



# Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2023



1 JOHDANTO .....	3
1.1 Painopisteet .....	4
2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ .....	7
2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi .....	7
3 HANKKEET .....	10
3.1 Paikka Auki -avustusohjelma .....	10
3.2 Digiliikunta .....	10
3.3 Nuorisotakuu .....	10
3.4 Osallisuutta ja hyvinvointia kulttuurista 2023-2025 -hanke .....	11
3.5 Yhteistyö .....	11
3.6 Mieli ja liike .....	11
3.7 Digisti kivaa luovuuden ja teknologian keinoin .....	12
3.8 Liike-hanke .....	13
4 PALVELUTUOTANTO .....	13
4.1 Kuntouttava työtoiminta .....	13
4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta .....	13
4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta .....	14
5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI .....	15
6 LEIRIT .....	16
6.1 Kesän leiritoiminta .....	16
6.2 Kesän päiväleirit .....	17
7 MUSIIKKI .....	17
7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO) .....	17
7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri .....	18
7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat .....	19
8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT .....	20
9 KORIPALLO .....	20
10 ESPORTS .....	21
11 YÖKORIS .....	22
12 AIKUISET .....	23
13 VIESTINTÄ .....	23
14 KOULUTUS .....	24
15 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA .....	24
16 HALLINTO .....	25
17 HENKILÖSTÖ .....	25
18 TOIMITILAT .....	26
19 TALOUS .....	26

# 1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry:n) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2023. Vuosi 2023 on yhdistyksen 134. toimintavuosi.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtävänsä YMCA:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Kolmioperiaatteessa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen.

Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Strategiamme päämääriä on pyritty tarkastelemaan ja linjaamaan vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden. Lisäksi pyrimme näyttämään toimintamme kokonaisuuden entistä tehokkaammin nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoja hyödyntäen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa pyrimme entistä vahvemmin löytämään uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Pyrimme erilaisella toiminnalla vastaamaan havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspakettina.

# 1.1 Painopisteet

## Toiminnan painopisteet

YMCA Tampereen toiminta-ajatus, missio on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme brändin rakentamista suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla koko yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi.

Lisäksi tulevan vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen kaikki osa-alueet huomioiden. Samalla pyrimme selkeyttämään yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta.

Toimintaympäristömme muuttuneen vuoden aikana normaalia enemmän johtuen muun muassa Ukrainan kriisin laajoista yhteiskunnallisista vaikutuksista sekä sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveyshuollon uudistuksesta. Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kuin organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Tulevan vuoden toiminnassa korostuu käsite digitalisaatio. Perinteistä, ja edelleen tärkeään kohtaamistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita kehitetään. Lisäksi kokonaistoiminnan hallittavuutta parannetaan digitaalisia alustoja hyödyntäen muun muassa yhdistyksen taloushallinnossa.

Toinen ensi vuoden toiminnassa korostuva käsite on globaalikasvatus. Olemme osa Suomen YMCA: n liiton globaalikasvatusohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi rauhanrakentajiksi ja kestävän kehityksen edistäjiksi sekä juurruttaa kestävän kehityksen, globaalin solidaarisuuden ja rauhan rakentamisen teemat läpileikkaaviksi kaikkeen YMCA: n toimintaan. YMCA: n visiona on, että globaalikasvatus kuuluu kaikille. Toimintavuoden 2023 alkaessa globaalikasvatusta toteutetaan osana ulkoministeriön rahoittamaa Nuoret, rauha ja toimeentulo-kehitysyhteistyö-ohjelmaa Helsingin, Heinolan, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaan paikallisyhdistyksissä.

Vastaamme yleisesti toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

### **Osallistujat**

Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

### **Vetäjät**

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtois- tai otopohjalta toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA: n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

## **Näkyvyys**

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

## **Arviointi**

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

## **Talous**

Tavoitteemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää toimintaa murrosaikoina. Näin voimme turvata toiminnan kehittymisen ja jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

## **Organisaation painopisteitä**

### **Työhyvinvoinnin tukeminen**

Vuonna 2022 toteutetun työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella jatketaan osallistavaa ja vakaata työtapaa. Tavoitteena on työn kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen. Kehittämiskohteiden löytäminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen yhdessä oppimalla.

Työhyvinvoinnissa painopisteeksi nousee mm. digitalisaation myötä osaamisen vahvistaminen sekä henkilöstön tukeminen uusien alustojen käyttöön ottamisessa. Uusien järjestelmien parissa opetteluun sekä yhteiseen työskentelyyn varataan aikaa, jotta jokaisella on mahdollisuus onnistua digitalisaation haltuunotossa.

Työhyvinvoinnissa kiinnitetään huomiota työyhteisötaitojen vahvistamiseen. Henkistä hyvinvointia, ennakointia sekä yhteistyöskentelyn menetelmiä tukemalla vahvistetaan entisestään koko yhteisön yhteistä työtapaa sekä yksittäisten työntekijöiden työssä onnistumista.

Toimintoja kannustetaan rohkeaan yhteistyöhön kaikkien toimintamuotojen kesken.

Esihenkilötyön kehittämistä jatketaan. Esihenkilötyön yhteisissä linjauksia syvennetään ja johtamisen osaamista vahvistetaan.

### **Harrastusten kokoaminen ja koordinointi**

Vahvasti alkanutta kaikkien harrastusten koordinointia jatketaan ja kehitetään.

Lupa harrastaa ja Nuorisopassi ovat voimakkaasti osana toimintaa yhteistyössä Tampereen ja Ylöjärven kaupunkien kanssa. Toimintaa laajennetaan tarpeiden mukaan ja yhteisiä käytänteitä kehitetään toimintoja koordinoimalla yhä enemmän toisiansa tukeviksi.

### **Viestinnän toimintatasona Hero-tason määrittely**

Hero-tason määrittelyä jatketaan sosiaalisten palvelujen kokonaisuuden näkökulmasta. Sosiaalisten palvelujen kokonaisuuteen kuuluvat Ohjaus- ja toimintakeskus Messin toiminnot, kuntouttava työtoiminta, ammatillinen tukihenkilötoiminta sekä nuorten työllistämisen kokonaisuus Suunta työelämäään -toiminta. Nuorten tukiasuminen pyritään saamaan osaksi nuorten palvelujen kokonaisuutta. Kaikkien näiden palvelujen kehittäminen on valtakunnan kärjessä ja sitä nostetaan näkyväksi. Vuoden aikana työstetään tavoitetta suunnitelmallisesti, yhdistyksen väen sitoutumista toiminnan vaatimukseen sekä kirjataan auki tason vaatimat edellytykset.

## Gloaalikasvatus

Gloaalikasvatus on osa Suomen YMCA:n liiton ulkoministeriön valtionavustuksen ohjelmaksi, Suomen YMCA:n liiton kehitysyhteistyöohjelmaa Nuoret, rauha ja toimeentulo 2022–2025.

Avustuksella toteutettavan globaalikasvatustoiminnan on edistettävä ohjelman globaalikasvatuksen tavoitteita eli lisätä nuorten tietoja ja taitoja kestävästä kehityksestä, rauhasta ja globaalista vastuusta sekä keskinäisriippuvuudesta sekä vahvistaa nuorten toimijuutta heille merkittävien kestävästä kehityksen ja rauhan teemojen edistämiseksi lähiyhteisössään, kansallisesti tai kansainvälisesti.

Gloaalikasvatuksen toteuttamiseksi paikallisyhdistyksissä tehdään vuosittain suunnitelma ohjelman sisällöistä, tavoitettavista nuorista, arvioinnista sekä seurannasta.

Gloaalikasvatus on mukana koko yhdistyksen toiminnassa, mm. osana nykyisiä toimintoja (esim. leirit, ap-ip -toiminta jne.) tai erillisinä ryhminä (esim. Global17 for girls ja Global17 goes yökoris), tapahtumia sekä toimintoja tukevia palveluita.

Vuonna 2023 painopiste on toimintamuotojen perehdyttäminen ja teeman tiedostaminen kullekin tyypillisellä tavalla. Toimintamuodot tekevät suunnitelmansa keskuudessaan mitä tarkoittaa ja miten näkyy toiminnassa ja mikä tavoitetila mitä tulevaisuudessa sekä miten huomioidaan käytännössä. Gloaalikasvatusta suunnitellaan ja kehitetään yhdessä muiden paikallisyhdistysten sekä Suomen YMCA:n liiton kanssa. YMCA Tampere osallistuu aktiivisesti teematyöskentelyyn ja yhteisiin tapahtumiin.

# Olemme mukana tässäkin



**ymca**<sup>▽</sup>  
tampere

empowering young people  
SOCIAL MUSIC SCOUT SPORT

# 2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

## 2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

### 2.1.1 Messin kohtaamispaikka (ja Messin tila/ilta)

Kahden toiminnan yhdistymisen myötä toiminnoista on vielä kaksi erillistä kuvausta kohderyhmästä.

#### **Kohderyhmä**

Kohtaamispaikka on autismin kirjoon kuuluvien 18–35-vuotiaiden nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa. Lisäksi kohderyhmänä ovat 15–29-vuotiaat erityistä tukea tarvitsevat, yksinäiset ja/tai kiusatut nuoret. Messin tilan kohderyhmään kuuluvat ovat yksinäisiä ja erityistä tukea tarvitsevia nuoria, joilla esiintyy masennusta, sosiaalisten tilanteiden pelkoa sekä ahdistus- ja paniikkihäiriöitä.

Monilla heistä on autismitilasta liittyvä diagnoosi tai vahvaa piirteisyyttä/diagnoosin mukaista oireilua.

#### **Toiminta**

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, jonka sisältöön kävijät voivat itse vaikuttaa. Toimintaan ei tarvitse sitoutua, vaan kävijä voi tulla kohtaamaan muita ja hakea tukea sekä ohjausta omien voimiensa mukaisesti. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jossa kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat. Siellä tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä, että yhteisön kehittymistä. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa ja se on osallistujille maksutonta.

Toiminnan päätavoitteena on lisätä 15–35-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja/tai kiusattujen nuorten ja nuorten aikuisten yhteisöllisyyden kokemusta. Toimintaan osallistuvilla kohderyhmän nuorilla on yksilölliset haasteensa. Jotta nuori saa mahdollisuuden yhteisöllisyyden kokemukseen, osatavoitteita toiminnassa ovat kohderyhmän vuorovaikutus- ja ongelmaratkaisutaitojen kehittyminen, itsevarmuuden kasvu, vahvuuksien tunnistaminen ja itsenäistymiseen tarvittavien taitojen lisääntyminen sekä negatiivisten ajatusmallien muuttuminen positiiviseksi.

Työntekijöitä toiminnassa on neljä, joista yksi on toiminnasta vastaava ohjaaja.

Toimintaa rahoittaa STEA ja tähän on haettu kohdennettu toiminta-avustus vuodelle 2023.

Kohtaamispaikkatoiminnan ja Messin tilan toiminta on yhdistynyt toiminnallisesti ja taloudellisesti vuoden 2022 alusta, joten tähän kokonaisuuteen on haettu avustus myös vuodelle 2023.

### 2.1.2 Messin paja- ja ohjaustoiminta sekä Rinnalla kulkija -toiminta

#### **Kohderyhmä**

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret

- yksinäiset, kotiin syrjäytyneet koulupudokkaat, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

## Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Lisäksi iltaisin on toimintaa, johon osallistuvat kohderyhmän nuoret sekä toiminnan vastuutehtävissä olevia vapaaehtoisia. Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta.

Ryhmässä harjoitellaan samanhenkisten kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja muiden kuuntelemista. Jokaista arvostetaan omalla itsellään.

## Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämönhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytäminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämönhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

### 2.1.3 Rinnalla kulkija -toiminta osana paja- ja ohjaustoimintaa

#### Kohderyhmä

Nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevansa tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuuksiensa kartoittamiseen.

#### Toiminta ja tavoitteet

##### 1. Hakija-saattaja-toiminta

Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (te-palvelut, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä.

Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna



## 2. Vertaisryhmätoiminta

Vertaistukitoiminnassa luodaan ryhmämuotoinen toiminta paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisille sekä mielenterveysongelmista kärsiville nuorille ja nuorille aikuisille, jotka on haettu ja saatettu toiminnan pariin. Vertaisryhmässä he saavat jakaa omia kokemuksiaan ja ajatuksiaan yhdessä mietittyjen teemojen mukaisesti. Toiminnalla pyritään vahvistamaan kohderyhmän tukiverkostoja ja auttaa heitä tunnistamaan voimavarojaan. Lisäksi vahvistetaan kohderyhmän osallisuutta ja edistetään heidän välistänsä positiivista vuorovaikutusta. Vertaistuen avulla nuoret saavat voimavaroja, uusia keinoja parantaa omaa tilannettaan, apua muilta sekä he tulevat kuulluiksi ja nähdyiksi. Vertaisryhmätoiminta on tarkoitettu niille, jotka eivät kykene sitoutumaan neljän päivän pajajaksoon vaan tarvitsevat kevyempää aloitusta ennen paja- tai muuta toimintajaksoa.

Toimintaan osallistuu kahdeksan nuorta tai nuorta aikuista kerrallaan ja se sisältää yksilö- ja ryhmätehtäviä sekä yhdessä tekemistä. Ryhmä kokoontuu yksi - kaksi kertaa viikossa, maksimissaan neljä tuntia kerrallaan. Ryhmä on non stop -periaatteella toimiva ja toiminnasta voi jatkaa eteenpäin heti kun kohderyhmän nuori kokee olevansa siihen valmis. Tarvittaessa kehitetään lisää vertaisryhmiä yhdessä yhteistyöverkoston kanssa.

### **Tulokset**

Tavoiteltavana tuloksena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tuloksena on, että nuoren elämäntilanteen hallinnalliset taidot ovat kehittyneet ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan positiivisen mielenterveyden mittarilla, yksinäisyysmittarilla ja omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnassa on kolme työntekijää YMCA Tampereelta, yksilöohjaaja, ryhmävalmentaja sekä rinnalla kulkija -toiminnan ohjaaja. Tampereen seurakuntayhtymän kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen kautta toiminnassa on yksi työntekijä, joka toimii yksilöohjaajana.

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin avustusta. Nuorten työpajatoimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta.

### **2.1.4 Vanhempi-lapsi-toiminta, perheitä tukeva työ**

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

#### **Toiminta ja tavoitteet**

Vanhempi-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Vanhempi-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaan haetaan avustusta Tampereen kaupungilta.

## 3 HANKKEET

### 3.1 Paikka Auki -avustusohjelma

STEA:lta on haettu vuodelle 2023 Paikka Auki -avustusta oppisopimusopiskelijan palkkaamiseksi. Henkilö palkataan liikuntaneuvojan oppisopimuskoulutukseen, mikäli haettu avustus myönnetään.

### 3.2 Digiliikunta

Digitaalisten alustojen avulla positiivisia liikuntakokemuksia

#### Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 15–29-vuotiaat vähän liikkuvat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja/tai työelämän ulkopuolella ja/tai osattomuutta kokevat nuoret. Kohderyhmässä huomioidaan myös ne nuoret, jotka ovat muuten jääneet tai vaarassa jäädä yksin toimintojen ulkopuolelle. Kohderyhmä tavoitetaan koulujen yhteistyön, koulusosionomien, sosiaali- ja terveyspalvelujen, järjestöyhteistyön sekä ehkäisevän päihdetyöverkoston kautta. Edellä mainitut tahot ovat jo tiiviissä yhteistyössä eri toimintojen kautta YMCA Tampereen kanssa

#### Toiminta

Digiliikuntaa toteutetaan osana pelikerhoja ja tapahtumia sekä omina harrastusryhminään. Käytössä olevat digitaaliset liikuntapelit ja välineet mahdollistavat toiminnan toteuttamisen eri kohteissa, eri puolilla kaupunkia, jolloin liikkumista tuetaan nuorten omissa ympäristöissä matalalla kynnyksellä kolme kertaa viikossa. Toimintamuotoja digialustoilla ovat esimerkiksi parkour, kuntopiiri, tennis, juoksu, tanssi, hiihtäminen jne. Nuorten osallisuuden kokemukset sekä vaikuttamismahdollisuudet erilaisten digitaalisten menetelmien valinnassa ja kokeilemisessä, lisäävät sitoutumista ja kiinnittymistä yhteisöllisyyttä tarjoavaan ryhmään. Ammattitaitoinen ohjaaja huomioi nuorten liikkumisen ohessa kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tarpeet ja niihin vastaamisen. Yhteistyössä hyödynnetään olemassa olevia toimintoja ja tiloja.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

#### Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta sekä lisätä liikunnallista elämäntapaa nuorten keskuudessa. Tavoitteena on lisätä nuorten kokemuksia yhdenvertaisuudesta mahdollistamalla heille turvallinen ympäristö toimia ammattitaitoisessa ohjauksessa.

Hankkeeseen on saatu avustus Aluehallintovirastolta nuorisotyön alueelliseen ja paikalliseen kehittämiseen.

### 3.3 Nuorisotakuu

YMCA Tampere hakee Tampereen kaupungilta Nuorisotakuuavustusta vuodelle 2023. Nuorisotakuuavustus kohdennetaan erikseen määriteltävään käyttötarkoitukseen.

“Nuorisotakuuavustusta voidaan myöntää toimintaan, joka edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten nuorten työllistymistä, ammattitaitoa sekä vahvistaa osallisuutta ja edistää nuorten hyvinvointia.”

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatuskäytäntö. Toteutuksessa huomioidaan myös Tampereen kaupungin strategiset tavoitteet.

## 3.4 Osallisuutta ja hyvinvointia kulttuurista 2023-2025 -hanke

### Kohderyhmä

Kohderymänä ovat erityistä tukea tarvitsevat nuoret ja nuoret aikuiset (15-35-vuotiaat), jotka ovat opiskelun ja työelämän ulkopuolella. Taustalla on yksinäisyyttä, sosiaalisten tilanteiden pelkoa, neuropsykiatrisia tai mielenterveyden pulmia. Kohderyhmään kuuluvien nuorten on muutoin hyvin vaikea hakeutua vastaaviin toimintoihin tai ylipäätään sosiaalisiin verkostoihin

### Toiminta

Hankkeessa toteutetaan yhden hankevuoden aikana kaksi puolen vuoden pituista biisipajaa ja teatteri-ilmaisoruuhkaa sekä näiden yhteinen produktio, josta tuotetaan myös video- ja äänitallenteet. Yhteensä pajoja toteutetaan kuusi kolmen vuoden hankeajaksi.

### Tavoitteet

Tavoitteena on, että toimintaan osallistuneiden nuorten hyvinvointi lisääntyy ja elämähallintataidot paranevat. Osallistujien osallisuuden kokemus vahvistuu ja kyky rakentaa hyvinvointia tukevia ihmissuhteita paranee. Voimaantumisen myötä kyky asettaa tavoitteita elämässä ja pyrkiminen niitä kohti vahvistuu, ja kynnys palata opintoihin tai hakeutua työelämään madaltuu.

Hankkeelle on haettu kolmevuotinen rahoitus THL:ltä ja se toteutetaan, mikäli hankerahoitus myönnetään. Hankkeesta on tehty erillinen ja laajempi hankesuunnitelma.

## 3.5 Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään edellä mainittuihin toimintamuotoihin liittyvien tahojen ja verkostojen kanssa. Yhteistyömuotoja ovat muun muassa tilojen käyttö maksutta, joita tarjoavat Tampereen kaupunki Yökoris-toimintaan ja EasyFit-kuntokeskus erityistä tukea tarvitseville nuorille ja nuorille aikuisille yhdessä ohjaajan kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehdään asiakasohjauksen, ohjausryhmätyöskentelyn, viestinnän ja asiantuntijaosaamisen merkeissä alueen eri toimijoiden kanssa.

## 3.6 Mieli ja liike

YMCA Tampere on osatoteuttajana Suomen YMCA:n liiton Mieli ja liike -hankkeessa.

STEA:lta on haettu rahoitus kolmelle vuodelle ja hanke toteutetaan mikäli avustus myönnetään.

Hanke tähtää kokonaisvaltaista tukea tarvitsevien ja vähän liikkuvien 16–29-vuotiaiden nuorten aikuisten toimintakyvyn ja hyvinvoinnin lisäämiseen matalankynnyksen fyysisen aktiivisuuden ja kokonaisvaltaisen tuen keinoin.

Hanke rakentuu yksilö-, ryhmä- sekä digitoimintoista, joiden kautta ammattilainen tukee ja kannustaa kohderyhmän nuoria heidän yksilölliset lähtökohdansa ja toiveensa huomioon ottaen. Kohderyhmän nuoret kohtaavat moninaisia haasteita elämässään kuten mielenterveyshaasteita, fyysisiä, sosiaalisia ja sosioekonomisia ongelmia.

Suomen YMCA:n liitto on toteuttanut Liike-hanketta yhdessä neljän paikallisyhdistyksen kanssa vuosina 2020-22. Toiminta on ollut vaikuttavaa ja sille on ollut suuri tarve sekä kysyntä. Tämä hanke pohjautuu Liike-hankkeessa hyväksi havaituille ja vaikuttaville toimintatavoille, joita jatkokehitetään edelleen ja vahvistetaan viestintää ja vaikuttavuutta.

### 3.7 Digisti kivaa luovuuden ja teknologian keinoin

YMCA Tampere on hakenut ELY-keskuksen ESR-rahoitusta digihankkeen toteuttamiseksi vuoden 2023 aikana. Hanke toteutetaan, mikäli rahoitus myönnetään.

YMCA:n ammattilaisten ja kohdeasiakkaiden toimesta on tunnistettu tarpeita uusille palveluille ja menetelmille.

Levottomuus, ahdistus ja sosiaalisten tilanteiden haasteet ovat tulleet esille nuorten, aikuisten ja ammattilaisten taholta. Elinympäristömme ja sen odotteet ovat muuttuneet merkittävästi. Suorituspaineeet – ja odotukset ovat liian korkealla nuorten ja aikuisten resilienssi kyvykkyyteen (ikävien tilanteiden hallintataitoja ja sietokykyä) nähden. Turvallisuus ja sen tunne on joutunut koville covid-pandemia ja Ukrainan sodan vuoksi.

Näihin tilanteisiin nuoret ja aikuiset kaipaa tukea ja ohjausta. Nykypäivänä vaadittavat digilaitteiden käyttötaidot sekä tavat, joilla erilaisten digitaalisten ympäristöjen käyttöä opetetaan tai perehdytetään erityisesti oppimisvaikeuksista kärsiville nuorille ja aikuisille, eivät vastaa heidän tarpeitaan. Lopputulema on tällöin se, että he eivät saa esimerkiksi koulussa tai työpaikalla vaadittavia töitä tehdyksi.

YMCA Tampereen strategia korostaa arvoissaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta toiminnan kaikissa muodoissa sekä kaikilla tasoilla. Kehittyminen on tärkeä osa toimintaa työn tavoitteiden suuntautuessa tulevaisuuteen. Ammattilaisten (YMCA:n henkilöstö) näkökulmasta digitaaliset vuorovaikutustaidot sekä luotettavat ja turvalliset digisisällöt ovat vielä vieraita.

Molempien näkökulmasta on merkittävä tarve uusille menetelmille ja taidoille soveltaa digitaalisuutta osana palveluvalikoimaa.

Kasvatusalan ja sosiaalialan ammattilaisille on usein epäselvää, mihin kaikkeen digitalisaation mahdollisuuksia voi käyttää tavoitteellisessa kasvatus- ja sosiaalityössä. Tämä näkyy erityisesti silloin, kun toiminnassa hyödynnetään erilaisia pelialustoja sekä virtuaalidellisuutta: Monellekaan ammattilaiselle ei ole selvää mikä ero on viihdepelailulla ja pelien hyödyntämisellä tavoitteellisessa kasvatus- ja sosiaalityössä.

Hankkeessa etsitään ja pilotoidaan ammattilaisten, nuorten ja aikuisten (mm. eri kulttuuritaustaiset ja vaikeasti työllistyvien) kanssa soveltuvat teknologiaratkaisut ja tunnistetaan palveluiden tuottamiseen tarvittavat digitaaliset sisällöt.

Kehittämishankkeen tavoite on, että yhteisössä on vahvasti koulutettuja työntekijöitä, jotka voivat auttaa ja tukea muita menetelmien käytössä arkityössä sekä sisältöjen suunnittelussa yhdessä lasten ja nuorten kanssa. Tavoite on mielen hyvinvoinnin lisääntyminen yksilö- ja ryhmäohjauksen keinoin.

Hankkeen päätyttyä on kartoitettu tarpeita, tunnistettu uusia menetelmiä, löydetty uusia työskentelytapoja yhdessä kohderyhmän kanssa. Yhteiskehittämisen, koetun ja arvioinnin perusteella on syntynyt vaihtoehtojen valikoima ja levitetty kokemustietoa kasvatus ja sosiaalialan ammattilaisille. YMCA:n työyhteisöllä on positiivinen käsitys uusista digitaalisista menetelmistä ja niiden mahdollisuuksista kohtaan ja motivaatio jatkaa kehitystyötä.

## 3.8 Liike-hanke

Suomen YMCA:n liitto on hakenut OKM:ltä Kehittämisyavustusta vähän liikkuvien nuorten liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi ja haku on tehty Liike-hankkeen idealle.

Kehittämisyavustuksen käyttö painottuu Tampereella digiliikunnan hyödyntämiseen vähän liikkuvien parissa. YMCA Tampere on kartuttanut digiliikunnan välineistöä sekä menetelmäosaamista ja sitä tullaan hyödyntämään Liike-hankkeen tässä vaiheessa.

Kehittämisyavustuksella työskentelevä liikuntaohjaaja ohjaa ja innostaa nuoria digiliikunnassa hyödynnettävien välineiden käyttöön Hämeenpuiston toimitiloissa, Ohjaamolla tapaamisaikoina, nuorten psykiatrisen päiväsairalan vierailuilla ja yhteistyötahojen luona. Luonnossa liikkumiseen sekä omatoimisesti kotona käytettäviä alustoja hyödynnetään innostamaan liikkumiseen myös itsenäisesti. Kehittämisyavustuksen käyttöaikana toiminnassa tavoitetaan 60-80 eri nuorta. Käyntikertoja kertyy huomattavasti enemmän sen mukaan, miten nuoret saadaan sitoutumaan toimintaan.

Rahoituksen käyttöaika on 1.12.2022 – 31.12.2023.

YMCA Tampere on hankkeen osatoteuttaja yhdessä Turun, Helsingin ja Oulun kanssa. Hanke toteutetaan, mikäli rahoitus myönnetään.

## 4 PALVELUTUOTANTO

### 4.1 Kuntouttava työtoiminta

YMCA Tampere järjestää osallisuutta vahvistavaa kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta. Työtoimintapaikat sijoittuvat ensisijaisesti lasten aamu- ja

iltapäivätoimintaan. Työtoiminta koostuu avustavista ohjaajan tehtävistä, joka käsittää lasten leikittämisen, askartelun, avustavat tehtävät välipalalla, sekä toimintaan liittyvillä

retkillä. Kuntouttavan työtoiminnan asiakas osallistuu toimintaan vähintään 3 kuukauden ajan, 1–4 päivää viikossa ja vähintään 4 tuntia päivässä. Toimintaan nimetty työvalmentaja huolehtii asiakkaan ohjauksesta, perehdytyksestä, tuesta, työturvallisuudesta, valvonnasta ja arvioinnista. Yksilövalmentaja suunnittelee asiakkaan kanssa yhdessä tavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista. Seuranta ja arviointi toteutetaan asiakkaalle tehdyn tavoitesuunnitelman, ja sen toteutumisen seurannan perusteella. Päivän aikana asiakkaalle tarjotaan lounas

sekä kahvi/tee. Toiminnan toteutuksessa noudatetaan Tampereen kaupungin kanssa tehtyä hankintasopimusta (siirtyy hyvinvointialueelle 2023) ja siinä on aina henkilöstövaatimukset omaava henkilökunta. YMCA Tampere laskuttaa jokaiselta toimintapäivältä Tampereen kaupunkia/Hyvinvointialuetta sovitun palveluhinnan mukaisesti.

### 4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta

YMCA Tampere toimii ammatillisen tukihenkilötoiminnan palveluntuottajana. Ammatillinen tukihenkilötoiminta on sosiaalihuollon, lastensuojelun ja jälkihuollon perusteella järjestettävä avohuollon määräaikainen tukitoimi, josta päättää lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä.

Ammatillisella tukihenkilötoiminnalla tarkoitetaan pääsääntöisesti vähintään kouluikäisen lapsen ja

hänen perheensä kanssa tehtävää suunnitelmallista ja tavoitteellista ammatillista tukityötä.

Tukityö sisältää muun muassa

- ohjauksellisista keskustelua ja luovia ja toiminnallisia tapaamisia
- harrastusten tukemista ja yhdessä tekemistä
- tukea neurologisissa ja psykiatrisissa haasteissa sekä tukea erilaisille asiointikäynneille
- koulunkäynnin tukemista ja opiskeluun ohjaamista, ammatin ja -työnhaun tukemista
- sosiaalisten taitojen vahvistamista sekä arjen hallinnan taitojen opettelua
- päihteettömän ja rikoksettoman elämäntavan tukemista

### **Kenelle**

Tarjoamme ammatillista tukihenkilötoimintaa kouluikäisistä aina 25-vuotiaisiin saakka (jälkihuollon piiriin kuuluville).

Lapsen tai nuoren tuen tarpeen taustalla voi olla esimerkiksi neuropsykiatrisia ongelmia, koulunkäyntivaikeuksia tai lapsella voi olla eriasteista psyykkistä oireilua kuten masennusta, ahdistusta tai sosiaalisten tilanteiden pelkoa.

### **Sisältö**

Ammatillisessa tukihenkilötoiminnassa tuettava ja ammatillinen tukihenkilö tapaavat tuettavan omassa elinympäristössä yhteisen tekemisen tai harrastuksen merkeissä. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan tavoitteena on tarjota rakentavia toimintamalleja ja vahvistaa lapsen itsetuntoa. Tavoitteet asetetaan aina yksilöllisesti yhdessä nuoren ja hänen sosiaalityöntekijänsä kanssa ja niiden toteutumista seurataan.

YMCA Tampere mahdollistaa puitteet lasten ja nuorten monipuoliseen harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan, jotka voivat parhaimmillaan tukea myös ammatillista tukihenkilötoimintaa.

(siirtyy hyvinvointialueelle 2023)

## **4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta**

YMCA Tampere järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Tampereella Olkahisen ja Talvitien kouluilla. Iltapäivätoimintaa järjestetään Ylöjärvellä Siivikkalan,

Yhtenäiskoulun ja Veittijärven kouluilla sekä Kangasalla Vatialan koululla.

YMCA Tampere painottaa iltapäivätoiminnassa monipuolisen toiminnan järjestämiseen.

Toiminnassamme meille on tärkeitä aito yhdessäolo lasten kanssa. Tavoitteenamme on luoda lapselle mielekäs ja turvallinen ympäristö, missä viettää aikaa.

Iltapäivätoiminnan arkeen kuuluu muun muassa ulkoilua, ohjattua toimintaa, vapaata leikkiä, askartelua, liikuntaa, mahdollisuus läksyjentekoon ja lepo hetkeen. Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala ja lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Toimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Aamutoimintaa järjestetään klo 8–10 ja iltapäivätoiminta klo 12–17 ja klo 12-16.30. Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Ohjaajia on aina yksi 15 lasta kohden. Sijaisia käytetään tarpeen mukaan. Toiminnassa on ohjaajien lisäksi johtava kerhotoiminnan koordinaattori.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupunkien avustuksista ja kompensatioista.

Tampereen kaupunki tulee toteuttamaan aamu- ja iltapäivätoiminnan hankintana 1.8.2023 alkaen, jolloin kumppanuusavustusperusteinen rahoitus päättyy. YMCA Tampere tulee hakeutumaan palveluntuottajaksi 1.8.2023 alkaen.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatuskulma.

## 5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI

YMCA Tampere toteuttaa harrastamisen Suomen mallia yhdessä Ylöjärven ja Tampereen kaupungin kanssa. Ylöjärvellä toiminta kulkee nimellä Harrastamisen Ylöjärven malli ja Tampereella toimintaa kutsutaan nimellä Lupa liikkua – lupa harrastaa -toiminta (jatkossa LuHa). Molemmat edellä mainitut toiminnot on suunnattu eri-ikäisille lapsille. Toimintaan osallistuminen on lapsille maksutonta ja osallistujat ilmoittautuvat kerhoon kaupunkien oman järjestelmän kautta. YMCA Tampere toimii LuHa -toiminnassa vain palveluntuottajana, kaupunkien mahdollistaessa toiminnalle soveltuvat tilat. YMCA Tampere tekee suunnittelussa, kehittämisessä sekä toteuttamisessa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Vahva yhteistyö muodostuu YMCA Tampere koripallon ja Tamspiritin välisestä yhteistyöstä. Syksyllä 2022 ja keväällä 2023 LuHa ryhmiä järjestetään yhteensä 50 tuntia viikossa. Tavoitteena on kehittää omia sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa toteutettavia palveluita. Syksyllä 2023 pyritään toteuttamaan vähintään samat harrastusryhmät kuin keväällä.

### **Koripallon harrastusjoukkue** (ent. Hypäri 3x3)

YMCA Tampere tuottaa yhdessä Tamspiritin kanssa koripallon harrastusjoukkue toimintaa kuudella eri alueella, 21 tuntia viikossa. Joukkueita on 1.–6.-luokkalaisille ja harjoituksia yhdelle joukkueelle kahdesti viikossa. Jokaisissa harjoituksissa on mukana YMCA Tampereen koripallovalmentaja sekä Tamspiritin liikunnanohjaaja. Harjoituksissa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja, koripallon lajitaitoja ja pelataan aina 3x3 pelejä.

### **Wausport**, monipuolinen liikuntaharrastus

Koulun iltapäivätoiminnan sisällä toteutettava monipuolisen liikunnan harrastustoiminta. Wausport tarjoaa liikuntaharrastuksen niille, joille sellaista ei vielä ole ollut. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä usean lajin/urheiluseuran kanssa. YMCA Tampere toteuttaa toimintaa yhdeksän tuntia viikossa.

### **Erkkasportti**, liikunnanohjauksen lisäresurssi erityisluokille

Erkkasportti on liikunnanohjauksen lisäresurssi erityisluokille. YMCA Tampere toteuttaa Erkkasporttia kahdella koululla yhteensä neljä tuntia viikossa. Liikunnan ohjauksen lisäresurssin tavoitteena on auttaa lapsia saamaan riittävät valmiudet osallistumaan muiden lasten kanssa erilaisiin harrastusryhmiin.

### **Eskarit, alle kouluikäisten harrastustoiminta**

YMCA Tampere toteuttaa 3–5-vuotiaiden lasten varhaiskasvatuserityisryhmille liikunnallista harrastustoimintaa. Toiminta toteutetaan kunnan kanssa yhteistyössä. Toimintaa toteutetaan kolmessa päiväkodissa yhteensä viisi tuntia viikossa.

### **Esports – Lupa liikkua**

YMCA Tampereen Esports -toiminta tarjoaa alakoululuokille mahdollisuuden tulla kokeilemaan Esporttia. Toiminnalle on varattu, joka viikko tiistaisin klo 12:00-14:00 vuoro ja opettaja voi varata

omalle luokalleen yhden tutustumiskerran. Vuorolla koululuokka jaetaan ryhmiin, jotka kiertävät eri pisteitä koko vuoron keston ajan. Ohjelmassa on mm. Esports-pelejä tietokoneilla, toiminnallista digiliikuntaa (esim. liikunnallisia konsolipelejä), sekä pallopelejä Namikan Kisahallissa.

### **Harrastustoiminta Kaukajärvellä**

YMCA Tampere tuottaa lasten LuHa -toimintaa Kaukajärven Vapaa-aikatalolla (2 krs. kahvion tilat koko kerhoajan sekä salivuoro klo 15–16) keskiviikkoisin klo 14.15–16.15. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnat vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla mm. liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, valokuvausta ja retkeilyä. Toiminta on suunnattu 3.–6. luokkalaisille ja kerhoon otetaan 15 lasta/lukukausi. Toiminnan suunnittelusta ja toteuttamisesta vastaavat YMCA Tampereen työntekijät.

### **Harrastamisen Ylöjärven malli**

Syksyllä 2022 YMCA Tampere aloitti yhteistyön Ylöjärven kaupungin kanssa. Viikossa ohjaustunteja kertyy 7,5 h, joista koripalloa on 1 h, partion järjestämää seikkailutoimintaa 1 h ja 5,5 h harrastustoimintaa, joka on toimintaperiaatteelta samanlaista kuin Kaukajärven harrastustoiminta. Toimintaa järjestetään viidellä eri koululla ympäri Ylöjärveä. Ryhmät jatkuvat myös keväällä 2023 ja syksyllä ryhmiä pyritään lisäämään.

## **6 LEIRIT**

### **6.1 Kesän leiritoiminta**

Leiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Leiriläiset kuljetetaan leirille tilauskuljetuksella ja kuljetus ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Leireille tilataan myös ulkopuoliselta palveluntuottajalta lounas ja päivällinen sekä ruokakuljetus leirikeskukseen. YMCA Tampereen palkkaama henkilökunta vastaa aamu- väli- ja iltapalojen hankkimisesta sekä valmistamisesta. Myös leiriohjaajat ovat YMCA Tampereen palkkaamia työntekijöitä, jotka vastaavat toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Leirille otetaan kesätyöntekijöitä, mikäli siihen saadaan rahoitus, opiskelijoita työssäoppimisyksikölle sekä vapaaehtoisia "leiri-isiä tai leirikokkeja", mikäli heidän ohjaamiseen on riittävät ohjaajaresurssit ja heille saadaan järjestettyä tarvittava perehdytys ennen leiritoiminnan alkua.

Kesälle 2023 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Kesän aikana on tarkoitus toteuttaa 10 leiriä. Kaikki suunnitellut leirit ovat pituudeltaan 3 vrk ja yhdelle leirille otetaan n. 20 leiriläistä. Tavoitteena on kesän 2023 aikana mahdollistaa leiritoimintaa 200 osallistujalle eli yhteensä 600 leirivuorokautta. Leirit toteutetaan pääsääntöisesti kesäkuussa sekä elokuun ensimmäisellä viikolla.

Kesälle 2023 on suunnitteilla yhteensä neljä leiriä 7-12v. lapsille, joista 7-10-vuotiaille (2 leiriä) ja 9–12-vuotiaille (3 leiriä). Nuorille 10-18 v. on suunnitteilla myös neljä leiriä, joista 10-14-vuotiaille (2 leiriä: Pelileiri ja Liikuntaleiri) ja 13-16-vuotiaille (1 leiri) sekä Global 17 leiri 15-18-vuotiaille (1leiri). Perheille suunnattuja leirejä tulee olemaan yksi. Monikulttuurinen perheleiri on suunnattu ainoastaan naisille ja lapsille, ja se toteutetaan yhteistyössä Marhabankeskuksen kanssa.

Leiritoiminnan kehittämisessä hyödynnetään YMCAACTIVITIES toimintaa ja kansallista osaamista.



## 6.2 Kesän päiväleirit

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa alakouluikäisille arkisin klo 9–16. Toiminnassa on aina kaksi ohjaajaa ryhmää kohden ja ryhmässä noin 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian. Toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa. Päiväleirit järjestetään Olkahisissa ja Hämeenpuistossa sekä tarpeen mukaan myös Kangasalla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatuskulma.

Toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta. Tämän lisäksi osallistujilta laskutetaan viikkohinta.

# 7 MUSIIKKI

## 7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)

Toimintasuunnitelma on laadittu elokuussa 2022 hyväksytyin strategian mukaiseksi.

Toiminta-ajatuksena on tarjota mahdollisuus elinikäisen musiikkiharrastuksen aloittamiseen ja musiikkisuhteen syventämiseen sekä valmiuksia hakeutua musiikin ammattiopintoihin. Visio on olla haluttu ja pidetty kumppani elämän eri vaiheissa. PMO:n arvoina ovat musiikin ilo, osallisuus yhteisössä sekä yhdenvertaisuus. Strategisina painopisteinä ovat henkilöstö, toimintatavat, yhteistyö ja kumppanuudet sekä viestintä.

Strategian painopisteiden toimenpiteet vuodelle 2023

### Henkilöstö

Työhyvinvointia edistetään ja osaamista tuetaan tunnistamalla ja hyödyntämällä entistä paremmin henkilöstön vahvuuksia sekä kartoittamalla täydennyskoulutustarpeita. Alkuvuodesta järjestetään kehityskeskustelukierros, josta saaduilla ideoilla päivitetään loppuvuodesta 2022 laadittua kehittämissuunnitelmaa. Työnohjausta varten laaditaan oma suunnitelmansa kevätkauden aikana.

### Toimintatavat

Tehtävien uudelleen organisoinnissa muodostettu tapahtumatiimi jatkaa tapahtumien suunnittelua. OPS-tiimin vastuulla oleva arviointikriteeristö valmistuu kevätkauden aikana. Opettajakunnan vuorovaikutusta lisätään jatkamalla syyskaudella aloitettuja perjantaikokoontumisia joka toinen viikko. Pedagoginen johtoryhmä arvioi strategian linjausten toteutumista kaksi kertaa ja ohjausryhmä neljä kertaa vuodessa.

Opetustarjontaa kehitetään suunnittelemalla vuoden aikana toimenpiteitä, joiden myötä kaikilla halukkailla olisi mahdollisuus päästä kokeilemaan soitto- tai lauluharrastusta. Suunnitelmassa otetaan huomioon myös erityislahjakkaiden, erityistä tukea tarvitsevien ja aikuisten tarpeet/toiveet.

Suomen harrastamisen mallin ryhmät jatkuvat Vuoreksessa, Messukylässä, Pispalassa ja Kangasalla vain kevään ajan.

## **Yhteistyö ja kumppanuudet**

Toimitilat Tampereella, Ylöjärvellä ja Kangasalla vaativat erityishuomiota. Tampereella linjataan tuleva sijoittuminen, jossa vaihtoehtoina ovat nykyiset toimitilat, Hiedanrannan kulttuurikampus tai TAMKIN Kuntokadun kampus Kaupissa. Pyynikintie 2:n yhteiskäytöstä syksyllä 2022 sovitaan kaupungin lukioitoimen kanssa.

Tilatarveselvitys Kangasalan kaupungin johdolle luovutetaan tammikuun lopulla. Selvityksen johtopäätöksen teemaa viedään aktiivisesti eteenpäin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä kaupungin viranhaltijoiden että luottamushenkilöiden suuntaan. Kangasalan pelimanni, viulu- ja sello-opetus siirtyy tammikuusta alkaen kaupungin saneeraamiin tiloihin Lentolantie 2:een. Ylöjärvellä pyritään aktiivisesti vaikuttamaan uuden monitoimitalon saamiseksi kaupungin suunnittelu- ja investointilistoille. Toimipisteiden määrä ja sijainti eri paikkakunnilla tulevina vuosina määritellään vuoden aikana toteutettavan linjausprosessin avulla.

Oppilaitosyhteistyötä toteutetaan yhteisillä hankkeilla. Niitä ovat Pirkanmaan Nuoret Sinfonikot (PNS) tammi-helmikuussa, Kaikki soittaa! -konsertti 1.4.2023 sekä Taiteidenvälisyys. PNS- ja Kaikki soittaa! -hankkeissa ovat mukana pääosa Pirkanmaan musiikkioppilaitoksista ja Taiteidenvälisyys toteutetaan yhteistyössä Tampereen taiteen perusopetuksen toimijoiden kanssa. Lukioiden kanssa jatketaan työryhmyöskentelyä ja syksyllä toteutetaan yhteistyöseminaari.

Musiikkikoulu Sointulan toimintojen mahdollisesta liittämisestä PMO:oon syksystä 2023 alkaen päätetään viimeistään maaliskuussa. Tampereen konservatorion kanssa aloitetaan liitosselvitys, mikäli oppilaitosten ylläpitäjät siten päättävät. Syksystä 2023 alkaen pyritään konservatorion kanssa toteuttamaan yhteisiä musiikin hahmotus- ja yhteismusisointiryhmiä.

Sidosryhmäanalyysi laaditaan kevätkauden alkupuolella. Analyysin avulla määritellään sekä keskeiset että toissijaiset yhteistyötahot. Sidosryhmäkyselyn sisältö linjataan ohjausryhmässä.

## **Viestintä**

Viestintästrategia viimeistellään alkuvuodesta 2023. Strategiassa otetaan huomioon kaikki viestinnän tasot. Viestinnän tavoitteena vuosille 2023-2024 on yhteisöllisyyden lisääminen. Viestintä on monipuolista ja siinä otetaan huomioon toiminnan eri osa-alueet. Viestinnän selkeys vaikuttaa PMO:n imagoon myös toiminnallisella tasolla ja sitä pyritään kehittämään systemaattisesti.

Viestinnän toimenpiteisiin kuuluvat ajankohtaistietojen saaminen kotisivujen etusivulle ja ryhmälukujärjestysten löydettävyyden parantaminen. Someviestinnässä oppilastiedotteisiin pyritään lisäämään rentoutta ja visuaalisuutta, samoin oppilaiden osuutta ja ajankohtaisia aiheita. Viestintästrategia esitellään henkilöstölle ennen talvilomaa.

Viestintään sisältyy päättäjiin vaikuttaminen tekemällä taide- ja musiikkikasvatuksen tutkimustuloksia näkyviksi. Kevätkaudella osallistutaan taiteen perusopetuksen yhteiseen eduskuntavaalien teemaviikkoon.

## **7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri**

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK), jolle on laadittu erillinen MPK:lle osoitettu toimintasuunnitelma.

Toimintavuoden tärkeimpinä tapahtumina on Tampere-talon kanssa sovitun "Teetanssit" tapahtumasarjan hoitaminen tilauksen mukaan. MPK HSK:n päätapahtuma keikkojen ohessa on

yhteistilaisuus Laivaston soittokunnan kanssa, missä perehdytään mm. PV:n seremoniakäytäntöihin.

Kehityskohteita ovat mm. kamarimusiikkikokoonpanojen kehittäminen, osallistuminen harjoitusorkesterina TAMK:n kapellimestarikurssilaisille sekä konsertin organisointi MPK:n kanssa niin, että sitä voisi esittää useammassa paikassa.

Vakituiset harjoitukset ovat maanantaisin klo 18:00 - 20:00 Kurilankatu 2:ssa. Harjoitettava ohjelmisto määräytyy orkesterin soittotaidollisten päämäärien ja tulevien esiintymisten pohjalta. Varakapellimestari harjoittaa ohjelmistoa pääkapellimestarin ohjeiden mukaan.

Järjestetään soittoleirejä tarpeen mukaan PMO:n tai omien henkilöiden johdolla, tai osallistutaan Tampu ry:n järjestämiin soittoleireihin. Tampereen ammattikorkeakoulun kapellimestarikurssi- laisten vetämiä soittoleirejä on sovittu keväälle yksi.

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Jäsenistön yhteisöllisyyttä ja soittomotivaatiota ylläpidetään muunkin kuin soittamisen avulla, jotta soittajat pysyvät ja viihtyvät orkesterin toiminnassa, ja osallistuvat keikka- ym. muihin tapahtumiin.

Sisäistä tiedottamista lisätään/parannetaan jotta soittajat ovat selvillä tulevista soitto- ym. tapahtumista mm. ennakkotiedottaminen tulevien harjoitusten ja keikkojen kappaleista.

Orkesterin keikkatiedotus ja -ilmoittautuminen hoidetaan Google-sivuston jaetulla dokumentilla, sekä orkesteri- ja sektiokohtaisilla WhatsApp viestiryhmillä-

Ulkoista tiedottamista varten orkesterilla on internet kotisivut, jotka ovat ymca Tampereen sivuston alisivuina, sekä Facebook sivut. Facebook-sivuston ja muiden some-työkalujen hyödyntämistä tehostetaan markkinoinnissa ja tiedottamisessa. MPK Hämeen soittokunnalla on omat Fb- ja kotisivut.

Yhteistyötä jatketaan ja kehitetään Pirkanmaan musiikkiopiston (PMO) kanssa kuten:

Yhteistyö partiolaisten kanssa, jotta orkesteri nähdään kiinteänä osana Kotkien lippukuntaa, ja että partioperinne säilyy osana orkesteria.

## 7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmeneskahdeksas (48). Vuoden aikana pyritään jonkin verran jatkamaan soittotoimintaa. Soittajien ikääntyessä ja vähentyessä joudumme valmistelemaan soittokunnan lopettamista.

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa.

Soittokunta pitää harjoituksensa tarvittaessa maanantai-iltapäivisin. Harjoitukset pidetään Puisto-Emmauksessa lippukunnan takkahuoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan entisiltä asiakkailtamme muutama.

## 8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Lippukunta on YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10- vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti ryhmänjohtajien johdolla. Tapahtumia ja kokouksia valmistaudutaan järjestämään erityisjärjestelyin maailmantilanteen sen vaatiessa. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Vuonna 2023 järjestetään perinteinen kesäleiri Niinisaassa, jonka lisäksi joukko Kotkia osallistuu Etelä-Koreassa järjestettävälle maailmanjamboreelle.

## 9 KORIPALLO

YMCA Tampere tarjoaa 2-18-vuotiaille tytöille ja pojille sekä aikuisille koripallon harrastus- ja kilpatoimintaa. Koripallo on vahvasti mukana Harrastamisen Suomen mallin toteuttamisessa yhdessä kuntien kanssa.

### Toiminta

Lasten koris tarjoaa monipuolista toimintaa 2-7-vuotiaille. Pää tavoitteena on sytyttää innostus urheiluun. Vuonna 2023 toiminnan kasvattamista jatketaan esimerkiksi laajentamalla maltillisesti eri puolille Tamperetta. Lasten koriksen ohjaajille tullaan luomaan ohjaajanpolku, joka vahvistaa jo olemassa olevaa osaamista.

Joukkue-toiminta on suunnattu 9-18-vuotiaille pelaajille. Tavoitteena on tarjota tavoitteellista ja laadukasta ammattivalmentajien toteuttamaa toimintaa. Joukkueet pelaavat koripalloliiton Läntisen alueen aluesarjoja tai valtakunnallisia sarjoja.

Koripallotoiminnan mainetta laadukkaana junioriseurana vahvistetaan valmennukseen panostamalla kouluttaen, rekrytoiden sekä resursseja kasvattaen. Valmennuspäällikön avulla panostamme vuonna 2023 yhä enemmän laadukkaaseen valmennukseen, joka vahvistaa sekä joukkueen että yksilön kasvua ja kehitystä.

Harrastekorikoris tarjoaa 12-17-vuotiaille nuorille harrastuksen, jossa harjoitellaan tavoitteellisesti ilman kilpailullisia tavoitteita. Tavoitteena on kasvattaa toimintaa maltillisesti sekä saada vuonna 2023 tyttöjen harrastustoiminta käyntiin.

Harrastamisen Suomen malli (Lupa Harrastaa) on vahvaa lasten hyvinvointityötä urheilun ja liikunnan avulla. YMCA Tampereen koripallo tuottaa kunnille palveluja, joilla tarjotaan lapsille ja nuorille matalan kynnyksen harrastustoimintaa lähellä omaa kotia. Koripallon harrastustoiminta tarjoaa lapsille maksuttoman joukkueurheiluharrastuksen, jossa harjoitukset ovat kaksi kertaa viikossa. Tuotamme myös monipuolisia liikuntaharrastuksia koulupäivien sisällä sekä heti niiden jälkeen. Tavoitteena on

kehittää harrastamisen Suomen mallin sisältöjä sekä pitää toiminta yhtä laajana kuin vuonna 2022.

Aikuisjoukkueiden harjoitusmäärät ja tavoitteellisuus vaihtelevat sarjatason mukaan. Joukkueet pelaavat Läntisen alueen sarjoissa.

Namikaturnaus ja Periscope Tournament ovat koripallon suurimmat vuosittaiset tapahtumat. 8- 18-vuotiaiden junioreiden Namikaturnaus kerää vuosittain lähes 1000 ihmistä syyskuussa Tampereelle. Aikuisjoukkueiden Periscope Tournament pilotoitiin onnistuneesti vuonna 2022.

Tavoitteena on kasvattaa kumpaakin turnausta kohtuudella, jotta tapahtumat pysyvät laadukkaina.

### **Talous**

Toiminnan tulot muodostuvat harrastajien kausimaksuista, turnaustuotoista, avustuksista sekä yhteistyösopimuksista. Talousraamit asettavat rajat toiminnan ja palveluiden kehittämiseen sekä toteuttamiseen. Talouden suunnittelua, seurantaa ja raportointia tullaan kehittämään, jotta seuranta on ajantasaista ja ennakoivaa.

### **Henkilöstö**

Koripallo työllistää seitsemän työntekijää. Näiden lisäksi oto-valmentajia on noin 30. Oto- valmentajalla tarkoitetaan henkilöitä, jotka toimivat tavoitteellisen urheilun parissa mutta tekevät päätoimisesti jotain muuta työtä tai opiskelevat. Tavoitteena on kasvattaa hillitysti palkallisten ammattilaisten määrää.

### **Strategiatyö**

Koripallon strategiatyö aloitetaan vuonna 2023. Keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen. Strategiatyöskentely tulee olemaan ohjausryhmän painopiste, joka tulee näkymään vahvemmin tulevaisuuden toimintasuunnitelmissa.

## **10 ESPORTS**

Tavoitteena on kasvattaa koulutettujen ohjaajien avulla kattavaa Tampereen alueen junioritoimintaa sekä lisätä akatemiatoimintoja eri peleille. Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy entisestään. Junioritoiminnan kehittämiseksi on vuosille 2022 ja 2023 OKM:n myöntämä kehittämistuki.

Tavoitteena on saada näkyvyyttä ja lisätä yhteistyötä eri yritysten kanssa ja näin tukea paikallisia yrityksiä sekä lisätä tietoisuutta YMCA Esportsista ja kasvattaa kiinnostusta toimintaamme kohtaa.

Esports jatkaa kilpailukykyisen edustusjoukkueen kehittämistä. Tavoitteena on tuoda omia junioreita esille edustustehtävissä ja tarjota nuorille mahdollisuus rakentaa YMCA:ssa turvallinen pelaajapolku. Painopistealueena on Tampereella asuvat juniorit. YMCA Tampere Esportsin toiminnan teema on NMKY:n maailmanliiton teema empowering young people.

Lisäämme YMCA Esportsin toimintaan myös digiliikunnan, eli tuomme nuorten ja vanhempien tietoisuuteen liikuntamahdollisuudet digialustoja hyödyntäen. Digiliikuntamallin rakentaminen perustuu erilliseen AVI:n rahoittamaan kehittämishankkeeseen. Hankkeen toimikausi on 2022– 2024.

Pelaajapaikkojen määrän kasvattaminen on haasteellista ja hanke pyörii edelleen 10 koneen voimalla. Oma vakituinen tapahtuma saatiin kehitettyä vuodelle 2022 ja sen jatkaminen myös vuonna 2023 on oleellista sekä kevät- että syyskaudella. Tavoitteenamme on kasvattaa sosiaalisen median

näkyvyyttämme kohti Suomen isointa YMCA tiliä. Twitterissä seuraajamäärämme on jo kasvanut huimaan yli 1050 seuraajaan. Viikoittaisia striimejämme YMCA Esportsin alla katsotaan kuukaudessa noin 65 000 kertaa.

Tavoitteena on myös tarjota nuorille jälleen harjoittelu- / kesätyöpaikkoja.

## 11 YÖKORIS

### Kohderyhmä

Toiminnan kohderyhmänä ovat eri kulttuuritaustoista tulevat 13–35-vuotiaat osattomuutta kokevat nuoret ja nuoret aikuiset. Kohderyhmänä ovat myös sellaiset henkilöt, jotka eivät uskalla tai kykene osallistua ryhmätoimintoihin yksin.

### Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on

musiikki. Toiminnassa on mukana DJ sekä musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing- auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuinympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuinympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistuville. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnyks tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, eikä heidän ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

### Tavoitteet

Yökoris-toiminnan tavoitteena on lisätä kohderyhmän osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia sekä mahdollistaa vertaistuen saanti.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan osallisuus- ja elämänlaatumittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaa on kehitetty STEA:n hankeavustuksella vuosina 2019–2021. Hankkeelle on tämän lisäksi haettu ja saatu yksi lisävuosi vuodelle 2022 koronarajoitusten ja siitä johtuvien toiminnan keskeyttämisten vuoksi, joita hankekauden aikana on ollut. Hankkeen aikana kehitettyyn toimintamalliin on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta vuodelle 2023.

Tampereen kaupungin kanssa tehdään yhteistyötä, joka tarkoittaa muun muassa tilojen yhteiskäyttöä.

# 12 AIKUISET

## Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

## Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on mm. retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

## Y-digi

Y-digi on digivalokuvauksesta kiinnostuneiden henkilöiden toimintaryhmä, jossa yhteisöllisyyteen perustuvan valokuvaustekniikan avulla tutkitaan ilmaston muutoksen vaikutusta luontoon, tasa- arvon toteutumiseen ja yhteisön rakenteellisiin muutoksiin.

Visuaalisen kulttuurin kuvadataa kerätään yhteisillä kuvausretkillä. Kuvadataa analysoidaan työryhmissä ja tulokset saatetaan kuvakertomuksiksi.

# 13 VIESTINTÄ

Viestinnän avulla teemme YMCA:n, sen toimintamuodot, tavoitteet, kasvatuseriaatteet sekä toiminnan ja tuloksellisuuden tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille. Näin luomme edellytykset kaikille saada tietoa ja osallistua toimintoihimme. Toteutamme viestintäsuunnitelmaa ja -strategiaamme.

Vuoden 2023 aikana jatkamme viestintämme mittaamista sekä tulosten analysointia ja hyödyntämistä. Viestintää resursoidaan lisäämällä toimihenkilöittemme osaamista ja tarvittaessa viestintäpalvelujen ostamisella. Medianäkyvyyttä lisäämme suunnitelmallisesti ja yhteistä linjaa noudattaen kaikissa toiminnoissamme.

Pidämme kotisivumme ajan tasalla, jotta tiedot toiminnastamme ja toimintaperiaatteistamme ovat helposti kaikkien saatavilla. Käytämme aktiivisesti lehtien ja verkon ilmaisupalstoja, kuten Aamulehden Menokonetta. Lisäksi pidämme paikalliset mediat tietoisina toiminnastamme säännöllisillä mediatiedotteilla. Jatkamme kotisivujemme saavutettavuuden parantamista.

Omalle jäsenistölle viestimme toiminnastamme pääasiassa sähköisesti.

Sähköisten viestimien avulla jaamme kohdennettua ja ajantasaista tietoa toiminnastamme. Tehostamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä markkinoinnissamme ja sisäisessä tiedotuksessamme olemalla mukana ainakin Facebookissa ja Instagramissa. Aihetunnisteemme on #ymcatampere.

Olemme aktiivisesti mukana Suomen YMCA:n liiton tunnettuushankkeessa. Tunnettuuskampanjan vuoden 2023 teema on Mahdollistajat. Kampanjassa esitellään eri tahoja mm. rahoittaja, yhteistyökumppani, vanhempi- vapaaehtoinen, jotka tarjoavat mahdollisuuksia omalla panoksellaan ja omasta näkökulmastaan lasten ja nuorten toimintaan. Tunnettuuskampanja toteutetaan somekanavissa helmi-maaliskuussa.

# 14 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta.

Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa YMCA:sta, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä. Vuoden 2023 koulutusten teemana on globaalikasvatus

YMCA:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat säännöllisesti YMCA:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoituakseen ja jakamaan hyviä käytänteitä. Joka neljäs vuosi järjestetään European Staff Conference, eurooppatason työntekijätapaaminen.

Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön tapahtumiin. Toimihenkilöt ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen toimintaan.

Toimihenkilöiden kokouksissa ja pidemmissä työseminaareissa suunnitellaan, seurataan ja arvioidaan toimintaa ja hallintoa.

FinYMCA-koulutukseen YMCA Tampereelta osallistuu kolme nuorta.

18.–20.4.2023 NUORI2023 – valtakunnallinen kasvatus- ja nuorisoalan kohtaaminen järjestetään Jyväskylän Paviljongissa

Pääsihteeripäivät elo-syyskuussa

## **Yhteinen ohjelmatoiminta**

26.4. Yhdistyksen kevätkokous

29.11. Yhdistyksen syyskokous

# 15 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön.

Osallistumismahdollisuus on ainakin ESY:n (European Sport YMCA) seminaariin ja vuosikokoukseen sekä ESG:n (European Scout and Jungshar group) nuorten johtajien koulutukseen ja vuosikokoukseen.

28.6.-2.7. YMCA Europe` s 50th Anniversary, Berlin

16. - 20.8.2023, ESG:n Leadership Training and Seminar -tapahtumaan Unkarissa 29.9.-1.10.Hungarian partner group



# 16 HALLINTO

## Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin.

## Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit.

## Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja YMCA:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on muun muassa Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Valtakunnallisen työpajayhdistyksen, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä sosiaalialan oppilaitosten ja Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja Namikaturnausasioissa.

Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritys yhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it- infrastruktuurin kehittämiseen. Lisäksi yritys yhteistyötä tehdään vähävaraisten lapsiperheiden lasten harrastustoiminnan tukemisessa ja perinteisessä sponsoroinnissa. YMCA Tampere on jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

## Toiminalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: STEA huono-osaisuuden teemarahoitusverkosto, Ehkäpä-verkosto, YMCA-kehittäjäverkosto, HLU:n johtajaverkosto, Perheverkko, Tampere Junior - kehitysohjelma. Järjestösihteeri toimii valtakunnallisen Y-Scouts partioverkoston tukena.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

# 17 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2023 alussa 181 palkkaa tai palkkiota saavaa työntekijää. Näillä toteutetaan n. 140 henkilötyövuotta.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

## 18 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina YMCA:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia, jossa sijaitsee myös kiipeilyseinä. Elektroniseen urheiluun on tilat Esports Loungessa. Vuoden 2023 aikana pyritään reusrssien mukaan kunnostamaan omia toimitiloja. Näitä kohteita ovat muun muassa Emmauksen hallinnon tilat.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takkahuoneella Pamauksessa.

Lisäksi käytössä on varastotilaa As Oy Puisto-Emmauksen kellaritiloissa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin kohtaamispaikka sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksessa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Kittilässä. Tervatieva toimii yhdistyksen jäsenien omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

## 19 TALOUS

Yhdistyksen talous on edelleen vankalla pohjalla. Taloutta kuitenkin rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä, on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja järjestöjen kesken edellyttää ammattimaisesti järjestettyä toimintaa ja kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollon uudistus tulee tuomaan edellä mainituille tahoille uusia mahdollisuuksia. Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi edelleen kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon.

Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2023 n. 7 200 000 euroa (vuoden 2022 arvio oli n. 6 400 000 euroa). Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 800 000 euroa, (vuonna 2022 3 400 000 euroa) jossa kasvua on n. 11 %. Yhdistyksen suurimmat avustajat ovat musiikkiopiston valtionapu ja Stean jakamat STM:n erityisnuorisotyön avustukset. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Tampereen kaupunki ja aluehallintovirasto. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista on n. 5 400 000 euroa ja n. 75 % (vuonna 2022 n. 78 % eli n. 4 800 000 euroa).