



TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2025

Sisällys

1 JOHDANTO.....	4
1.1 Painopisteet.....	4
1.2 Globaalikasvatus.....	7
1.2.1 YMCA Peacemakers.....	7
1.2.2 GLOBAL 17 - toiminta	8
2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ	10
2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi.....	10
2.1.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta, Messin pajat.....	10
2.1.2 Messin kohtaamispaikka	12
2.1.3 Vanhempi-lapsi-toiminta, perheitä tukeva työ	14
2.1.4 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta	14
3 HANKKEET.....	14
3.1 Paikka Auki -avustusohjelma (STEA)	14
3.2 Digiliikunta-hanke (AVI).....	15
3.3 Mieli ja liike -hanke (STEA - YMCA:n liitto)	16
3.4 Suomi liikkeelle – liikkumalla hyvinvointia -hanke (OKM – YMCA:n liitto)	17
3.5 Solidaarisuushanke (OPH)	18
3.6 Kohti työelämää! (Tampereen kaupunki - nuorisotakuuhanke)	19
4 PALVELUTUOTANTO	20
4.1 Kuntouttava työtoiminta	20
4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta	21
4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta	22
5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI.....	23
6 LEIRIT	24
6.1 Kesän leiritoiminta.....	24
6.2 Kesän päiväleirit	24
7 MUSIIKKI	25
7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)	25
7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri	26
7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat.....	27
8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT	28
9 KORIPALLO.....	28
10 YÖKORIS.....	30
11 AIKUISET	30
12 VIESTINTÄ	31

13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	31
14 HALLINTO.....	32
15 HENKILÖSTÖ	32
16 TOIMITILAT	33
17 TALOUS	33
18 Talousarvio	34

1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampereen (Tampereen NMKY ry:n) toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2025. Vuosi 2025 on yhdistyksen 136. toimintavuosi.

Yhdistys on itsenäinen osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtävänsä YMCA:n kolmioperaation mukaisesti. Kolmioperaatiossa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen. Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Strategiamme päämääriä on pyritty tarkastelemaan ja linjaamaan vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden. Lisäksi näytämme toimintamme kokonaisuuden entistä tehokkaammin nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoja hyödyntäen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa haluamme entistä vahvemmin löytää uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Vastaamme erilaisella toiminnalla havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä, jäseniä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspaketina.

1.1 Painopisteet

Toiminnan painopisteet YMCA Tampereen toiminta-ajatus, missio on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme brändin rakentamista suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla koko yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi. Lisäksi tulevan vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen ja sitä kautta vaikuttavuuden lisääminen kaikki osa-alueet huomioiden. Samalla pyrimme selkeyttämään yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta.

Toimintaympäristömme on muuttunut normaalia enemmän johtuen muun muassa Ukrainan kriisin laajoista yhteiskunnallisista vaikutuksista sekä sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveyshuollon

uudistuksesta. Lisäksi Suomen hallituksen tekemät valtiontalouden leikkaukset tulevat vaikuttamaan yhdistyksen toimintaympäristöön kokonaisuutena.

Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kuin organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Perinteistä, ja edelleen tärkeään kohtaamistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita kehitetään. Lisäksi kokonaistoiminnan hallittavuutta parannetaan digitaalisia alustoja hyödyntäen muun muassa yhdistyksen taloushallinnossa.

Tulevan vuoden toiminnassa korostuva käsite on edelleen globaalikasvatus. Olemme osa Suomen YMCA:n liiton globaalikasvatusohjelmaa. Vuosi 2025 tulee olemaan nykyisen valtakunnallisen globaalikasvatusohjelman viimeinen vuosi. Ohjelman tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi rauhanrakentajiksi ja kestäväen kehityksen edistäjiksi sekä juurruttaa kestäväen kehityksen, globaalin solidaarisuuden ja rauhan rakentamisen teemat läpileikkaaviksi kaikkeen YMCA:n toimintaan. YMCA:n visiona on, että globaalikasvatus kuuluu kaikille.

Vuoden 2025 alkaessa globaalikasvatusta toteutetaan osana ulkoministeriön rahoittamaa Nuoret, rauha ja toimeentulokehitysyhteistyöohjelmaa Helsingin, Heinolan, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaan paikallisyhdistyksissä.

Vuoden 2024 Suomen YMCA:ssa tehty kannanotto YMCA:n hengellisyydestä otetaan käyttöön myös YMCA Tampereen toimintaa ohjaavassa kokonaisuudessa. Laaditussa määritelmässä keskeistä YMCA-liikkeen hengellisyydelle on henkilökohtaisuus. Liike ei ole osa mitään kirkkokuntaa, ja ei määrittele kenenkään hengellisyyttä, sen sijaan järjestön toiminta on avointa kaikille. Jokainen on tervetullut huolimatta hänen uskonnollisesta tai ei uskonnollisesta elämänkatsomuksestaan. Kannanotto on hyväksytty Suomen YMCA:n liittokokouksessa lokakuussa 2024.

Vastaamme yleisesti toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

Osallistujat

Vuoden 2025 toiminnassa kohtaamme yli 4000 kohderyhmän nuorta viikoittain. Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtois- tai ”otopohjalta” toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta. Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy edelleen yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden.

Talous

Tavoittemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää toimintaa murrosaikoina. Näin voimme turvata toiminnan kehittymisen ja jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

Organisaation painopisteitä

Hyvinvoiva yhteisö -teema alkoi vuonna 2024 ja sitä jatketaan vuonna 2025.

Tavoitteena on työn ja toimintojen kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen. Kehittämiskohteiden löytäminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen yhdessä oppimalla on merkityksellistä toiminnassamme.

YMCA:n maailmanliiton Vision2030 yksi peruspilareista on yhteisön hyvinvointi (Community Wellbeing), joka huomioidaan koko yhdistyksen tasolla osana arkitoimintoja.

Vuoden 2025 teema on YMCA Tampereella käynnissä olevan hankkeen otsikkoa mukaillen mieli ja liike. Mielen hyvinvointiin sekä liikkeen että liikunnallisuuden edistämiseen työkyvyn ja hyvinvoinnin edistäjänä kiinnitetään huomiota. Hyvinvoinnin tukemisessa hyödynnetään Suomi liikkeelle -ohjelman Liikkumalla hyvinvointia -hankkeen toimintoja. Yhteisön hyvinvointipäivä järjestetään toukokuussa.

Vision2030 peruspilarin merkityksellisen työn (Meaningful Work) löytäminen jokaiselle toteutetaan työn ja toimintojen kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen.

Työhyvinvoinnin merkittävä osa on työyhteisötaitojen edelleen vahvistaminen. Henkistä hyvinvointia, ennakkointia sekä yhteistyöskentelyn menetelmiä tukemalla vahvistetaan entisestään koko yhteisön yhteistä työtapaa sekä yksittäisten työntekijöiden työssä onnistumista.

Toimintoja kannustetaan rohkeaan yhteistyöhön kaikkien toimintamuotojen kesken. Esihenkilötyön kehittämistä jatketaan. Esihenkilötyön yhteisissä linjauksia syvennetään ja johtamisen osaamista vahvistetaan.

Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta ja kaikille yhteisiä koulutuksia järjestetään tarpeen mukaan.

1.2 Globaalikasvatus

Suomen YMCA:n ohjelmatuen myötä jatketaan globaalikasvatuksen toteuttamista eri toimintamuodoissa yhteistyössä kansallisten YMCA paikallisyhdistysten kanssa.

“Maailman kaikkien maiden kestävä kehityksen työtä ohjaa vuonna 2015 YK:ssa sovittu kestävä kehityksen globaali toimintaohjelma, josta käytetään nimeä Agenda2030. Se sisältää 17 tavoitetta, jotka maiden tulisi yhdessä saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.”

(Lähde: <https://kestavakehitys.fi/agenda-2030>)

Gloaalikasvatus on kattokäsite toiminnalle ja kasvatukselle, jonka tavoitteena on lisätä ymmärrystä maailman erilaisista todellisuuksista, ja herättää tahto rakentaa kestävä, oikeudenmukaista, yhdenvertaista ja ihmisoikeuksia kunnioittavaa tulevaisuutta.

Tavoitteena on, että globaalikasvatus ja globaali näkökulma tulevat osaksi YMCA Tampereen toiminnan arkea. Toiminnan kehittäminen ja juurruttaminen kohdennetaan osaksi yhdistyksen toimintaa “Kohtaavaan lapsi- ja nuorisotyöhön” (Ohjaus- ja toimintakeskus Messi, leiritoiminta, aamu- ja iltapäivätoiminta sekä Peacemakers-toiminta) ja toiminnot sisällyttävät globaalikasvatustyön omiin toimintasuunnitelmiinsa. Kehittämisen- ja juurruttamistyötä varten perustettu Global Tiimi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa sekä osallistuu YMCA Tampereen globaalikasvatustoiminnan sisäiseen kehittämis-/koulutuspäivään. Valtakunnallisille globaalikasvatustyön kehittämispäiville osallistuu koordinaattori ja erikseen harkittava jäsen Global Tiimistä. Tampereen toiminnan raportoinnista liitolle vastaa siihen nimetty globaalikasvatustoiminnan koordinaattori.

Gloaalikasvatuksen teemaan oivasti liittyy maailman YMCA-liiton Visio 2030 ja sen peruspilarit; Yhteisön hyvinvointi, Merkityksellinen työ, Kestävä planeetta ja Oikeudenmukainen maailma.

Peruspilarien merkityksiä aloitetaan työstämään yhteistyössä kansallisesti ja suunnitellaan miten YMCA Tampereen toiminnossa teemat näkyvät vuoteen 2030 mennessä.



Kuva: <https://kestavakehitys.fi/agenda-2030>

1.2.1 YMCA Peacemakers

YMCA Peacemakers -toiminta on rauhasta ja kestävästä tulevaisuudesta kiinnostuneille nuorille ja nuorille aikuisille tarkoitettua avointa ja maksutonta toimintaa. Tapaamisissa käsitellään ajankohtaisia nuorten elämään vaikuttavia ilmiöitä, kuten ilmastokriisiä, ihmisoikeuksia ja rauhaa. YMCA Peacemakers -toiminnassa saa mahdollisuuden jakaa ideoita, oppia uutta, tutustua muihin nuoriin sekä päästä vaikuttamaan.

YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta rahoitetaan lähtökohtaisesti ulkoministeriön myöntämällä Nuoret, Rauha ja toimeentulo -ohjelman globaalikasvatusohjelmaan kohdennetulla rahoituksella sekä erikseen haetuilla lisärahoituksilla, kuten Opetushallituksen myöntämällä Euroopan solidaarisuusjoukkojen Solidaarisuushankkeen rahoituksella. Tästä on oma osionsa toimintasuunnitelmassa kohdassa 3.5. Nuoret, rauha ja toimeentulo -ohjelmaa koordinoi sekä hallinnoi Suomen YMCA:n liitto ja globaalikasvatusohjelmaa toteutetaan Tampereella, Helsingissä, Turussa, Vantaalla, Oulussa ja Heinolassa.

YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta on osa kansallista [Suomen YMCA:n Peacemakers verkostoa](#) ja kansallinen verkosto on osa kansainvälistä YMCA Peacemakers -verkostoa.

Vuonna 2025 YMCA Tampereen Peacemakers-toimintaa ovat Global 17 -toiminta sekä solidaarisuushankkeen rahoituksella toteutettava Culture Gaala/Festival -tapahtuma. YMCA Tampereen Peacemakers-toiminnassa mukana olevat nuoret osallistuvat myös kansalliseen Peacemakers-verkoston tapahtumiin. Peacemakers-toiminnan vastuujohajat voivat toimia myös kansallisessa Peacemakers kehittäjäverkostossa, jota koordinoi Suomen YMCA liitto.

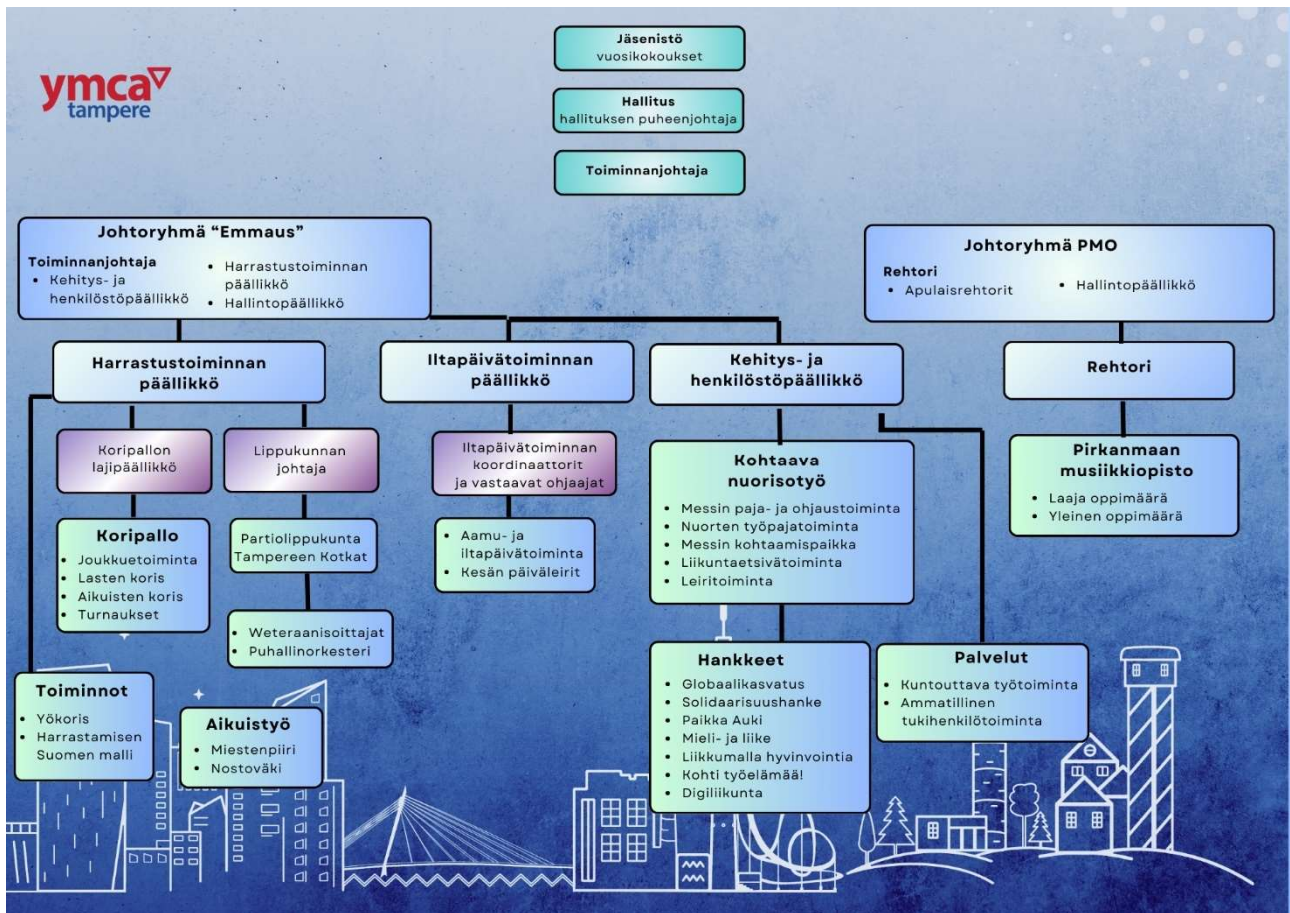
1.2.2 GLOBAL 17 - toiminta

Toiminta rahoitetaan kokonaisuudessaan Nuoret, Rauha ja toimeentulo -ohjelman globaalikasvatusohjelmaan kohdennetulla rahoituksella. Hankkeessa työskentelee kaksi YMCA Tampereen työntekijää yhteensä viisi tuntia viikossa ja kaksi nuorta apuohjaajaa yhteensä kolme tuntia viikossa.

Global17 Peacemakers on toiminta, joka pyrkii lisäämään nuorten tietämystä YK:n kestävän kehityksen tavoitteista (Sustainable Development Goals) ja innostamaan heitä rauhan rakentamiseen. Vuoden 2025 toimintasuunnitelma keskittyy laajentamaan toimintaamme, syventämään nuorten osallistumista ja vahvistamaan yhteistyötä erilaisten tahojen kanssa.

Global 17 -ryhmä on nuorille, sekä nuorille aikuisille avointa ja maksutonta toimintaan. Ryhmä on suunnattu erityisesti heille, joita kiinnostaa globaalit teemat kuten: kestävä kehitys, ihmisoikeudet ja rauha.

YMCA Tampere - organisaatiokaavio



Kuva: Miia Saarimaa

2 AMMATILLINEN PERHE- JA NUORISOTYÖ

2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

2.1.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta, Messin pajat

Nuorten työpajatoiminta

Toiminnassa järjestetään yksilö- ja ryhmävalmennusta, jonka kautta lisätään alle 29-vuotiaiden nuorten elämönhallintataitoja ja mahdollisuuksia jatkaa opintojaan. Tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistaminen.

Toimintaa toteutetaan koulujen lukuvuosimallin mukaan. Ryhmätoimintaan voi osallistua noin 15 nuorta kerrallaan, jotka ovat iältään noin 16–25-vuotiaita. Ryhmässä oleville järjestetään myös yksilöohjausta. Tämän lisäksi yksilöohjauksessa on entisiä pajanuoria, jotka tarvitsevat edelleen tukea, vaikka ovatkin jo sijoittuneet esimerkiksi opiskelemaan pajatoiminnan jälkeen. Näitä nuoria on vuosittain noin 10–20. Toiminnan ohessa toteutetaan myös vertaispajatoimintaa, joka toteutetaan toisella rahoituksella. Kesäkuussa järjestetään yksilöohjausta ja heinäkuu on loma-aikaa. Pajatoimintaa järjestetään maanantaista torstaihin klo 9–14 välisenä aikana ja perjantaisin on yksilöohjausta sekä liikuntaa. Liikunta on yksi ohjauksen menetelmä myös toiminnassa. Liikuntakeskus Fun:n kanssa on tehty yhteistyösopimus ja tämän myötä pajalaiset saavat käydä ohjaajan kanssa maksutta kuntosalilla. Kerran vuodessa lähdetään leirille ja retkiä toteutetaan eri teemojen mukaan. Messinpajan kuntouttava ryhmätoiminta on keskustelevaa ja nuorten tarpeita huomioivaa. Ryhmän tarjoama vertaistuki on keskeisessä roolissa. Ryhmään tullaan haastattelun kautta.

Toiminnassa on kaksi työntekijää, jotka ovat osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä.

Toimintaan haetaan valtionavustusta Aluehallintovirastolta nuorten työpajatoimintaan sekä Tampereen kaupungin yleisavustusta.

Nuorten ohjaustoiminta

Kohderyhmä

Messin ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Kuukausittain on myös ilta-/iltapäivä toimintaa (esimerkiksi avantosauna, peleissä käyntejä tai muuta vastaavaa). Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, viikon vieraita, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta. Ryhmässä harjoitellaan muiden kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja toisten kuuntelemista. Toiminta-ajatuksenamme on luoda turvallinen ja toinen toistamme arvostava ympäristö, minne on helppo tulla.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen.
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa.
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytyminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmä, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta).
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy. Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnassa on kaksi työntekijää, jotka ovat osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä.

Toimintaan on haettu kohdennettua yleisavustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin yleisavustusta.

Rinnalla kulkija -toiminta

Kohderyhmä

Nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevansa tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuksiensa kartoittamiseen. Rinnalla kulkija –toimintaan osallistuva nuori voi olla 16–29 –vuotias.

Toiminta ja tavoitteet

Hakija-saattaja-toiminta

Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (virastoasiat, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna yksilöohjauksen kautta.

Vertaisryhmätoiminta

Vertaistukitoiminnassa luodaan ryhmämuotoista toimintaa paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisille sekä mielenterveysongelmista kärsiville nuorille ja nuorille aikuisille. Ryhmätoimintaa järjestetään tarpeen mukaan nuorista lähtevien toiveiden mukaan. Myös ryhmien mahdollinen sisältö määrittyy kohderyhmästä nousevien toiveiden mukaan.

Tulokset

Tavoiteltavana tuloksena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tuloksena on, että nuoren elämänhallinnalliset taidot kehittyvät ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan positiivisen mielenterveyden mittarilla, yksinäisyysmittarilla ja omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnassa on yksi työntekijä, joka on osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan on haettu kohdennettua yleisavustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin yleisavustusta.

2.1.2 Messin kohtaamispaikka

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 15–35-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset, joilla on autismikirjon erityispiirteitä sekä erityistä tukea tarvitsevat, yksinäiset ja/tai kiusatut nuoret.

Toiminta

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, joka toimii kuin nuorten aikuisten oma olohuone, jossa kaikki hyväksytään sellaisina kuin he ovat. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa, vaan paikalle voi tulla tapaamaan muita ja saamaan tukea sekä ohjausta omien voimavarojen mukaan. Kohtaamispaikalla tuetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä yksilön ja yhteisön kehittymistä. Kohtaamispaikka on avoinna kahdessa vuorossa: Maanantaisin klo 10–16, tiistaista torstaihin klo 10–15 sekä tiistaista torstaihin klo 15–19 ja perjantaisin klo 10–16. Joka kuukausi Kohtaamispaikka on avoinna myös yhden lauantain. Viikoittaisen ohjelman lisäksi tarjolla on erilaisia pienryhmiä, retkiä, leirejä ja elämyksiä. Kohtaamispaikassa voi osallistua järjestettyihin aktiviteetteihin tai viettää aikaa vapaamuotoisesti. Avoimessa toiminnassa pelataan kortti- ja lautapelejä, keskustellaan ja vietetään aikaa yhdessä. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta.

Kävijöille tarjotaan mahdollisuus aloittaa päivä terveellisellä aamiaisella ja osallistua viikoittain kokkikerhoon. Toiminnassa on monipuolisia liikuntamahdollisuuksia. Kävijät voivat käydä kuntosalilla, osallistua ryhmässä tapahtuvaan liikuntaan ja kehonhooltoon. Taide- ja askartelutarvikkeet ovat vapaassa käytössä. Toimiminen digitaalisissa ympäristöissä sisältää videopelien pelaamista Esport-ryhmässä sekä virtuaalisen kohtaamispaikan Discord-alustalla. Toiminta ja resurssit mahdollistavat osallistujille henkilökohtaisen tuen myös avoimessa ja pienryhmätoiminnassa. Viikko-ohjelman toimintojen rinnalla teemme räätälöityjä pienryhmiä, joissa kävijät voivat jakaa kokemuksiaan ja tukea toisiaan samankaltaisissa elämäntilanteissa. Tällaisia ryhmiä ovat esimerkiksi Neuroepätyypillisten vertaistukiryhmä sekä muut vertaistuelliset

keskusteluryhmät. Lisäksi tarjoamme mahdollisuuden osallistua teemoitettuihin pienryhmiin, esimerkiksi musa-/bändi-, teatteri- ja roolipeliryhmään. Käymme myös teatterissa, urheiluotteluissa, elämys- ja kokemusmatkoilla muissa maissa ja kaupungeissa sekä kokeilemme uusia harrastuksia.

Tavoitteet

1. Syrjäytymisen ehkäisy, yksinäisyyden ja sosiaalisiin tilanteisiin liittyvien pelkojen väheneminen sekä yhteisöllisyyden kokemuksen lisääminen.
2. Vahvistaa kohderyhmän fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä sekä parantaa kykyä toimia arjessa, työssä ja vapaa-ajalla. Sosiaalisten tilanteiden ymmärryksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittyminen, vahvuuksien esiintuominen sekä itsetunnon lisääntyminen.
3. Huono-osaisuuden tunteen ja eriarvoisuuden väheneminen, merkityksellisyyden tunteen kasvaminen, hyvinvointia tukevien toimintojen mahdollistaminen sekä osallisuuden kokemuksen vahvistaminen.
4. Tuoda kohderyhmän tietoisuuteen globaalikasvatuksen periaatteita ja näin lisätä kestävä kehityksen näkökulmaa ja ympäristötietoisuutta, sekä vähentää eriarvoisuutta ja rasismia. Tämä tukee myös laajemmin koko yhteiskunnan kestävä kehitystä.

Tulokset

Toiminta tarjoaa sosiaalista tukea, joka auttaa kohderyhmää pysymään mukana yhteisössä ja vähentämään syrjäytymisriskiä. Uusien ihmissuhteiden luominen samanhenkisten ihmisten kanssa sekä yhteisöön kuulumisen kokemus vähentävät yksinäisyyttä. Toiminnan kautta kävijät harjoittelevat itsenäistä toimintaa, yhteistyötä ja vahvistavat elämänhallintataitojaan. Fyysinen kunto, hyvinvointi ja arjessa selviytyminen paranevat, samoin kuin psyykinen toimintakyky. Vertaistukiryhmät lisäävät yhteenkuuluvuuden ja merkityksellisyyden tunnetta, ja mahdollisuus vaikuttaa toimintaan vahvistaa osallisuuden tunnetta. Leiri- ja elämäystoiminnassa kävijät oppivat luottamaan itseensä selviytyessään haasteista. Yhteiskunnallisen osallistumisen kautta he ymmärtävät, miten heidän äänensä voi vaikuttaa asioihin. Osallisuuden tunne parantaa hyvinvointia ja vähentää huono-osaisuuden ja eriarvoisuuden kokemusta.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Työntekijöitä toiminnassa on neljä, joista yksi on toiminnasta vastaava ohjaaja. Toimintaan on haettu kohdennettu yleisavustus STEA:lta vuodelle 2025.

2.1.3 Vanhempi-lapsi-toiminta, perheitä tukeva työ

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

Toiminta ja tavoitteet

Vanhempi-lapsi-toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Vanhempi-lapsi toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa.

Toimintaan haetaan yleisavustusta Tampereen kaupungilta.

Osallistujat ohjautuvat toimintaan laajan yhteistyöverkoston kautta.

2.1.4 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta

Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminnan tavoitteena on lisätä pirkanmaalaisten nuorten hyvinvointia vahvistamalla heidän arjen- ja elämäntaitojenhallintaansa. Kohderyhmänä ovat alle 35-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset.

Toiminnasta on tehty erillinen toimintasuunnitelma ja siihen haetaan rahoitus Pirkanmaan hyvinvointialueelta.

3 HANKKEET

YMCA Tampere osallistuu aktiivisesti erilaisten hankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä näihin liittyviin avustushakuihin läpi vuoden.

3.1 Paikka Auki -avustusohjelma (STEA)

STEA:lta on haettu ja saatu Paikka Auki -avustusta oppisopimusopiskelijan palkkaamiseksi vuosille 2023–2025. Henkilö on palkattu oppisopimuksella harrasteliikunnanohjaajaksi ja hän opiskelee liikuntaneuvojaksi Varalan urheiluopistossa.

Tämän lisäksi on haettu toista Paikka auki -avustusta liikuntaneuvojen oppisopimuskoulutukseen.

3.2 Digiliikunta-hanke (AVI)

Digitaalisten alustojen avulla positiivisia liikuntakokemuksia

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 15–29-vuotiaat vähän liikkuvat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja/tai työelämän ulkopuolella ja/tai osattomuutta kokevat nuoret. Kohderyhmässä huomioidaan myös ne nuoret, jotka ovat muuten jääneet tai vaarassa jäädä yksin toimintojen ulkopuolelle. Kohderyhmä tavoitetaan koulujen yhteistyön, koulusosionomien, sosiaali- ja terveystalvelujen, järjestöyhteistyön sekä ehkäisevän päihdetyöverkoston kautta. Edellä mainitut tahot ovat jo tiiviissä yhteistyössä eri toimintojen kautta YMCA Tampereen kanssa

Toiminta

Digiliikuntaa toteutetaan osana pelikerhoja ja tapahtumia sekä omina harrastusryhminään. Käytössä olevat digitaaliset liikuntapelit ja välineet mahdollistavat toiminnan toteuttamisen eri kohteissa, eri puolilla kaupunkia, jolloin liikkumista tuetaan nuorten omissa ympäristöissä matalalla kynnyksellä kolme kertaa viikossa. Toimintamuotoja digialustoilla ovat esimerkiksi parkour, kuntopiiri, tennis, juoksu, tanssi, hiihtäminen jne. Nuorten osallisuuden kokemukset sekä vaikuttamismahdollisuudet erilaisten digitaalisten menetelmien valinnassa ja kokeilemisessä, lisäävät sitoutumista ja kiinnostumista yhteisöllisyyttä tarjoavaan ryhmään. Ammattitaitoinen ohjaaja huomioi nuorten liikkumisen ohessa kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tarpeet ja niihin vastaamisen. Yhteistyössä hyödynnetään olemassa olevia toimintoja ja tiloja.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatustalvönkulma.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on edistää nuorten osallisuutta sekä lisätä liikunnallista elämäntapaa nuorten keskuudessa. Tavoitteena on lisätä nuorten kokemuksia yhdenvertaisuudesta mahdollistamalla heille turvallinen ympäristö toimia ammattitaitoisessa ohjauksessa.

Tavoitteena on:

- lisätä kohderyhmän osallisuuden kokemuksia järjestämällä liikuntaa osana digitaalisia harrastuksia
- vahvistaa nuorten omaa käsitystä liikkujina ja sen vaikutuksia hyvinvointiin
- tarjota matalan kynnyksen mahdollisuuksia kokeilla digitaalisen liikkumisen mahdollisuuksia
- koota kohderyhmälle liikkumisen paketti digitaalisesta ympäristöstä
- kehittää alueellista toimintaa yhdessä siellä toimivien tahojen kanssa digitaalisen nuorisotyön menetelmien hyödyntämiseksi
- määrällisenä tavoitteena on tavoittaa 120 henkilöä, joista kohderyhmän nuoria on noin 50–60 yhden hankevuoden aikana

Hankkeeseen on saatu avustus Aluehallintovirastolta nuorisotyön alueelliseen ja paikalliseen kehittämiseen.

3.3 Mieli ja liike -hanke (STEA - YMCA:n liitto)

YMCA Tampereen Mieli ja liike -hanke/liikuntaetsivä -toiminta on osa YMCA Liiton STEA-rahoitteista Mieli ja liike -hankekokonaisuutta (2023–2025). Tampereen lisäksi toimintaa toteutetaan Helsingissä, Turussa sekä Oulussa.

Kohderyhmä

Hanke tähtää monihaasteisten 16–29 v nuorten aikuisten toimintakyvyn lisäämiseen matalan kynnyksen fyysisen aktiivisuuden ja kohtaamisen keinoin. Kohderyhmän nuorten haasteet voivat olla niin mielenterveydellisiä, fyysisiä, sosiaalisia kuin sosioekonomisia.

Toiminta

Toiminnan myötä nuorella on mahdollisuus osallistua maksuttomaan yksilö- sekä pienryhmäohjaukseen. Keskiössä ovat erityisesti nuorten kohtaaminen matalan kynnyksen liikkumisen ympäristöissä, positiivisen liikkumissuhteen rakentaminen sekä yhteisöllisyyden luominen. Nuoria kuullaan ja heidän kanssaan pohditaan yhdessä, millä tavoin liikettä voisi luontevasti lisätä osaksi omaa elämäntapaa (esimerkiksi istumisen vähentäminen, kävelyn lisääminen, pyöräily, erilaisiin lajeihin tutustuminen).

Yksilöohjauksessa liikuntaetsivä on nuoren rinnalla liikkumassa, hän rohkaisee, tukee sekä opastaa nuorta. Tapaamisia pyritään järjestämään myös nuoren kodin lähellä tämän omassa arjen ympäristössä. Näin nuori voi tutustua oman asuinalueensa sekä kaupunkinsa erilaisiin liikuntapalveluihin, ulkoilureitteihin ja muihin liikkumismahdollisuuksiin. Tällä halutaan tukea ja mahdollistaa nuoren liikkumisen jatkuvuutta myös hankkeeseen osallistumisen jälkeen. Pienryhmätoiminnassa liikutaan yhdessä Ymca Tampereen liikuntasalissa (erilaiset höntsyypelit), toteutetaan toiminnallisia treenejä, järjestetään iltamia ja lajikokeiluja sekä tutustutaan yhdessä erilaisiin liikkumisen muotoihin (esim. kuntosali, luontoretket, lenkkeily). Pienryhmätoiminnan tarkoituksena on mahdollistaa tuen tarpeessa olevien nuorten keskinäinen kohtaaminen ja toisiinsa tutustuminen sekä toiminnallinen yhdessä olo.

Tavoitteet

- 1) Yksilö lisää fyysistä aktiivisuuttaan ja muita omaa toimintakykyä edistäviä tekoja.
- 2) Yksilö löytää oman tapansa liikkua.
- 3) Yksilön tulevaisuususkko vahvistuu.
- 4) Yksilön sosiaalinen osallisuus vahvistuu.
- 5) Yksilön toimintakyky osana hyvinvointia vahvistuu.
- 6) Tieto ja ymmärrys kokonaisvaltaisen tuen merkityksestä osana kohderyhmän hyvinvointia lisääntyy.

Tavoitteena on myös yhä entisestään lisätä verkostoyhteistyötä muiden kohderyhmän parissa toimivien tahojen kanssa. Pienryhmätoimintaan osallistuu vaihtelevasti nuoria, mikä taas haastaa yhteisöllisten kokemusten mahdollistamista. Toiminnassa olisi siis yhä tilaa uusille nuorille.

3.4 Suomi liikkeelle – liikkumalla hyvinvointia -hanke (OKM – YMCA:n liitto)

Toiminta

Liikkumalla hyvinvointia –hanke on maan hallituksen Suomi liikkeelle -ohjelman rahoittama hanke, joka lisää nuorten aikuisten töissä ja opinnoissa jaksamista liikkeen ja vertaisuuden keinoin.

Hanke luo liikunnan avulla hyvinvointia ja sitä kautta töissä ja opinnoissa jaksamista. Toiminnassa vahvistetaan nuorten aikuisten voimavaroja, hyvinvointia ja sosiaalisia taitoja, joiden avulla ylläpidetään ja kasvatetaan valmiuksia opinnoissa ja töissä pysymiseen.

Hanketta koordinoi Suomen YMCA:n liitto ja paikallisyhdistykset Tampereella ja Oulussa toteuttavat toimintaa osahankkeina. Kohderyhmä ohjautuu toimintaan osahankkeita toteuttavien organisaatioiden ja heidän paikallisten sidosryhmiensä kautta. Tampereella vahvana yhteistyötahona toimii mm. työterveys Finla, joka ohjaa asiakkaitaan toimintaan. Toiminnan toteutustapa on ryhmätoiminta. Siinä hanketyöntekijä kohtaa nuoria aikuisia ratkoen liikunnan keinoin liikkumisen esteitä ja vahvistaen heidän voimavarojansa. Toiminnassa hyödynnetään ryhmien tuomaa vertaisuuden lisäarvoa, tukien nuorten aikuisten sosiaalisia taitoja, tarjoten yhteisöllisyyttä ja turvaten työelämä- ja opiskeluvaihtelun pysyvyyttä.

Ryhmissä panostetaan luonto- ja lähiliikuntapaikkojen hyödyntämiseen, jotta osallistujat voivat hyödyntää hankkeessa opittua myös omatoimisesti. Hankkeeseen on rakennettu säännöllinen viikkosuunnitelma vaihtelevilla ryhmätoiminnoilla.

Ammattilaisten tuoman tietotaidon lisäksi tärkeässä roolissa on osallistujien kanssa yhteistyössä tehtävä toiminnan suunnittelu, huomioiden toiveet ja tarpeet.

Kohderyhmä

25–35-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset, jotka voivat olla työssä, osa-aikatyössä, osittain työn ulkopuolella tai sinnittelevät opinnoissa. Yksilöitä yhdistää vähäinen liikkuminen, hyvinvoinnin madaltuminen ja muut elämänhallinnan haasteet. Ikäryhmästä suurin osa on työelämässä tai opinnoissa, jolloin toimintakyvyn paraneminen liikkeen keinoin auttaa kokonaisvaltaista hyvinvointia. Liikkeen sekä sosiaalisuuden vahvistaminen auttaa elämänhallintaa sekä töissä ja toimeentulon parissa pysymistä.

Tavoitteet

Hankkeen päämäärä on tarjota nuorille aikuisille aktiivisuutta ja hyvinvointia arkeen liikkeen, kohtaamisen ja yhteisöllisen tekemisen keinoin.

1. Yksilö lisää fyysistä aktiivisuutta.
2. Yksilön voimavarat vahvistuvat.
3. Yksilön työssä ja opinnoissa jaksaminen paranee.
4. Yksilö löytää omat tapansa huolehtia hyvinvoinnistaan.
5. Yksilö kokee yhteisöllisyyttä.
6. Yksilön elämänhallintataidot paranevat.

3.5 Solidaarisuushanke (OPH)

Euroopan solidaarisuusjoukkojen solidaarisuushanke on nuorten itsensä ideoimaa ja toteuttamaa solidaarisuustoimintaa, jota EU rahoittaa. Hankerahoitus antaa mahdollisuuden tehdä hyvää, vaikuttaa omaan elinympäristöön ja parantaa maailmaa. Nuorten solidaarisuushankkeessa toteutuu yhdessä tekeminen ja oppiminen, kansalaisaktiivisuus, nuorten vastuu sekä toiminnan todellinen tarve.

Culture Festival / Kulttuurigaala -projekti rahoitetaan kokonaisuudessaan Opetushallituksen myöntämällä Euroopan solidaarisuusjoukkojen Solidaarisuushankkeen rahoituksella.

Hankkeessa toimii kuusi aktiivista Peacemakers toiminnassa mukana ollutta vapaaehtoista nuorta.

- Project Manager/ director ja Team leader: Blessing Naomi Mupapa
- Business Leader: Annabell Aisosa Omorodion
- Organizer, Finance: Roby Campana:
- Social Media/ Marketing: Christiansand Mupapa, Celestia Simone Paulo, Collins Omage.

Hanketta koordinoi YMCA Tampereen globaalikasvatustoiminnan koordinaattori. Hankkeen kesto on 1.8.2024 - 31.7.2025.

Culture Festival / Kulttuurigaala projekti on osa YMCA Tampereen Peacemakers-toimintaa.

Tausta ja Tavoitteet

Projektin työnimenä toimii Culture Festival / Kulttuurigaala. Projektin päätavoitteena on lisätä tietoutta ja ymmärrystä sosiaalisesta ja kulttuurisesta integraatiosta. Suomessa elävät etniset yhteisöt kokevat usein eristyneisyyttä, vaikka he ovat osa suomen monimuotoisuutta. Tämän kulttuurigaalan/tapahtuman avulla nostetaan esiin integraation tärkeys yhteiskunnallisen ilmiönä ja luoda tilaisuus moninaiselle vuoropuhelulle. Culture Festival / Kulttuurigaala tapahtuma edistää keskustelua kulttuurisesta monimuotoisuudesta ja sosiaalisesta integraatiosta sekä yhdistää päättäjät, kulttuurialan toimijat ja etniset yhteisöt. Tapahtuman tavoitteena kehittää konkreettisia toimenpiteitä integraation edistämiseksi. Culture Festival / Kulttuurigaalan tavoitteena on luoda syvempää ymmärrystä ja yhteisöllisyyttä eri kulttuurien välillä.

Tarkoitus

Projektin aikana on tarkoitus löytää yhteistyökumppaneita, jotka jakavat hankkeen tavoitteet. Etsimme kumppaneita kulttuurijärjestöistä, kunnista ja yliopistoista, jotka jakavat hankkeen tavoitteet. Keräämme myös eri etnisissä yhteisöistä tarinoita ja kokemuksia sosiaalisesta integraatiosta Suomessa (mm. koulu, työpaikka, harrastukset, viranomaistahot).

Projektin tarkoituksena on toteuttaa Culture Festival / Kulttuurigaala-tapahtuma toukokuussa. Tapahtuma on yhden päivän mittainen ja konseptina se koostuu:

- Puhujat ja paneelit: Osaamisen jakaminen asiantuntijoiden ja yhteisöedustajien kautta
- Kulttuuriesitykset: Eri kulttuurien taiteelliset esitykset, kuten musiikkia, tanssia ja ruoka.
- Verkostoitumismahdollisuudet: Aika osallistujille tutustua toisiinsa ja luoda uusia kontakteja

Tapahtuma on lähtökohtaisesti maksuton, mutta osallistujamäärä on rajattu. Tapahtumaan on ilmoittautuminen.

Tapahtuman toteuttamiseen haetaan yhteistyökumppaneiksi myös mahdollisia sponsoreita esimerkiksi etnisiä ravintoloita.

Kohderyhmä

Paikalliset päättäjät, kulttuurialan asiantuntijat, eri etnisten ryhmien edustajat, kansalaisjärjestöt sekä nuoret aikuiset. Tavoitteena on saada noin 70–100 osallistujaa. Kohderyhmä tavoittamiseen käytetään sosiaalista mediaa, paikallismedioita ja uutiskirjeitä tavoittaaksemme laajan yleisön. Yhteistyöverkostoihin lähetetään yhteistyökutsukirjeet sähköpostitse syksyn 2024 aikana ja henkilökohtaiset kutsut muun muassa päättäjille ja eri etnisille yhteisöille keväällä 2025, kun tapahtuman konsepti on rakentunut.

Arviointi ja seuranta

Keräämme palautetta osallistujilta tapahtuman jälkeen, jotta voimme arvioida sen vaikuttavuutta ja kehittää tulevia tapahtumia. Mittaamme keskustelun syvyyttä ja osallistujien sitoutumista kulttuuriseen integraatioon. Arviointia ja seuranta varten hankkeen aikana luodaan sähköinen palautekysely.

3.6 Kohti työelämää! (Tampereen kaupunki - nuorisotakuuhanke)

YMCA Tampere hakee Tampereen kaupungilta Nuorisotakuuavustusta vuosille 2024–2025. Nuorisotakuuavustus kohdennetaan erikseen määriteltävään käyttötarkoitukseen.

Nuorisotakuuavustus edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työllistymistä ja ammattitaitoa.

Vuonna 2025 nuorisotakuuavustuksen painopisteitä ovat:

- Nuorten työllistämiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä muihin työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin, jotka kohdistuvat suoraan nuoriin.
- Siemenrahoituksena tai perusrahoituksena uusien nuorten työllisyysohjelmaa toteuttavien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin.
- Ulkoista rahoitusta saavan hanketoiminnan omarahoitukseksi enintään hankeajalle.

Hankkeelle on tehty erillinen hankesuunnitelma ja se toteutetaan, mikäli siihen myönnetään haettu avustus.

4 PALVELUTUOTANTO

4.1 Kuntouttava työtoiminta

YMCA Tampere tuottaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle osallisuutta vahvistavan kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluita. Toiminnan toteutuksessa noudatetaan Tampereen kaupungin kanssa tehtyä hankintasopimusta ja siinä on aina henkilöstövaatimukset omaava henkilökunta. YMCA Tampere laskuttaa jokaiselta toimintapäivältä Pirkanmaan hyvinvointialuetta sovitun palveluhinnan mukaisesti. Palveluun otetaan asiakkaita Non-Stop ympäri vuoden ja ne on suunnattu kaiken ikäisille asiakkaille. Laskennallisesti vuodelle 2025 on resursoitu maksimissaan 24 toimintapäivää/vko.

Pirkanmaan hyvinvointialueen OSKU-tiimi tekee asiakkaalle palvelutarpeen arvioinnin ja määrittelee asiakkaalle kuntoutuksen päätavoitteet sekä ohjaa asiakkaan YMCA:n palveluun. Jokaiselle asiakkaalle nimetään oma yksilövalmentaja ja työvalmentaja. Yhdessä asiakkaan kanssa päätavoitteille määritellään osatavoitteet ja niitä tukevat yksilöllisesti suunnitellut työtehtävät. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti.

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kyseessä on siis toissijainen palvelu TE-palveluihin nähden. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimisto ja hyvinvointialue laativat asiakkaan kanssa. Kuntouttava työtoimintaa järjestetään asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan osa- tai kokopäiväisesti 1–4 päivänä viikossa 3–24 kuukauden ajan. Toiminnan on oltava tavoitteellista siten, että se parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Sosiaalinen kuntoutus on sosiaalipalvelu, jolla tarkoitetaan sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen keinoin annettavaa tehostettua ja tavoitteellista tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi, syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi sekä osallisuuden edistämiseksi. Sosiaalinen kuntoutus on osa monialaista kuntoutusjärjestelmää, ja sitä on toteutettava tiiviissä yhteistyössä lääkinnällisen, ammatillisen ja kasvatuksellisen kuntoutuksen kanssa. Sosiaalisen kuntoutuksen palveluun yhteensovitetaan tarvittaessa terveydenhuoltolain mukainen päihde- ja/tai mielenterveyshoito sekä muut tarvittavat palvelut ja tukitoimet.

Palvelut toteutetaan ensisijaisesti YMCA Tampereen aamu- ja iltapäivätoimintojen yksiköissä, Messin toiminnoissa sekä harrastustoiminnassa. Työtoimintapaikalla asiakas pääsee ohjatusti osallistumaan ohjaajan avustaviin työtehtäviin ja työskentelemään lasten ja/tai nuorten kanssa. Toimintaan osallistuessaan asiakas pääsee tulemaan osaksi työyhteisöä ja vahvistamaan työelämätaitoja. Kuntouttavan työtoiminnan asiakas osallistuu toimintaan vähintään 3 kuukauden ajan, 1–4 päivää viikossa ja vähintään 4 tuntia päivässä. Toimintaan nimetty työvalmentaja huolehtii asiakkaan ohjauksesta, perehdytyksestä, tuesta, työturvallisuudesta, valvonnasta ja arvioinnista. Yksilövalmentaja suunnittelee asiakkaan kanssa yhdessä tavoitteet sekä seuraa niiden toteutumista. Seuranta ja arviointi toteutetaan asiakkaalle tehdyn tavoitesuunnitelman, ja sen toteutumisen seurannan perusteella. Päivän aikana asiakkaalle tarjotaan lounas sekä kahvi/tee.

Työtoimintapaikkana lasten aamu- ja iltapäivätoiminta:

Työtoiminta koostuu avustavista ohjaajan tehtävistä, joka käsittää lasten leikittämisen, askartelun, avustavat tehtävät välipalalla sekä toimintaan liittyvillä retkillä.

Työtoimintapaikkana Kohtaamispaikka tai Paja:

Työtoiminta koostuu avustavista ohjaajan tehtävistä nuorten aikuisten ryhmämuotoisessa toiminnassa ja tilojen siistimisestä.

Työtoimintapaikkana harrastustoiminta:

Työtoiminta koostuu lasten liikuntapainotteisten harrastekerhon ohjaajan avustavista työtehtävistä.

4.2 Ammatillinen tukihenkilötoiminta

YMCA Tampere toimii ammatillisen tukihenkilötoiminnan palveluntuottajana Pirkanmaan hyvinvointialueella. Ammatillinen tukihenkilötoiminta on sosiaalihuollon, lastensuojelun ja jälkihuollon perusteella järjestettävä avohuollon **määräaikainen tukitoimi, josta päättää lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä.**

Ammatillisella tukihenkilötoiminnalla tarkoitetaan pääsääntöisesti vähintään kouluikäisen lapsen ja hänen perheensä kanssa tehtävää suunnitelmallista ja tavoitteellista ammatillista tukityötä.

Tukityö sisältää muun muassa

- ohjauksellisista keskustelua ja luovia ja toiminnallisia tapaamisia
- harrastusten tukemista ja yhdessä tekemistä
- tukea neurologisissa ja psykiatrisissa haasteissa sekä tukea erilaisille asiointikäynneille
- koulunkäynnin tukemista ja opiskeluun ohjaamista, ammatin ja -työnhaun tukemista
- sosiaalisten taitojen vahvistamista sekä arjen hallinnan taitojen opettelua
- päihteettömän ja rikoksettoman elämäntavan tukemista

Kenelle

Tarjoamme ammatillista tukihenkilötoimintaa kouluikäisistä aina 23-vuotiaisiin saakka (jälkihuollon piiriin kuuluville).

Lapsen tai nuoren tuen tarpeen taustalla voi olla esimerkiksi neuropsykiatrisia ongelmia, koulunkäyntivaikeuksia tai lapsella voi olla eriasteista psyykkistä oireilua kuten masennusta, ahdistusta tai sosiaalisten tilanteiden pelkoa.

Sisältö

Ammatillisessa tukihenkilötoiminnassa tuettava ja ammatillinen tukihenkilö tapaavat tuettavan omassa elinympäristössä yhteisen tekemisen tai harrastuksen merkeissä. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan tavoitteena on tarjota rakentavia toimintamalleja ja vahvistaa lapsen itsetuntoa. Tavoitteet asetetaan aina yksilöllisesti yhdessä nuoren ja hänen sosiaalityöntekijänsä kanssa ja niiden toteutumista seurataan.

YMCA Tampere mahdollistaa puitteet lasten ja nuorten monipuoliseen harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan, jotka voivat parhaimmillaan tukea myös ammatillista tukihenkilötoimintaa.

4.3 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

YMCA Tampere järjestää turvallista, laadukasta ja monipuolista lasten aamu- ja iltapäivätoimintaa. Toimintaa johtaa iltapäivätoiminnan päällikkö ja hänen työparinaan toimii kaksi iltapäivätoiminnan koordinaattoria. Toiminnassa on lähes 500 lasta, kahdeksan vastuuhjaajaa ja 31 tuntiohjaajaa.

YMCA Tampere järjestää koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa Tampereella Olkahisen, Talvitien, Messukylän, Tammelan ja Vuoreksen kouluilla. Iltapäivätoimintaa järjestetään Ylöjärvellä Siivikkalan ja Siltatien Yhtenäiskouluilla sekä Kangasalla Vatialan koululla.

Toimintaa toteutetaan ennalta suunnittelun viikko-ohjelman mukaan. Iltapäivätoiminnan arkeen kuuluu muun muassa ulkoilua, ohjattua toimintaa, vapaata leikkiä, askartelua, liikuntaa, mahdollisuus läksyjentekoon ja lepohetkeen.

Toimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaan koulun tiloissa. Tampereella aamutoimintaa järjestetään klo 8–10 ja iltapäivätoimintaa klo 12–17. Ylöjärvellä iltapäivätoimintaa järjestetään klo 12–17 ja Kangasalla klo 12–16. Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala. Tampereella ja Ylöjärvellä välipala tilataan ateriapalveluilta, mutta Kangasalla välipalatarvikkeet tilataan ja välipala tuotetaan itse. Lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta koko toimintavuoden ajan.

Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Kaupungin määrittelemän resurssin mukaan ohjaajia on aina yksi 15 lasta kohden, mutta YMCA Tampere pyrkii pitämään luvun 13 lasta yhtä ohjaajaa kohden. Toiminnassamme on kaksi kiertävää ohjaajaa ja sijaisia käytetään tarpeen mukaan.

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, kaupunkien avustuksista ja kompensatioista. Tampereen kaupunki hankkii aamu- ja iltapäivätoiminnan ostopalveluna YMCA Tampereelta, josta on tehty sopimus vuosille 2024–2027.

YMCA Tampereen aamu- ja iltapäivätoiminta viettää 10-vuotisjuhlia syksyllä 2025.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI

YMCA Tampere toteuttaa harrastamisen Suomen mallia yhdessä Ylöjärven ja Tampereen kaupungin kanssa. Ylöjärvellä toiminta kulkee nimellä Harrastamisen Ylöjärven malli ja Tampereella toimintaa kutsutaan nimellä Lupa liikua – lupa harrastaa -toiminta (jatkossa LuHa). Molemmat edellä mainitut toiminnot on suunnattu eri-ikäisille lapsille. Toimintaan osallistuminen on lapsille maksutonta ja osallistujat ilmoittautuvat kerhoon kaupunkien oman järjestelmän kautta. YMCA Tampere toimii LuHa-toiminnassa vain palveluntuottajana, kaupunkien mahdollistaessa toiminnalle soveltuvat tilat. Syksyllä 2024 ja keväällä 2025 LuHa-ryhmiä järjestetään yhteensä 37 tuntia viikossa. Syksyllä 2025 pyritään toteuttamaan vähintään samat harrastusryhmät kuin keväällä.

YMCA Koripallon harrastusjoukkue

YMCA Tampere tuottaa yhdessä Tamspiritin kanssa koripallon harrastusjoukkue-toimintaa kuudella eri alueella, 21 tuntia viikossa (näistä kaksi tuntia on Ylöjärvellä). Joukkueita on 1.–9.-luokkalaisille ja harjoituksia yhdelle joukkueelle kahdesti viikossa. Jokaisissa harjoituksissa on mukana YMCA Tampereen koripallovalmentaja sekä Tamspiritin liikunnanohjaaja. Harjoituksissa harjoitellaan monipuolisesti liikunnan perustaitoja, koripallon lajitaitoja ja pelataan aina 3x3 pelejä.

Wausport, monipuolinen liikuntaharrastus

Koulun iltapäivätoiminnan sisällä toteutettava monipuolisen liikunnan harrastustoiminta. Wausport tarjoaa liikuntaharrastuksen niille, joille sellaista ei vielä ole ollut. YMCA Tampere toteuttaa toimintaa kahdeksan tuntia viikossa.

Eskarit

Alle kouluikäisten harrastustoiminta. YMCA Tampere toteuttaa 3–5-vuotiaiden lasten varhaiskasvatusryhmille liikunnallista harrastustoimintaa. Toiminta toteutetaan kunnan kanssa yhteistyössä. Toimintaa toteutetaan kolmessa päiväkodissa yhteensä kahdeksan tuntia viikossa.

YMCA Harrastukset

YMCA Tampere tuottaa lasten LuHa-toimintaa Kaukajärven Vapaa-aikatalolla (2 krs. kahvion tilat koko kerhoajan sekä salivuoro klo 15–16) keskiviikkoisin klo 14.15–16.15. Toiminta ei ole mihinkään tiettyyn alaan tai harrastukseen painottuvaa vaan toiminnot vaihtuvat kerhokerroittain. Sisältö voi olla muun muassa liikuntaa, pelejä, seikkailua, kokkailua, valokuvausta ja retkeilyä. Toiminta on suunnattu 3.–6. luokkalaisille ja kerhoon otetaan 25 lasta/lukukausi.

6 LEIRIT

6.1 Kesän leiritoiminta

Kesäleiritoimintaa järjestetään Viherin leirikeskuksessa Korpilahden Heinosniemessä. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Leiriläiset kuljetetaan leirille tilauskuljetuksella ja kuljetus kilpailutetaan ja ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Leireille tilataan myös ulkopuoliselta palveluntuottajalta lounas ja päivällinen. YMCA Tampereen palkkaama henkilökunta vastaa aamu- väli- ja iltapalojen hankkimisesta sekä valmistamisesta.

Myös leiriohjaajat ovat YMCA Tampereen palkkaamia työntekijöitä, jotka vastaavat toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Leirille otetaan kesätyöntekijöitä, opiskelijoita työssäoppimisjaksolle sekä vapaaehtoisia "leiri-isoja tai leirikokkeja", mikäli heidän ohjaamiseensa on riittävät ohjaajaresurssit ja heille saadaan järjestettyä tarvittava perehdytys ennen leiritoiminnan alkua.

Kesälle 2025 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille ja nuorille, sekä yhteistyössä Marhaban keskuksen kanssa toteutettava naisten ja lasten leiri. Tavoitteena on kesän aikana toteuttaa yhteensä 600 leirivuorokautta. Leirit toteutetaan pääsääntöisesti kesäkuussa sekä elokuun ensimmäisellä viikolla. Leirien pituudet ovat 2–5 vuorokautta ja yhdelle leirille otetaan enintään 25 leiriläistä. Lasten 7–12-vuotiaiden leireillä ohjaajia on neljä ja 10–14-vuotiaiden sekä 13–17-vuotiaiden leireillä ohjaajia on kolme.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma. Leiritoiminnan kehittämisessä hyödynnetään YMCAActivities-toimintaa ja kansallista osaamista. Leiriohjaajille järjestetään koulutuspäivä toukokuussa, jossa yhtenä teemana on globaalikasvatus leirityönvälineenä.

Kesäleiritoiminnan järjestämiselle Viherin leirikeskuksessa Korpilahden Heinosniemessä kartoitetaan muitakin vaihtoehtoisia paikkoja. Tavoitteena on löytää uusi leirikeskus vuoden 2025 aikana.

6.2 Kesän päiväleirit

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa 1.–4.-luokkalaisille arkisin klo 9–16. Myös tulevat ekaluokkalaiset ovat tervetulleita mukaan. Järjestämme toimintaa meille tutussa toimipisteessä Olkahisen koululla, mutta tulemme laajentamaan toimintaa Tampereella useammalle koululle sekä Kangasalle Vatialaan. Ne ryhmät, jotka ovat pienempiä, noin 20 ilmoittautunutta, ovat retkeileviä ryhmiä. Nämä ryhmät lähtevät retkelle lähes päivittäin eri puolelle Tamperetta. Isommat ryhmät, joissa on enemmän kuin 20 lasta toimivat koululla ja sen lähimaastossa.

Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian sekä välipalan ja he ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Toimintaan haetaan avustusta Aluehallintovirastolta. Tämän lisäksi osallistujilta laskutetaan viikkohinta.

7 MUSIIKKI

7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)

Toimintasuunnitelma on laadittu elokuussa 2022 hyväksytyt strategian mukaiseksi.

Toiminta-ajatuksena on tarjota mahdollisuus elinikäisen musiikkiharrastuksen aloittamiseen ja musiikkisuhteen syventämiseen sekä valmiuksia hakeutua musiikin ammattiopintoihin.

Visio on olla haluttu ja pidetty kumppani elämän eri vaiheissa. PMO:n **arvoina** ovat musiikin ilo, osallisuus yhteisössä sekä yhdenvertaisuus.

Strategisina painopisteinä ovat henkilöstö, toimintatavat, yhteistyö ja kumppanuudet sekä viestintä.

Toimintasuunnitelmaan tehdään muutoksia, jos PMO:n ja konservatorion liitos hyväksytään ylläpitäjän yhdistyskokouksessa alkuvuodesta 2025.

Strategian painopisteiden toimenpiteet vuodelle 2025

HENKILÖSTÖ

- Työhyvinvointia edistetään ja osaamista tuetaan tunnistamalla ja hyödyntämällä henkilöstön vahvuuksia sekä kartoittamalla täydennyskoulutustarpeita.
- Kehityskeskustelukierros toteutetaan halukkaille.
- Työnohjausta varten laaditaan oma suunnitelma, jos musiikkioppilaitosten liitos toteutuu.
- Psykologisen turvallisuuden lisäämiseen kiinnitetään huomiota aiempaa enemmän.

TOIMINTATAVAT

- Tapahtumatiimi jatkaa tapahtumien koordinoitua etsien ratkaisua tuotannolliseen kehittämiseen.
- Opettajakunnan vuorovaikutuksen lisäämistä jatketaan järjestämällä koko työyhteisön vetäytyminen.
- Opettajien vetämiä työpajoja ja alustuksia toteutetaan sekä henkilöstökokousten että aineryhmäkokousten yhteydessä.
- Oppilashaku kohdennetaan instrumentteihin, joista on vapautumassa eniten paikkoja. Samalla haetaan toimintatapoja, joiden myötä mahdollisimman monella halukkaalla olisi mahdollisuus päästä kokeilemaan soitto- tai lauluharrastusta.
- Erityislahjakkaiden, erityistä tukea tarvitsevien ja aikuisten tarpeet otetaan huomioon opetuksen suunnittelussa.
- Vuoden pedagogisena teemana on musiikin hahmotusaineiden opetuksen sisältöjen ja järjestelyjen kehittäminen.

YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUDET

Toimitilaratkaisut

- Tampereella osallistutaan aktiivisesti Hiedanrannan kulttuurikampuksen suunnitteluun.
- Kangasalan kaupungin kanssa neuvotellaan opetustilojen saamisesta keskustajamaan.
- Uusi vuokrasopimus De Gamlas Hemin, Kurilan, Eteläpuiston koulun ja Pyyrikintie 2:n koulukiinteistön osalta astuu täysimääräisesti voimaan 1.1.2025.

Oppilaitos- ja tuotantoyhteistyö

- Maakunnallinen musiikkioppilaitosten koulutuspäivä järjestetään aineryhmäkohtaisesti syyskaudella.
- Tampereen taiteen perusopetuksen toimijoiden kanssa kehitetään Neliapila-arviointimallin mukaista toimintatapaa, toteutetaan ensimmäinen arviointikierrros.
- Yhteistyö Kangasala-talon, Tampere-talon, TTT-klubin ja G Livelabin kanssa kirjataan sopimukseen.

Oppilaitosliitos

- Ylläpitäjän hallitus tekee päätösesityksen PMO:n ja konservatorion liitoksesta yhdistyskokoukselle tammikuussa.
- Yhdistyskokous päättää asiasta helmikuussa.
- Mikäli yhdistyskokous päättää aloittaa liitosneuvottelut, luodaan liitoksen toteuttamiseksi yhteinen tiekartta.
- Mikäli liitosta ei toteuteta, aloitetaan Tampereen kaupungin kanssa neuvottelut kahden oppilaitoksen tuen jatkamiseksi myös vuodesta 2027 eteenpäin.

Viestintä

- Viestinnän tavoitteena on jatkaa yhteisöllisyyden lisäämistä.
- Vuodelle 2025 toimenpiteinä ovat kriisiviestinnän toimintasuunnitelman laatiminen sekä oppilaiden osallistaminen some-viestintään.
- Pyrimme viestinnällä vaikuttamaan myönteisesti asiakaskokemukseen sekä sitouttamaan (henkilökuntaa ja) oppilasperheitä toimintaamme.
- Uuden viestintästrategian suunnittelu aloitetaan viimeistään syyslukukaudella 2025.

7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Toiminnan päämäärä

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen.

Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK).

Orkesterin alakokoonpanona toimii bigband-kokoonpano The Swing Eagles, joka keikkailee itsenäisesti eri tilaisuuksissa.

Toisena kokoonpanona toimii septetti joka mm. sovittaa itselleen sopivaa musiikkia, ja esiintyy erilaisissa hyväntekeväisyystilaisuuksissa.

Painopistealueet toimintavuonna

Kehitetään orkesterin tiedottamista ja nimetään sille vastuuhenkilö.

MPK HSK:n konsertin organisointi yhteistyössä MPK:n kanssa, mahdollisesti tuotteistettu siten että se voidaan toistaa usealla paikkakunnalla.

Orkesterin oma soitusryhmä jatkaa tavoitteena tuottaa esitettävää materiaalia orkesterille. Lisäksi järjestetään halukkaille koulutusta improvisaatiosta.

Järjestetään marssirumpalikurssi yhdessä Kotkien lippukunnan ja Tampereen Partiolaisten kanssa.

Muu toiminta

Tarkastellaan ja päivitetään orkesterin strategiaa / pidemmän aikajakson suunnitelmia, ja suunnitellaan toimenpiteitä jo tiedossa olevien muutosten varalta, sekä hallinnon uudistaminen ja nuorentaminen. Orkesterille perustettu PTS-ryhmä hoitaa pitkän aikavälin suunnittelua ja hankkeiden toteuttamista.

Käynnistetään orkesterin 100 v juhlavuoden järjestelyt.

7.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

Yleistä

Toimintavuosi on soittokunnan viideskymmenes (50). Vuoden aikana pyritään jonkin verran jatkamaan soittotoimintaa. Soittajien ikääntyessä ja vähentyessä joudumme valmistelevaan soittokunnan lopettamista.

Hallinto ja soittotoiminta

Soittokunnan kevätkokous pidetään helmikuussa ja syyskokous loka-marraskuussa. Soittokunnan johtokunta pitää kokouksiaan tarpeen vaatiessa.

Soittokunta pitää harjoituksensa tarvittaessa maanantai-iltapäivisin. Harjoitukset pidetään Puisto-Emmauksessa lippukunnan takkahuoneessa.

Tilaussoittoja tullaan ottamaan vastaan entisiltä asiakkailtamme.

Taloudesta esitetään erillinen talousarvio vuodelle 2025.

8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Partiolippukunta Tampereen Kotkat on YMCA Tampere - Tampereen NMKY ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–22-vuotiaat). Yli 22-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi lippukunnassa järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti ryhmänjohtajien johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Lippukunnan jäseniä kannustetaan osallistumaan partiotaitokilpailuihin. Lippukunta maksaa tarpojien ja samoajien kilpailukulut. Myös muiden ikäkausien kilpailukuluja pyritään tukemaan mahdollisuuksien mukaan.

Vuonna 2025 Tampereen Kotkat järjestävät perinteisen Niinisaaren kesäleirin Ruovedellä. Lisäksi lippukunta järjestää vuoden aikana talvileirin ja pääsiäisvaelluksen yhdessä Tampereen Lokkien kanssa, sekä koko lippukunnan yhteisen syysreissun.

Vuonna 2025 lippukunta täyttää 105 vuotta. Tätä juhlistetaan vuoden aikana järjestettävällä veljesillallisella Kotkaveljien kesken.

9 KORIPALLO

YMCA Tampere tarjoaa 2–18-vuotiaille tytöille ja pojille sekä aikuisille koripallon harrastus- ja kilpatoimintaa. Koripallo on vahvasti mukana Harrastamisen Suomen mallin toteuttamisessa yhdessä kuntien kanssa.

Toiminta

Lasten koris tarjoaa monipuolista toimintaa 2–7-vuotiaille. Pää tavoitteena on sytyttää innostus urheiluun. Vuonna 2025 toiminnan kasvattamista jatketaan maltillisesti eri puolille Tamperetta. Tavoitteena on toteuttaa toimintaa useammalla eri alueella, jotta mahdollisimman monella lapsella on tasavertainen mahdollisuus osallistua toimintaan lähellä omaa asuin ympäristöä. Lasten koriksen ohjaajille on oma ohjaajanpolku, joka vahvistaa jo olemassa olevaa osaamista. Lasten koris ohjaajien yhteispalkkaamisessa jatketaan yhteistyötä IP-toiminnan kanssa.

Joukkue toiminta on suunnattu 8–18-vuotiaille pelaajille. Tavoitteena on tarjota tavoitteellista ja laadukasta ammattivalmentajien toteuttamaa toimintaa. Joukkueet pelaavat koripalloliiton Läntisen alueen aluesarjoja tai valtakunnallisia sarjoja. Koripallotoiminnan mainetta laadukkaana junioriseurana vahvistetaan panostamalla valmennukseen kouluttaen, rekrytoiden sekä resursseja kasvattaen. YMCA Tampere koripallo tekee laadukasta yhteistyötä Raholan Pyrkivän sekä Kangasalan urheilijoiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena on tarjota laadukasta ja kilpailukykyistä toimintaa 15–19-vuotiaille pelaajille. Yhteistyöjoukkueiden tavoitteena on tarjota jokaiselle pelaajalle oman tasonsa mukaista toimintaa.

Harrastekoris eli YBL tarjoaa 12–17-vuotiaille nuorille harrastuksen, jossa harjoitellaan tavoitteellisesti ilman kilpailullisia tavoitteita. Tavoitteena on vakiinnuttaa matalankynnyksen harrastetoiminta osaksi koripallon toimintaa. YBL toimintaa pyritään laajentamaan maltillisesti laajasti ympäri Tamperetta.

Harrastamisen Suomen malli (Lupa Harrastaa) on vahvaa lasten hyvinvointityötä urheilun ja liikunnan avulla. YMCA Tampere koripallo tuottaa kunnille palveluja, joilla tarjotaan lapsille ja nuorille maksutonta harrastustoimintaa lähellä omaa kotia. Koripallon harrastustoiminta tarjoaa lapsille matalan kynnyksen joukkueurheiluharrastuksen, jossa harjoitukset ovat kaksi kertaa viikossa. Tuotamme myös monipuolisia liikuntaharrastuksia koulupäivien sisällä sekä heti niiden jälkeen.

Aikuisjoukkueet pelaavat Läntisen alueen sarjoissa.

Turnaukset: Stadium Tournament ja Periscope Tournament ovat koripallon suurimmat vuosittaiset tapahtumat. 8–18-vuotiaiden junioreiden Stadium Tournament kerää vuosittain yli 100 joukkuetta ja lähes 2000 ihmistä syyskuussa Tampereelle. Aikuisjoukkueiden Periscope Tournament järjestetään toukokuussa. Tavoitteena on kasvattaa kumpaakin turnausta kohtuudella, jotta tapahtumat pysyvät laadukkaina.

Talous

Toiminnan tulot muodostuvat pääsääntöisesti harrastajien kausimaksuista. Sen lisäksi tuottoja tulee turnaustuotoista, avustuksista sekä yhteistyösopimuksista. Talousraamit asettavat rajat toiminnan ja palveluiden kehittämiseen sekä toteuttamiseen. Talouden suunnittelua, seurantaa ja raportointia seurataan säännöllisesti, jotta toiminta ja talous on ajantasaista ja ennakoivaa.

Henkilöstö

Koripallo työllistää kahdeksan työntekijää. Näiden lisäksi oto-valmentajia on noin 25. Oto- valmentajalla tarkoitetaan henkilöitä, jotka toimivat tavoitteellisen urheilun parissa, mutta tekevät päätoimisesti jotain muuta työtä tai opiskelevat. Tavoitteena on vakiinnuttaa kahdeksan työntekijän kokopäivätyö.

Strategiatyö

Koripallon strategiassa keskiössä on yksilöiden ja joukkueiden kilpailullisuuden tukeminen. Vuonna 2025 on tavoitteena luoda selvä kehityspolku junioreista kilpaurheiluun. Koripallotoiminnan toimintaympäristön kehittäminen jatkuu edelleen ja pyrkimyksenä on laatia selvät mittarit ja arviointi työkalut. Strategiatyöskentelyä toteuttaa kaksi eri ryhmää: koripallotoiminnan kehitysryhmä sekä valmennuksen kehitysryhmä. Näiden ryhmien toiminta tulee olemaan ensi vuoden painopiste, joka tulee näkymään vahvemmin tulevaisuuden toimintasuunnitelmissa.

10 YÖKORIS

Kohderyhmä

Toiminnan kohderyhmänä ovat eri kulttuuritaustoista tulevat **13–35-vuotiaat** osattomuutta kokevat nuoret ja nuoret aikuiset. Kohderyhmänä ovat myös sellaiset henkilöt, jotka eivät uskalla tai kykene osallistua ryhmätoimintoihin yksin.

Toiminta

Toiminta rakentuu erilaisten lajien, pelien ja yhdessä vietetyn ajan ympärille. Olennaisena osana toimintaa ja sen houkuttelevuuden herättelemistä on musiikki. Toiminnassa on mukana DJ sekä musiikkilaitteet ja liikkumiseen on hankittu leasing-auto.

Toimintaa järjestetään alueellisesti, matalan kynnyksen lähipalveluna keskeisillä paikoilla, huomioiden erilaisten asuinympäristöjen tarpeet ja mahdollisuudet. Tarkoituksena on toiminnan liikkuminen tarpeiden mukaan ihmisten lähelle. Tavoitteena on myös ihmisten liikkuminen alueiden välillä, mikä poistaa sekä alueellisia ennakkoluuloja ja lähiöiden eriytymistä, että tukee oman asuinympäristön tuntemusta ja kiinnittymistä kotiseutuun. Toiminnan järjestäjät jalkautuvat alueilla ja pyrkivät luomaan turvallisen kontaktin osallistuville. Toiminta pyritään sijoittamaan vapaa-ajalle niin, että mahdollisimman moni voi tulla paikalle. Mukaan voi myös tulla tai lähteä pois silloin kun haluaa. Osaltaan sitoutumiseen auttaa toiminnan mielekkyyden lisäksi myös matala kynnyks tulla mukaan. Osallistujilta ei kerätä nimiä tai muita taustatietoja, eikä heidän ole pakko puhua omista asioistaan tai kokemuksistaan, vaan mukaan voi osallistua vain itse toiminnallisuuden takia.

Tavoitteet

Yökoris-toiminnan tavoitteena on lisätä kohderyhmän osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia sekä mahdollistaa vertaistuen saanti. Toiminnan tavoitteena on myös edistää päihteettömyyttä sekä terveellisiä elämäntapoja.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan osallisuus- ja elämälaatumittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenga2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatuskulma.

Toimintaan on haettu kohdennettua yleisavustusta STEA:lta vuodelle 2025. Tampereen kaupunki tukee toimintaa tarjoamalla tiloja maksutta käyttöön.

11 AIKUISET

Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

Nostoväki

Nostoväki koostuu aktiivien viikoittaisen namikatoiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontuu vaihtuvien teemojen mukaan. Ohjelmassa on muun muassa retkeilyä ja kotiseututuntemusta. Nostoväki kerryttää vapaaehtoista kassaa, millä tuetaan namikalaisten ryhmänohjaajien koulutusta.

Y-digi

Y-digi on digivalokuvauksesta kiinnostuneiden henkilöiden toimintaryhmä, jossa yhteisöllisyyteen perustuvan valokuvaustekniikan avulla tutkitaan ilmaston muutoksen vaikutusta luontoon, tasa-arvon toteutumiseen ja yhteisön rakenteellisiin muutoksiin. Visuaalisen kulttuurin kuvadataa kerätään yhteisillä kuvausretkillä. Kuvadataa analysoidaan työryhmissä ja tulokset saatetaan kuvakertomuksiksi.

12 VIESTINTÄ

Vuonna 2025 yhdistyksen viestinnän koordinoinnista, kehittämisestä sekä toteuttamisesta vastaa viestintään määritelty työryhmä.

Viestinnän avulla teemme yhdistyksen toimintamuodot ja strategian tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille toteuttamalla strategiamukaista uudistettua viestintäsuunnitelmaa.

Yhdistyksen kotisivuja päivitetään säännöllisesti. Toiminnasta viestitään ulospäin säännöllisillä mediatiedotteilla.

Tehostamme ja kohdennamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä toimintaamme sopivilla kanavilla.

Pidämme huolta siitä, että jokaisella työyhteisössä on mahdollisuus osaltaan edistää nykyaikaista viestintää, jonka yhtenä keskeisimpänä tarkoituksena on tavoitettavuus.

13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

YMCA Tampere on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA-liikettä. Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Suomen YMCA:n liiton kehitysyhteistyöohjelmat nuorten kouluttamisen sekä työllisyyden lisäämiseksi kohdemaissa tarjoaa meille mahdollisuuden tutustua kansainväliseen toimintaan.

Vuonna 2025–2026 olemme mukana Suomen YMCA:n liiton koordinoimassa Erasmus-kumppanuushankkeessa Romania, Libanonin ja Thessalonikin kanssa. Kumppanuushankkeessa keskitytään erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien, kuten pakolaisten, tukemiseen nuorisotyöllisten keinojen avulla. Hankkeessa toteutetaan jokaisessa maassa työpajoja, joiden tarkoituksena on kehittää nuorisotyöntekijöiden ja vapaaehtoisten taitoja ja menetelmiä haavoittuvassa asemassa olevien nuorten kohtaamiseen. Tarkoituksena on jakaa lähestymistapoja ja menetelmiä neljän kumppanin kesken.

Mikäli vuonna 2025 järjestetään European YMCA Staff-konferenssi, varaudutaan lähettämään sinne edustus.

Vuonna 2025 tehdään Opetushallituksen nuorisoalan akkreditointihakemus.

14 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa. Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin. Hallituksen sihteerinä ja esittelijänä toimii toiminnanjohtaja. Lisäksi asiantuntijaesittelyjä tehdään eri työ- ja toimintamuotojen tekijöiden toimesta.

Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit. Lisäksi hallitus voi nimetä muitakin työryhmiä tarpeen niin vaatiessa.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja YMCA:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on muun muassa Suomen Koripalloliiton, Suomen Elektronisen Urheiluliiton, Suomen Musiikkioppilaitosten liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Into ry:n, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä sosiaalialan oppilaitosten ja Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja turnausasioissa. Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritys yhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it- infrastruktuurin kehittämiseen.

YMCA Tampere on jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

Toiminalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan muun muassa Ehkäpä-verkoston (Ehkäisevän päihdetyön verkosto) sekä YMCA-kehittäjäverkoston.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

15 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2025 alussa 200 palkkaa tai palkkiota saavaa työntekijää. Näillä toteutetaan n. 150 henkilötyövuotta.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulumme Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

16 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitettut tilat ovat lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina YMCA:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia. Vuoden 2025 aikana pyritään resurssien mukaan kunnostamaan omia toimitiloja. Näitä kohteita ovat muun muassa Emmauksen hallinnon tilat.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa.

Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin kohtaamispaikka sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksessa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina.

Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämpä Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Enontekijöllä. Tervatieva toimii yhdistyksen jäsenten omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

17 TALOUS

Yhdistyksen talous on edelleen vankalla pohjalla. Taloutta kuitenkin rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset ja yleinen korkotason ja hintojen nousu sekä näistä johtuneet palkkaratkaisut. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä, on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja järjestöjen kesken edellyttää ammattimaisesti järjestettyä toimintaa ja kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollossa tehdyt muutokset ja valtion talouden säästötoimet tulevat tuomaan edellä mainituille tahoille uusia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi edelleen kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon. Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio on vuodelle 2025 noin 7 823 669. Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä 3 975 418, joka on suuruusluokassaan samalla tasolla, kuin kuluvana vuonna. Avustusten kokonaissumma on noin 51 % kaikista tuotoista. Yhdistyksen suurimmat avustukset ovat musiikkiopiston valtionapu ja Stean jakamat STM:n avustukset. Toimintaa avustavat lisäksi muun muassa Tampereen kaupunki ja aluehallintovirasto. Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista on noin 5 707 335 euroa ja noin 73 % (vuonna 2024 noin 78 % eli noin 5 796 421 euroa).

18 Talousarvio

	TULOS 2023	<i>Vuoden 2024 budjetti</i>	1.1.-31.12.2025 Budjetti
VAR SINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ			-122495
VAR SINAINEN TOIMINTA TUOTOT YHTEENSÄ	6 262 713,56	6901347	7307380
3000 Lukukausimaksutuotto	1 182 724,33	1208000	1260000
3001 Osallistumistuotto	283 167,44	759385	989732
3002 Toimintatuotto	382 314,0	289655	393500
3003 Yhteistyötuotto	63 362,60	121300	129500
3004 Oppilaspaiikkamaksu	427 220,00	423000	434000
3005 Vapaaoppilaspaiikkamaksu	9 250,00	12000	12000
3008 Vuokratuotto	40 293,00	39050	42050
3009 Muu tuotto	179 002,04	39750	39730
3010 STEA-avustus	556 574,16	769200	619977
30102 STEA siirtyvä avustus edelliseltä vuodelta			7563
3011 AVI-avustus	61 608,37	83000	54500
3012 Tampereen kaupungin avustus	795 646,00	760950	900900
3013 Tapahtuma-avustus	61 821,18	74000	6000
3014 Valtion avustus	1 952 250,00	2008000	2110000
3015 Palkkatuki	19 999,53	1680	16139
3016 Muu avustus	129 837,76	193699	280062
3017 Ylöjärvi avustus IP	72 380,88	75522	58454
3018 Kangasala avustus IP	44 930,00	43156	50000
3028 Visma muut tuotot	332,25		0
VAR SINAINEN TOIMINTA KULUT YHTEENSÄ			-7526601
Henkilöstökulut yhteensä	-5 449 064,09	-5538954	-5707335
Palkat ja palkkiot yhteensä	-4 477 734	-4732810	-4895196
5000 Palkat ja palkkiot	-4 493 330	-4742810	-4910196
5001 Saadut korvaukset	-23102,14	10000	15000
5060 Luontoisedut	-2 902,67	-1440	-4400
5090 Luontoisetujen vastatili	2902,67	1440	4400
Lakisäätteiset henkilöstökulut yhteensä	-930 466,19	-957679	-968491
6130 TyEL-maksut	-1 135 635,42	-1180890	-1217600
6140 Työntekijäin TyEL-maksut	339 000,75	355657	366552
6170 Työttömyysvakuutusmaksut	-120 819,53	-97814	-53018
6180 Työntekijäin työttömyysvakuutusmaksu	65 218,00	48707	28781
6200 Tapaturmavakuutusmaksu	-6 238,36	-4914	-4677
6210 Ryhmähenkivakuutusmaksu	-2 408,77	-17648	-2618
6300 Sava-maksut	-68 282,00	-60777	-85909
Muut henkilöstökulut yhteensä	-16 011,46	172263	176952
6400 Henkilökunnan koulutus	-20 893,76	-20004	-12900
6410 Työterveyskulut	-85 555,39	-63100	-74040
6420 Saadut korvaukset työterveys	30 875,11	35000	29704
6430 Työnohjaus	-2 920,40	-6600	-4700

6440 Muut henkilöstökulut	-16 835,02	-30500	-17293
6499 Palkat ja hlö-kulut, ositukset	79 318,00	257467	256181
Matkakulut yhteensä	-24 852,38	-20728	-20600
6500 Matkakulut	-9 381,75	-8978	-11100
6510 Km-korvaukset	-13 613,63	-11050	-8900
6520 Päivärahat	-1 857,00	-700	-600
Suunnitelman mukaiset poistot	-24 962	-21000	-15269
Poistot yhteensä	-24 962	-21000	-15269
6850 Poistot pitkävaikutteisista menoista	-3 311		-5269
6870 Poistot koneista ja kalustosta	-14 627	-10000	-2000
6880 Poistot soittimista	-7 024	-11000	-8000
Muut kulut yhteensä		-1262351	-1819267
Toimitilakulut yhteensä	-613 660,40	-612817	-834642
7200 Toimitilavuokrat	-372 123	-393300	-570750
7210 Ulkopuoliset tilavuokrat	-31 987,74	-21400	-60570
7230 Sisäiset vuokrat	-6 317,50	-5270	-8005
7310 Toimitilojen hoitovastikkeet	-29 394,36	-26396	-27600
7320 Toimitilojen rahoitusvastikkeet	-56 392,08	-69500	-63000
7340 Toimitilojen korjauskulut	-2 747,00	-2050	-4100
7350 Toimitilojen sähkö	-9 372,83	-8551	-8838
7360 Toimitilojen siivous ja puhtaanapito	-92 309,00	-79100	-80979
7370 Toimitilojen kalustuskulut	-5 982,69	-1400	-2100
7380 Toimitilojen vesi	-5 409,59	-2500	-3500
7390 Muut toimitilakulut	-2 950,88	-3350	-5200
7399 Toimitilakulut, ositukset	2 371,48		0
Toiminnan kulut yhteensä	-549 718,37	-512864	-559874
7500 Kilpailutoiminnan kulut	-48 218,11	-44415	-67615
7501 Leirikulut	-32 092,00	-13522	-56100
7502 Toiminnan vakuutukset	-1 038,99	-1050	-1000
7503 Varuste- ja tarvikekulut	-62 464,72	-44903	-66765
7504 Ruokailukulut	-141 507,64	-155725	-102700
7505 Palkintokulut	-3 073,00	-2476	-4257
7506 Nuotistokulut	-1 334,00	-1600	-1200
7507 Majoituskulut	-1 184,70	-4000	-10500
7508 Tapahtuma- ja toimintakulut	-16 346,00	-35310	-15470
7509 Toiminnan matkakulut	-38 709,00	-22740	-35700
7510 Ostopalvelut	-43 895,00	-16908	-36423
7511 Erotuomarikulut		-30000	-40900
7512 Leasing-maksut	-22 352,00	-8200	-27740
7513 Auton kulut	-5 592,93	-5200	-7791
7514 Toimintakalusto	-14 944,82	-13700	-12200
7515 Pianon huoltokulut	-36 326,78	-37000	-21000
7516 Toimintakaluston huoltokulut	-8 497,15	-4750	-5800
7517 Osallistumismaksut	-958,00	-250	-750

7518 Toiminnan tiedotus- ja markkinointikulut	-9 331,77	-10550	-11789
7519 Vapaaehtoisten/valmentajien koulutuskulut	-1 704,39	-3195	-3685
7520 Stipendit	-2 230,00	-2500	-2500
7521 Lisenssit	-7 284,94	-6250	-5200
7522 Toiminnan postikulut	-1 398,16	-1723	-1750
7523 Toiminnan puhelin- ja tietoliikennekulut	-8 759,85	-23900	-11239
7530 Muut toiminnan kulut	-41 847,02	-22997	-9800
7599 Toiminnan kulut, ositukset	1 351,19		0
Hallinnon kulut yhteensä	-162 268,51	-136670	-153301
7610 Tilintarkastuskulut	-2 077,00	-2000	-3200
7611 Puhelin- ja tietoliikennekulut	-73 564,68	-48625	-65050
7612 Johdon käyttövarat	-17 135,30	-14340	-16000
7613 Postikulut	-43,80	-100	-100
7614 Rahaliikenteen kulut	-6 272,49	-6450	-6500
7615 Jäsenmaksukulut	-37 036,00	-34820	-33620
7616 Hallinnon laitteiden huoltokulut	0,00		-200
7617 Toimintavakuutus	-3 626,51	-1600	-4000
7618 Toimistotarvikkeet	-1 739,02	-2320	-1820
7619 Hallintokalusto	-769,00	-1500	-1500
7620 Kopiokulut	-20 665,06	-19600	-15950
7621 Kokouskulut	-6 179,01	-3715	-3921
7622 Markkinointikulut	-9,56	-200	-100
7630 Muut hallinnon kulut	-3 374,87	-1400	-1340
7650 Viivästys- ja korkokulut	-120,68		0
7690 Pyörityserot	-13,25		0
7699 Hallinnon kulut, ositukset	10 357,72		0
Ositetut yleiskulut toiminnoille yhteensä	-93398,36	-257467	-256181
7800 Palkat ja palkkiot		-194255	-256181
7820 Hallinnon kulut		-11564	0
7830 Toimitilakulut		-13232	0
7850 Toiminnan kulut		-37941	0
7860 Muut matkakulut		-475	0
VARSINAISEN TOIMINNAN TULOS	-162 242,01	-178425	-122495
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	44 665,36	43390	48120
VARAINHANKINTA TUOTOT YHTEENSÄ	36 614,36	46930	52510
8000 Jäsenmaksutuotot	14 307,00	27200	27600
8001 Kotkat kannatusjäsenmaksut	430	500	500
8100 Keräystuotot	3 570,00	7730	11790
8150 Myyjäisten tuotot	8 445,42	6000	7000
8250 Lahjoitukset	2 000,00	2000	2300
8350 Muu varainhankinta	7 861,94	3500	3320
VARAINHANKINTA KULUT YHTEENSÄ	-8 051,00	-3540	-4390
8500 Jäsenhankinnan kulut			0
8600 Keräyskulut	-3 816,88	-100	-100

8650 Myyjäisten kulut		-3000	-4000
8850 Muut varainhankinnan kulut	-4 234,40	-440	-290
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	558 909,28	156450	154070
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA TUOTOT YHTEENSÄ	891 333,98	493700	459800
Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden tuotot yhteensä	891 333,98	493700	459800
9000 Vuokratuotot asuinhuoneistot	230 725,14	238000	244000
9010 Vuokratuotot liikehuoneistot	53 420,00	47000	42000
9020 Vuokratuotot asuntolat	91 806,00	95000	95700
9030 Vuokratuotot autopaikat	840,00	1000	1000
9040 Vesimaksutuotot asuntolat	12 876,12	24500	12000
9050 Vuokratuotot liikehuoneistot alv 25,5 %	24 077,40	25200	25100
9070 Osinkotuotot sijoituksista		40000	40000
9080 Muu tuotto	203 521,32	23000	0
9091 Arvonalentumisen palautus	274 068,00		0
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA KULUT YHTEENSÄ		-337250	-305730
Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden kulut yhteensä	-332 424,70	-337250	-305730
9300 Hoitovastike asuinhuoneistot	-52 102,01	-51600	-52000
9310 Hoitovastike liikehuoneistot	-19 908,36	-19500	-20000
9320 Hoitovastike asuntolat	-14 458,32	-14500	-14500
9340 Vesimaksukulut asuntola ja asunnot	-12 876,43	-24500	-12000
9341 Rahoitusvastike asuinhuoneistot	-114 890,00	-122000	-105000
9342 Rahoitusvastike liikehuoneistot	-5 232,93	-6000	-6000
9343 Rahoitusvastike asuntolat	-38 567,94	-46800	-41000
9350 Hoitovastike liikehuoneistot alv 25,5 %	-7 258,02	-6250	-7000
9351 Rahoitusvastike liikehuoneistot alv 25,5 %	-10 801,45	-10900	-9000
9360 Kunnostus	-15 697,61	-3000	-3000
9370 Muut sijoitustoiminnan kulut	-10 598,20	-5000	-5000
9460 Korkokulut rahoituslaitoslainoista	-30 003,43	-27200	-31200
9461 Muut vieraan pääoman kulut	-30		-30
Muut rahoituskulut yhteensä		0	0
9462 Arvonalentumiset	-158 018,08		0
9660 Saamisten luottotappiot	-5 894,99		0
Yleisavustukset		3503	3979
9790 Yleisavustukset	1 895	3503	3979
Tilikauden tulos		24918	83675
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		24918	83675
Opistorahaston muutos	-17484,37		
Yhdistyksen lainanlyhennyksiin kohdistuva osuus			-71554
Tulos	-71 351,10	24918	12121