apunaan kaksi nuorta vertaisohjaajaa.

2.13 Lupa harrastaa -toiminta

Lupa harrastaa -toiminta on Tampereen kaupungin järjestämää harrastustoimintaa, joka on Tampereen toimintamalli Suomen harrastamisen mallin alla.

Lupa harrastaa toiminta on suunnattu eri-ikäisille lapsille. Toimintaan osallistuminen on lapsille maksutonta. Osallistujat ilmoittautuvat kerhoon Tampereen kaupungin Lyyti-järjestelmän kautta. Myös kerhotoiminnan tiedottaminen tapahtuu kaupungin toimesta. YMCA Tampere toimii Lupa harrastaa -toiminnassa palveluntuottajana. Tampereen kaupunki mahdollistaa toiminnalle soveltuvat tilat ja YMCA Tampere vastaa toiminnan suunnittelusta ja toteuttamisesta.

YMCA Tampere on vahvistaa ja kehittää edelleen asemaa palveluntuottajana. Teemme toiminnan suunnittelussa, kehittämisessä sekä toteuttamisessa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Vahva yhteistyö muodostuu YMCA Tampere koripallon ja Tamspiritin välisestä yhteistyöstä.

Keväällä 2022 Lupa harrastaa ryhmiä toteutetaan eri puolella kaupunkia yhteensä 38 tuntia viikossa. Tavoitteena on kehittää omia sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa toteutettavia palveluita. YMCA Tampere haluaa tuottaa ammattilaisten toteuttamaan laadukasta harrastustoimintaa. Syksyllä 2022 toteutetaan vähintään samat harrastusryhmät kuin keväällä. Tavoitteena on lisätä myös uusia harrastusryhmiä.

2.13.1 Hypäri 3x3 korisjoukkuetoiminta

YMCA Tampere tuottaa yhdessä Tamspiritin kanssa hypäri 3x3 joukkuetoimintaa neljällä eri alueella. Joukkueita on 1.-6.-luokkalaisille ja harjoituksia yhdelle joukkueelle kahdesti viikossa. Jokaisissa harjoituksissa on mukana YMCA Tampereen koripallovalmentaja sekä Tamspiritin liikunnanohjaaja. Hypäri 3x3 harjoituksissa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja, koripallon lajitaitoja ja pelataan aina 3x3 pelejä.

2.13.2 Eppusportti monipuolinen liikuntaharrastus

Koulun iltapäivätoiminnan sisällä toteutettava monipuolisen liikunnan harrastustoiminta. Eppusportti tarjoaa liikuntaharrastuksen niille, joille sellaista ei vielä ole ollut. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä usean lajin/urheiluseuran kanssa. YMCA Tampere toteuttaa toimintaa neljä tuntia viikossa.

2.13.3 Erkkasportti liikunnanohjauksen lisäresurssi erityisluokille

Erkkasportti on liikunnanohjauksen lisäresurssi erityisluokille. YMCA Tampere toteuttaa Erkkasporttia Hervannan koululla neljä tuntia viikossa. Liikunnan ohjauksen lisäresurssin tavoitteena on auttaa lapsia saamaan riittävät valmiudet osallistumaan muiden lasten kanssa erilaisiin harrastusryhmiin.

2.13.4 Muksupalloilu varhaiskasvatuksessa alle kouluikäisten harrastustoiminta

YMCA Tampere toteuttaa 3-5-vuotiaiden lasten varhaiskasvatusryhmille liikunnallista harrastustoimintaa. Toiminta toteutetaan kunnan kanssa yhteistyössä. Toimintaa toteutetaan kahdentoista kerran kurssina kolmessa eri päiväkodissa.

2.13.5 Harrastuskerho Kaukajärvellä

YMCA Tampere tuottaa lasten Lupa-harrastaa kerhotoimintaa Kaukajärven Vapaa-aikatalolla (2 krs. kahvion tilat koko kerhoajan sekä salivuoro klo 15-16) keskiviikkoisin klo 14.15-16.15. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnat vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla mm. liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, valokuvausta ja retkeilyä. Kerhotoiminta on suunnattu 3.- 6. luokkalaisille ja kerhoon otetaan 15 lasta/lukukausi. Toiminnan suunnittelusta ja toteuttamisesta vastaavat YMCA Tampereen työntekijät.

2.13.6 Pirkanmaan musiikkiopiston kerhot kouluilla

Musiikkiopisto järjestää kevätkaudella Lupa harrastaa -bändikerhoja Lielahden ja Tesoman kouluilla sekä orkesteritoimintaa Messukylän ja Vuoreksen kouluilla. Messukylässä toimii puhallinorkesteri ja Vuoreksessa Tempo-jousiorkesteri, joka saa tukea Tampereen kaupungin koordinoimasta OKM:n rahoittamasta Suomen harrastamisen mallista. Syksylle 2022 tavoitellaan edellä mainittujen jatkoa sekä yhtä uutta Tempo-orkesteria.

2.14 Kesän leiritoiminta

Leiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Leiriläiset kuljetetaan leirille tilauskuljetuksella ja kuljetus ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Leireille tilataan myös ulkopuoliselta palveluntuottajalta lounas ja päivällinen sekä päivittäinen ruokakuljetus leirikeskukseen. YMCA Tampereen palkkaama henkilökunta vastaa aamu- väli- ja iltapalojen hankkimisesta sekä valmistamisesta. Myös leiriohjaajat ovat YMCA Tampereen palkkaamia työntekijöitä, jotka vastaavat toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Leirille otetaan kesätyöntekijöitä, mikäli siihen saadaan rahoitus, opiskelijoita työssäoppimisjakolle sekä vapaaehtoisia ”leiri-isosia tai leirikokkeja”, mikäli heidän ohjaamiseen on riittävät ohjaajaresurssit ja heille saadaan järjestettyä tarvittava perehdytys ennen leiritoiminnan alkua.

Kesälle 2022 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Kesän aikana on tarkoitus toteuttaa 10 leiriä. Kaikki suunnitellut leirit ovat pituudeltaan 3 vrk ja yhdelle leirille otetaan n. 20 leiriläistä. Tavoitteena on kesän 2022 aikana mahdollistaa leiritoimintaa 200 osallistujalle eli yhteensä 600 leirivuorokautta. Leirit toteutetaan pääsääntöisesti kesäkuussa sekä elokuun ensimmäisellä viikolla.

Kesälle 2022 on sunnitteilla yhteensä neljä leiriä 7-12v. lapsille, joista 7-10 vuotiaille (2 leiriä) ja 9 -12 vuotiaille (2 leiriä). Nuorille 10-16v. on sunnitteilla myös neljä leiriä, joista 10-14 vuotiaille (3 leiriä: Esports, Sportti ja Seikkailu) ja 13-16 vuotiaille (1 leiri). Perheille suunnattuja leirejä on kaksi, joista toinen on suunnattu ainoastaan naisille ja lapsille.

2.15 Nuorisotakuu

YMCA Tampere hakee Tampereen kaupungilta Nuorisotakuuavustusta vuodelle 2022. Avustuksen käyttö kohdentuu nuorten työelämä- ja taloustaitojen vahvistamiseen.

Kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat työelämä- ja taloustaitojen osaamiseen vahvistusta. Nuoret voivat olla työttömiä tai muuten talous- ja työelämätaitojen kanssa apua tarvitsevia. Nuoret ohjautuvat toimintaan YMCA Tampereen oman toiminnan sekä verkoston kautta.

Hankkeen kautta vahvistetaan nivelpuolteen, erityistä tukea tarvitsevien sekä eri kulttuuritaustoista tulevien nuorten työelämä-, talous- ja yrittäjyystaitoja. Tavoitteena on tukea nuorten valmiuksia toimia työelämässä sekä vahvistaa heidän tulevaisuuden työelämätaitojaan koulutusten, työpaojen ja yksilöohjauksen kautta toteutettavalla toiminnalla. Hankkeen avulla luodaan kokonaisvaltaisia ja kestäviä vaikutuksia nuoren elämään ja sitä kautta työllistymisen edellytyksiä parannetaan.

Määrällisenä tavoitteena on tavoittaa noin 45-60 kohderyhmään kuuluvaa nuorta vuoden aikana.

Toiminta toteutetaan, mikäli haettu avustus siihen myönnetään

2.16 Työelämä- ja taloustaidot -hanke

YMCA Tampere toteuttaa Työelämä- ja taloustaitohankkeen (T & T) Tampereella sekä Oulussa yhteistyössä Oulun NMKY:n kanssa vuoden 2022 aikana.

Hankkeen pääkohderyhmiä ovat 15 - 22-vuotiaat erityistä tukea tarvitsevat nuoret (mm. koulutuksen tai työelämän ulkopuolella erilaisten haasteiden johdosta olevat) sekä maahanmuuttajataustaiset nuoret. Kohderyhmän edustajilla on erityisen suuria haasteita päästä mukaan työelämään, koska taitoja on niukasti ja yksilöllisen tuen tarve on suuri. Hankkeen tavoite on tukea kohderyhmän nuoria työelämätaitojen harjaantumisessa, työn etsinnässä, työssä toimimisessa ja yhteistyössä yhteisön kanssa. Taloustaitojen opettelu on merkittävässä roolissa työelämätaitoja harjoiteltaessa.

Toimintaan on haettu Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustusta nuorten yrittäjyys, talous ja työelämätaitojen edistämiseen. Hanke toteutetaan mikäli avustus myönnetään.

3 KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA (KTT)

YMCA Tampere on aloittanut kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajana 1.4.2021. Työtoimintaa järjestetään osallisuutta vahvistavana kuntouttavana työtoimintana sekä sosiaalisena kuntoutuksena. Työtoimintapaikat sijoittuvat ensisijaisesti lasten aamu- ja iltapäivätoimintaan. Työtoiminta koostuu avustavista ohjaajan tehtävistä, joka käsittää lasten leikittämisen, askartelun, avustavat tehtävät välipalalla, sekä toimintaan liittyvillä retkillä.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakas osallistuu toimintaan vähintään 3 kuukauden ajan, 1–4 päivää viikossa ja vähintään 4 tuntia päivässä. Toimintaan nimetty työvalmentaja huolehtii asiakkaan ohjauksesta, perehdytyksestä, tuesta, työturvallisuudesta, valvonnasta ja arvioinnista. Yksilövalmentaja suunnittelee asiakkaan kanssa yhdessä tavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista.

Seuranta ja arviointi toteutetaan asiakkaalle tehdyn tavoitesuunnitelman, ja sen toteutumisen seurannan perusteella. Päivän aikana asiakkaalle tarjotaan lounas sekä kahvi/tee. Toiminnan toteutuksessa noudatetaan Tampereen kaupungin kanssa tehtyä hankintasopimusta ja siinä on aina henkilöstövaatimukset omaava henkilökunta. YMCA Tampere laskuttaa jokaiselta toimintapäivältä Tampereen kaupunkia sovitun palveluhinnan mukaisesti.

4 MUSIIKKI

4.1. Pirkanmaan musiikkiopisto

Pirkanmaan musiikkiopisto on YMCA Tampereen ylläpitämä alueellinen musiikkioppilaitos, joka antaa musiikin taiteen perusopetuksen laajan ja yleisen oppimäärän mukaista opetusta ensisijaisesti lapsille ja nuorille. Opisto luo myös valmiuksia hakeutua musiikin ammattiopintoihin.

Toiminta tukee oppilaan luovuuden ja kykyjen kehittämistä sekä auttaa jokaista luomaan omannäköisen, elinikäisen ja positiivisen musiikkisuhteen.

Toimipisteet: Tampere, Kangasala, Ylöjärvi ja Hämeenkyrö

Strategia

Kevään 2022 aikana toteutetaan musiikkiopiston strategiaprosessi. Toimintasuunnitelma päivitetään strategian mukaiseksi kesäkuussa.

Talous

Talousarvion vaatimia toimenpiteitä pääosin syyskaudesta alkaen:

- * muskarien lukukausimaksuja korotetaan viidellä eurolla
- * lukukausimaksutuottoa lisätään tuntimäärää nostamatta
- * orkestereille ja bändeille 30 opetusviikkoa lukuvuodessa
- * ryhmätuntien ja lisätuntien vähentäminen
- * laajan oppimäärän paikkojen vähentäminen
- * yleisen oppimäärän ja valmennusopetuksen paikkojen lisääminen
- * toimenhaltijan eläköityessä siirtyvät tunnit työsuhteessa jo oleville opettajille
- * määräaikaisen toimistosihteerin työsuhdetta ei jatketa
- * aikuisten ryhmäopetusmaksut päivitetään

Opetus

Opetustoiminnan sisältö ja rakenne määritellään opetussuunnitelmassa. Erityisenä kehittämiskohteena on oppimisen arviointi ja musiikin hahmotusaineiden maakunnallinen yhteistyö syventävissä opinnoissa. Toimipisteet ovat Tampereella, Kangasalla, Ylöjärvellä ja Hämeenkyrössä. Erityiskursseista jatkuvat kevään ajan Kapukurssi ja Barokkiyhtye. Musiikin hahmotusaineiden ryhmiin ilmoittaudutaan sähköisesti elokuun alussa. Kouluilla järjestetään Lupa harrastaa ja Suomen harrastamisen mallin toimintaa resurssien sallimissa puitteissa.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä on 1.1.2022 yhteensä 104, joista päätoimisia opettajia 66, sivutoimisia opettajia 30 sekä hallinto- ja tukipalveluissa kahdeksan henkilöä. Opettajien koulutuspäivä järjestetään helmikuun alussa ja toimistoväki osallistuu omiin koulutuspäiviinsä maaliskuussa. Työhyvinvointia ylläpidetään mm. heinäkuun loppuun ulottuvan ePassin avulla sekä järjestämällä kevätkaronkka ja joulujuhla. Henkilöstön, yhteistoimintaryhmän, pedagogisen johtoryhmän, aineryhmäkollegioiden, OPS-tiimin, toimipisteiden sekä työsuojelutoimikunnan kokouksia järjestetään säännöllisesti opetuskauden aikana.

Konsertit, tapahtumat, yhteistyö

Musiikkiopisto järjestää vuodessa 250-300 konserttia tai tapahtumaa. Yhteistyöproduktioita ja -hankkeita ovat (yhteistyökumppani):

- *PMOpen-sinfoniaorkesteri tammikuussa (TAMK)
- *Salaperäinen Taikahuilu helmikuussa (Kangasalan Pikkuteatteri)
- *Saksofoniorkesteri huhtikuussa (Tampereen konservatorio)
- *Puhallinorkestereiden SM-kilpailut toukokuussa (vastuujärjestäjänä Tampu ry.)
- *Nuorison orkesterikurssi kesäkuussa (Ahlmanin opisto, konservatorio)
- *Pirkanmaan Nuorten Sinfonikkojen periodin suunnittelu (maakunnallinen)

Opetustilat

PMO on mukana Eteläpuiston uuden koulun ja päiväkodin toteutuksen sekä Pyynikintie 2:n ja musiikkiopiston päärakennuksen saneerausten suunnittelussa. Tampereen kaupungin kanssa jatketaan neuvotteluja musiikkiopiston väistötiloista vuodelle 2024. Ylöjärvellä ja Kangasalla ollaan mukana uusien koulurakennusten ja/tai saneerausten suunnittelussa siltä osin kuin ne palvelevat musiikkiopiston tilatarpeita.

Viestintä

PMO tiedottaa tapahtumista ja oppilashausta oppilastiedotteiden, sosiaalisen median, koulujen, Tamperelaisen, Aamulehden sekä toimipistepaikkakuntien paikallislehtien kautta. Erityisesti some-markkinointia kehitetään. Henkilöstötiedotteet ilmestyvät lukuvuoden aikana viikoittain ja oppilastiedotteet kerran kuukaudessa.

4.2. Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskouluystydistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK), jolle on laadittu erillinen MPK:lle osoitettu toimintasuunnitelma

Toimintavuoden päätapahtuma on Vappu-konsertti. Tampere-talon kanssa sovitun ”Teetanssit” tapahtumasarja hoidetaan siten, että tilaaja on tyytyväinen. MPK HSK:n päätapahtuma toimintavuonna on osallistuminen Hamina Tattoo tapahtumaan. Lisäksi järjestetään oma konsertti HÄMPP:n kanssa.

Musiikilliset kehityskohteet ja toimenpiteet: lyömäsoitinsektion sekä komppiryhmän soittotaitojen hiominen. Osallistutaan harjoitusorkesterina TAMK:n kapellimestarikursseille.

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 19:15 - 21:15. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan.

Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n opettajien tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin. Tampereen ammattikorkeakoulun kapellimestarikursseista vetämiä soittoleirejä on sovittu keväälle kaksi kertaa.

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan

Jäsenistön yhteisöllisyyttä ja soittomotivaatiota ylläpidetään muunkin kuin soittamisen avulla, jotta soittajat pysyvät ja viihtyvät orkesterin toiminnassa, ja osallistuvat keikka- ym. muihin tapahtumiin.

Ulkoista tiedottamista varten orkesterilla on internet kotisivut, jotka ovat Tampereen NMKY:n sivuston alasivuina, sekä Facebook sivut. Facebook-sivuston ja muiden some-työkalujen hyödyntämistä tehostetaan markkinoinnissa ja tiedottamisessa. MPK Hämeen soittokunnalla on omat Fb- ja kotisivut.

Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään Pirkanmaan musiikkiopiston (PMO) kanssa.

Yhteistyötä jatketaan partiolaisten kanssa, jotta orkesteri nähdään kiinteänä osana Kotkien lippukuntaa, ja että partioperinne säilyy osana orkesteria.

4.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmenesseitsemäs (47). Soittotoimintaa jatketaan entiseen tapaan tarkoituksena ylläpitää ja vaalia perinteistä torvimusiikkia soittajien voimavarojen ja innostuksen mukaan.

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunta pitää harjoituksensa viikoittain maanantai-iltaisin. Kesäaikana harjoituksia ei ole. Harjoitukset pidetään Puisto-Emmauksessa lippukunnan takahuoneessa.

Tilaisuuksia tullaan ottamaan vastaan voimavarojen mukaan.

5 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Lippukunta on YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10 vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Vuosi 2022 on Partiolippukunta Tampereen Kotkien 102. toimintavuosi. Tampereen Kotkien Laivueelle toimintavuosi on 100., Puhallinorkesterille 95. ja Weteraanisoittajille 47.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti vapaaehtoisten johtajiensa johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Vuonna 2022 lippukunta osallistuu Suomen Partiolaisten järjestämälle Finnjamboree Kajolle, jossa Kotkat ovat samassa leirilippukunnassa Tampereen Lokkien ja Näsin Tyttöjen kanssa.

6 YMCA TAMPERE KORIPALLO

YMCA Tampereen koripallon toiminnan perusta tuleville vuosille on YMCA:n maailmanliiton teema: empowering young people. Toteutamme teemaa kehittämällä seuratoimintaamme ja antamalla nuorille toimijoille heidän itsensä kokoista vastuuta.

Koripallo on maailman toiseksi harrastetuin palloilulaji, jonka pelimuodoista löytyy jokaiselle sopivin malli, oli se sitten tuleva Tokion Olympialaji 3x3 "katukoripallo" tai perinteisempi salissa pelattava 5v5 pelimalli.

Koripallo on joukkuepeli, jossa urheilun ja liikunnan lisäksi korostuvat kasvatukselliset ja sosiaaliset tekijät. Taktisena ja fyysisenä lajina sen monipuoliset harjoitteet tukevat erinomaisesti kaikkea urheilua ja jokapäiväistä liikuntaa. Tästä johtuen myös YMCA Tampereen valmennustoiminta tulee kehittyä kohti kokonaisvaltaista, hyvinvointia tukevaa valmentamista.

Painopisteet

Koripallojaoston johtoryhmä on tehnyt strategian, jossa on kuvattu painopisteet vuodelle 2021 ja visio vuoteen 2024 asti toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiseksi. Vuoden 2022 painopisteet määrittyvät syksyllä 2021 alkaneen Lupa Harrastaa-toiminnan sekä Lasten koripallotoiminnan kehittämisen ympärille.

Strategian keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen ja seuratoiminnan kehittäminen. Seuran mainetta laadukkaana junioriseurana vahvistetaan valmennukseen panostamalla (resurssi, rekrytointi, koulutus) sekä tarjoamalla vaihtoehtoisia osallistumismahdollisuuksia erilaisella motivaatiolla mukana oleville pelaajille (joukkue toiminta, harrastekoripallo, Lupa Harrastaa).

Tietoisuutta YMCA Tampereen koripallosta lisätään vuorovaikutuksella ja yhteistyöllä muiden toimijoiden kanssa. Merkittäviä yhteistyökumppaneita vuonna 2022 ovat mm. KU-68 (Kangasala), Tamspirit, Tampereen kaupunki, RaPy (aikuisjoukkueet), Sanser sekä Koripalloliitto. Ulkoista ja sisäistä tiedottamista kehitetään tukemaan toimintamme ja tavoitteidemme näkyvyyttä.

Vuoden 2022 aikana kartoitamme ja kehitämme selkeää rakennetta yhteisöllisyyden ja yhteisvastuullisuuden vahvistamiseksi YMCA Tampereen koripallotoiminnassa. Tavoitteena on junioreiden osallistaminen yhteisen toiminnan ylläpitämiseen mm. toimitsija-, erotuomari- ja apuohjaajatehtävissä. Samalla selkeytämme toimintamalleja yhteisten tilojen ylläpitämisen, yhteisistä harjoitusvälineistä huolehtimisen sekä joukkueiden välisten yhteisten käyttäytymis- ja toimintamallien suhteen. Korona-aikana noudatamme vastuullisesti annettuja ohjeistuksia tukeaksemme omalta osaltamme harrastusmahdollisuuden säilymistä haastavan ajan läpi.

Vuoden 2022 painopisteinä ovat Lasten valmennuksen kehittäminen sekä Lupa Harrastaa-toimintaan merkittävästi aikaisempaa laajemmin osallistuminen yhteistyössä Tamspiritin kanssa.

Lasten ryhmät

Uudet lasten korisryhmät jatkavat toimintaa kevätkauden 2022. Perhekoris on koko perheen yhteinen harrastus, jossa koko perhe voi liikkua viikoittain monipuolisesti. Muksukoris on tarkoitettu 4-5-vuotiaille tytöille ja pojille. Muksukoriksessa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja ja tutustutaan korikseen. Eppukoris on 6-7-vuotiaille tytöille ja pojille tarkoitettu koriharrastus. Eppukoriksessa harjoitellaan koripallon lajitaitoja unohtamatta kuitenkin liikunnan perustaitoja.

Syksyllä 2022 tavoitteena on jatkaa laadukasta lasten koristoimintaa ja mahdollisuuksien mukaan laajentaa toimintaa.

Lasten korisryhmien tavoitteena on tuottaa laadukasta ja ammattitaitoista lasten liikuntaa eri-ikäisille lapsille. Haluamme tarjota perheille useamman harjoituksen viikossa, jolloin perhe itse voi suunnitella milloin lapsi osallistuu harjoituksiin. Kaikissa lasten ryhmissä on onnistumisen, liikkumisen sekä hauskuuden takuu.

Lupa Harrastaa-toiminta

Osallistumme vuonna 2022 Tampereen kaupungin Lupa Harrastaa -toimintaan järjestämällä harrastetoimintaa eri-ikäisille lapsille. Teemme tiivistä yhteistyötä Tamspiritin kanssa. Toteutamme keväällä 2022 toimintaa Hypäri 3x3 joukkueitoiminnan, Eppusportin, Erkkasportin sekä varhaiskasvatukseen suunnatun muksupalloilun avulla. Syksyllä 2022 on tavoitteena jatkaa palveluntuottajana Lupa Harrastaa-toiminnassa ja samalla vahvistaa ja kehittää toimintaa.

Visio 2024 sisältää seuraavia tavoitteita:

- seuran oman pelaaja-/valmentajapolun rakentaminen
- toiminnan ammattimaistaminen ja sen kautta laadun kehittäminen
- valmennuskäsikirjan laatiminen minikoripalloon sekä vanhemmille junioreille
- ohjeistus valmentajille laji- ja tukiharjoittelusisältöihin
- joukkueenjohtajien toimintakäsikirja
- pelaajamäärän hallittu vuosittainen kasvu
- seuran näkyvyyden ja tunnettuuden kasvattaminen
- joukkue jokaisessa ikäluokassa, niin tytöissä, kuin pojissa
- aikuistoiminnan kehittäminen 2.-4.divisioonassa mielekkääksi jatkumoksi juniori-ikäluokista ulos kasvaville nuorille pelaajille
- harrastekoripallotoiminnan kehittäminen
- yksilötaitoon keskittyvän lisäharjoittelumahdollisuuden tarjoaminen yli seurarajojen aamu- ja iltapäiväharjoittelun muodossa
- kansainväliseen kilpatoimintaan osallistuminen
- suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen seurayhteistyö lähialueella

Numeerisia tavoitteita vuoteen 2022 mennessä ovat

- lisenssipelaajien määrän kasvattaminen 300 lisenssipelaajaan
- koulutettujen valmentajien määrä lisääntyy vuosittain ja jokaisessa joukkueessa on vastuuvallmentajana vähintään B-valmentajalisenssin omaava valmentaja
- tyttöjunioreiden määrässä näkyy merkittävää kasvua
- vähintään kaksi joukkuetta pelaa valtakunnallisissa sarjoissa
- koripallopainotteisessa iltapäivätoiminnassa mukana 50 lasta
- aikuisten harrastepelaajien määrä 2.-4.divisioonassa kasvaa hallitusti, erityisesti juniori-ikäluokista ulos kasvavista pelaajista (drop-outin torjunta, ei koripalloharrastuksen lopettamista 20-vuotiaana)

7 YMCA ESPORTS

Tavoitteena on kasvattaa koulutettujen ohjaajien avulla jo nyt kattavaa Tampereen alueen junioritoimintaa. Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy.

Esports jatkaa kilpailukykyisen edustusjoukkueen kehittämistä. Tavoitteena on tuoda omia junioreita esille edustustehtävissä ja tarjota nuorille mahdollisuus rakentaa YMCA:ssa turvallinen pelaajapolku. Painopistealueena on Tampereella asuvat juniorit. YMCA Tampere Esportsin toiminnan teema on NMKY:n maailmanliiton teema empowering young people.

Edustusjoukkueen menestys niin Suomessa kuin ulkomaillakin jatkui vuonna 2021. Tavoitteena vuodelle 2022 on nousta tiettyissä lajeissa Suomen top 5 listalle ja sitä myöten hakea kansainvälisiä edustustehtäviä.

Tavoitteena on saada näkyvyyttä ja lisätä yhteistyötä eri yritysten kanssa ja näin tukea paikallisia yrityksiä sekä lisätä tietoisuutta YMCA Esportsista ja kasvattaa kiinnostusta toimintaamme kohtaa.

Pelaajapaikkojen määrän kasvattaminen on haasteellista ja hanke pyörii edelleen 10 koneen voimalla. Oman vakituisen tapahtuman suunnittelu on taas alkanut. Tavoitteenamme on kasvattaa sosiaalisen median näkyvyyttämme kohti Suomen kärkeä. Siinä olemme erittäin hyvässä vauhdissa ja olemme Suomen isoin YMCA -tili mm. Instagramissa. Twitterissä seuraajamäärämme on jo kasvanut huimaan yli 1050 seuraajaan. Viikottaisia striimejämme YMCA Esportsin alla katsotaan kuukaudessa noin 75 000 kertaa.

Työpaikkojen lisääminen on myös osa suurta kokonaisuuttamme. Haluamme tarjota niin vakituisia työpaikkoja.

Ensimmäinen kesätyöntekijäkin oli vuonna 2021 omista junioreista. Tavoite on, että hänestä saada meille apuohjaaja vuodelle 2022.

8 AIKUISET

Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on mm. retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

Y-digi

Y-digi koostuu henkilöistä, jotka ovat kiinnostuneita digikuvauksen saloista ja mahdollisuuksista.

9 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme YMCA:n, sen toimintamuodot, tavoitteet ja kasvatusperiaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Toteutamme viestintäsuunnitelmaa ja -strategiaamme.

Vuoden 2022 aikana lisäämme viestintämme mittaamista sekä tulosten analysointia ja hyödyntämistä. Viestintää resursoidaan lisäämällä toimihenkilöittemme osaamista ja tarvittaessa viestintäpalvelujen ostamisella. Medianäkyvyyttä lisäämme suunnitelmallisesti ja yhteistä linjaa noudattaen kaikissa toiminnoissamme.

Pidämme kotisivumme ajan tasalla, jotta tiedot toiminnastamme ja toimintaperiaatteistamme ovat helposti kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ja verkon ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Menoja. Lisäksi pidämme paikalliset mediat tietoisina toiminnastamme säännöllisillä mediatiedotteilla. Jatkamme saavutettavuuden kehittämistä.

Omalle jäsenistölle viestimme toiminnastamme pääasiassa sähköisesti.

Sähköisten viestimien avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnastamme. Tehostamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Olemme aktiivisesti mukana Suomen YMCA:n liiton viestinnän kehittämisessä ja toteuttamisessa.

10 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa YMCA:sta, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

YMCA:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat vuosittain YMCA:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoituakseen ja jakamaan hyviä käytänteitä. Joka neljäs vuosi järjestetään European Staff Conference, eurooppatason työntekijätapaaminen.

Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

Huhtikuu, kevätilttopäivät

26.-27.4. Nuori2022 -valtakunnalliset kasvatuksen ja nuorisotyön päivät, Jyväskylä

27.4. – 1.5. ESC, Tukholma

3.-9.7. Maailmanneuvoston yleiskokous, Tanska

17.-21.8.ESG yleiskokouskokous ja nuorten johtajien koulutus, Saksa

Elo- syyskuu, pääsihteeripäivät

Syyskuu, syysilttopäivät

Yhteinen ohjelmatoiminta

27.4. Yhdistyksen kevätkokous

30.11. Yhdistyksen syyskokous

14.12. Yhdistyksen joulukahvit

11 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön.

Osallistumismahdollisuus on ainakin ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen.

27.4. – 1.5. ESC, Tukholma

3.-9.7. Maailmanneuvoston yleiskokous, Tanska

17.-21.8.ESG yleiskokouskokous ja nuorten johtajien koulutus, Saksa

7.-9.10. Hungary Partner group, YE:n kumppaniryhmä Unkarin YMCA:n toiminnan tukemiseksi, Unkari
FINYMCA8-koulutus alkaa syksyllä

Heinäkuussa Pohjoismainen leiri Saariselällä

12 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, jonka tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa laatimalla tarvittaessa sijoitustoiminnan pohjasuunnitelmia, tukea osaamisellaan taloudenhoitoa ja osallistua uusien sijoituskohteiden löytämisessä.

Ohjausryhmät

Toimintamuodoista sekä musiikkiopiston että koripallon taustalla toimii ohjausryhmät. Ohjausryhmien tehtävä on tukea ja toimia asiantuntijaroolissa erilaisten asiakokonaisuuksien hallinnassa. Kokoonpano vahvistetaan vuosittain ja sitä voidaan vuoden aikana täydentää tarvittaessa.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja NMKY:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n, Hämeen urheilun edistämissäätiön ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on useimmissa edustus toimintojensa kautta.

Yhdistys on osakkaana As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnaasioissa.

Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritysyritystyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it- infrastruktuurin kehittämiseen.

Lisäksi yritysyritystyötä tehdään vähävaraisten lapsiperheiden lasten harrastustoiminnan tukemisessa ja perinteisessä sponsoroinnissa. YMCA Tampere on jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

Toiminnalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: STEA huono-osaisuuden teemarahoitusverkosto, Ehkäpä-verkosto, YMCA-kehittäjäverkosto, Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto, HLU:n johtajaverkosto, Perheverkko, Tampere Junior – kehitysohjelma. Järjestösihteeri toimii valtakunnallisen Y-Scouts partioverkoston tukena.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

13 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2022 alussa 150 työntekijää. Henkilöstömäärä on suuruusluokassaan sama kuin vuotta aikaisemmin. Yhdistyksen yhteisessä hallinnossa ja nuorisotyössä työskentelee yhteensä 46 työntekijää, joista hallinnossa on seitsemän tehtävää.

Musiikkiopiston hallinnossa työskentelee yhteensä kahdeksan henkilöä ja opettajakuntaa on yhteensä 96, joista päätoimisia opettajia 66, sivutoimisia opettajia on 30.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

14 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina Puisto-Emmauksen tiloissa sijaitsevaa Namikan kisahallia sekä Sport Loungen yhteyteen rakennettua oheisharjoitustilaa. Elektroniseen urheiluun on tilat Esports Loungessa.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto- Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa.

Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin nuorisotila ja kohtaamispaikka sijaitsevat Puisto-Emmauksen salikerroksen entisissä kahvilatiloissa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä

Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Enontekiöllä. Tervatieva toimii lähinnä yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

Vuoden 2022 aikana tullaan lisäksi resursoimaan omien toimitilojen kunnostamista. Näitä kohteita ovat muun muassa Emmauksen hallinnon tilat, kokoushuone, Namikan kisahallin parketin hionta ja lakkaus sekä kiipeilyseinän purku, sekä partiotilan keittiötilojen uusiminen.

15 TALOUS

Yhdistyksen talous on vankalla pohjalla. Tulevina vuosina taloutta rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä, on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Yhteisiä tehtäviä osoitetaan enenevästi kolmannen sektorin toimijoille. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, seurakuntien ja järjestöjen kesken edellyttää kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollon uudistus tulee tuomaan edellä mainituille tahoille uusia mahdollisuuksia. Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksenvarmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2022 n. 6 500 000 euroa (vuoden 2021 arvio oli n. 6 200 000 euroa). Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 319 600. Vuodelle 2020 avustuksia anottiin 3 438 900 euroa. Lasku johtuu pääosin pienentyneestä STM:n jakamasta avustuspotista. Yhdistyksen suurimmat avustajat ovat musiikkiopiston valtionapu, Stean jakamat STM:n erityisnuorisotyön avustukset. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Tampereen kaupunki ja Avi.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista n. 5 202 000 (vuonna 2020 4 800 000), eli n 80 % kokonaiskuluista.

Talousarvio

VARSINAINEN TOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys				
* toiminnan tuottoja	609 950			
* jäsenmaksupalautukset	7 000			
* yhteistyötuotot	88 950			
* avustukset (RAY, ELY, Tre kaupunki)	996 400	1 702 300		
Musiikkiopisto				
* lukukausimaksut	1 170 000			
* oppilaspaikkamaksut muut kunnat	425 000			
* toiminnan tuottoja	160 500			
* avustukset valtio, Tre kaupunki	2 415 000	4 170 500		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat				
* toiminnan tuotot	34290			
* Tre Partiolaiset avustus, muut avustukset	4100	38 390		
YHTEENSÄ			5 911 190	
KULUT				
Yhdistys				
Palkat	1 152 750			
Henkilöstökulut	280 260			
Matkakulut	6 850			
Toimitilakulut	184 200			
Toiminnan kulut	212 330			
Hallinnon kulut	173 110	-2 009 500		
Musiikkiopisto				
Palkat	2 970 000			
Henkilöstökulut	643 000			
Matkakulut	6 000			
Toimitilakulut	372 000			
Toiminnan kulut	90 000			
Hallinnon kulut	74 000	-4 155 000		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat				
Palkat	11 400			
Henkilöstökulut	3 950			
Matkakulut	350			
Toimitilakulut	2 850			
Toiminnan kulut	27 630			
Hallinnon kulut	6 970	-53 150		
			-6 217 650	
POISTOT				
Yhdistys		12 000		
Musiikkiopisto		23 000		
Partiolippukunta Tre Kotkat			-35 000	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-341 460

VARAINHANKINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		3 000		
Musiikkiopisto		7 500		
Partiolippukunta Tre Kotkat		16 800	27 300	
KULUT				
Yhdistys		0		
Partiolippukunta Tre Kotkat		-3 640	-3 640	
Varainhankinta yhteensä			23 660	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-317 800
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
TUOTOT				
Yhdistys		574 900		
Musiikkiopisto		0		
Partiolippukunta Tre Kotkat + Puhku+Weteraanisoittajat		0	574 900	
KULUT				
Yhdistys		-258 700	-258 700	
Sijoitusomaisuus yhteensä			316 200	
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ				-1 600
Kokonaistuotto-/kulujäämä				-1 600

Toiminta-ajatus, toiminnan missio

- empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin.

Toimintaa ohjaavat arvot

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Osallistujalla on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Yhdenvertaisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

- * Kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen
- * Toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus
- * Yhteiskunnan muutosten ennakoiminen ja niihin vaikuttaminen uusia toimintamuotoja kehittämällä
- * Toiminnan ja tuloksellisuuden näyttäminen nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoin

Viestinnän perustehtävä: YMCA Tampereen toiminnan ja tuloksellisuuden näyttäminen; olemme kohtaamisen ammattilaisia

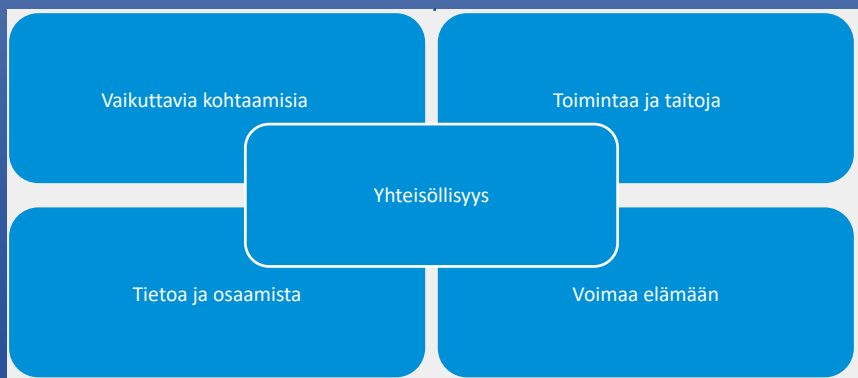
Viestinnän visio: Kohderyhmän oma viestintä toiminnastaan on runsasta

Viestinnän tavoitteet: Suunnitelmallisen viestintämme tavoitteena on tehdä YMCA Tampere, sen toimintamuodot, arvot, tavoitteet ja kasvatuseriaatteet tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille, työntekijöille ja vapaaehtoisille. Viestintämme on toteutettu kiinnostavasti, se antaa oikeaa tietoa, se tarjoaa mahdollisuuden osallistua ja herättää myönteisiä tunteita.

Vastuu viestinnästä on paitsi sovitulla henkilöllä niin myös omalta osaltaan kaikilla namikalaisilla.

Viestintää resursoidaan tarpeellisilla asianmukaisilla välineillä ja riittävällä osaamisella.

Viestimme antavat kuvan, että Namika mahdollistaa ja antaa:



Viestinnän mittaaminen tehdään kohderyhmä- ja tapauskohtaisesti. Mittaamista resursoidaan tarvittaessa.