



TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2024

Sisällys

1 JOHDANTO.....	4
1.2 Painopisteet.....	4
2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ	7
2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi	7
3 HANKKEET.....	11
3.1 Paikka Auki -avustusohjelma	11
3.2 Digiliikunta	11
3.3 Mieli ja liike -hanke.....	12
3.4 Liike-hanke.....	13
3.5 Näkyvät!-hanke	13
3.6 Nuorisotakuu	14
4 PALVELUTUOTANTO	14
4.1 Kuntouttava työtoiminta	14
4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta	15
4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta	16
5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI.....	17
6 LEIRIT	18
6.1 Kesän leiritoiminta.....	18
6.2 Kesän päiväleirit	18
Yhteistyö.....	19
7 MUSIIKKI	19
7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)	19
7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri.....	20
7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat.....	21
8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT	22
9 KORIPALLO.....	22
10 ESPORTS.....	23
11 YÖKORIS.....	24
12 AIKUISET	25
13 VIESTINTÄ	25
14 KOULUTUS	25
15 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	26
16 HALLINTO.....	26
17 HENKILÖSTÖ	27
18 TOIMITILAT	27

19 TALOUS 28
20 Talousarvio 29

1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry:n) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2024. Vuosi 2024 on yhdistyksen 135. toimintavuosi.

Yhdistys on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtävänsä YMCA:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Kolmioperiaatteessa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen. Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Strategiamme päämääriä on pyritty tarkastelemaan ja linjaamaan vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden. Lisäksi pyrimme näyttämään toimintamme kokonaisuuden entistä tehokkaammin nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoja hyödyntäen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa pyrimme entistä vahvemmin löytämään uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Pyrimme erilaisella toiminnalla vastaamaan havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspaketina.

1.2 Painopisteet

Toiminnan painopisteet YMCA Tampereen toiminta-ajatus, missio on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme brändin rakentamista suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla koko yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi. Lisäksi tulevan vuoden painopisteinä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen ja sitä kautta vaikuttavuuden lisääminen kaikki osa-alueet huomioiden. Samalla pyrimme selkeyttämään yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta.

Toimintaympäristömme on muuttunut normaalia enemmän johtuen muun muassa Ukrainan kriisin laajoista yhteiskunnallisista vaikutuksista sekä sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveyshuollon uudistuksesta. Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kun organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Tulevan vuoden toiminnassa säilyy korostettuna käsite digitalisaatio. Perinteistä, ja edelleen tärkeään kohtaamistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita kehitetään. Lisäksi kokonaistoiminnan hallittavuutta parannetaan digitaalisia alustoja hyödyntäen muun muassa yhdistyksen taloushallinnossa.

Toinen ensi vuoden toiminnassa korostuva käsite on globaalikasvatus. Olemme osa Suomen YMCA:n liiton globaalikasvatusohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi rauhanrakentajiksi ja kestävän kehityksen edistäjiksi sekä juurruttaa kestävän kehityksen, globaalin solidaarisuuden ja rauhan rakentamisen teemat läpileikkaaviksi kaikkeen YMCA:n toimintaan. YMCA:n visiona on, että globaalikasvatus kuuluu kaikille.

Vuoden 2024 alkaessa globaalikasvatusta toteutetaan osana ulkoministeriön rahoittamaa Nuoret, rauha ja toimeentulo-kehitysyhteistyöohjelmaa Helsingin, Heinolan, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaan paikallisyhdistyksissä.

Vastaamme yleisesti toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

Osallistujat

Vuoden 2024 toiminnassa kohtaamme yli 4000 kohderyhmän nuorta viikoittain. Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtois- tai "otopohjalta" toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta. Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää toimintaa murrosaikoina. Näin voimme turvata toiminnan kehittymisen ja jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

Organisaation painopisteitä

Hyvinvoiva yhteisö

Vuonna 2022 toteutetun työtyytyväisyyskyselyn tulosten perusteella jatketaan osallistavaa ja vakaata työtapaa. Keväällä 2024 toteutetaan työhyvinvointikysely, jonka perusteella suunnitellaan toimia eteenpäin.

Tavoitteena on työn ja toimintojen kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen.

Kehittämiskohteiden löytäminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen yhdessä oppimalla. Vuoden 2023 tehtävämuutosten siirtäminen täysimittaisesti käytännön toimintaan sekä niiden vakiinnuttaminen.

Työhyvinvoinnissa painopisteenä on edelleen digitalisaation myötä osaamisen vahvistaminen sekä henkilöstön tukeminen uusien järjestelmien käytössä.

Vuoden 2024 teema on YMCA Tampereella käynnissä olevan hankkeen otsikkoa mukaillen mieli ja liike. Mielen hyvinvointiin sekä liikkeen että liikunnallisuuden edistämiseen työkyvyn ja hyvinvoinnin edistäjänä kiinnitetään huomiota.

Työhyvinvoinnin merkittävä osa on työyhteisötaitojen vahvistaminen. Henkistä hyvinvointia, ennakkointia sekä yhteistyöskentelyn menetelmiä tukemalla vahvistetaan entisestään koko yhteisön yhteistä työtapaa sekä yksittäisten työntekijöiden työssä onnistumista.

Toimintoja kannustetaan rohkeaan yhteistyöhön kaikkien toimintamuotojen kesken.

Esihenkilötyön kehittämistä jatketaan. Esihenkilötyön yhteisissä linjauksia syvennetään ja johtamisen osaamista vahvistetaan.

Globaalikasvatus

Suomen YMCA:n ohjelmatuen myötä jatketaan globaalikasvatuksen toteuttamista eri toimintamuodoissa yhteistyössä kansallisten YMCA paikallisyhdistysten kanssa.

“Maailman kaikkien maiden kestävä kehityksen työtä ohjaa vuonna 2015 YK:ssa sovittu kestävä kehityksen globaali toimintaohjelma, josta käytetään nimeä Agenda2030. Se sisältää 17 tavoitetta, jotka maiden tulisi yhdessä saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.”

(Lähde: <https://kestavakehitys.fi/agenda-2030>)

Globaalikasvatuksen teemaan oivasti liittyy maailman YMCA-liiton Visio 2030 ja sen peruspilarit; Yhteisön hyvinvointi, Merkityksellinen työ, Kestävä planeetta ja Oikeudenmukainen maailma.

Peruspilarien merkityksiä aloitetaan työstämään yhteistyössä kansallisesti ja suunnitellaan miten YMCA Tampereen toiminnoissa teemat näkyvät vuoteen 2030 mennessä.

2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

2.1.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta sekä Rinnalla kulkija –toiminta

Kohderyhmä

Messin paja- ja ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet koulupudokkaat, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Kuukausittain on myös ilta-/iltapäivä toimintaa (esimerkiksi avantosauna, peleissä käyntejä tai muuta vastaavaa). Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, viikon vieraita, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta. Ryhmässä harjoitellaan muiden kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja toisten kuuntelemista. Toiminta-ajatuksenamme on luoda turvallinen ja toinen toistamme arvostava ympäristö, minne on helppo tulla.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen.
2. Ystävyysuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa.
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytäminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta).
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy. Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Rinnalla kulkija -toiminta osana paja- ja ohjaustoimintaa

Kohderyhmä

Nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevansa tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuksiensa kartoittamiseen. Rinnalla kulkija –toimintaan osallistuva nuori voi olla 16–29 –vuotias.

Toiminta ja tavoitteet

1 Hakija-saattaja-toiminta

Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (te-palvelut, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna yksilöohjauksen kautta.

2 Vertaisryhmätoiminta

Vertaistukitoiminnassa luodaan ryhmämuotoinen toiminta paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisille sekä mielenterveysongelmista kärsiville nuorille ja nuorille aikuisille, jotka on haettu ja saatettu toiminnan pariin. Vertaisryhmässä he saavat jakaa omia kokemuksiaan ja ajatuksiaan yhdessä mietittyjen teemojen mukaisesti. Toiminnalla pyritään vahvistamaan kohderyhmän tukiverkostoja ja auttaa heitä tunnistamaan voimavarojaan. Lisäksi vahvistetaan kohderyhmän osallisuutta ja edistetään heidän välistänsä positiivista vuorovaikutusta. Vertaistuen avulla nuoret saavat voimavaroja, uusia keinoja parantaa omaa tilannettaan, apua muilta sekä he tulevat kuulluiksi ja nähdyiksi. Vertaisryhmätoiminta on tarkoitettu niille, jotka eivät kykene sitoutumaan neljän päivän pajajaksoon vaan tarvitsevat kevyempää aloitusta ennen paja- tai muuta toimintajaksoa. Toiminta sisältää yksilö- ja ryhmätehtäviä sekä yhdessä tekemistä. Toimintaa järjestetään ja kehitetään nuorten tarpeiden mukaan. Myös ryhmän sisältö määrittyy kohderyhmästä nousevien toiveiden mukaan. Tästä poistettu muutama kohta.

Tulokset

Tavoiteltavana tuloksena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tuloksena on, että nuoren elämänhallinnalliset taidot ovat kehittyneet ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan positiivisen mielenterveyden mittarilla, yksinäisyysmittarilla ja omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnassa on kolme työntekijää YMCA Tampereelta, yksilöohjaaja, ryhmävalmentaja sekä rinnalla kulkija -toiminnan ohjaaja. Tampereen seurakuntayhtymän kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen kautta toiminnassa on yksi työntekijä, joka toimii yksilöohjaajana. Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin avustusta. Nuorten työpajatoimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta.

2.1.2 Messin kohtaamispaikka

Kohderyhmä

Kohtaamispaikka on autismin kirjoon kuuluvien **18–35-vuotiaiden** nuorten aikuisten sosiaalisesti vahvistavaa kohtaamispaikkatoimintaa.

Lisäksi kohderyhmänä ovat **15–29-vuotiaat** erityistä tukea tarvitsevat, yksinäiset ja/tai kiusatut nuoret. Messin tilan kohderyhmään kuuluvat ovat yksinäisiä ja erityistä tukea tarvitsevia nuoria, joilla esiintyy masennusta, sosiaalisten tilanteiden pelkoa sekä ahdistus- ja paniikkihäiriöitä. Monilla heistä on autismitilasto liittyvä diagnoosi tai vahvaa piirteisyyttä/diagnoosin mukaista oireilua.

Toiminta

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, jonka sisältöön kävijät voivat itse vaikuttaa. Toimintaan ei tarvitse sitoutua, vaan kävijä voi tulla kohtaamaan muita ja hakea tukea sekä ohjausta omien voimiensa mukaisesti. Kohtaamispaikka on nuorten aikuisten olohuone, jossa kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat. Siellä tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä oman itsensä, että yhteisön kehittymistä. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta.

Toimintaa järjestetään kohderyhmälle maanantaina klo 10:00-15:00, tiistaista torstaihin klo 10:00-19:00, perjantaisin klo 10:00-15:00 ja joka kuun 1. lauantai klo 10:00-15:00. Yhteisöllisyyden kokemusta luodaan pelejä pelaamalla, yhteisillä ruuanlaitoilla ja ruokailuilla, retkillä, yhdessä liikkumalla sekä luovilla projekteilla. Toiminnassa korostuu vuorovaikutustaitojen opettelu ja nuorten välisen kommunikoinnin tukeminen. Toiminta-aikojen ulkopuolella järjestetään yksilöohjausta sekä pienryhmiä, joilla tuetaan nuoria heidän yksilöllisissä haasteissaan. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa ja se on osallistujille maksutonta.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, osallisuuden lisääminen ja yksinäisyyden sekä sosiaalisiin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen, sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahvuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen.
2. Vahvistaa fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä ja parantaa ihmisten kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla.

3. Huono-osaisuuden tunteen väheneminen ja merkityksellisyyden tunteen kasvaminen sekä hyvinvointia tukevien toimintojen mahdollistaminen.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla. Toiminnan päätavoitteena on lisätä 15–35-vuotiaiden erityistä tukea tarvitsevien, yksinäisten ja/tai kiusattujen nuorten ja nuorten aikuisten yhteisöllisyyden kokemusta. Toimintaan osallistuvilla kohderyhmän nuorilla on yksilölliset haasteensa. Jotta nuori saa mahdollisuuden yhteisöllisyyden kokemukseen, osatavoitteita toiminnassa ovat kohderyhmän vuorovaikutus- ja ongelmaratkaisutaitojen kehittyminen, itsevarmuuden kasvu, vahvuuksien tunnistaminen ja itsenäistymiseen tarvittavien taitojen lisääntyminen sekä negatiivisten ajatusmallien muuttuminen positiiviseksi.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Työntekijöitä toiminnassa on neljä, joista yksi on toiminnasta vastaava ohjaaja.

Toimintaa rahoittaa STEA ja tähän on haettu kohdennettu toiminta-avustus vuodelle 2024. Kohtaamispaikkatoiminnan ja Messin tilan toiminta on yhdistynyt toiminnallisesti ja taloudellisesti vuoden 2022 alusta, joten tähän kokonaisuuteen on haettu avustus myös vuodelle 2024.

2.1.3 Vanhempi-lapsi-toiminta, perheitä tukeva työ

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

Toiminta ja tavoitteet

Vanhempi-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Vanhempi-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaan haetaan avustusta Tampereen kaupungilta.

3 HANKKEET

3.1 Paikka Auki -avustusohjelma

STEA:lta on haettu ja saatu Paikka Auki -avustusta oppisopimusopiskelijan palkkaamiseksi vuosille 2023–2025. Henkilö on palkattu oppisopimuksella liikuntaneuvojaksi.

3.2 Digiliikunta

Digitaalisten alustojen avulla positiivisia liikuntakokemuksia

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 15–29-vuotiaat vähän liikkuvat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja/tai työelämän ulkopuolella ja/tai osattomuutta kokevat nuoret. Kohderyhmässä huomioidaan myös ne nuoret, jotka ovat muuten jääneet tai vaarassa jäädä yksin toimintojen ulkopuolelle. Kohderyhmä tavoitetaan koulujen yhteistyön, koulusosionomien, sosiaali- ja terveystalvelujen, järjestöyhteistyön sekä ehkäisevän päihdetyöverkoston kautta. Edellä mainitut tahot ovat jo tiiviissä yhteistyössä eri toimintojen kautta YMCA Tampereen kanssa

Toiminta

Digiliikuntaa toteutetaan osana pelikerhoja ja tapahtumia sekä omina harrastusryhminään. Käytössä olevat digitaaliset liikuntapelit ja välineet mahdollistavat toiminnan toteuttamisen eri kohteissa, eri puolilla kaupunkia, jolloin liikkumista tuetaan nuorten omissa ympäristöissä matalalla kynnyksellä kolme kertaa viikossa. Toimintamuotoja digialustoilla ovat esimerkiksi parkour, kuntopiiri, tennis, juoksu, tanssi, hiihtäminen jne. Nuorten osallisuuden kokemukset sekä vaikuttamismahdollisuudet erilaisten digitaalisten menetelmien valinnassa ja kokeilemisessä, lisäävät sitoutumista ja kiinnittymistä yhteisöllisyyttä tarjoavaan ryhmään. Ammattitaitoinen ohjaaja huomioi nuorten liikkumisen ohessa kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tarpeet ja niihin vastaamisen. Yhteistyössä hyödynnetään olemassa olevia toimintoja ja tiloja.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta sekä lisätä liikunnallista elämäntapaa nuorten keskuudessa. Tavoitteena on lisätä nuorten kokemuksia yhdenvertaisuudesta mahdollistamalla heille turvallinen ympäristö toimia ammattitaitoisessa ohjauksessa.

Tavoitteena on:

- lisätä kohderyhmän osallisuuden kokemuksia järjestämällä liikuntaa osana digitaalisia harrastuksia
- vahvistaa nuorten omaa käsitystä liikkujina ja sen vaikutuksia hyvinvointiin

- tarjota matalan kynnyksen mahdollisuuksia kokeilla digitaalisen liikkumisen mahdollisuuksia
- koota kohderyhmälle liikkumisen paketti digitaalisesta ympäristöstä
- kehittää alueellista toimintaa yhdessä siellä toimivien tahojen kanssa digitaalisen nuorisotyön menetelmien hyödyntämiseksi
- määrällisenä tavoitteena on tavoittaa 120 henkilöä, joista kohderyhmän nuoria on noin 50–60 yhden hankevuoden aikana

Hankkeeseen on haettu avustus Aluehallintovirastolta nuorisotyön alueelliseen ja paikalliseen kehittämiseen ja hanke toteutetaan, mikäli avustus tähän myönnetään.

3.3 Mieli ja liike -hanke

Tampereen Mieli ja liike -hanke/liikuntaetsivä -toiminta on osa YMCA Liiton STEA-rahoitteista Mieli ja liike hankekokonaisuutta (2023–2025). Tampereen lisäksi toimintaa toteutetaan Helsingissä, Turussa sekä Oulussa.

Kohderyhmä

Hanke tähtää monihaasteisten 16–29 v nuorten aikuisten toimintakyvyn lisäämiseen matalan kynnyksen fyysisen aktiivisuuden ja kohtaamisen keinoin. Kohderyhmän nuorten haasteet voivat olla niin mielenterveydellisiä, fyysisiä, sosiaalisia kuin sosioekonomisia.

Toiminta

Toiminnan myötä nuorella on mahdollisuus osallistua yksilö- sekä pienryhmätoimintaan. Keskiössä ovat erityisesti nuoren kohtaaminen matalan kynnyksen liikkumisen kontekstissa, liikkumisen ilon löytäminen sekä positiivisen liikkumissuhteen rakentaminen.

Nuorta kuullaan ja tämän kanssa pohditaan yhdessä, millä tavoin liikettä voisi luontevasti lisätä omaan elämään (esimerkiksi istumisen vähentäminen, kävelyn lisääminen, pyöräily, erilaisiin lajeihin tutustuminen). Yksilötoiminnassa hanketyöntekijä/liikuntaetsivä on nuoren rinnalla liikkumassa, hän rohkaisee, auttaa, neuvoo sekä opastaa nuorta. Yksilötoiminnan lisäksi pyritään järjestämään myös pienryhmätoimintaa muun muassa liikuntaetsivien oman liikuntasalivuoron sekä erilaisten lajikokeilujen kautta. Pienryhmätoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa tuen tarpeessa olevien nuorten keskinäinen kohtaaminen ja toisiinsa tutustuminen sekä toiminnallinen yhdessä olo.

Tapaamisia pyritään järjestämään myös nuoren kodin lähellä tämän omassa arjen ympäristössä. Näin nuori voi tutustua alueensa ja kaupunkinsa liikkumismahdollisuuksiin (mm. kävelyreitit, liikkumispalvelut). Tällä on tarkoitus tukea nuoren liikkumisen jatkuvuutta myös hankkeeseen osallistumisen jälkeen.

Tavoitteet

- 1) Yksilö lisää fyysistä aktiivisuuttaan ja muita omaa toimintakykyä edistäviä tekoja.
- 2) Yksilö löytää oman tapansa liikkuu.
- 3) Yksilön tulevaisuususkko vahvistuu.
- 4) Yksilön sosiaalinen osallisuus vahvistuu.
- 5) Yksilön toimintakyky osana hyvinvointia vahvistuu.

6) Tieto ja ymmärrys kokonaisvaltaisen tuen merkityksestä osana kohderyhmän hyvinvointia lisääntyä.

3.4 Liike-hanke

Suomen YMCA:n liitto hakee OKM:ltä Kehittämisasiavustusta vähän liikkuvien nuorten liikunta-aktiivisuuden edistämiseksi ja haku tehdään käynnissä olevalle Liike-hankkeen idealle. Kehittämisasiavustuksen käyttö painottuu Tampereella digiliikunnan hyödyntämiseen vähän liikkuvien parissa. YMCA Tampere on kartuttanut digiliikunnan välineistöä sekä menetelmäosaamista ja sitä tullaan hyödyntämään Liike-hankkeen tässä vaiheessa.

Kehittämisasiavustuksella työskentelevä liikuntaohjaaja ohjaa ja innostaa nuoria digiliikunnassa hyödynnettävien välineiden käyttöön Hämeenpuiston toimitiloissa, Ohjaamalla tapaamisaikoina, nuorten psykiatrisen päiväsaalan vierailuilla ja yhteistyötahojen luona. Luonnossa liikkumiseen sekä omatoimisesti kotona käytettäviä alustoja hyödynnetään innostamaan liikkumiseen myös itsenäisesti. Kehittämisasiavustuksen käyttöaikana toiminnassa tavoitetaan 50 eri nuorta. YMCA Tampere on hankkeen osatoteuttaja yhdessä Turun, Helsingin ja Oulun kanssa. Hanke toteutetaan, mikäli rahoitus myönnetään.

3.5 Näkyvät!-hanke

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 13–29-vuotiaat henkilöt, joiden kiinnittyminen ja osallisuus yhteiskunnan eri tasoilla on heikentynyt ja jotka ovat siksi syrjäytymisvaarassa (esim. erakoituneet, digisyrjäytyneet) Kohderyhmänä ovat muun muassa yksinasuvat, jotka tuntevat eristäneisyyttä ja yksinäisyyttä, esimerkiksi Tampereelle toiselta paikkakunnalta muuttaneet opiskelijat.

Toiminta

Toiminnassa järjestetään taidelähtöisiä menetelmiä hyödyntäen ryhmä- ja leiritoimintaa. Jokainen ryhmäprosessi kestää noin viisi kuukautta ja ryhmä kokoontuu 2–3 kertaa kuukaudessa. Yhdessä ryhmässä on noin 8–10 osallistujaa. Toiminnan tuotoksena syntyy esimerkiksi valokuvanäyttely osallistujien omista teemoista.

Toiminnan tuloksena kohderyhmään kuuluva kokee osallisuutta, yhteisöllisyyttä sekä tämän myötä yksinäisyyden vähenemistä. Lisäksi jokainen saa itsensä näkyväksi tuotoksen kautta, minkä haluaa tuoda näkyviin yleisölle. Tämä on vapaaehtoista ja jokainen saa itse valita, mitä toiminnan tuotoksesta haluaa näkyväksi. Tuloksena on, että hankkeen toimintaan osallistuvasta kohderyhmästä 90 % kokee toiminnalle asetetut tavoitteet saavutetuksi. Tuloksena on myös se, että toimintaan osallistujia saa merkityksellisyyden kokemuksia.

Tavoitteet

Tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä, lisätä osallisuutta, vähentää yksinäisyyttä sekä eristäytyneisyyttä.

STEA tekee avustusehdotuksen hankkeelle loppuvuodesta 2023 ja hanke toteutetaan, mikäli siihen myönnetään haettu avustus.

3.6 Nuorisotakuu

YMCA Tampere hakee Tampereen kaupungilta Nuorisotakuuavustusta vuodelle 2024. Nuorisotakuuavustus kohdennetaan erikseen määriteltävään käyttötarkoitukseen.

Nuorisotakuuavustus edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työllistymistä, ammattitaitoa sekä vahvistaa osallisuutta ja edistää nuorten hyvinvointia.

Vuonna 2024 nuorisotakuuavustukset jaetaan kahteen teemaan: 1) Hanke tai toiminta edistää työllistymistä ja ammattitaidon kehittymiseen 2) Hanke tai toiminta edistää hyvinvointia ja osallisuutta.

Nuorisotakuuavustushanke toteutetaan, mikäli siihen myönnetään avustus.

4 PALVELUTUOTANTO

4.1 Kuntouttava työtoiminta

YMCA Tampere tuottaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle osallisuutta vahvistavan kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluita. Toiminnan toteutuksessa noudatetaan Tampereen kaupungin kanssa tehtyä hankintasopimusta ja siinä on aina henkilöstövaatimukset omaava henkilökunta. YMCA Tampere laskuttaa jokaiselta toimintapäivältä Pirkanmaan hyvinvointialuetta sovitun palveluhinnan mukaisesti. Palveluun otetaan asiakkaita Non-Stop ympäri vuoden ja ne on suunnattu kaiken ikäisille asiakkaille. Laskennallisesti vuodelle 2024 on resursoitu maksimissaan 24 toimintapäivää/vko.

Pirkanmaan hyvinvointialueen OSKU-tiimi tekee asiakkaalle palvelutarpeen arvioinnin ja määrittelee asiakkaalle kuntoutuksen päätavoitteet sekä ohjaa asiakkaan YMCA:n palveluun. Jokaiselle asiakkaalle nimetään oma yksilövalmentaja ja työvalmentaja. Yhdessä asiakkaan kanssa päätavoitteille määritellään osatavoitteet ja niitä tukevat yksilöllisesti suunnitellut työtehtävät. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti.

Palvelut toteutetaan ensisijaisesti YMCA Tampereen aamu- ja iltapäivätoimintojen eri yksiköissä sekä Messin eri toiminnoissa, jossa asiakas pääsee ohjatusti osallistumaan ohjaajan avustaviin työtehtäviin ja työskentelemään 1-2lk lasten / 17–29 v. nuorten kanssa. Toimintaan osallistuessaan asiakas pääsee tulemaan osaksi työyhteisöä ja vahvistamaan työelämätaitoja.

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kyseessä on siis toissijainen palvelu TE-palveluihin nähden. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimisto ja hyvinvointialue laativat asiakkaan kanssa. Kuntouttava työtoimintaa järjestetään asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan osatai kokopäiväisesti 1–4 päivänä viikossa 3–24 kuukauden ajan. Toiminnan on oltava tavoitteellista siten, että se parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Sosiaalinen kuntoutus on sosiaalipalvelu, jolla tarkoitetaan sosiaalityön ja sosiaalihoituksen keinoin annettavaa tehostettua ja tavoitteellista tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi, syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi sekä osallisuuden edistämiseksi. Sosiaalinen kuntoutus on osa monialaista kuntoutusjärjestelmää, ja sitä on toteutettava tiiviissä yhteistyössä lääkinnällisen, ammatillisen ja kasvatuksellisen kuntoutuksen kanssa. Sosiaalisen kuntoutuksen palveluun yhteensovitetään tarvittaessa terveydenhuoltolain mukainen päihde- ja/tai mielenterveyshoito sekä muut tarvittavat palvelut ja tukitoimet.

Työtoiminsijoittuvat ensisijaisesti lasten aamu- ja iltapäivätoimintaan. Työtoiminta koostuu avustavista ohjaajan tehtävistä, joka käsittää lasten leikittämisen, askartelun, avustavat tehtävät välipalalla, sekä toimintaan liittyvillä retkillä. Kuntouttavan työtoiminnan asiakas osallistuu toimintaan vähintään 3 kuukauden ajan, 1–4 päivää viikossa ja vähintään 4 tuntia päivässä. Toimintaan nimetty työvalmentaja huolehtii asiakkaan ohjauksesta, perehdytyksestä, tuesta, työturvallisuudesta, valvonnasta ja arvioinnista. Yksilövalmentaja suunnittelee asiakkaan kanssa yhdessä tavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista. Seuranta ja arviointi toteutetaan asiakkaalle tehdyn tavoitesuunnitelman, ja sen toteutumisen seurannan perusteella. Päivän aikana asiakkaalle tarjotaan lounas sekä kahvi/tee.

4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta

YMCA Tampere toimii ammatillisen tukihenkilötoiminnan palveluntuottajana Pirkanmaan hyvinvointialueella. Ammatillinen tukihenkilötoiminta on sosiaalihoillon, lastensuojelun ja jälkihuollon perusteella järjestettävä avohuollon **määräaikainen tukitoimi, josta päättää lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä.**

Ammatillisella tukihenkilötoiminnalla tarkoitetaan pääsääntöisesti vähintään kouluikäisen lapsen ja hänen perheensä kanssa tehtävää suunnitelmallista ja tavoitteellista ammatillista tukityötä.

Tukityö sisältää muun muassa

- ohjauksellisista keskustelua ja luovia ja toiminnallisia tapaamisia
- harrastusten tukemista ja yhdessä tekemistä
- tukea neurologisissa ja psykiatrisissa haasteissa sekä tukea erilaisille asiointikäynneille
- koulunkäynnin tukemista ja opiskeluun ohjaamista, ammatin ja -työnhaun tukemista
- sosiaalisten taitojen vahvistamista sekä arjen hallinnan taitojen opettelua
- päihitteettömän ja rikoksettoman elämäntavan tukemista

Kenelle

Tarjoamme ammatillista tukihenkilötoimintaa kouluikäisistä aina 25-vuotiaisiin saakka (jälkihuollon piiriin kuuluville).

Lapsen tai nuoren tuen tarpeen taustalla voi olla esimerkiksi neuropsykiatrisia ongelmia, koulunkäyntivaikeuksia tai lapsella voi olla eriasteista psyykkistä oireilua kuten masennusta, ahdistusta tai sosiaalisten tilanteiden pelkoa.

Sisältö

Ammatillisessa tukihenkilötoiminnassa tuettava ja ammatillinen tukihenkilö tapaavat tuettavan omassa elinympäristössä yhteisen tekemisen tai harrastuksen merkeissä. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan tavoitteena on tarjota rakentavia toimintamalleja ja vahvistaa lapsen itsetuntoa. Tavoitteet asetetaan aina yksilöllisesti yhdessä nuoren ja hänen sosiaalityöntekijänsä kanssa ja niiden toteutumista seurataan.

YMCA Tampere mahdollistaa puitteet lasten ja nuorten monipuoliseen harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan, jotka voivat parhaimmillaan tukea myös ammatillista tukihenkilötoimintaa.

4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

YMCA Tampere järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Tampereella Olkahisen ja Talvitien kouluilla.

Iltapäivätoimintaa järjestetään Ylöjärvellä Siivikkalan, Yhtenäiskoulun ja Veittijärven kouluilla sekä Kangasalla Vatialan koululla.

YMCA Tampere painottaa iltapäivätoiminnassa monipuolisen toiminnan järjestämiseen. Toiminnassamme meille on tärkeää aito yhdessäolo lasten kanssa. Tavoitteenamme on luoda lapselle mielekäs ja turvallinen ympäristö, missä viettää aikaa.

Toimintasuunnitelma tehdään globaalikasvatuksen näkökulma huomioiden mikä muun muassa lisää lasten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta.

Iltapäivätoiminnan arkeen kuuluu muun muassa ulkoilua, ohjattua toimintaa, vapaata leikkiä, askartelua, liikuntaa, mahdollisuus läksyjentekoon ja lepo hetkeen. Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala ja lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Toimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Aamutoimintaa järjestetään klo 8–10 ja iltapäivätoiminta klo 12–17 ja klo 12–16.30. Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Ohjaajia on aina yksi 15 lasta kohden. Sijaisia käytetään tarpeen mukaan. Toiminnassa on ohjaajien lisäksi iltapäivätoiminnan päällikkö ja yhdistyskoordinaattori.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupunkien avustuksista ja kompensatioista. Tampereen kaupunki tulee toteuttamaan aamu- ja iltapäivätoiminnan hankintana 1.8.2024 alkaen, jolloin kumppanuusavustusperusteinen rahoitus päättyy. YMCA Tampere on jättänyt tarjouksen palvelun tuottamisesta, joka alkaa 1.8.2024. Toiminta jatkuu Tampereella, mikäli tarjous hyväksytään ja sopimus palvelun tuottamisesta Tampereen kaupungin kanssa syntyy.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatustäkökulma.

5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI

YMCA Tampere toteuttaa harrastamisen Suomen mallia yhdessä Ylöjärven ja Tampereen kaupungin kanssa. Ylöjärvellä toiminta kulkee nimellä Harrastamisen Ylöjärven malli ja Tampereella toimintaa kutsutaan nimellä Lupa liikkua – lupa harrastaa -toiminta (jatkossa LuHa). Molemmat edellä mainitut toiminnat on suunnattu eri-ikäisille lapsille. Toimintaan osallistuminen on lapsille maksutonta ja osallistujat ilmoittautuvat kerhoon kaupunkien oman järjestelmän kautta. YMCA Tampere toimii LuHa - toiminnassa vain palveluntuottajana, kaupunkien mahdollistaessa toiminnalle soveltuvat tilat. Syksyllä 2023 ja keväällä 2024 LuHa-ryhmiä järjestetään yhteensä 39,5 tuntia viikossa. Syksyllä 2024 pyritään toteuttamaan vähintään samat harrastusryhmät kuin keväällä.

YMCA Koripallon harrastusjoukkue

YMCA Tampere tuottaa yhdessä Tamspiritin kanssa koripallon harrastusjoukkue toimintaa kuudella eri alueella, 17,5 tuntia viikossa (näistä kaksi tuntia on Ylöjärvellä). Joukkueita on 1.–6.-luokkalaisille ja harjoituksia yhdelle joukkueelle kahdesti viikossa. Jokaisissa harjoituksissa on mukana YMCA Tampereen koripallovalmentaja sekä Tamspiritin liikunnanohjaaja. Harjoituksissa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja, koripallon lajitaitoja ja pelataan aina 3x3 pelejä.

Wausport, monipuolinen liikuntaharrastus

Koulun iltapäivätoiminnan sisällä toteutettava monipuolisen liikunnan harrastustoiminta. Wausport tarjoaa liikuntaharrastuksen niille, joille sellaista ei vielä ole ollut. YMCA Tampere toteuttaa toimintaa yhdeksän tuntia viikossa.

Erkkasportti

Liikunnanohjauksen lisäresurssi erityisluokille. YMCA Tampere toteuttaa Erkkasporttia kahdella koululla yhteensä neljä tuntia viikossa. Liikunnan ohjauksen lisäresurssin tavoitteena on auttaa lapsia saamaan riittävät valmiudet osallistumaan muiden lasten kanssa erilaisiin harrastusryhmiin.

Eskarit

Alle kouluikäisten harrastustoiminta. YMCA Tampere toteuttaa 3–5-vuotiaiden lasten varhaiskasvatusryhmille liikunnallista harrastustoimintaa. Toiminta toteutetaan kunnan kanssa yhteistyössä. Toimintaa toteutetaan kolmessa päiväkodissa yhteensä kuusi tuntia viikossa.

Esports – Lupa liikkua

YMCA Tampereen Esports -toiminta tarjoaa alakoululuokille mahdollisuuden tulla kokeilemaan Esporttia. Toiminnalle on varattu, joka viikko tiistaisin klo 12:00-14:00 vuoro ja opettaja voi varata omalle luokalleen yhden tutustumiskerran. Vuorolla koululuokka jaetaan ryhmiin, jotka kiertävät eri pisteitä koko vuoron keston ajan. Ohjelmassa on mm. Esports-pelejä tietokoneilla, toiminnallista digiliikuntaa (esim. liikunnallisia konsolipelejä), sekä pallopelejä Namikan Kisahallissa.

YMCA Harrastukset

YMCA Tampere tuottaa lasten LuHa -toimintaa Kaukajärven Vapaa-aikatalolla (2 krs. kahvion tilat koko kerhoajan sekä salivuoro klo 15–16) keskiviikkoisin klo 14.15–16.15. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnat vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla mm. liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, valokuvausta ja retkeilyä. Toiminta on suunnattu 3.–6. luokkalaisille ja kerhoon otetaan 15 lasta/lukukausi.

6 LEIRIT

6.1 Kesän leiritoiminta

Kesäleiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa Korpilahden Heinosniemessä. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Leiriläiset kuljetetaan leirille tilauskuljetuksella ja kuljetus kilpailutetaan ja ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Leireille tilataan myös ulkopuoliselta palveluntuottajalta lounas ja päivällinen. YMCA Tampereen palkkaama henkilökunta vastaa aamu- ja iltapalojen hankkimisesta sekä valmistamisesta.

Myös leiriohjaajat ovat YMCA Tampereen palkkaamia työntekijöitä, jotka vastaavat toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Leirille otetaan kesätyöntekijöitä, mikäli siihen saadaan rahoitus, opiskelijoita työssäoppimisjaksolle sekä vapaaehtoisia "leiri-isosia tai leirikokkeja", mikäli heidän ohjaamiseensa on riittävät ohjaajaresurssit ja heille saadaan järjestettyä tarvittava perehdytys ennen leiritoiminnan alkua.

Kesälle 2024 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille ja nuorille sekä yhteistyössä Marhaban keskuksen kanssa toteutettava naisten ja lasten leiri. Tavoitteena on kesän aikana toteuttaa yhteensä 600 leirivuorokautta. Leirit toteutetaan pääsääntöisesti kesäkuussa sekä elokuun ensimmäisellä viikolla. Leirien pituudet ovat 2–4 vrk ja yhdelle leirille otetaan enintään 25 leiriläistä. Lasten 7-12v. leireillä ohjaajia on neljä ja 10-14v. sekä 13-17v. leireillä ohjaajia on kolme.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma. Leiritoiminnan kehittämisessä hyödynnetään YMCAActivities-toimintaa ja kansallista osaamista.

6.2 Kesän päiväleirit

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa 1.–4.-luokkalaisille arkisin klo 9–16. Myös tulevat ekaluokkalaiset ovat tervetulleita mukaan. Toiminnassa on aina kaksi ohjaajaa ryhmää kohden. Ryhmässä on korkeintaan 15 lasta kerrallaan. Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian ja välipalan. Toiminnassa toteutetaan monipuolista retkitoimintaa. Päiväleirit järjestetään Olkahisissa ja Hämeenpuistossa sekä tarpeen mukaan myös Kangasalla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan haetaan avustusta

Aluehallintovirastolta. Tämän

lisäksi osallistujilta

laskutetaan viikkohinta.

Yhteistyö

Säännöllistä yhteistyötä tehdään edellä mainittuihin toimintamuotoihin liittyvien tahojen ja verkostojen kanssa. Yhteistyömuotoja ovat muun muassa tilojen käyttö maksutta, joita tarjoavat Tampereen kaupunki Yökoris-toimintaan ja **EasyFit-kuntokeskus** erityistä tukea tarvitseville nuorille ja nuorille aikuisille yhdessä ohjaajan kanssa. Lisäksi yhteistyötä tehdään asiakasohjauksen, ohjausryhmätyöskentelyn, viestinnän ja asiantuntijaosaamisen merkeissä alueen eri toimijoiden kanssa.

7 MUSIIKKI

7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)

Toimintasuunnitelma on laadittu elokuussa 2022 hyväksytyt strategian mukaiseksi.

Toiminta-ajatuksena on tarjota mahdollisuus elinikäisen musiikkiharrastuksen aloittamiseen ja musiikkisuhteen syventämiseen sekä valmiuksia hakeutua musiikin ammattipintoihin. **Visio** on olla haluttu ja pidetty kumppani elämän eri vaiheissa. PMO:n **arvoina** ovat musiikin ilo, osallisuus yhteisössä sekä yhdenvertaisuus. **Strategisina painopisteinä** ovat henkilöstö, toimintatavat, yhteistyö ja kumppanuudet sekä viestintä.

Strategian painopisteiden toimenpiteet vuodelle 2024

Henkilöstö

Työhyvinvointia edistetään ja osaamista tuetaan tunnistamalla ja hyödyntämällä henkilöstön vahvuuksia sekä kartoittamalla täydennyskoulutustarpeita. Tammikuussa järjestetään maakunnallinen koulutuspäivä erityispedagogiikan teemalla. Alkuvuodesta toteutetaan kehityskeskustelukierros halukkaille. Tästä saaduilla tiedoilla päivitetään työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Työnohjausta varten laaditaan oma suunnitelmansa kevätkauden aikana.

Toimintatavat

Tehtävien uudelleen organisoinnissa muodostettu tapahtumatiimi jatkaa tapahtumien koordinoitua. Opettajakunnan vuorovaikutusta lisätään järjestämällä aineryhmäkohtaiset vetäytymispäivät kevätkauden alkupuolella sekä opettajien vetämiä työpajoja. Pedagoginen johtoryhmä ja neuvottelukunta arvioivat strategian linjausten toteutumista. Sekä hallinnon että aineryhmävastaavien päivitettyt tehtäväkuvaukset otetaan käyttöön kevätlukukauden aikana. Vuoden aikana suunnitellaan toimenpiteitä, joiden myötä mahdollisimman monella hakijalla olisi mahdollisuus päästä kokeilemaan soitto- tai lauluharrastusta. Erityislahjakkaiden, erityistä tukea tarvitsevien ja aikuisten tarpeet otetaan huomioon opetuksen suunnittelussa. Käynnissä olevan elektronisen musiikin opetuksen pilottivuoden jälkeen toimintaa jatketaan resurssien ja kysynnän mukaan.

Yhteistyö ja kumppanuudet

Toimitilaratkaisut vaativat vuoden aikana erityishuomiota. Tampereella olemme mukana Hiedanrannan kulttuurikampanuksen suunnittelussa vuotta 2028 kohti. Osa bänditoiminnasta ja yksi musiikin hahmotusaineiden luokka siirtyy Pyynikintie 2:een heti tammikuusta. Eteläpuiston uuden koulun valmistumisen myötä orkesterien harjoituspaikaksi saadaan koulun sali ja muita opetustiloja syyskaudesta alkaen. Kangasalan kaupungin kanssa neuvotellaan opetustilasta nk. nauhataajamaan, mikäli Suoraman koululla ei voida jatkaa.

Oppilaitosyhteistyötä toteutetaan mm. Uutta pedagogista musiikkia - ja Suzukioppilaiden Suuri Orkesteri -hankkeiden muodossa. Tampereen taiteen perusopetuksen toimijoiden ja Tampere-talon kanssa suunnitellaan Muumijuhlavuoden tapahtumaa vuodelle 2025. Tampere Wind -puhallinmusiikkifestivaalin apurahojen haku jatkuu vuoden 2024 aikana. Uutena konserttipaikkana kokeillaan Tavara-asemaa kevätkauden loppupuolella.

Sidosryhmäanalyysissä määritellään sekä keskeisimmät että toissijaiset yhteistyötahot.

Kaupungin tavoitteena on, että sen konservatoriolle ja PMO:lle antama tila- ja toiminta-avustus ohjataan viimeistään vuodesta 2027 alkaen yhdelle toimijalle ja tämän takia kaupunginhallitus suositteli PMO:n ja konservatorion yhdistymiseen liittyvien neuvottelujen aloittamista mahdollisimman pian.

PMO osallistuu neuvotteluihin ja siihen liittyvään selvitystyöhön aloitteellisesti ja aktiivisesti. Rehtori sekä tarvittaessa PMO:n johtoryhmä ja yhdistyksen johto edustavat neuvotteluissa ylläpitäjää. Kaupungilta haetun rahoituksen avulla tilataan riippumaton selvitys ulkopuoliselta taholta. Hallitus osallistuu selvittävän sisällön määrittämiseen ja selvitystahon valintaan. Hallitus päättää jatkotoimenpiteistä selvityksen valmistuttua.

Viestintä

Viestinnän tavoitteena vuodelle 2024 on yhteisöllisyyden lisääminen. Viestintä on monipuolista ja siinä otetaan huomioon toiminnan eri osa-alueet. Viestinnän selkeys vaikuttaa PMO:n imagoon myös toiminnallisella tasolla ja sitä pyritään kehittämään systemaattisesti. Viestinnän toimenpiteisiin kuuluvat ajankohtaistietojen lisääminen kotisivujen etusivulle ja ryhmälukujärjestysten löydettävyyden parantaminen. Someviestinnässä painotetaan rentoutta ja visuaalisuutta. Uutiskirje on uusi tiedottamisen muoto ja se lähetetään yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille.

[7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri](#)

Toiminnan päämäärä

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen.

Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK).

Orkesterin alakokoonpanona toimii bigband-kokoonpano The Swing Eagles, joka keikkailee itsenäisesti eri tilaisuuksissa.

Toisena kokoonpanona toimii septetti joka mm. sovittaa itselleen sopivaa musiikkia, ja esiintyy erilaisissa hyväntekeväisyystilaisuuksissa.

Painopistealueet toimintavuonna

Kehitetään orkesterin tiedottamista ja nimetään sille vastuuhenkilö.

MPK HSK:n konsertin organisointi yhteistyössä MPK:n kanssa, mahdollisesti tuotteistettu siten että se voidaan toistaa usealla paikkakunnalla.

Orkesterin oma soitusryhmä jatkaa tavoitteena tuottaa esitettävää materiaalia orkesterille. Lisäksi järjestetään halukkaille koulutusta improvisaatiosta.

Järjestetään marssirumpalikurssi yhdessä Kotkien lippukunnan ja Tampereen Partiolaisten kanssa.

Muu toiminta

Tarkastellaan ja päivitetään orkesterin strategiaa / pidemmän aikajakson suunnitelmia, ja suunnitellaan toimenpiteitä jo tiedossa olevien muutosten varalta, sekä hallinnon uudistaminen ja nuorentaminen. Orkesterille perustettu PTS-ryhmä hoitaa pitkän aikavälin suunnittelua ja hankkeiden toteuttamista.

Käynnistetään orkesterin 100 v juhlavuoden järjestelyt.

[7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat](#)

Yleistä

Toimintavuosi on soittokunnan neljäskymmenesyhdeksäs (49). Vuoden aikana pyritään jonkin verran jatkamaan soittotoimintaa. Soittajien ikääntyessä ja vähentyessä joudumme valmistelevaan soittokunnan lopettamista.

Hallinto ja Soittotoiminta

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa. Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittokunta pitää harjoituksensa tarvittaessa maanantai-iltapäivisin. Harjoitukset pidetään Puisto-Emmauksessa lippukunnan takahuoneessa. Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan entisiltä asiakkailtamme muutama.

Muu toiminta sekä talous

Varaudutaan järjestämään jotakin omaa ohjelmatoimintaa tai osallistumaan ulkopuolisten järjestämään ohjelmatoimintaan. Taloudesta esitetään erillinen talousarvio vuodelle 2024.

8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Lippukunta on YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti ryhmänjohtajien johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Lippukunnan jäseniä kannustetaan osallistumaan partiotaitokilpailuihin. Lippukunta maksaa tarpojen ja samoajien kilpailukulut. Myös muiden ikäkausien kilpailukuluja pyritään tukemaan mahdollisuuksien mukaan.

Vuonna 2024 järjestetään Tampereen partiolaisten kesäleiri, johon Kotkat osallistuvat. Lisäksi lippukunta järjestää vuoden aikana talvileirin ja pääsiäisvaelluksen yhdessä Tampereen Lokkien kanssa, sekä koko lippukunnan yhteisen syysreissun.

Vuonna 2024 lippukunnan koloa, Pamausta tullaan remontoimaan. Remontti suoritetaan kesällä, muun toiminnan ollessa tauolla. Remontin pääpainopisteenä on keittiön laajennus ja uudistaminen, jonka lisäksi Pamaukselle tehdään muutoin pientä pintaremonttia.

9 KORIPALLO

YMCA Tampere tarjoaa 2–18-vuotiaille tytöille ja pojille sekä aikuisille koripallon harrastus- ja kilpatoimintaa. Koripallo on vahvasti mukana Harrastamisen Suomen mallin toteuttamisessa yhdessä kuntien kanssa.

Toiminta

Lasten koris tarjoaa monipuolista toimintaa 2–7-vuotiaille. Pää tavoitteena on sytyttää innostus urheiluun. Vuonna 2024 toiminnan kasvattamista jatketaan maltillisesti eri puolille Tamperetta. Lasten koriksen ohjaajille tullaan luomaan ohjaajanpolku, joka vahvistaa jo olemassa olevaa osaamista.

Joukkue toiminta on suunnattu 9–18-vuotiaille pelaajille. Tavoitteena on tarjota tavoitteellista ja laadukasta ammattivalmentajien toteuttamaa toimintaa. Joukkueet pelaavat koripalloliiton Läntisen alueen aluesarjoja tai valtakunnallisia sarjoja. Koripallotoiminnan mainetta laadukkaana junioriseurana vahvistetaan valmennukseen panostamalla kouluttaen, rekrytoiden sekä resursseja kasvattaen.

Harrastekoris tarjoaa 12–17-vuotiaille nuorille harrastuksen, jossa harjoitellaan tavoitteellisesti ilman kilpailullisia tavoitteita. Tavoitteena on vakiinnuttaa matalankynnyksen harrastetoiminta osaksi koripallon toimintaa. Harrastamisen Suomen malli (Lupa Harrastaa) on vahvaa lasten hyvinvointityötä urheilun ja liikunnan avulla. YMCA Tampereen koripallo tuottaa kunnille palveluja, joilla tarjotaan lapsille ja nuorille maksutonta harrastustoimintaa lähellä omaa kotia. Koripallon

harrastustoiminta tarjoaa lapsille matalan kynnyksen joukkueurheiluharrastuksen, jossa harjoitukset ovat kaksi kertaa viikossa. Tuotamme myös monipuolisia liikuntaharrastuksia koulupäivien sisällä sekä heti niiden jälkeen. Tavoitteena on kehittää harrastamisen Suomen mallin sisältöjä sekä pitää toiminta yhtä laajana kuin vuonna 2023.

Aikuisjoukkueet pelaavat Läntisen alueen sarjoissa. Stadium tournament ja Periscope tournament ovat koripallon suurimmat vuosittaiset tapahtumat. 8–18- vuotiaiden junioreiden Stadium tournament kerää vuosittain yli 100 joukkuetta ja lähes 2000 ihmistä syyskuussa Tampereelle. Aikuisjoukkueiden Periscope Tournament järjestetään toukokuussa. Tavoitteena on kasvattaa kumpaakin turnausta kohtuudella, jotta tapahtumat pysyvät laadukkaina.

Talous

Toiminnan tulot muodostuvat pääsääntöisesti harrastajien kausimaksuista. Sen lisäksi tuottoja tulee turnaustuotoista, avustuksista sekä yhteistyösopimuksista. Talousraamit asettavat rajat toiminnan ja palveluiden kehittämiseen sekä toteuttamiseen. Talouden suunnittelua, seuranta ja raportointia tullaan kehittämään, jotta seuranta on ajantasaista ja ennakoivaa.

Henkilöstö

Koripallo työllistää seitsemän työntekijää. Näiden lisäksi oto-valmentajia on noin 35. Oto-valmentajalla tarkoitetaan henkilöitä, jotka toimivat tavoitteellisen urheilun parissa mutta tekevät päätoimisesti jotain muuta työtä tai opiskelevat. Tavoitteena on kasvattaa hillitysti palkallisten ammattilaisten määrää.

Strategiatyö

Koripallon strategiatyö aloitettiin vuonna 2023. Keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen. Koripallotoiminnan toimintaympäristön kehittäminen nousee isoksi kokonaisuudeksi vuonna 2024. Strategiatyöskentely tulee olemaan ohjausryhmän painopiste, joka tulee näkymään vahvemmin tulevaisuuden toimintasuunnitelmissa.

10 ESPORTS

Tavoitteena on kasvattaa koulutettujen ohjaajien avulla kattavaa Tampereen alueen junioritoimintaa, sekä lisätä akatemiatoimintoja eri peleille. Seuran maine kasvattajaseurana ja hyvänä junioriseurana lisääntyy entisestään. Junioritoiminnan kehittämiseksi on saatu vuosille 2022 ja 2023 OKM:n myöntämä kehittämistuki. Tavoitteena on ollut saada näkyvyyttä ja lisätä yhteistyötä eri yritysten kanssa ja näin tukea paikallisia yrityksiä sekä lisätä tietoisuutta YMCA Esportsista ja kasvattaa kiinnostusta toimintaamme kohtaa. Esports jatkaa kilpailukykyisen edustusjoukkueen kehittämistä. Tavoitteena on tuoda omia junioreita esille edustustehtävissä ja tarjota nuorille mahdollisuus rakentaa YMCA:ssa turvallinen pelaajapolku. Painopistealueena on Tampereella asuvat juniorit. YMCA Tampere Esportsin toiminnan teema on NMKY:n maailmanliiton teema empowering young people. Lisäämme YMCA Esportsin toimintaan myös digiliikunnan, eli tuomme nuorten ja vanhempien tietoisuuteen liikuntamahdollisuudet digialustoja hyödyntäen. Digiliikuntamallin rakentaminen perustuu erilliseen AVI:n rahoittamaan kehittämishankkeeseen.

Hankkeen toimikausi on 2022–2024. Pelaajapaikkojen määrän kasvattaminen on haasteellista ja toiminta pyörii edelleen 10 koneen voimalla. Oma vakituinen tapahtuma on saatu kehitettyä vuodelle 2022 ja sen jatkaminen myös vuonna 2023–2024 on oleellista sekä kevät- että syyskaudella. Tavoitteenamme on kasvattaa sosiaalisen median näkyvyyttämme kohti Suomen isointa YMCA tiliä. Twitterissä seuraajamäärämme on jo kasvanut yli 1050 seuraajaan. Viikoittaisia striimejämme YMCA Esportsin alla katsotaan kuukaudessa noin 65 000 kertaa. Tavoitteena on myös tarjota nuorille jälleen harjoittelu- / kesätyöpaikkoja.

11 YÖKORIS

Kohderyhmä

Toiminnan kohderyhmänä ovat eri kulttuuritaustoista tulevat **13–35-vuotiaat** osattomuutta kokevat nuoret ja nuoret aikuiset. Kohderyhmänä ovat myös sellaiset henkilöt, jotka eivät uskalla tai kykene osallistua ryhmätoimintoihin yksin.

Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on musiikki. Toiminnassa on mukana DJ sekä musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing-auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuin ympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuin ympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistujille. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnyks tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, eikä heidän ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

Tavoitteet

Yökoris-toiminnan tavoitteena on lisätä kohderyhmän osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia sekä mahdollistaa vertaistuen saanti.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan osallisuus- ja elämänlaatumittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan on haettu kohdennettua toiminta-avustusta STEA:lta vuodelle 2024. Tampereen kaupunki tukee toimintaa tarjoamalla tiloja maksutta käyttöön.

12 AIKUISET

Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on muun muassa retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

Y-digi

Y-digi on digivalokuvauksesta kiinnostuneiden henkilöiden toimintaryhmä, jossa yhteisöllisyyteen perustuvan valokuvaustekniikan avulla tutkitaan ilmaston muutoksen vaikutusta luontoon, tasa-arvon toteutumiseen ja yhteisön rakenteellisiin muutoksiin. Visuaalisen kulttuurin kuvadataa kerätään yhteisillä kuvausretkillä. Kuvadataa analysoidaan työryhmissä ja tulokset saatetaan kuvakertomuksiksi.

13 VIESTINTÄ

Vuonna 2024 yhdistyksen viestinnän koordinoinnista, kehittämisestä sekä toteuttamisesta vastaa yhdistyskoordinaattorit.

Viestinnän avulla teemme yhdistyksen toimintamuodot ja strategian tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille toteuttamalla strategianmukaista uudistettua viestintäsuunnitelmaa.

Tulemme päivittämään yhdistyksen kotisivut ja uudistamaan sosiaalisen median alustoja.

Tehostamme ja kohdennamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä toimintaamme sopivilla kanavilla.

Pidämme huolta siitä, että jokaisella työyhteisössä on mahdollisuus osaltaan edistää nykyaikaista viestintää, jonka yhtenä keskeisimpänä tarkoituksena on tavoitettavuus.

14 KOULUTUS

Jokainen toiminnassa mukana oleva vetäjä saa tehtävänsä hoitamiseen tarvittavan koulutuksen. Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta. Yhdistys vastaa aatteellisesta, kansainvälisestä sekä muusta yhteisestä koulutuksesta. Yhteisissä ja toimintaosastokohtaisissa koulutuksissa vetäjät eri toimintaryhmistä saavat perustietoa YMCA:sta, sen arvoista, kasvatustavoitteista ja -menetelmistä.

Vuonna 2024 YMCA:n piirissä työskentelevät henkilöt kokoontuvat säännöllisesti globaalikasvatuksen teemaan keskittyviin kehittämispäiviin sekä YMCA:n kotimaisille toimihenkilöpäiville vaihtamaan kokemuksia, parantaakseen työssä jaksamistaan, verkostoituakseen ja jakamaan hyviä käytänteitä.

Joka neljäs vuosi järjestetään European Staff Conference, eurooppatason työntekijätapaaminen. Saadaksemme tietoa uusista tuulista ja tutkimuksista osallistumme valtakunnallisiin nuorisotyön

tapahtumiin. Työntekijät ylläpitävät ammattitaitoaan osallistumalla oman alansa koulutuksiin. Osallistumme paikallisten verkostojen toimintaan. FinYMCA-koulutukseen YMCA Tampereelta osallistuu kolme nuorta.

Tapahtumia vuonna 2024:

- 24.–25.4.2024 NUORI2024 – valtakunnallinen kasvatus- ja nuorisoalan kohtaaminen järjestetään Tampereella.
- 17.-19.5.2024 Henkilöstöpäivät
- Pääsihteeripäivät elo-syyskuussa
- 25.-26.9.2024 Toimihenkilöpäivät Oulussa

15 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Kansainvälisen toiminnan avulla vähennämme ennakkoluuloja, lisäämme erilaisuuden hyväksymistä, lisäämme vuorovaikutusta ja ymmärtämystä sekä halua osallistua kehitysyhteistyöhön.

16 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa. Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin. Hallituksen sihteerinä ja esittelijänä toimii toiminnanjohtaja. Lisäksi asiantuntijaesittelyjä tehdään eri työ- ja toimintamuotojen tekijöiden toimesta.

Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit. Lisäksi hallitus voi nimetä muitakin työryhmiä tarpeen niin vaatiessa.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja YMCA:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on muun muassa Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkioppilaitosten liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Into ry:n, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä sosiaalialan oppilaitosten ja Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja turnausasioissa. Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritys yhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it- infrastruktuurin kehittämiseen. Lisäksi yritys yhteistyötä tehdään vähävaraisten lapsiperheiden lasten harrastustoiminnan tukemisessa ja perinteisessä sponsoroinnissa.

YMCA Tampere on jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

Toiminnalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin: STEA huono-osaisuuden teemarahoitusverkosto, Ehkäpä-verkosto, YMCA-kehittäjäverkosto, Perheverkko, Tampere Junior - kehitysohjelma.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

17 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2024 alussa 181 palkkaa tai palkkiota saavaa työntekijää. Näillä toteutetaan n. 140 henkilötyövuotta. Henkilöstön määrä kasvaa noin 20:llä syyskaudella 2024 laajentuvan iltapäivätoiminnan myötä.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulutaan Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

18 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina YMCA:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia. Elektroniseen urheiluun on tilat Esports Loungessa. Vuoden 2024 aikana pyritään resurssien mukaan kunnostamaan omia toimitiloja. Näitä kohteita ovat muun muassa Emmauksen hallinnon tilat.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa.

Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin kohtaamispaikka sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksessa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina.

Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Enontekiöllä. Tervatieva toimii yhdistyksen jäsenten omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

19 TALOUS

Yhdistyksen talous on edelleen vankalla pohjalla. Taloutta kuitenkin rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä, on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja järjestöjen kesken edellyttää ammattimaisesti järjestettyä toimintaa ja kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollon uudistus tulee tuomaan edellä mainituille tahoille uusia mahdollisuuksia.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi edelleen kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon. Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2024 n. 7 442 000 euroa (vuoden 2023 arvio oli n. 7 200 000 euroa). Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 820 000 euroa, (vuonna 2023 3 800 000 euroa), joka on suuruusluokassaan samalla tasolla, kun kuluvana vuonna. Avustusten kokonaissumma on n. 51 % kaikista tuotoista. Yhdistyksen suurimmat avustajat ovat musiikkiopiston valtionapu ja Stean jakamat STM:n erityisnuorisotyön avustukset. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Tampereen kaupunki ja aluehallintovirasto. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista on n. 5 555 600 euroa ja n. 78 % (vuonna 2023 n. 76 % eli n. 5 400 000 euroa).

20 Talousarvio

Varsinainen toiminta	2023	1.1.-31.12.2024
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	6669316	6901348,19
Varsinaisen toiminnan kulut		
Palkat sivukuluineen yhteensä	-5374711	-5690488,82
Muut henkilöstökulut yhteensä	-68600	-20728,00
Matkakulut yhteensä	-17700	-20728,00
Poistot yhteensä	-29900	-21000,00
Muut kulut		
Toimitilakulut yhteensä	-632936	-612817,70
Toiminnan kulut yhteensä	-526518	-512863,92
Hallinnon kulut yhteensä ositusten jälkeen		-136670,00
7699 Hallinnon kulut, ositukset		257467,50
Ositetut yleiskulut toiminnoille yhteensä		-257467,50
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä		-178891,42
Tuotto-/kulujäämä		-178891,42
Varainhankinta		
Tuotot yhteensä	57200	46930,00
Kulut yhteensä	-7500	-3540,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot yhteensä	569500	493700,00
Kulut yhteensä	-282750	-337250,00
Muut rahoituskulut		
9660 Saamisten luottotappiot		
Yleisavustukset		
9790 Yleisavustukset		3503,15
Tilikauden tulos		24451,73
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		24451,73