



# YMCA Tampere ry

Vuosikertomus 2025

Tuloslaskelma ja tase

## Sisälllys

1 Johdanto .....	3
2 Painopisteet .....	4
3 Osallisuuden ja arjenhallinnan tukeminen .....	6
3.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi .....	6
3.1.1 Messin kohtaamispaikka .....	6
3.1.2 Messin nuorten työpajatoiminta .....	7
3.1.3 Messin ohjaustoiminta .....	8
3.1.4 Messin rinnalla kulkija -toiminta .....	9
3.1.5 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta .....	10
3.1.6 Vanhempi-lapsi-toiminta sekä perheitä tukeva työ .....	11
3.2 Ohjaus- ja toimintakeskus Messin hanketyö .....	11
3.2.1 Paikka auki -avustusohjelma (STEA) .....	11
3.2.2 Mieli ja Liike -hanke (Suomen YMCA:n liitto - STEA) .....	12
3.2.3 Digiliikuntahanke (2022–2025) (AVI) .....	13
3.2.4 Kohti työelämää! – Nuorisotakuuhanke (Tampereen kaupunki) .....	14
3.2.5 Suomi liikkeelle – Liikkumalla hyvinvointia -hanke (Suomen YMCA:n liitto - OKM) .....	15
4 Harrastamisen Suomen malli .....	16
5 Erillishankkeet .....	18
5.1 Solidaarisuushanke (OPH) .....	18
5.2 Connect for Global Change -hanke (CGC) .....	19
6 Palvelutuotanto .....	20
6.1 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta .....	20
6.2 Kuntouttava työtoiminta .....	21
6.3 Ammatillinen tukihenkilötoiminta .....	22
7 Kesän leiritoiminta .....	23
7.1 Kesäleirit Viherin leirikeskuksessa .....	23
7.2 Kesän päiväleirit .....	23
8 Globaalikasvatus .....	24
8.1 YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta .....	24
8.1.1 Global 17 .....	25
8.1.2 Peacemakers Club .....	25
8.1.3 CultureMix .....	25
8.1.4 Peacemakers leiri .....	26
8.1.5 Building Bridges for Inclusion –hanke .....	26
9 Musiikki .....	27

9.1 Pirkanmaan musiikkiopisto .....	27
9.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien puhallinorkesteri .....	28
9.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat.....	29
10 Partiolippukunta Tampereen Kotkat.....	31
11 YMCA Tampere koripallo .....	32
11.1 Erasmus+-liikkuvuushanke.....	34
12 Aikuiset.....	34
13 Viestintä.....	35
14 Koulutus .....	36
14.1 YMCAactivities seikkailukasvatusverkosto .....	36
14.2 European Summercamp Young Leadership –training .....	36
15 Hallinto .....	36
16 Henkilöstö ja johto .....	37
17 Jäsenistö ja toimintaan osallistuneet.....	38
18 Toimitilat .....	39
19 Edustukset ja yhteistyö .....	39
20 Talous .....	41
20.1 Tuloslaskelma ja tase .....	42

## 1 Johdanto

Tämä on **YMCA Tampere ry:n** vuosikertomus vuodelta 2025. Kulunut vuosi oli yhdistyksen 136. toimintavuosi. Vuoden 2025 syyskokouksessa käsiteltiin sääntömuutos, jonka myötä yhdistyksen virallinen nimi muuttui YMCA Tampere ry:ksi. Vuoden 2025 loppuun asti virallinen nimi on ollut Tampereen Nuorten Miesten Kristillinen Yhdistys ry. Patentti- ja rekisterihallitus rekisteröi uudet säännöt 9.1.2026.

YMCA Tampere ry:n vuosikertomus 2025 on tarkoitettu palvelemaan kohderyhmäämme, työntekijöitä, luottamushenkilöitämme, toimintamme vastuunkantajia ja kaikkia toimijoita yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että kertomus antaisi valaisevan kokonaiskuvan yhdistyksestä niin eri toimijoille ja yhteistyökumppaneille kuin tukijoille ja rahoittajille.

Koko yhdistystä koskeva toiminta-ajatus, missio on nuorten ihmisten voimaannuttaminen - *empowering young people*. Yhdistyksessämme tämä on toteutettu sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoja käyttäen. Toiminnan taustalla olevia arvoja ovat olleet yhteisöllisyys, osallisuus, yhdenvertaisuus ja kehittyminen.

Arvot ovat näkyneet toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Vuoden aikana toimintaympäristömme on ollut vaihteleva. Valtion talouden säästötoimet muun muassa sosiaali- ja terveysministeriön järjestöavustusten laskussa vaikuttivat suoraan yhdistyksemme toimintaympäristöön. Sen sijaan vuoden aikana inflaation hidastuminen ja korkotasojen pysyminen suhteellisen alhaalla ovat osaltaan tukeneet yhdistyksen toimintaympäristöä.

Uusiutuminen, kehittyminen, kasvaminen sekä positiivisen ja kannustavan viestin välittäminen pysyivät edelleen suuressa arvossa. Kaikissa näissä onnistuimme vuoden aikana erittäin hyvin.

Kuluneen vuoden aikana tehdyillä kasvua ja kehitystä tukevilla päätöksillä sekä toimintaamme tukevilla organisaation muutoksilla tulee olemaan suuri merkitys. Yhdistyksen toiminta-ajatusta, arvoja ja päämääriä tukevilla päätöksillä, uusilla strategisilla linjauksilla ja tulevaisuuteen suuntaavilla satsauksilla selvisimme vuodesta olosuhteisiin nähden erittäin hyvin.

Tätä työtä jatkamme edelleen vuonna 2026.

Kiitämme koko YMCA Tampereen yhteisöä vuoden 2025 vahvasta, kasvavasta ja kehittyvästä toiminnasta.

**Timo Sinervo**  
toiminnanjohtaja

**Matti Vainio**  
hallituksen puheenjohtaja

## 2 Painopisteet

YMCA Tampereen toiminta-ajatus on *empowering young people*, nuorten voimaannuttaminen. Jatkoimme brändin rakentamista suunnitelmallisen ja nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdistyksen tunnettavuuden ja sitä kautta vaikuttavuuden lisäämiseksi.

Lisäksi vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on ollut edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen kaikki osa-alueet huomioiden. Selkeytimme yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta ja vakiinnutimme jo olemassa olevan toiminnan.

Kuluneen vuoden toiminnassa on ollut edelleen vahvasti esillä käsite globaalikasvatus. Olemme osa Suomen YMCA:n liiton globaalikasvatusohjelmaa. Ohjelman tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi rauhanrakentajiksi ja kestäväen kehityksen edistäjiksi sekä juurruttaa kestäväen kehityksen, globaalien solidaarisuuden ja rauhan rakentamisen teemat läpileikkaaviksi kaikkeen YMCA:n toimintaan. YMCA:n visiona on, että globaalikasvatus kuuluu kaikille. Vuoden 2025 aikana globaalikasvatusta toteutettiin osana ulkoministeriön rahoittamaa Nuoret, rauha ja toimeentulo-kehitysyhteistyö-ohjelmaa Helsingin, Heinolan, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaan paikallisyhdistyksissä.

Yhdistyksen tutkimus- ja kehitystoiminta painottuu opinnäytetöihin ja hankkeisiin. Toimintavuoden aikana ei ole ollut tutkimustoimintaa. Kehitystoimintaa toteutetaan hankkeiden merkeissä.

Satsasimme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kun organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa. Vastasimme toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä, tukemalla tarvittavaa ja oikein määriteltyä vapaaehtoisuutta sekä vahvistamalla rooliamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä. Yhdistys haki organisaatiolle nuorisojärjestön akkreditointitilastusta ja tieto myönnöstä saatiin loppuvuodesta 2025.

### Organisaation painopisteitä

Hyvinvoiva yhteisö -teema alkoi vuonna 2024 ja sitä jatkettiin vuonna 2025. Tavoitteena on työn ja toimintojen kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen. Kehittämiskohteiden löytäminen ja yhteisten toimintatapojen kehittäminen yhdessä oppimalla on merkityksellistä toiminnassamme.

Vuoden 2025 teema oli YMCA Tampereella käynnissä olevan hankkeen otsikko mukailen *mieli ja liike*. Hyvinvoinnin tukemisessa hyödynnettiin Suomi liikkeelle -ohjelman Liikkumalla hyvinvointia -hankkeen toimintoja.

Yhteisön hyvinvointipäivä järjestettiin huhtikuussa. Päivän aluksi huomioitiin ja onniteltiin työntekijäämme **Elli Suorantaa** naisten jääkiekon MM-pronssimitalista. Päivän luentoaiheesta vastasi työterveyspsykologi **Miia Metsänen** teemalla, *Jotta emme uupuisi*. Päivään sisältyi myös liikunnallista osuutta sekä yhteinen Koko Namika leipoo -osuus.

YMCA:n maailmanliiton Vision2030 yksi peruspilareista merkityksellisen työn (Meaningful Work) löytyminen jokaiselle toteutetaan työn ja toimintojen kehittäminen huomioiden vahvuudet ja erilaiset osaamiset sekä niiden hyödyntäminen. Työhyvinvoinnin merkittävä osa on työyhteisötaitojen edelleen vahvistaminen. Eri toiminnot ovat tarttuneet rohkeasti yhteistyöhön ja sitä kautta on saatu uusia yhteistyömuotoja sekä syvennetty jo olemassa olevia toimintaoja. kaikkien toimintamuotojen kesken. Esihenkilötyön kehittämistä jatketaan.

## Osallistujat

Vuoden 2025 toiminnassa kohtasimme yli 5000 kohderyhmän nuorta viikoittain. Viikoittainen osallistujamäärä on ollut vuoden aikana hienoisessa kasvussa. Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet, osallistujat ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on ollut sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

## Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimi sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtois- tai otopohjalta toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA:n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta.

Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Haluamme olla myös haluttu työnantaja. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

## Näkyvyys

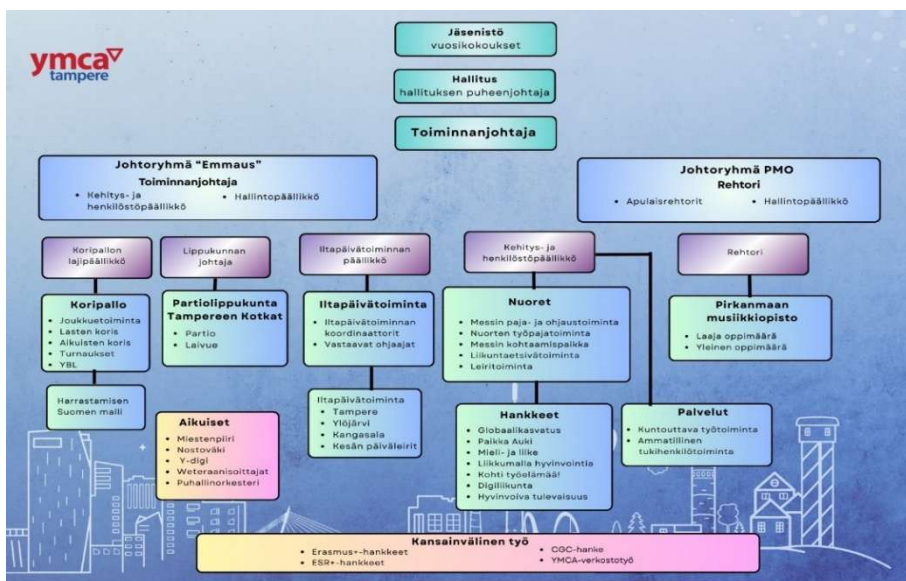
Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyi yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Muun muassa sosiaalisen median sisältöä kehitettiin sekä työmuotojen omissa kanavissa että koko yhdistyksen osalta. Seuraajakunta kaikkiaan kasvoi vuoden aikana tasaisesti.

## Arviointi

Toimintavuonna jatkoimme edelleen arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme vaikuttavuuden. Arviointi tehtiin eri työmuodoissa sekä kohderyhmäkyselyinä että tuloksellisuusarvioina.

## Talous

Tavoittemme on ollut säilyttää ja ylläpitää toiminnassa taloudellinen tasapaino. Lisäksi tavoittemme on kasvattaa yhdistyksen omaisuutta, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen myös tulevaisuudessa. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää sekä tukea toimintaa myös murrosaikoina. Näin tapahtui myös vuonna 2025.



Kuva 1 YMCA Tampere 2025 organisaatiokaavio (kuva: Miia Saarimaa)

## 3 Osallisuuden ja arjenhallinnan tukeminen

### 3.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi tarjoaa matalan kynnyksen tukea, ohjausta ja yhteisöllistä toimintaa noin 15–35-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille, jotka tarvitsevat tukea elämönhallintaan, mielenterveyteen, sosiaalisiin taitoihin, arjen rakenteisiin tai opiskelu- ja työelämäpolkujen rakentamiseen. Messissä toiminta on yksilöllistä, yhteisöllistä ja voimaannuttavaa, ja se ehkäisee syrjäytymistä sekä vahvistaa osallisuutta ja hyvinvointia. Toiminnat sisältävät yksilöohjausta, ryhmätoimintaa, työpajatoimintaa, yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja sekä perheitä tukevaa työtä. Messissä toteutetaan myös erilaisia hankkeita, jotka tukevat ja kehittävät toiminta-ajatusta sekä vastaavat nuorten muuttuviin tarpeisiin.

#### 3.1.1 Messin kohtaamispaikka



#### Kohderyhmä

Messin kohtaamispaikka tukee 15–35-vuotiaita erityistä tukea tarvitsevia nuoria ja nuoria aikuisia, joilla on haasteita sosiaalisessa kanssakäymisessä ja arjenhallinnassa. Kohderyhmiä ovat yksinäiset, autismikirjon piirteitä omaavat sekä huono-osaisuutta kokevat nuoret. Toiminta tarjoaa turvallisen ympäristön sosiaalisten taitojen harjoitteluun, vertaistukeen ja elämönhallinta taitojen opetteluun. Lisäksi se tukee arjenhallintaa ja osallisuutta yhteiskunnassa. Messin kohtaamispaikan joustava ja kävijälähtöinen lähestymistapa edistää kohderyhmän hyvinvointia ja elämänlaatua.

#### Toiminta

Messin kohtaamispaikka on olohuonemainen paikka, jonka tavoitteena on tarjota erityistä tukea tarvitseville, yksinäisille ja autismikirjioon kuuluville nuorille aikuisille matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa Tampereella. Toiminnan päätavoitteena on edistää kohderyhmän kokonaisvaltaista hyvinvointia, vähentää eriarvoisuutta ja vahvistaa osallisuutta. Kohtaamispaikan toiminta on monipuolista ja se jakautuu eri osa-alueisiin. Viikoittaisessa ohjelmassa on avointa toimintaa, pienryhmätoimintaa, retkiä, leirejä ja muita elämyksellisiä toimintaa. Erityisesti korostetaan yhteisöllisyyden vahvistamista, sosiaalisten taitojen kehittämistä sekä arjenhallinnan tukemista esimerkiksi kokkikerhojen ja liikuntamahdollisuuksien avulla. Digitaalisuus on mukana Discord-alustan kautta, mikä mahdollistaa osallistumisen myös etänä. Kohtaamispaikka on avoinna kahdessa vuorossa: Maanantaisin klo 10–16, tiistaista torstaihin klo 10–15 sekä tiistaista torstaihin klo 15–19 ja perjantaisin klo 10–16. Joka kuukausi Kohtaamispaikka on avoinna myös yhden lauantain.

#### Tavoitteet

Messin kohtaamispaikalla on neljä keskeistä tavoitetta. Ensimmäinen on syrjäytymisen ehkäisy, yksinäisyyden vähentäminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Toinen tavoite on fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn parantaminen, joka tukee itsenäistä arkea ja elämönhallintaa. Kolmantena tavoitteena on huono-osaisuuden ja eriarvoisuuden vähentäminen sekä merkityksellisuuden kokemuksen vahvistaminen vertaistuen ja osallistumisen kautta. Neljäs tavoite on lisätä ympäristötietoisuutta ja kestävästä kehityksestä ja globaalikasvatuksesta ymmärrystä, mikä näkyy esimerkiksi ruokahävikin minimoinnissa ja ympäristöystävällisten valintojen tukemisessa.

Toiminnan vaikutuksia arvioidaan erilaisin mittarein, kuten yksinäisyyden vähenemisen, yhteisöllisyyden kokemuksen ja elämänhallinnan kehityksen perusteella. Lisäksi kävijöiltä ja yhteistyökumppaneilta kerätään säännöllisesti palautetta toiminnan kehittämiseksi. Kohtaamispaikan toiminta perustuu vahvaan yhteisöllisyyteen, joustavaan osallistumismahdollisuuteen ja kohderyhmän yksilöllisten tarpeiden huomioimiseen.

## **Tulokset**

Mittareiden, palautteiden ja ohjaajien tekemien havaintojen perusteella toiminnalle asetetut tavoitteet on saavutettu.

Toiminnalla aikaansaadut tulokset suhteessa tavoitteisiin näkyvät siten, että kaikki tavoitteet ovat toteutuneet kiitettävästi tai vähintäänkin hyvin. Toiminta on tavoittanut kohderyhmän 100 %:sti siten, että kaikki toimintaan osallistuneet ovat olleet määriteltyyn kohderyhmään kuuluvia.

Avointa kohtaamistoimintaa on järjestetty 220 kertaa vuoden 2025 aikana ja kohtaamiskertoja näissä on ollut 2644. Ohjattua vapaaehtoista ryhmätoimintaa on järjestetty 280 kertaa ja kohtaamiskertoja näissä on ollut yhteensä 1254. Yksilöllistä tukea ja kohtaamista tämän parissa on ollut 42 kertaa. Toimintaan on osallistunut noin 126 kohderyhmään kuuluvaa. Toiminnasta on tehty laajempi tuloksellisuusraportti STEA:lle.

Toimintaa on rahoittanut STEA ja siinä on ollut neljä työntekijää.

### **3.1.2 Messin nuorten työpajatoiminta**



## **Kohderyhmä**

Messin pajatoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–25-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa. Pajalle tulevien nuorten (15–25-vuotiaita) haasteena on yleensä voimavarojen puute opintojen jatkamiseen tai niiden loppuun saattamiseen. Koulun keskeytymisen syyinä voi olla muun muassa sosiaalisten tilanteiden pelot, paniikkioireilu tai masennus. Nuoret ovat monesti tavalla tai toisella syrjään jääneitä. Taustalla voi olla esimerkiksi vakavia kiusatuksi tulemisen kokemuksia, joiden seurauksena nuori on alkanut jännittää porukassa olemista. Tämä voi näyttäytyä esimerkiksi arkuutena, syrjään vetäytymisenä tai varauksellisuutena. Pajanuorten arjen sujuvuudessa on yleensä haasteita. Kapeutunut toimintakyky näyttäytyy esimerkiksi kotiin jäämisenä, yksinäisyytenä, voimattomuutena, pahana olona ja yleisenä passiivisuutena. Messin pajalla pyrimme tarjoamaan nuorelle yksilöllistä ohjausta ja kuntouttavaa ryhmätoimintaa.

## **Toiminta**

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Kuukausittain on myös ilta-/iltapäivä toimintaa (esimerkiksi avantosauna, peleissä käyntejä tai muuta vastaavaa). Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, viikon vieraita, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta. Ryhmässä harjoitellaan muiden kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja toisten kuuntelemista. Toiminta-ajatuksemme on luoda turvallinen ja toinen toistamme arvostava ympäristö, minne on

helppo tulla. Pajan nuorille järjestetään vuosittain myös leiritoimintaa Nuotta–valmennuksen kautta, mitä järjestetään nuorisokeskuksissa. Vuonna 2025 kävimme Marttisissa Virroilla.

## Tavoitteet

Ohjaustoimintaa tapahtuu sekä yksilökeskusteluissa että ryhmäkeskusteluissa. Ohjaustoiminnan tavoitteiden keskiössä on: Hyvän vahvistaminen, terveen puolen tukeminen, toiminnallisuuden mahdollistaminen, ryhmässä toimimisen uudelleen opettelu, turvallisen tilan ja vertaisryhmän luominen, nuoren syvä kokonaisvaltainen kohtaaminen ja näkeminen, turvallinen altistaminen, arjen selkiyttäminen ja hallinta ja tulevaisuusikkunan kirkastuminen.

## Tulokset

Nuorten palautteen ja havaintojemme mukaan tavoitteemme ovat onnistuneet erinomaisesti. Nuoret ovat saaneet yksilöllistä apua, tulleet kohdatuiksi ja saaneet selkeytettyä tulevaisuuden suunnitelmiaan. Nuoret ovat ohjautuneet pajajakson jälkeen kouluun, töihin tai muuhun elämää eteenpäin vievään toimintaan.

Toiminnan rahoitus on koostunut Aluehallintoviraston avustuksesta nuorten työpajatoimintaan sekä Tampereen kaupungin avustuksesta. Lisäksi Tampereen seurakuntien kautta toiminnassa on ollut yksi työntekijäresurssi, 0,6 henkilötyövuoden verran.

### 3.1.3 Messin ohjaustoiminta



## Kohderyhmä

Messin pajan kohderyhmää ovat 15–25-vuotiaat nuoret, jotka kamppailevat sosiaalisen ahdistuneisuuden, -pelkojen, masennuksen, ja arkuuden sekä paniikkioireiden kanssa. Useilla nuorista on myös kouluväkivallan uhriksi joutumisen kokemuksia. Toimintaan ohjautuvat nuoret ovat toimintakykynsä heikentymisen vuoksi joutuneet keskeyttämään koulunsa, koulupudokkaita ja ylipäättään vaarassa jumiutua koteihinsa. Mielenterveyden haasteet ovat ilmi muodon (sosiaalinen ahdistuneisuus) lisäksi usein monimuotoisempia. Toiminnassa keskitytään nuorten kuntouttavaan päivätoimintaan ja sen lisäksi yksilölliseen tukeen.

## Tavoitteet

- 1) Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen.
- 2) Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa.
- 3) Tulevaisuusikkunan kirkastumisen tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiytyminen, suunnitelmien tekeminen ja poluttaminen, vastuun ottaminen oman elämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytyminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
- 4) Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmii, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta)

## Toiminta

Vuonna 2025 toiminnan sisältö on jaettu 1) Messin paja- ja ohjaustoiminnan päivätoimintaan, joka on ryhmätoimintaa, 2) yksilöohjaukseen sekä 3) vapaa-ajantoimintaan. Pajatoimintaa/päivätoimintaa järjestetään arkisin ma-to klo 9–14 viikko-ohjelman mukaan, perjantaisin liikuntaa. Sen lisäksi pitkin vuotta nuorilla mahdollisuus osallistua monenlaiseen vapaa-ajan toimintaan.

### Toiminta sisältää kohderyhmälle:

Ohjattua ryhmätoimintaa pienryhmässä, yksilöohjausta opinnoissa, elämänsuunnittelussa ja -hallinnassa (henkilökohtaiset tavoitteet), räätälöityä rinnalla kulkemista, sekä retkiä ja leirejä muiden alueen toimijoiden kanssa. Ohjattua ryhmätoimintaa järjestetään elokuusta kesäkuun loppuun. Kesäkaudella (kesä-elokuussa) järjestettiin höntsy-liikuntaa, retkitoimintaa ja muuta yhdessä tekemistä. Tällaisia oli vuonna 2025 esimerkiksi jääkiekkopelit, konserteissa käynti, teatterikäynnit, kuukausittainen Rauhaniemen kansankylpylän saunominen ja uiminen ja muut osallistavat toiminnot.

### Tulokset

Toiminnalle asetettuja tavoitteita on saavutettu jokaisen tavoitteen osalta. Tulokset suhteessa tavoitteisiin ovat olleet realistiset ja kohderyhmän tarpeet huomioiden, joidenkin tavoitteiden toteutumiseen menee enemmän aikaa. Nuorille on annettu työvälineitä itsearviointiin, kuten esimerkiksi viikkopäiväkirjan pitäminen. Tulokset näkyvät suhteessa tavoitteisiin siten, että he saavat itselleen toiminnan aikana tapahtuneen muutoksen näkyväksi. Tuloksena suhteessa tavoitteisiin on myös se, että kohderyhmän osallisuus ja uskallus on vahvistunut. He ovat olleet toisilleen vertaistukena ja he ovat hyväksyneet itseään paremmin ryhmän jäsenenä. Tuloksena on myös se, että kohderyhmän nuoret ovat pystyneet siirtämään positiivisen ryhmäkokemuksen myös muihin yhteisöihin, kuten esimerkiksi opintojen pariin. Suurin osa nuorista siirtyi pajalta eteenpäin: töihin, kouluun tai muihin heitä tukeviin toimenpiteisiin.

Ohjattua ryhmätoimintaa (Messin paja- ja ohjaustoimintaa) on järjestetty vuoden 2025 aikana 259 kertaa ja kohtaamiskertoja tässä on ollut 1741. Yksilöllistä tukea ja kohtaamisia tämän parissa on ollut 310 kertaa.

Toiminnan rahoitus on koostunut STEA:n kohdennetusta yleisavustuksesta.

### 3.1.4 Messin rinnalla kulkija -toiminta



### Kohderyhmä

Rinnalla kulkija -toiminnan kohderyhmänä on nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi sekä kaipaavat arkeensa rytmiä. Nuori voi kaivata oman elämänsuunnan selkeyttämiseen sekä tukea voimavarojen kasvattamiseen sekä vahvuuksien kartoittamiseen. Rinnalla kulkija -toimintaan osallistuva nuori voi olla 16–29-vuotias.

### Tavoitteet

Tavoitteena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tavoite on, että nuoren elämänhallinnalliset taidot kehittyvät ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään. Tavoitteena on saada nuoren arkeen rytmiä ja mahdollisuus vertaistukeen muilta nuorilta.

## Toiminta

Rinnalla kulkija -toiminta on koostunut yksilöohjauksesta ja hakija-saattaja-toiminnasta sekä pienryhmätoiminnasta.

Yksilöohjauksessa ja hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (virastoasiat, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna yksilöohjauksen kautta.

Vertaistuellisessa pienryhmätoiminnassa luodaan toimintaa paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisille sekä mielenterveysongelmista kärsiville nuorille ja nuorille aikuisille. Ryhmätoimintaa on järjestetty tarpeen mukaan nuorista lähtevien toiveiden mukaan. Ryhmätoiminta on integroitu osaksi Messin Pajan toimintaa. Vuonna 2025 painopiste on ollut siirtymävaiheessa olevissa nuorissa. Tavoitteena on ollut varmistaa nuoren turvallinen siirtyminen toiminnasta eteenpäin. Näin nuorta voidaan auttaa jatkopulun haasteissa ja mahdollistaa vertaistuki sekä osallistuminen opintoja tukevaan turvalliseen ryhmään.

## Tulokset

Vuonna 2025 yksilöohjausta/hakija-saattaja-toimintaa on tarjottu yhteensä 209 kertaa. Yksilöohjaukseen on osallistunut yhteensä 25 nuorta. Kohderyhmän kokemus omien asioiden eteenpäin hoitamisesta on vahvistunut. Nuoret ovat saaneet apua ja tukea vaikeisiin asioihin ja oman elämänhallinnan tukemiseen.

Vertaisryhmätoimintaan on osallistunut seitsemän (7) nuorta. Nuoret ovat kokeneet saavansa toiminnasta vertaistukea ja kokemuksen yhteisöllisyydestä. Nuoret ovat kokeneet tärkeäksi sen, että heillä on yhä mahdollisuus osallistua ryhmätoimintaan opiskelujen tukena tarpeen mukaan. Nuoret ovat kokeneet saavansa yksilöllistä apua ohjaajilta oman jatkopulun löytämiseen ja tukemiseen. Siirtymävaiheen tuki on auttanut nuoria sitoutumaan opintoihin ja työelämään.

### 3.1.5 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta

## Kohderyhmä

Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminnan kohderyhmänä ovat 18–35-vuotiaat pirkanmaalaiset nuoret aikuiset, joilla oli erityisen tuen tarve ja tavoite löytää mielekästä, osallisuutta tukevaa toimintaa arkeen. Taustalla osallistujilla oli mielenterveyden pulmia, elämänhallinnan ja toimintakyvyn haasteita jne.

Toimintaan saatavan Pirkanmaan hyvinvointialueen kumppanuusavustuksen keskeinen ajatus oli myös tukea ja tuoda lisäarvoa pysyvällä rahoituksella (STEA) toteuttavaan toimintaan. Merkittävä osa toimintaan osallistuneista oli muihin YMCA:n / Messin toimintoihin osallistuvia.

## Tavoitteet

Toiminnan tavoitteena oli tukea yksilölähtöisesti pirkanmaalaisen 18–35-vuotiaiden nuorten aikuisten hyvinvointia, osallisuutta ja elämänhallintaa.

## Toiminta

Yksilötyöllä autettiin muun muassa viranomaisasioinnissa, taloudenhallinnassa ja mielekkään sisällön löytämisessä arkeen. Osallistujia tuettiin työmahdollisuuksien etsimisessä ja työn hakemisessa sekä yksilöllisesti muun osallisuutta, aktiivisuutta ja elämänhallintaa tukevan toiminnan järjestämisessä. Useimpien kohdalla työllistyminen ei ollut realistinen vaihtoehto nykyisessä elämäntilanteessa, joten heidän kohdallaan hyödynnettiin muun muassa kuntouttavan työtoiminnan, sosiaalisen kuntoutuksen, työkokeilujen, joustavien opintojen ja muiden toimenpiteiden mahdollisuuksia.

## Tulokset

Kaikille toimintaan osallistuneille löydettiin ja järjestettiin heitä parhaiten tukeva toiminta. Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautuneista pääosa toimi YMCA Tampereen omissa toiminnoissa ja joustavien opintojen (opinnollistaminen, koulutussopimus) osalta toimittiin yhteistyössä ammatillisten oppilaitosten kanssa. Työskentely osallistuneiden nuorten aikuisten kanssa jatkuu edelleen vuonna 2026. Aktiivisessa yksilötyössä mukana oli kymmenen nuorta.

### 3.1.6 Vanhempi-lapsi-toiminta sekä perheitä tukeva työ



Perheitä tukeva työ kattaa koko YMCA Tampereen toiminnan toteutuksen ja kehittämisen perheiden hyvinvointia lisäävänä toimintana.

Kohderyhmänä ovat olleet pääasiassa eri kulttuuritaustoista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

#### Toiminta ja tavoitteet

Toiminnan tavoitteena on ollut vanhemmuuden vahvistaminen sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutuksen parantaminen. Tavoitteena on myös ollut lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Toimintaa on järjestetty leirien sekä toimintamuotojen kehittämisen merkeissä.

Toimintaan on käytetty Tampereen kaupungin yleisavustusta sekä sosiaali- ja terveysministeriön myöntämä kertaluontoinen hankeavustus perheitä tukevan työn kehittämiseen.

## 3.2 Ohjaus- ja toimintakeskus Messin hanketyö

### 3.2.1 Paikka auki -avustusohjelma (STEA)



STEA:n Paikka auki -avustusohjelman (2023–2025) kautta on ollut yksi oppisopimusopiskelija, joka on opiskellut liikunnanohjauksen perustutkintoa. Työtehtävät ovat sijoittuneet YMCA Tampereen yleishyödyllisiin ja monipuolisiin tehtäviin. Oppisopimuskoulutus on päättynyt vuonna 2025 työntekijän valmistuttua.

### 3.2.2 Mieli ja Liike -hanke (Suomen YMCA:n liitto - STEA)



#### **Liikuntaetsivätoiminta 2025 (Mieli ja liike -hanke)**

YMCA Tampereen liikuntaetsivätyö toteutui osana Mieli ja liike -hankekokonaisuutta (2023–2025 / Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön), jonka hallinnoinnista ja koordinoinnista vastasi Suomen YMCA liitto. Tampereen lisäksi toimintaa oli Helsingin, Turun sekä Oulun paikallisyhdistyksissä. Mieli ja liike -hankkeen kolmas eli viimeinen toimintavuosi 2025 Tampereella toteutui yhden kokoaikaisen liikuntaetsivän voimin. Jatkorahoitusta ei valitettavasti löytynyt, jonka vuoksi Liikuntaetsivätoiminta päättyi Mieli ja liike -hankkeen myötä joulukuussa 2025. Toiminnan ryhmämuotoisia liikkumisia ja ohjelmaa toteutettiin hankkeen aikana säännöllisesti YMCA Tampereen kohtaavan työn sisäisenä yhteistyönä (Liikkumalla hyvinvointia -hanke, Kohtaamispaikka, Messin paja). Jakamalla ohjausvastuuta eri toimintojen kesken monia liikkumismahdollisuuksia voidaan tarjota nuorille onneksi myös jatkossa.

#### **Tavoitteet ja kohderyhmä**

Liikuntaetsivätoiminta on kohtaavaa työtä, jonka keskiössä on tukea tarvitsevien 16–29-vuotiaiden nuorten/nuorten aikuisten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistäminen kohtaamisen, matalan kynnyksen liikkumisen sekä yhteisöllisyyden keinoin. Osallistuminen on nuorille maksutonta ja perustuu vapaaehtoisuuteen. Kohderyhmän liikkumishaasteiden taustalla voivat olla vähäistä liikkumista tukevat arjen rakenteet, mielen hyvinvoinnin haasteet, jännittäminen ja erilaiset pelot, yksinäisyys, aiemmat ikävät kokemukset liikkumisesta sekä taloudelliset vaikeudet.

#### **Toiminta**

Liikuntaetsivätoiminnassa nuori voi saada yksilöllistä tukea liikkumiseen ja/tai osallistua pienryhmähetkiin sekä lajitutustumisiin. Vuonna 2025 Tampereen liikuntaetsivätoiminnassa oli mukana 30 nuorta (yksilöohjauksia yhteensä 46). Pienryhmätoiminta muodostui liikuntaetsivän itse järjestämästä sekä yhteistyössä (YMCA Tampereen muut toiminnot sekä ulkopuoliset toimijat) järjestetystä ohjelmasta, liikkumishetkestä ja lajitutustumisista. Liikuntaetsivä oli vuoden 2025 aikana mukana yhteensä noin 220 ryhmähetkessä. Koko hankkeen aikana (2023–2025) Tampereella toiminnassa oli ”kirjoilla” yhteensä 51 nuorta, yksilötapaamisia kertyi 318 ja liikuntaetsivä(t) olivat mukana ohjaamassa kaikkiaan noin 450 ryhmätuokiossa. Tapaamisten ja ryhmien lisäksi liikuntaetsivän työhön kuului paljon yhteydenpitoa nuoriin (viestit, puhelut/kuulumiset).

Ohjaushetkissä pyrittiin lisäämään nuorten itseluottamusta itseensä liikkujina, kiinnittämään liikkumista osaksi elämäntapaa sekä luomaan matalan kynnyksen rohkaisevia liikkumiskokemuksia. Ydinajatuksena ei ollut pelkästään ”liikunnan” tai ”urheilun”, vaan ylipäätään liikkumisen ja yhteisöllisyyden edistäminen. Liikkumisia toteutettiin YMCA Tampereen liikuntasalissa sekä toiminnallisessa tilassa, lähikuntosaleilla, kaupungin kuntosaleilla, lähiluonnossa, erilaisten seurojen ja liikuntayritysten tiloissa sekä nuorten asuinympäristössä (kotikäyntejä ei tehty).

Liikkumisen muotoja ajatellen hankkeen aikana yksilötapaamisissa ja/tai pienryhmähetkissä on käyty kävelyillä, pyöräilty, retkeilty, tutustuttu lenkkeilyyn, kuntosaleihin ja toiminnalliseen treeniin, pelattu sählyä ja sulkapalloa sekä kokeiltu padelia, tennistä, jousiammuntaa ja nyrkkeilyä, tanssittu, käyty avantosaunassa, luisteltu, lumilautailtu, hypitty trampoliineilla, pelattu frisbeegolfia, kiipeilty ja tutustuttu toisiin Get Together -iltamissa (iltamissa jaettu myös tietoa liikkumisen vaikutuksista).

## Tulokset

Nuorilta kysyttiin toiminnassa alku-, väli- ja loppukartoituksia sekä osallisuuskyselyjä. [Tulokset eri kaupungeista \(Tampere, Helsinki, Turku, Oulu\) kerättiin yhteen YMCA liiton toimesta](#), joten tarkkoja Tampereen paikallistason tuloksia on vaikea arvioida. Koko hankkeen tuloksia läpikäydessä nuorten kokemukset näyttäytyivät hyvinä ja positiivisina (mm. avovastausten perusteella).

Ohjaajan näkökulmasta kokemus Tampereella on ollut, että toiminnalla on tuotu monille nuorille arkeen liikkumista, positiivisia ja hauskoja yhteisöllisiä hetkiä sekä toivottavasti myös osallisuuden kokemuksia. Toimintaan ohjautui nuoria YMCA Tampereen omien toimintojen, ammattioppilaitosten, Nuottivalmennuksen, Parempi mieli -hankkeen, Vamoksen, Etapin, Pirhan sekä sosiaalityön, liikuntapalveluiden, etsivän nuorisotyön ja TAYS:n kautta.

Haasteita/kehityskohteita ajatellen hankkeen kolmanteen eli viimeiseen toimintavuoteen lähdettiin Tampereella yhden liikuntaetsivän voimin, mikä haastoi resursseja. Yhteistyö YMCA Tampereen muun kohtaavan työn sekä erilaisten toimijoiden, seurojen ja liikuntayritysten kanssa (mm. lajitutustumiset) oli arvokasta ja mahdollisti myös laajemman liikkumistarjonnan. Yhteisöllisyyden luomiseen ja nuorten osallistamiseen liittyi myös haasteita. Nuorten voimavarat ja elämäntilanteet vaihtelivat, mikä haastoi nuorten voimavaroja osallistua toimintaan ja monet ryhmämuotoiset liikkumishetket jäivät osallistujamääriltään usein pieniksi kannustuksesta huolimatta. Toisaalta keskeisenä ajatuksena oli alusta alkaen tehdä kohdennetumpaa yksilö-/pienryhmäpohjaista liikkumisen edistämistyötä erityisesti tukea tarvitsevien nuorten kanssa (laajoja osallistujamääriä ei siis edes tavoiteltu).

Hanke vahvisti käsitystä siitä, että ihmisten liikkumista voi haastaa moni asia elämässä ja yhteiskunnassa (inaktiivinen kaupunkikulttuuri-/arki, psyykkiset/fyysiset haasteet, sosiaalisen tuen/kannustuksen puute, pelot ja jännitys, harrastuskustannukset, yksinäisyys...). Liikuntaetsivän näkökulmasta toiminta onnistui toivottavasti osin helpottamaan esteitä mm. kannustamisen, tuen, maksuttomuuden ja yhteisöllisyyden kautta. Liikuntaetsivä -malli olisi myös siirrettävissä erilaisille kohde- ja ikäryhmille. Kohtaamisen merkitys osana liikkumisen edistämistyötä on keskeisen tärkeää. Liikkumisen edistäminen on ennen kaikkea hyvinvoinnin edistämistä, ei ainoastaan esimerkiksi lajitekniisten seikkojen opettelua tai fyysisen kunnan kohottamista. Hankkeen päättyessä on varsin positiivista, että YMCA Tampereen kohtaavan työn yhteistyön myötä monia liikkumisia/ryhmiä voidaan yhä jatkaa. Tulevaisuutta, liikkumisen saavutettavuutta ja tasa-arvoa ajatellen Liikuntaetsivätoiminnan kaltainen tuki- ja väliporras olisi kuitenkin todella arvokas ajatellen erityisesti heitä, joille liikkumisen maailma näyttäytyy syystä tai toisesta vieraana, haastavana tai jopa pelottavana.

### 3.2.3 Digiliikuntahanke (2022–2025) (AVI)



## Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on ollut edistää nuorten osallisuutta sekä lisätä liikunnallista elämäntapaa nuorten keskuudessa. Tavoitteena on ollut lisätä nuorten kokemuksia yhdenvertaisuudesta mahdollistamalla heille turvallinen ympäristö toimia ammattitaitoisessa ohjauksessa.

Tavoitteena on ollut myös lisätä kohderyhmän osallisuuden kokemuksia järjestämällä liikuntaa osana digitaalisia harrastuksia, vahvistaa nuorten omaa käsitystä liikkujina ja sen vaikutuksia hyvinvointiin, tarjota matalan kynnyksen mahdollisuuksia kokeilla digitaalisen liikkumisen mahdollisuuksia, koota

kohderyhmälle liikkumisen paketti digitaalisesta ympäristöstä ja kehittää alueellista toimintaa yhdessä siellä toimivien tahojen kanssa digitaalisen nuorisotyön menetelmien hyödyntämiseksi

### **Toiminta**

Hankkeessa on hyödynnetty digitaalisia pelejä ja alustoja nuorten liikunnallisen elämäntavan edistämiseksi. Toiminnan keskiössä ovat olleet liikunnalliset pelit, kuten virtuaaliset tanssipelit ja liikkeentunnistusta hyödyntävät konsolipelit, jotka tarjoavat nuorille hauskan ja matalan kynnyksen tavan tutustua liikuntaan. Vuonna 2025 hankkeen painopiste on ollut nuorten yhdenvertaisten osallistumismahdollisuuksien lisäämisessä, toimintamallin levittämisessä ja juurruttamisessa sekä matalan kynnyksen liikuntatoiminnan tarjoamisessa. Toimintaa vietiin useisiin erilaisiin ympäristöihin, jotta nuoret ja heidän kanssaan työskentelevät pääsisivät osallistumaan omien kiinnostustensa mukaisesti.

### **Tulokset**

Hankkeen aikana on onnistuttu innostamaan erityisesti vähän liikkuvia nuoria kokeilemaan uusia liikunnallisia aktiviteetteja. Virtuaaliset liikuntapelit, kuten tanssipelit ja liikkeentunnistusta hyödyntävät pelit, saivat kiitosta niiden helppokäyttöisyydestä ja hauskuudesta. Nuorten mielestä pelit tarjosivat matalan kynnyksen mahdollisuuden kokea liikunnan iloa turvallisessa ja kannustavassa ympäristössä. Hankekaudella 2024–2025 on tavoitettu noin 1917 henkilöä

Hanke on päättynyt 31.8.2025.

Hankkeeseen on saatu avustus Aluehallintovirastolta ja hankkeen toteutus on suhteutettu myönnettyyn hankeavustukseen.

#### 3.2.4 Kohti työelämää! – Nuorisotakuuhanke (Tampereen kaupunki)



### **Kohderyhmä**

Tampereen kaupungin nuorisotakuuavustuksella toteutetun toiminnan kohderyhmänä olivat alle 30-vuotiaat tamperelaiset nuoret ja nuoret aikuiset, jotka olivat eri syistä koulutuksen ja työelämän ulkopuolella. Taustalla olivat mielenterveyden pulmat, toimintakykyä rajoittavat tekijät (nepsy yms.) tai muut elämäntilanteeseen liittyvät haasteet.

### **Tavoitteet**

Toiminnan keskeinen tavoite oli edistää koulutuksen tai työelämän ulkopuolella olevien nuorten valmiuksia siirtyä tulevaisuudessa työelämään. Useimpien nuorten kohdalla suora työllistyminen ei ollut realistista, jolloin tavoitteena oli löytää kaikille yksilöllinen tilanne huomioiden oma polku kohti työelämää.

### **Toiminta**

Yksilötyöskentelyssä kartoitettiin ensisijaisesti mahdollisuuksia työnhakuun, mutta lähes kaikkien kanssa päädyttiin järjestämään jokin muu aktivoiva ja työllisyyttä pidemmällä aikavälillä tukeva toiminta: kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, työkokeilu, työhönvalmennus, opintojen suorittaminen osana kuntouttavaa työtoimintaa tai koulutus sopimuksella tai muu vastaava. Yksilötyöskentelyssä oli mukana yhteensä 15 nuorta.

Yksilötyöskentelyn lisäksi syksyllä 2025 käynnistettiin yhteistyössä Tampereen kaupungin oppivelvollisuustiimin kanssa kuntouttava ryhmä Messin Tupa 17-vuotiaille, oppivelvollisille nuorille, joilla peruskoulun jälkeiset toisen asteen opinnot eivät olleet käynnistyneet tai nuori ei ollut niihin pystynyt sitoutumaan. Ryhmätoiminnan ensisijainen tavoite oli vahvistaa nuorten valmiuksia ja motivaatioita siirtyä toisen asteen opintoihin. Ryhmä kokoontui syksyn aikana kaksi kertaa viikossa maanantaisin ja keskiviikkoisin ja siihen osallistui viisi nuorta.

## **Tulokset**

Yksilötyöskentelyn kautta saatiin kaikille osallistuneille elämäntilanne ja toimintakyky huomioiden sopiva aktivoiva ja kuntouttava toiminta, joka antaa mahdollisuuden osallisuuden kokemukseen ja vahvistaa voimavaroja tulevaisuudessa siirryttäessä työmarkkinoille tai ammatillisiin opintoihin. Useimpien nuorten kanssa hoidettiin yhdessä lisäksi muun muassa viranomaisasiointeja, talouden hallintaan liittyviä haasteita tai muuta vastaavaa. Viidentoista nuoren kanssa tapaamiskertoja oli noin 70, minkä lisäksi yhteyttä pidettiin aktiivisesti puhelimitse ja viestein.

Messin Tupa -ryhmän viisi nuorta jatkavat toiminnassa keväällä 2026 ja heillä tähtäin on kevään yhteishaussa ja opiskelupaikan saamisessa syksyllä alkaviin opintoihin.

### **3.2.5 Suomi liikkeelle – Liikkumalla hyvinvointia -hanke (Suomen YMCA:n liitto - OKM)**



## **Kohderyhmä**

Liikkumalla Hyvinvointia -hankkeen kohderyhmänä olivat nuoret aikuiset (25–35-vuotiaat). Kohderyhmään kuului työssäkäyviä, osa-aikatyössä olevia sekä opinnoissa olevia henkilöitä, joiden liikkuminen oli vähäistä. Liikkumattomuuden taustalla saattoi olla esimerkiksi voimavarojen puute, taloudellinen tilanne tai muut elämänhallinnan haasteet.

Hanke teki yhteistyötä Finla työterveyden kanssa. Finlan fysioterapeutit ohjasivat asiakkaitaan mukaan hankkeen toimintaan. Fysioterapeutit kävivät myös luennoimassa hyvinvointiin liittyvistä teemoista YMCA Tampereella järjestetyissä Get Together -illoissa.

## **Tavoitteet**

Hankkeen tavoitteena oli lisätä nuorten aikuisten työssä, opinnoissa ja arjessa jaksamista liikkeen ja vertaisuuden avulla. Liikkumalla Hyvinvointia -hanke oli osa

Opetus- ja kulttuuriministeriön Suomi liikkeelle -ohjelmaa. Hallitusohjelmaan sisältyvän Suomi liikkeelle -ohjelman tavoitteena on, että eri ikäiset ihmiset liikkuisivat aiempaa enemmän. Ohjelmalla edistetään mahdollisuuksia liikkua sekä liikkumista tukevia arjen valintoja.

Liikkumalla Hyvinvointia -hanketta toteutettiin Tampereella ja Oulussa. Hanke mahdollisti matalan kynnyksen avoimia ja maksuttomia liikuntaryhmiä, joiden avulla pyrittiin konkreettisesti lisäämään nuorten aikuisten liikkumista.

## **Toiminta**

Hankkeen toiminta alkoi lokakuussa 2024 jatkuen vuoden 2025 loppuun. Toimintaa toteutettiin ryhmämuotoisena ja se oli osallistujille maksutonta. Hankkeen aikana pyöri viikoittaisia avoimia liikuntaryhmiä; lenkkeilyä, toiminnallista treeniä, kuntotanssia, kuntosalia ja sulkapalloa. Lisäksi järjestettiin pienryhmiä, joiden tavoitteena oli madaltaa entisestään liikkumisen aloitusta esimerkiksi kuntosalistartit, lenkkistartit ja porrastreenikurssi.

Hankkeen aikana järjestettiin myös kuukausittain Get Together –iltoja, joissa osallistujilla oli mahdollista tutustua toisiinsa ja viettää aikaa vaihtuvien hyvinvointiteemojen äärellä. Finlan työterveyden fysioterapeutit olivat mukana muutamia kertoja kertomassa muun muassa unesta, palautumisesta, ryhdistä ja liikunnan aloittamisesta. Hanke järjesti yhdessä liikuntaetsivätoiminnan ja Kotipesä -hankkeen kanssa erilaisia lajikokeiluja.

Toiminnan markkinointia tehtiin aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja yhteistyöverkostoissa.

## **Tulokset**

Hankkeen ensimmäinen syksy 2024 meni kokeillen erilaisia toimintoja ja niiden toimivuutta, sekä tehden uutta hanketta näkyväksi. Tämän pohjalta rakentui vuoden 2025 toiminnot, joihin pystyttiin vuoden aikana huomioimaan hyvin myös kävijöiden toiveet ja tekemään tarvittavia muutoksia. Hanke tavoitti ennestään YMCA Tampereen toiminnassa olevia nuoria aikuisia, mutta myös paljon uusia osallistujia olemassa olevien toimintojen ulkopuolelta.

Vuoden 2025 aikana toimintakertoja järjestettiin 183 ja näissä oli osallistumisia yhteensä 1001. Osallistujilta kerätyn palautteen mukaan hanke pääsi hienosti tavoitteisiinsa lisäten nuorten aikuisten liikkumista, yhteisöllisyyden kokemusta ja jaksamista arjessa.

## **4 Harrastamisen Suomen malli**

YMCA Tampere toteutti Harrastamisen Suomen mallia yhteistyössä Tampereen ja Ylöjärven kaupunkien kanssa. Ylöjärvellä toiminta toteutettiin nimellä Harrastamisen Ylöjärven malli ja Tampereella nimellä Lupa liikkua – lupa harrastaa (jatkossa LuHa).

Molemmat toimintamallit oli suunnattu eri-ikäisille lapsille. Toimintaan osallistuminen oli lapsille maksutonta, ja osallistujat ilmoittautuivat harrastuksiin kaupunkien omien järjestelmien kautta.

YMCA Tampere toimi LuHa-toiminnassa palveluntuottajana, ja kaupungit mahdollistivat toimintaan soveltuvat tilat. Toiminnan suunnittelussa, kehittämisessä ja toteuttamisessa tehtiin yhteistyötä useiden toimijoiden kanssa. Erityisen vahva yhteistyö muodostui YMCA Tampereen ja Tamspiritin välille.

### **Koripallon harrastusjoukkue-toiminta**

YMCA Tampere toteutti yhdessä Tamspiritin kanssa koripallon harrastusjoukkue-toimintaa kuudella eri alueella, yhteensä 20 tuntia viikossa. Joukkueet oli suunnattu 1.–9.-luokkalaisille, ja harjoituksia järjestettiin jokaiselle joukkueelle kahdesti viikossa. Harjoituksissa oli mukana YMCA Tampereen koripallovalmentaja sekä Tamspiritin liikunnanohjaaja. Toiminnassa harjoiteltiin monipuolisesti liikunnan perustaitoja sekä koripallon lajitaitoja.

### **Wausport**

Wausport on monipuolinen liikuntaharrastus, joka toteutettiin osana koulun iltapäivätoimintaa. Toiminta tarjosi liikuntaharrastuksen lapsille, joilla ei aiemmin ollut säännöllistä harrastusta. YMCA Tampere toteutti Wausport-toimintaa kahdeksan tuntia viikossa.

### **Eskaritoiminta**

Eskaritoiminta oli alle kouluikäisille, 6-vuotiaille lapsille suunnattua liikunnallista harrastustoimintaa. YMCA Tampere toteutti toimintaa viikoittain yhteistyössä kunnan kanssa. Toimintaa järjestettiin kolmessa päiväkodissa, yhteensä kuusi tuntia viikossa.

### **Lupa liikkua -tunnit 3–5-vuotiaille**

Lupa liikkua -tunnit toteutettiin 3–5-vuotiaille lapsille päiväkodeissa. Tunnit olivat esittelytunteja muksupallo-teemalla, ja niiden tavoitteena oli sytyttää kipinä liikuntaan ja palloiluun. Lupa liikkua -tunteja järjestettiin vuonna 2025 yhteensä 80.

### **Harrastustoiminta Kaukajärvellä**

YMCA Tampere toteutti LuHa-harrastustoimintaa Kaukajärven vapaa-aikatalolla. Toiminta ei painottunut yhteen tiettyyn lajiin, vaan sisällöt vaihtelivat kerhokertojen mukaan. Toiminta oli suunnattu 3.–6.-luokkalaisille, ja kerhoon osallistui 25 lasta kevätkaudelle 2025. Toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi kaksi YMCA Tampereen työntekijää.

### **Harrastamisen Ylöjärven malli**

YMCA Tampere toteutti koripallon harrastusjoukkuetoimintaa Ylöjärvellä osana Harrastamisen Ylöjärven mallia myös vuonna 2025. Toimintaa järjestettiin kahdessa ryhmässä. Kevät- ja syyskaudella toimintaa toteutettiin yhteensä 2 tuntia viikossa. Ryhmissä oli yhteensä 20 osallistujaa.

### **Lupa harrastaa -askarteluryhmät**

Askarteluryhmät ovat aloittaneet syyskuussa 2025. Askarteluryhmiä on ohjannut iltapäivätoiminnan koordinaattori.

### **Lupa harrastaa - YMCA askartelu**

Ryhmässä askarrettiin monipuolisilla materiaaleilla muun muassa luonnonmateriaaleilla, langoilla, kankailla sekä maaleilla. Osallistujat ovat myös itse saaneet vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Ryhmä on kokoontunut kerran viikossa tunnin ajan ja osallistujia on ollut yhteensä 15.

### **Lupa harrastaa - YMCA askartelu, pehmeät materiaalit**

Ryhmässä pehmeät materiaalit ovat olleet pääosassa. Askartelua on toteutettu muun muassa langasta, kankaasta, huovista ja muista tekstiileistä. Osallistujat ovat myös itse saaneet vaikuttaa toiminnan sisältöön.

Ryhmä on kokoontunut kerran viikossa tunnin ajan ja osallistujia on ollut yhteensä 14.



*Kuva 2 Lupa harrastaa askarteluryhmästä (kuva: Mira Tammipuro)*

## 5 Erillishankkeet

### 5.1 Solidaarisuushanke (OPH)



Euroopan solidaarisuusjoukkojen solidaarisuushanke (1.8.2024–31.7.2025) oli nuorten itsensä ideoimaa ja toteuttamaa solidaarisuustoimintaa, jota EU rahoitti. Hankerahoitus mahdollisti hyvän tekemisen, vaikuttamisen omaan elinympäristöön ja maailman parantamisen nuorten omista lähtökohdista käsin. Solidaarisuushankkeessa korostuivat yhdessä tekeminen ja oppiminen, kansalaisaktiivisuus, nuorten vastuu sekä toiminnan todellinen tarve. Culture Festival / Kulttuurigaala -projekti rahoitettiin kokonaisuudessaan Opetushallituksen myöntämällä Euroopan solidaarisuusjoukkojen solidaarisuushankkeen rahoituksella. Hankkeessa toimi kuusi aktiivista YMCA Tampereen Peacemakers-toiminnassa mukana ollutta vapaaehtoista nuorta.

#### Kohderyhmä

CultureMix-hanke kohdistui 16–29-vuotiaisiin nuoriin, joilla oli moninaiset kulttuuriset ja sosiaaliset taustat. Hanke vastasi erityisesti niiden nuorten tarpeisiin, jotka kokivat ulkopuolisuutta, heikkoa kuulluksi tuleamista tai rajoitettuja mahdollisuuksia osallistua yhteisölliseen ja yhteiskunnalliseen toimintaan. YMCA Tampere toimi projektissa kumppanina ja tarjosi rakenteen, jonka puitteissa nuoret saattoivat toimia yhdenvertaisina ja turvallisessa ympäristössä.

#### Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena oli luoda nuorilähtöinen, helposti saavutettava toimintamalli, jossa kulttuurinen moninaisuus nähtiin voimavarana. Tavoitteisiin kuului nuorten voimaantumisen ja oman äänen vahvistaminen sekä kulttuurien välisen dialogin ja ymmärryksen lisääminen. Lisäksi hankkeessa pyrittiin vahvistamaan yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemuksia sekä kehittämään nuorten sosiaalisia, vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Hankkeen tavoitteena oli myös luoda pysyvä perusta jatkokehittämiseksi YMCA Tampereella. Kaikissa vaiheissa toiminta perustui nuorten omaan vastuuseen ja aktiiviseen osallistumiseen.

#### Toiminta

Hanke eteni vuonna 2025 valmistelusta toteutukseen ja arviointiin. Toiminta käynnistyi nuorten kuulemisella: heidän tarpeitaan, toiveitaan ja kokemuksiaan kartoitettiin huolellisesti, jotta hankkeen sisältö vastasi mahdollisimman hyvin heidän todellisuuttaan. Samalla rakennettiin yhteistyötä YMCA Tampereen ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

Hankkeen ydin muodostui kahdesta laajasta CultureMix-tapahtumasta, jotka kokosivat yhteen eri taustoista tulevia nuoria. Tapahtumissa järjestettiin työpajoja identiteetistä, osallisuudesta ja kulttuurisesta moninaisuudesta sekä toiminnallisia ja luovia harjoituksia, kuten musiikkia, tarinankerrontaa ja taidelähtöisiä menetelmiä. Nuorille luotiin tilaisuuksia keskusteluun ja reflektioon, ja kohtaamisia rikastettiin epämuodollisilla yhteisillä hetkillä esimerkiksi ruoan ja tarinoiden parissa. Jokaisen tapahtuman päätteeksi kerättiin palautetta ja toteutettiin arviointikeskustelu, jotta nuorten ääni vaikutti suoraan toiminnan kehittämiseen.

Vuoden aikana valmisteltiin lisäksi pienempiä CultureMix-pop up -toimintoja, joiden tavoitteena oli jatkaa hankkeen teemoja ja tarjota nuorille säännöllisiä kohtaamisia myös varsinaisen hankekauden jälkeen.

## Tulokset

Hankkeen tulokset olivat myönteisiä ja vaikuttavia sekä yksilö- että yhteisötasolla. Nuoret kokivat tulevansa kuulluiksi ja nähdyiksi, ja moni kertoi itseluottamuksensa ja rohkeutensa ilmaista mielipiteitä vahvistuneen. Kulttuurinen ymmärrys kasvoi, ennakkoluulot vähenivät ja eri taustoista tulevien nuorten välille syntyi luottamusta ja uusia yhteyksiä.

Toiminta kehitti nuorten vuorovaikutus-, yhteistyö- ja johtamistaitoja ja antoi käytännön kokemuksia aktiivisesta kansalaisuudesta. YMCA Tampereen rooli mahdollisti sen, että hankkeen aikana syntyneet toimintamallit ja teemat sidottiin osaksi jatkuvaa nuorisotyötä, mikä loi vahvan perustan toiminnan jatkumiselle myös hankkeen päätyttyä.

## 5.2 Connect for Global Change -hanke (CGC)



CGC-hanke on osa EU:n DEAR-ohjelma-hanketta, jossa on mukana 11 eri Euroopan maata ja jokaisesta maasta on mukana yksi järjestö. Suomesta CGC-hankkeessa on mukana Fingo. Fingo on suomalaisten kansalaisjärjestöjen kattojärjestö, joka edistää kestävästä kehityksestä ja kansalaisyhteiskunnan vahvistumista globaalisti.

Fingo on valinnut Suomen YMCA liiton ja YMCA Tampereen yhteisen hankkeen "Nuorisotyö vaikuttavana globaalikasvattajana" yhdeksi toteuttajaksi CGC-hankkeeseen (1.3.2025-28.2.2026).

Hankerahoituksella on palkattu Tampereelta yksi työntekijä 50 %:n työajalla.

Hankkeen tavoitteena on koota yhteen Helsingin, Vantaan, Turun, Oulun, Heinolan ja Tampereen globaalikasvatuksessa luodut työkalut ja luoda sähköisellä alustalla toimiva materiaalipankki. Materiaalipankista tulee julkinen "apuväline" ja sen tarkoituksena on "innostaa ja madaltaa" nuorisotyötä tekevien kynnystä globaalikasvatukselliseen otteeseen omassa työssään.

Hankkeen aikana tuotetaan myös analyysi toimivan globaalikasvatuksen erityispiirteistä kohtaavassa nuorisotyössä, mikä lisää laajemmin alan ymmärrystä ja osaamista. Analyysissa keskitytään erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien nuorten parissa tehtävään työhön, sillä tämä on YMCA-liikkeen erityisosaamisalaa ja kohderyhmä, jota muuten tavoitetaan globaalikasvatuksessa vähemmän.

## 6 Palvelutuotanto

YMCA Tampereen palvelutuotanto koostuu koululaisten iltapäivätoiminnasta, kuntouttavasta työtoiminnasta sekä ammatillisesta tukihenkilötoiminnasta.

### 6.1 Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta

YMCA Tampereen koululaisten iltapäivätoimintaa on järjestetty yhteensä 10 vuotta vuonna 2025. Juhlavuosi on näkynyt monin tavoin: henkilökuntaa on koulutettu, lapsille on jaettu kirjanmerkkejä, paikallinen lastenliikuttaja SuperSam kävi jokaisessa toimipisteessämme. Lisäksi järjestimme perheille suunnatun tapahtuman yhtenä viikonloppuna

Tampereen kaupungin kasvatus- ja opetuslautakunta päätti keväällä 2025, että kaupungin järjestämä koululaisten aamutoiminta lakkautetaan kokonaan elokuun 2025 alusta alkaen ja näin ollen myös Tampereella on toteutettu vain iltapäivätoimintaa elokuusta 2025.

Koululaisten iltapäivätoimintaa toteutetaan Tampereella, Ylöjärvellä sekä Kangasalla.

Iltapäivätoiminta Tampereella: Olkahisen koulu, Talvitien koulu, Vuoreksen koulu, Tammelan koulu ja Messukylä koulu

Iltapäivätoiminta Ylöjärvellä: Siltatien Yhtenäiskoulu ja Siivikkalan koulu (Siivikkala kevät 2025).

Iltapäivätoiminta Kangasalla: Vatialan koulu.

Iltapäivätoiminnassamme toimintamme pohjautuu lasten omille toiveille, jaksamiselle sekä omaehtoisuudelle. Iltapäivätoiminta on lasten vapaa-aikaa ja siksi tarjoamamme ohjatut toiminnot ovat lapsille aina vapaaehtoisia. Pitkän koulupäivän jälkeen ja päivän muiden tulevien mm. harrastusten vuoksi, osalle lapsista saattaa olla hyvin väsyttävää osallistua ohjattuihin toimintoihin. Tämän vuoksi on tärkeitä tarjota hetki levolle. Toiminnassamme haluamme panostaa myös pedagogiikkaan. Pedagogiikkaa toteutamme muun muassa toimintaympäristöjä ja struktuuria muokkaamalla.

Toimintamme on ennalta suunniteltua, turvallista ja monipuolista. Jokaisessa toimipisteessä toiminnan sisällöstä vastaa vastuuhjaaja ja hänen työpareinaan toimii tuntiohjaajat. Lisäksi toiminnassamme on ollut opiskelijoita, kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita ja tarvittaessa sijaisia. Iltapäivätoiminnan koordinaattorit ovat olleet myös aktiivisesti mukana toiminnassa.

Iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelma laaditaan globaalikasvatuksen näkökulma huomioiden, mikä muun muassa lisää lasten yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Tarkoituksena on kevyesti lisätä osallistujien tietoisuutta reilumman maailman ja rauhan rakentamisen merkityksestä leikkilisesti ja ikäryhmän tasoisesti. Toteutamme pelejä ja leikkejä lasten toiveiden pohjalta, jotka mahdollistavat kaikille lapsille mukana olemisen sekä vahvistavat heidän osallisuuttansa toiminnan sisällön suunnittelussa.

Toimintaa on ohjannut iltapäivätoiminnan päällikkö ja kaksi iltapäivätoiminnan koordinaattoria. Iltapäivätoiminnan päällikkö on toiminut esihenkilönä kaikille iltapäivätoiminnassa työskenteleville.



Kuva 3 Iltapäivätoiminnan ulkoilua (kuva: Miia Saarimaa)

Iltapäivätoiminnan koordinaattoreilla on ollut työnjohdollinen vastuu. Heidän vastuualueensa on jaettu niin, että toinen vastaa Tampereen toimipisteistä ja toinen Ylöjärven sekä Kangasalan.

Vuoden 2025 aikana toimintaan osallistui noin 700 lasta. Asiakastyytyväisyys toiminnasta on ollut kiitettävää ja perheet ovat kokeneet toiminnan sisällön monipuoliseksi ja mieluiseksi. Iltapäivätoiminta on suuri apu monen perheen arjessa pienelle koululaiselle.

Toiminnan rahoitus on koostunut asiakasmaksuista, kaupunkien avustuksista ja ostopalvelusopimuksen myötä laskutettavista asiakasmaksuista sekä kaupunkien maksamasta maksuvapautuskompensaatioista.

## 6.2 Kuntouttava työtoiminta

### **Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus**

YMCA Tampere tuottaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta.

Vuonna 2025 YMCA Tampereella oli neljä asiakkuutta kuntouttavassa työtoiminnassa. Vuoden 2025 asiakkaista kolme jatkoi työtoiminnassa keväällä 2026 ja tavoitteena on aloittaa oman alan opinnot syksyllä. Syksyn 2025 aikana kahden työjakso opinnollistettiin ja heistä toinen suoritti kasvatus- ja ohjausalan tutkinnonosan. Yksi vuoden lopussa kuntouttavan jakson päättänyt aloitti YMCA Tampereen liikuntatoiminnassa opinnot koulutusopimuksella yhteistyössä Varalan Urheilupuiston kanssa.

### **Kohderyhmä**

**Kuntouttava työtoiminta** on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kohderyhmän asiakkaat ovat pitkään työttöminä olleet henkilöt, jotka saavat työmarkkinatukea tai toimeentulotukea, ja jotka eivät työ- ja toimintakykynsä takia kykene osallistumaan TE-hallinnon ensisijaisiin palveluihin. Kyseessä on siis toissijainen palvelu TE-palveluihin nähden. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimisto ja hyvinvointialue laativat asiakkaan kanssa.

**Sosiaalinen kuntoutus** on tarkoitettu niille henkilöille, joilla pitkään jatkuneen työttömyyden seurauksien, hahmotus- ja oppimishäiriöiden, vammaisuuden, mielenterveys- ja käyttäytymishäiriöiden, väkivaltakokemusten ja/tai muiden sosiaalisen kuntoutuksen tarpeiden vuoksi ei ole mahdollisuutta osallistua TE-palveluihin. Sosiaalisen kuntoutuksen palvelusta säädetään sosiaalihuoltolaissa. Palveluun ohjaututaan aikuissosiaalityön kautta ja se perustuu asiakaskohtaiseen päätökseen.

### **Toiminta ja tavoitteet**

**Kuntouttava työtoimintaa** järjestetään asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan osa- tai kokopäiväisesti 1–4 päivänä viikossa 3–24 kuukauden ajan. Toiminnan on oltava tavoitteellista siten, että se parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Osallisuutta vahvistava työtoiminta on asiakkaan vahvuuksia ja mahdollisuuksia korostavaa tavoitteellista toimintaa, jonka tarkoituksena on lisätä osallisuutta ja vahvistaa työelämävalmiuksia.

**Sosiaalinen kuntoutus** on sosiaalipalvelu, jolla tarkoitetaan sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen keinoin annettavaa tehostettua ja tavoitteellista tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämänhallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi, syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi sekä osallisuuden edistämiseksi. Sosiaalinen kuntoutus on osa monialaista kuntoutusjärjestelmää, ja sitä on toteutettava tiiviissä yhteistyössä lääkinnällisen, ammatillisen ja kasvatuksellisen kuntoutuksen kanssa. Sosiaalisen kuntoutuksen palveluun yhteensovitetaan tarvittaessa terveydenhuoltolain mukainen päihde- ja/tai mielenterveyshoito sekä muut tarvittavat palvelut ja tukitoimet.

Sosiaalinen kuntoutus on vapaaehtoisuuteen perustuvaa tavoitteellista toimintaa, jonka tavoitteena on lisätä osallisuutta, vahvistaa arjen taitoja ja sosiaalista toimintakykyä sekä asiakkaan elämänhallintaa, terveyttä ja hyvinvointia.

### 6.3 Ammatillinen tukihenkilötoiminta

#### **Kohderyhmä**

Ammatillinen tukihenkilötoiminta on sosiaalihuollon, lastensuojelun ja jälkihuollon perusteella järjestettävä avohuollon määräaikainen tukitoimi, josta päättää lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä. Ammatillisella tukihenkilötoiminnalla tarkoitetaan pääsääntöisesti vähintään kouluikäisen lapsen ja hänen perheensä kanssa tehtävää suunnitelmallista ja tavoitteellista ammatillista tukityötä. YMCA Tampereella ammatillista tukihenkilötoimintaa järjestetään kouluikäisistä aina jälkihuollon piiriin kuuluville nuorille aikuisille asti. Lapsen tai nuoren tuen tarpeen taustalla voi olla esimerkiksi neuropsykiatrisia ongelmia, koulunkäyntivaikeuksia tai lapsella voi olla eriasteista psyykkistä oireilua kuten masennusta, ahdistusta tai sosiaalisten tilanteiden pelkoa.

#### **Tavoitteet**

Tavoitteet asetetaan aina yksilöllisesti yhdessä nuoren ja hänen sosiaalityöntekijänsä kanssa ja niiden toteutumista seurataan. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan tavoitteena on tarjota rakentavia toimintamalleja ja vahvistaa lapsen itsetuntoa.

#### **Toiminta**

Ammatillisessa tukihenkilötoiminnassa tuettava ja ammatillinen tukihenkilö tapaavat tuettavan omassa elinympäristössä yhteisen tekemisen tai harrastuksen merkeissä. Tapaamisten määrä sovitaan tarpeen mukaan, kuitenkin yleensä vähintään kerran viikossa.

#### **Tulokset**

Vuonna 2025 ammatillisen tukihenkilötoiminnan asiakkuuksia ei ole ollut, mutta YMCA Tampere jatkaa edelleen palveluntuottajana.

## 7 Kesän leiritoiminta

### 7.1 Kesäleirit Viherin leirikeskuksessa

Leiritoimintaa järjestettiin Viherin leirikeskuksessa kesäkuun ajan. Leirikeskus vuokrattiin Jyväskylän NMKY:ltä. Kesällä 2025 toteutettiin leiritoimintaa lapsille, nuorille ja perheille. Kesän aikana toteutettiin seitsemän leiriä. Leirit olivat pituudeltaan 3–5 vuorokautta. Leiritoimintaan osallistui noin 130 leiriläistä.

Kesällä 2025 leiritoiminnassa toteutui yhteensä noin 550 leirivuorokautta.

Kesän aikana järjestettiin kaksi leiriä lapsille 7–12 v. Yhteensä lastenleireille osallistui 46 leiriläistä ja leirivuorokausia kertyi noin 180 leirivuorokautta.

Kesän 2025 aikana järjestettiin kolme leiriä nuorille, joista kaksi oli suunnattu 10–14-vuotiaille ja yksi 13–17-vuotiaille.

Yhteensä nuorille suunnatuille leireille osallistui 60 leiriläistä ja leirivuorokausia kertyi yhteensä 280.

Kesän aikana toteutettiin yksi perheille suunnattua leiri, joka oli kohdennettu ainoastaan naisille ja lapsille. Perheleireille osallistui 16 aikuista, 10 lasta ja 4 alle 5-vuotiasta. Perheleirien leirivuorokausia oli yhteensä 90. Perheleiri toteutettiin yhteistyössä Tampereen tuomiokirkko seurakunnan Marhaban keskuksen kanssa.

Viherin kesäleireillä ohjaajina toimivat YMCA Tampereen työntekijät, joita oli yhteensä 11 sekä kaksi (13–17-vuotiasta) kesätyöntekijää apuohjaajina, joiden palkkauksen mahdollisti Tunkelon säätiön tuki.

### 7.2 Kesän päiväleirit



YMCA Tampere on järjestänyt kesän päiväleiritoimintaa 1.–4.-luokkalaisille lapsille kesäkuussa kolmen viikon ajan. Toimintaa järjestettiin arkisin maanantaista perjantaihin klo 8.30–16.00. Toimintaa järjestettiin aikaisemmilta vuosilta tutussa paikassa Olkahisen koululla sekä ensimmäistä kertaa Vuoreksen koululla.

Toimintaa toteutettiin toimintasuunnitelman mukaisesti. Olkahisen päiväleiriltä käytiin lähes päivittäin eri retkikohteissa Tampereella. Retkikohteita olivat muun muassa Werstas työväenmuseumo, Poliisimuseo, kirjasto sekä leikkipuistot. Vuoreksen päiväleirin toiminta toteutui suunnitellusti koulun tiloissa, sekä lähimaastossa. Leiritoimintaan kuului päivittäin lounas, välipala ja retket eri kohteisiin.

Toiminnassa oli kaksi ryhmää, jota ohjasivat kolme YMCA Tampereen iltapäivätoiminnan vastuuohjaajaa sekä yksi iltapäivätoiminnan koordinaattori. Lapsia oli kaikkiaan yhteensä 50.

Toimintaa koordinoi iltapäivätoiminnan päällikkö. Iltapäivätoiminnan päällikkö toimi esihenkilönä kaikille päiväleiritoiminnassa työskenteleville.

Toiminnan rahoitus on koostunut Aluehallintoviraston avustuksesta sekä osallistumismaksusta.



Kuva 4: Kesän päiväleirin retkipäivä  
(kuva: Miia Saarimaa)

## 8 Globaalikasvatus



YMCA valittiin ulkoministeriön ohjelmatukijärjestöksi Nuoret, rauha ja toimeentulo -ohjelmallaan vuosiksi 2022–2025. Ohjelmatuki tarkoittaa rahoitusta kansalaisjärjestön kehitysyhteistyö-, kehitysviestintä- ja globaalikasvatusohjelmaan neljäksi vuodeksi kerrallaan. Nuoret, rauha ja toimeentulo -ohjelmaa koordinoi sekä hallinnoi Suomen YMCA:n liitto ja globaalikasvatusohjelmaa toteutetaan Tampereella, Helsingissä, Turussa, Vantaalla, Oulussa ja Heinolassa.

Gloaalikasvatus on kattokäsite toiminnalle ja kasvatukselle, jonka tavoitteena on lisätä ymmärrystä maailman erilaisista todellisuuksista, ja herättää tahto rakentaa kestävä, oikeudenmukaista, yhdenvertaista ja ihmisoikeuksia kunnioittavaa tulevaisuutta. Toimintamme keskiössä on YK:n kestävä kehityksen tavoite 4.7, jonka mukaan kaikilla ihmisillä tulee olla tiedot ja taidot edistää kestävä kehitystä. Uskomme, että se on myös avain kestävämpään tulevaisuuteen. Jos onnistumme saavuttamaan sen, olemme pitkällä paremman huomisen ja myös kaikkien muiden Agenda 2030:n tavoitteiden saavuttamisessa. Käytännössä tämä tarkoittaa nuorten kanssa tehtävää globaalikasvatustyötä ja yhdessä oppimista, jossa yhdistyvät osallisuus, empatia ja vaikuttaminen.

Tavoitteena oli, että globaalikasvatus ja globaali näkökulma tulevat osaksi YMCA Tampereen toiminnan arkea. Vuonna 2025 toiminnan kehittäminen ja juurruttaminen osaksi yhdistyksentoimintaa kohdennettiin ”Kohtaavaan lapsi- ja nuorisotyöhön” (Ohjaus- ja toimintakeskus Messi, leiritoiminta, aamu- ja iltapäivätoiminta sekä Tampere Peacemakers-toimintaan).

YMCA Tampereella globaalikasvatustoiminta oli osana toimintojen muuta perustoimintaa: Aamu- ja iltapäivätoiminta, Messin Kohtaamispaikan toiminta, Messin Pajan toiminta sekä Leiritoiminta.

Kehittämisen- ja juurruttamistyötä varten on perustettu Global Tiimi, joka on kokoontunut toimintasuunnitelman mukaisesti tarvittaessa. Global Tiimin jäseniä on osallistunut globaalikasvatuksen kansallisille syyspäiville syksyllä 2025. YMCA Tampereen toiminnan raportoinnista liitolle vastaa siihen nimetty globaalikasvatustoiminnan koordinaattori.

### 8.1 YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta

YMCA Tampereen paikallisyhdistystason Peacemakers-toiminta on osa valtakunnallista YMCA Peacemakers-verkostoa. Toimintaa toteutetaan sekä YMCA liittotasolla sekä eri paikallisjärjestöissä. YMCA Tampereen Peacemakers-toiminnassa mukana olevia nuoria osallistui myös kansalliseen YMCA Peacemakers-verkoston tapahtumiin. Paikallisyhdistyksen toimintojen vastuuhjaajat toimivat myös kansallisessa Peacemakers kehittäjäverkostossa, jota koordinoi Suomen YMCA liitto.

YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta rahoitetaan ulkoministeriön myöntämällä Nuoret, Rauha ja toimeentulo -ohjelman globaalikasvatusohjelmaan kohdennetulla rahoituksella sekä erikseen haetuilla lisärahoituksilla, kuten Opetushallituksen myöntämällä Euroopan solidaarisuusjoukkojen Solidaarisuushankkeen rahoituksella. Syksyllä 2025 toimintaan rahoitettiin osittain CGC-hanke rahoituksella (luku 5.2) Nuoret, rauha ja toimeentulo -ohjelmaa koordinoi sekä hallinnoi Suomen YMCA:n liitto ja globaalikasvatusohjelmaa toteutetaan Tampereella, Helsingissä, Turussa, Vantaalla, Oulussa ja Heinolassa.

YMCA Tampereen Peacemakers ryhmät ovat rauhasta ja kestävästä tulevaisuudesta kiinnostuneille nuorille ja nuorille aikuisille tarkoitettua avointa ja maksutonta toimintaa. Toiminnassa jokainen saa mahdollisuuden jakaa ideoita, oppia uutta, tutustua muihin nuoriin sekä päästä vaikuttamaan.

Nuorten Solidaarisuushanke CultureMix on Ymca Tampereen Peacemakers-toimintaan osallistuvien nuorten oma hanke, johon he ovat saaneet rahoituksen Euroopan solidaarisuusjoukoilta. Hankkeen aikana nuoret ovat toteuttaneet mm. Making Youth Dream Again –työpajoja, Where Diversity Creates Harmony –tapahtuman sekä podcastin CultureMix. Hankkeesta lisää luvussa 5.1.

### 8.1.1 Global 17

Global17-toiminta on 13–29-vuotiaille nuorille suunnattu kohtaamispaikka, jossa on globaalia tunnelmaa. Illan aikana käsitellään yhdessä valittua teemaa usein pelien, kisojen sekä kevyiden harjoitteiden ja keskusteluiden keinoin. Nuoret ovat osallistuneet toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen, joka lisää heidän osallisuuden tunnettaan ja johtamistaitojaan. Aktiviteettien teemoina ovat olleet esimerkiksi tasa-arvo, kestävä pienviljely, normit, rauha ja nuorten omat Culture Night presentatiot. Nämä kaikki tukevat toiminnan tavoitteita lisätä nuorten tietoisuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista (SDG).

Toimintaa on perjantaisin klo 18–21.30 ja osoite on Hämeenpuisto 14F. Global17-toiminta saatiin käynnistettyä vasta maaliskuussa ohjaajaresurssien puutteen vuoksi. Toimintaa toteutettiin kevään ja syksyn aikana 24 perjantaina ja toimintaan osallistui 107 eri nuorta ja yhteensä toimintaan osallistumiskertoja kertyi 426 osallistumista.

Vuonna 2025 Global17-toimintaan osallistuneista nuorista 24 osallistui Suomen YMCA liiton koordinoimaan Maailma kylässä -festivaalin YMCA Peace&Sports tapahtuma-alueen toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. Näiden tapahtumien kautta nuoret tutustuivat toisiinsa paremmin, syvensivät ymmärrystään globaaleista kysymyksistä ja saivat tilaisuuden verkostoitua muiden samanhenkisten ryhmien kanssa (Helsinki, Turku, Oulu, Vantaa).

### 8.1.2 Peacemakers Club

Peacemakers Club on kaikille avointa pienryhmätoimintaa, jossa pureudutaan syvemmin nuorten valitsemiin teemoihin ja tavoitteena on löytää vaikuttavia keinoja saada nuorten ajatuksen kuulluksi. Yhdessä nuorten kanssa myös kehitämme työvälineitä globaalikasvatustoimintaan nuorisotyön kentälle. Ryhmä kokoontuu sovitusti perjantaisin ja se on osa Global17-toimintaa. Peacemakers Club toiminta aloitettiin syksyllä 2025 ja se kokoontui 2 kertaa. Toimintaan osallistui 12 eri nuorta ja yhteensä toimintaan osallistumiskertoja kertyi 17 osallistumista.

Toiminnan toteuttamisen ja kehittämisen haasteena on rahoituksen puute.

### 8.1.3 CultureMix

Nuorten Solidaarisuushanke CultureMix on Ymca Tampereen Peacemakers-toimintaan osallistuvien nuorten oma hanke, johon he ovat saaneet rahoituksen Euroopan solidaarisuusjoukoilta. Hankkeen aikana nuoret ovat toteuttaneet mm. Making Youth Dream Again – työpajoja, Where Diversity Creates Harmony – tapahtuman sekä CultureMix podcastin. Hankkeesta lisää luvussa 5.1.

CultureMix projektiin osallistuneista nuorista kaksi suoritti Tredun Liiketalouden perustutkinnon osia hankkeen yhteydessä. Projektin aikana suoritettiin seuraavat tutkinnon osat: Profitable operation 20

cp, Marketing communications and content production 30 cp, Event production 15 cp, Customer Service 20cp, Working in the Project 15 cp. Globaalikasvatustoiminnan koordinaattori toimi työpaikkaohjaajana ja näyttöjen arvioijana.

Yksi hankkeeseen osallistunut nuori toteutti projektista opinnäytetyön: Tamk / Degree Program Entrepreneurship and team leadership, Proakatemia / Leadership and Project Management in Event Execution A 10-Week Diary Reflection on the CultureMix Initiative.

#### 8.1.4 Peacemakers leiri

Valtakunnallinen Peacemakers nuorten leiri oli tarkoitus toteuttaa syksyllä 2025, mutta käytännön syistä se jouduttiin siirtämään vuodelle 2026.

#### 8.1.5 Building Bridges for Inclusion –hanke

Building Bridges for Inclusion -hankkeen tavoitteena on tukea haavoittuvassa asemassa olevien nuorten, kuten pakolaisten, hyvinvointia nuorisotyön lähestymistapojen avulla. Tavoitteena on edistää nuorisotyöntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamista sekä kehittää menetelmiä haavoittuvien nuorten kohtaamiseen ja tukemiseen. Hankkeessa mukana olevat yhteistyötahot ovat Suomen NMKY:n paikallisyhdistykset, YMCA Lebanon, YMCA Romania, YMCA Thessaloniki. Hanke on Euroopan Unionin Erasmus+ -ohjelman rahoittamaa.

Tampereelta hankkeen työpajoihin osallistui Peacemakers toimintaan osallistuvia nuoria yhteensä 4 nuorta. Keväällä 2025 Suomessa järjestettyyn työpajaan kaksi nuorta ja syksyllä 2025 Kreikan Thessalonikissa järjestettyyn työpajaan kaksi nuorta. Thessalonikin työpajaan osallistui myös yksi YMCA Tampereen työntekijä.

## 9 Musiikki

### 9.1 Pirkanmaan musiikkiopisto

**Opetustoiminta:** Laajassa oppimäärässä opetusta annettiin perusopinnoissa ja syventävissä opinnoissa sekä musiikkileikkikoulussa ja valmennusopetuksessa. Lisäksi opetusta järjestettiin yleisen oppimäärän mukaan. Vuoden 2025 aikana jaettiin yhteensä 49 (52 vuonna 2024) perusopintojen todistusta ja 18 (14) syventävien opintojen päättötodistusta sekä 3 (6) yleisen oppimäärän todistusta. Opistossa toimi vuoden aikana periodisinfoniaorkesteri, 7 jousiorkesteria, 8 puhallinorkesteria, 1 kitaraorkesteri, 2 big bandia, 2 kuoroa ja 27 bändikokoonpanoa sekä useita kamarimusiikki- ja pelimannikokoonpanoja.

**Henkilöstö ja hallinto:** Opetushenkilöstöstä toimenhaltijoita oli vuoden lopussa 50 (51 vuonna 2024) ja tuntiopettajia 40 (36). Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöön lukeutuivat rehtori, kaksi apulaisrehtoria, hallintopäällikkö, koordinaattori, opintosihtööri ja kaksi vahtimestaria. Musiikkiopiston neuvottelukunta piti vuoden aikana neljä kokousta. Neuvottelukunnan jäsenet: Ville Vuorisalmi (pj), Martti Silvennoinen (vpj), Jaani Haapasalo, Milla Madetoja, Anna-Kaisa Heinämäki, Tapani Tienari, Hanna Holma, Timo Mäkelä, Susanna Ihanus, Peppiina Kaperi sekä opettajaedustajina Päivi Pöyhönen ja Lauri Lehtonen. Esittelijänä toimi rehtori Jouni Auramo ja kokouksissa olivat läsnä myös hallintopäällikkö Maarit Sierimo ja toiminnanjohtaja Timo Sinervo. Musiikkiopiston henkilöstökokouksia ja yt-ryhmän tapaamisia järjestettiin lukuvuoden aikana säännöllisesti. Lisäksi erillisiä palaveriteita oli johtoryhmällä, pedagogisella johtoryhmällä/tapahtumatiimillä sekä hanke- ja aineryhmäkohtaisesti.

**Strategian painopisteitä** edistettiin vuoden aikana mm. seuraavasti:

- **Henkilöstö ja toimintatavat:** Henkilöstöä osallistettiin muun muassa Turvallisen tilan periaatteiden tekemiseen (valmistui keväällä) ja Kestävän kehityksen työryhmässä.
- **Yhteistyö ja kumppanuudet:** Osallistuttiin tiiviisti sekä Hiedanrannan tilojen että Kangasalan Kirkkoharjun koulun remontin tarveselvityksen tekemiseen. Tampereen konservatorion kanssa neuvoteltiin oppilaitosliitoksesta. Tehtiin useita isompia tilausesiintymisiä, joita olivat mm. Pirkan päivän ja Tampereen päivän vastaanotot Raatihuoneella sekä Majoja-säätiön päätösgaala.
- **Viestintä:** Sometiimiin saatiin lisää väkeä sekä hallinnosta että opettajakunnasta.

**Tapahtumat ja hankkeet:** Vuoden aikana oli yhteensä 274 (295 vuonna 2024) konserttia tai muuta tapahtumaa. Opetushallituksen hankeavustuksen turvin toteutettiin pianon ja harmonikan aineryhmän Digiloikka-hanke. Maakunnan musiikkioppilaitosten kanssa järjestettiin yhteinen koulutuspäivä PMO:n toimiessa vastaavana tuottajana. Kangasalle PMO tuotti lasten kulttuurikasvatussuunnitelmaan liittyvän taidekarusellin eskari-ikäisille.

**Opetustunnit:** Opetustuntimäärä (laaja ja yleinen) vuonna 2025 oli yhteensä noin 51.588 tuntia (51.764 tuntia vuonna 2024). Laajan oppimäärän opetustunteja oli noin 47.422 (46.895), joista valtionosuuden piirissä 38.973 (38.973). Laajan oppimäärän tunteihin sisältyi musiikkileikkikouluopetusta 2.746 tuntia (2.928). Yleisen oppimäärän opetusta annettiin 4.166 tuntia (4.869).

**Pirkanmaan musiikkiopiston ja Tampereen konservatorion liitoshanke** eteni selvitysvuoden 2024 jälkeen liitosneuvotteluihin. Osapuolet eivät päässeet yhteisymmärrykseen uuden osakeyhtiön omistajuudesta, minkä takia neuvottelut keskeytettiin maaliskuussa. Ne aloitettiin uudestaan syksyllä. Marraskuussa YMCA Tampereen hallitus kuitenkin päätti vetäytyä neuvotteluista ja luopua liitoshankkeesta.

Taulukko 1 Oppilasmäärien kehitys

Laaja oppimäärä	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Tampere	581	548	535	530	494	477	498	481	456	461	457
Ylöjärvi	163	174	171	182	191	193	206	203	203	220	228
Kangasala	171	186	174	158	156	146	145	129	117	105	105
Hämeenkyrö	43	45	42	45	37	43	52	54	47	54	74
Nokia	0	0	1	1	2	3	9	9	13	15	16
Pirkkala	6	2	4	8	10	11	14	15	17	24	30
Muut	2	0	0	2	4	7	6	8	8	8	9
<b>Yhteensä</b>	<b>966</b>	<b>955</b>	<b>927</b>	<b>926</b>	<b>894</b>	<b>880</b>	<b>930</b>	<b>899</b>	<b>861</b>	<b>887</b>	<b>919</b>
Valmennusopetus	46	75	89	86	91	69	80	37	49	43	
Musiikkileikkikoulu	474	514	513	500	460	417	438	465	481	563	460
Yleinen oppimäärä (31.7.2019 asti Avoin linja)	168	201	228	287	261	275	258	53	42	33	110
Tanssi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	42
<b>Yhteensä</b>	<b>1654</b>	<b>1745</b>	<b>1757</b>	<b>1799</b>	<b>1706</b>	<b>1641</b>	<b>1706</b>	<b>1454</b>	<b>1469</b>	<b>1599</b>	<b>1531</b>
Kuorot (avoimen linjan kohdalla 2014 ja 2015) ei yhteisluvussa	46	42	43	37	28	32	37	40	36	39	
joista pelkästään kuoroissa (YLK) mukana yhteisluvussa	31	32	35	25							

Jos oppilas opiskelee usealla osastolla (esimerkiksi musiikkileikkikoulussa ja soitinopinnoissa), hänet on laskettu mukaan molempiin.

## 9.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien puhallinorkesteri

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen. Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys ry) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK).

Orkesterin alakokoonpanoina toimii bigband-yhtye The Swing Eagles, joka keikkailee itsenäisesti eri tilaisuuksissa, sekä pienyhtye Kotsetti, joka mm. sovittaa itselleen sopivaa musiikkia ja esiintyy erilaisissa hyväntekeväisyystilaisuuksissa.

Vuosi 2025 oli orkesterin 98. toimintavuosi. Toimintavuonna keikkailimme aktiivisesti koko vuoden.

Keikat hoidimme tilaajien toivomuksesta vaihtelevilla kokoonpanoilla kvartetista koko puhallinorkesteriin. Keikkasoittotoiminta ja niihin valmistavat harjoitukset muodostavat suurimman osan orkesterin toiminnasta. Keikkasoittoja oli yhteensä 40, joista 20 oli MPK HSK:n esiintymisiä, sekä hyväntekeväisyyskeikkoja (maksuttomia) 8.

Toimiminen MPK-soittokuntana on lisännyt orkesterimme keikkamääriä. Myös pienkokoonpanot ovat laajentaneet keikkatarjontamme. Orkesteri toimi harjoitusorkesterina TAMK:n kapellimestarioppilaiden johtamissa soittoleireissä. Tampere-talon Teetanssit soitettiin kahdeksan (8) kertaa, joista kahdessa musiikista vastasi The Swing Eagles. Kotsetti jatkoi hyväntekeväisyyskonserttien sarjaa vanhainkodeissa.

Orkesterin soitusryhmä on kokoontunut säännöllisesti Pertti Salmisen johdolla tehden sovituksia koko orkesterille sekä Kotsetille.

Olemme tehneet yhteistyötä muiden orkestereiden kanssa muun muassa osallistumalla Tampun järjestämään Vappukonserttiin, Kotkien pasunistit auttoivat Puhallinyhtye Oktaavin syksyn konserteissa ja vastaavasti Oktaavin trumpettisti on auttanut Kotkien keikkoja. Järjestimme puhallinorkesterileirin yhteistyössä Puhallinyhtye Oktaavin, Narvan soittokunnan ja Kotkien soittajille.

Orkesteri järjesti lyömäsoitinopetusta syksyllä kahtena päivänä ja opetustapahtumaan osallistui lyömäsoittajien lisäksi myös puhaltajia.

Keväällä MPK Hämeen soittokunta esiintyi yhdessä Puolustusvoimien Varusmiessoittokunnan kanssa Laikun lavalla.

Toimintavuonna orkesterin talous oli hyvällä mallilla johtuen lisääntyneistä keikkamääristä. Orkesteri sai Tampereen kaupungin yleisavustusta 900 euroa. Vuoden lopussa orkesterissa oli 51 aktiivisoittajaa.

### 9.3 Tampereen Kotkien Weteraanisoittajat

#### **Yleistä**

Vuosi 2025 oli Weteraanisoittajien 50. toimintavuosi. Vuoden aikana esiinnyttiin kahdessa tilaisuudessa. Kertomusvuonna päätettiin soittokunta purkaa ja lopettaa sen virallinen toiminta.

#### **Hallinto ja luottamushenkilöt**

Soittokunnan kevätkokous pidettiin 12.2.2025 Ravintola Kokkipojassa Lielahrikeskuksessa. Läsnä kokouksessa oli kuusi soittokuntamme jäsentä sekä yksi soittaja, joka on tarvittaessa ollut mukana soittotilaisuuksissamme. Kokouksessa hyväksyttiin toimintakertomus vuodelta 2024 ja vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös. Kokouksessa tehtiin sääntöjen mukainen ensimmäinen päätös purkaa soittokunta ja lopettaa sen virallinen toiminta. Muissa asioissa keskusteltiin soittokunnan esiintymisistä kuluvan vuoden aikana. Kokouksen puheenjohtajana ja sihteerinä oli Lauri Lumme.

Soittokunnan purkamisesta päättävä toinen kokous pidettiin 1.12.2025 soittokunnan harjoitushuoneessa Puisto-Emmauksessa, Hämeenpuisto 14 F, Tampere. Kokoukseen osallistui viisi soittajaa. Kokouksessa päätettiin purkaa soittokunta päivämäärällä 31.12.2025. Valittiin selvitysmieheksi Lauri Lumme hoitamaan soittokunnan purkautumiseen liittyviä asioita. Kokouksen puheenjohtajana ja sihteerinä oli Lauri Lumme.

Toimintavuoden aikana soittokunnan johtokuntaan ovat kuuluneet Lauri Lumme puheenjohtajana, Jorma Inkinen varapuheenjohtajana, Pentti Lampinen, Pertti Puronen ja Raimo Savujärvi.

Soittokuntaamme soittotilaisuuksissa vuoden aikana on johtanut Mikko Toijala ja rahastonhoitajana on ollut Lauri Lumme. Soittokunnan toiminnantarkastajana toimi Matti Vilen sekä hänen varamiehenään Reijo Järvelä.

### **Jäsenistö**

Soittokuntaan kuului seitsemän soittajaa. Soittajien keski-ikä oli 82,1 vuotta.

### **Soittotoiminta**

Toimintavuoden aikana oli yhteensä 4 (v. 2024 5) soittotilaisuutta, joista harjoituksia oli 2 (2) ja esiintymisiä 2 (3). Soittokunnan harjoitukset pidettiin Puisto-Emmauksessa lippukunnan takahuoneessa.

Sotainvalidien Veljesliiton Pirkka-Hämeen piirin kesäjuhlista 11.6.2025 olimme soittamassa Scandic Hotel Rosendahlissa. Laulusolistinamme oli Matti Sammal.

Itsenäisyyspäivänä 6.12.2025 olimme soittamassa Messukylän kansalaisjärjestöjen järjestämässä itsenäisyyspäiväjuhlassa Messukylän kirkossa.

### **Yhteenveto**

Tampereen Kotkien Weteraanisoittajien 50 vuotta kestänyt aktiivinen soittotoiminta on mieleenpainuvine kokemuksineen ja muistoineen takanapäin. Soittotoimintaa voimme jatkaa epävirallisesti pienemmissä soittopiireissä. Haluamme esittää lämpimät kiitokset kaikille soittajille.



*Kuva 5 Sotainvalidien Veljesliiton Pirkka-Hämeen piirin kesäjuhla 11.6.2025 Hotelli Rosendahlissa (kuva: Sirpa Autero)*

## 10 Partiolippukunta Tampereen Kotkat

Lippukunnan toiminta oli vuoden aikana hyvin monipuolista. Eri ikäkaudet, joita ovat sudenpennot (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–25-vuotiaat), toteuttivat oman ikäkauden ohjelmaa omissa ryhmissään. Ikäkausiohjelma pohjautui Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:n tuottamaan ohjelmaan. Lippukunta toteutti myös perhepartiotointia yhdessä Tampereen Lokkien kanssa. Partiotoinnin päämääränä on kasvattaa jäsenistään vastuullisia ja aktiivisia, itsenäisesti ajattelevia kunnan kansalaisia. Kotkissa pidettiin vuoden 2025 aikana yli 300 viikkokokousta, jotka tavoittivat parhaimmillaan yli 140 henkilöä viikoittain. Kotkat eivät olisi olleet mitään ilman mahtavia vapaaehtoisia, jotka lippukuntaa pyörittävät. Lippukunnassa tehtiinkin vuoden aikana vapaaehtoistyötä yhteensä noin 8000 tuntia, joka vastaa noin 5 henkilötyövuotta.

Kotkien vuosi on ollut jokseenkin varainhankinnan täyteinen. Isoimpia varainhankintoja vuoden aikana oli Tampereen Tammelassa sijaitsevassa taloyhtiössä pihakivetyksen uusiminen sekä Ubitec oy:llä toimistojen muuttaminen toiseen kiinteistöön. Lisäksi varainhankintaa tehtiin joulupukkipalvelun ja Suomen Partiolaisten joulukampanjan avulla. Varainhankinnoilla mahdollistettiin mm. leiritarvikkeiden hankintoja ja syysreissun edullisempi osallistumismaksu. Varainhankintaa tehtiin vuonna 2025 yhteensä noin 11 tuhannen euron edestä.

Hiihtolomalla järjestettiin perinteinen talvileiri sisarlippukunta Lokkien kanssa, joka pidettiin toistamiseen Rajalan leirikeskuksessa Kurussa. Kesällä Kotkat leireilivät omalla perinteikkäällä kesäleirillään Ruoveden Niinisaassa. Syksyllä järjestettiin lippukunnan yhteinen kaudenaloitustapahtuma Sorsapuistossa, sekä syysreissu Juupajoella. Tämän lisäksi toimintaryhmät pitivät omia lyhyempiä retkiään säännöllisesti ympäri vuoden.

Kotkissa vesitoimintaa toteutettiin kaikissa ikäkausissa. Ikäkausiryhmät pääsivät kesällä purjehtimaan lippukunnan omalla kalustolla. Toiminta on suunnattu seikkailijoille ja sitä vanhemmille pojille, mutta myös sudenpennuille järjestettiin mahdollisuus purjehtimiseen.

Kotkilla on myös vankka kisaperinne. Eri järjestöjen partiotaitokisoissa käytiin ympäri vuoden. Kotkilla oli myös sisarlippukunta Lokkien kanssa yhteinen yön yli kestävä pyöräilykisa Yö-ralli. Lisäksi järjestettiin muutaman vuoden tauon jälkeen syksyinen partiotaitokisa Kohme syysreissun yhteydessä.



Kuva 6 Kotkien kesäleiri (kuva: Juho Virtanen)

## 11 YMCA Tampere koripallo

### **Koripallotoiminta vuonna 2025**

Koripallo tarjoaa laadukasta ja monipuolista koripallotoimintaa eri-ikäisille lapsille, nuorille ja aikuisille. Toiminnan keskiössä ovat liikunnan ilo, yhteisöllisyys ja kasvatukselliset arvot – koripallo toimii välineenä sekä urheilulliseen että kokonaisvaltaiseen kasvuun.

Joukkue toiminta tähtää kilpaurheiluun, kun taas harrastekoris tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden liikkua koripallon parissa. Lasten koriksen tavoitteena on sytyttää kipinä liikuntaan ja urheiluun jo varhaisessa iässä. Aikuisten toiminnassa painopiste on hyötyliikunnan ja aktiivisen elämäntavan tukemisessa koripallon keinoin.

### **Lasten koris**

Lasten koristoiminta on suunnattu 2–7-vuotiaille lapsille. Vuonna 2025 toimintaa järjestettiin 10:ssä eri toimipaikassa eri puolilla Tamperetta, jotta harrastaminen olisi perheille mahdollisimman lähellä arkea. Toiminnassa oli mukana yhteensä noin 250 lasta, ja harjoituksissa kävi keskimäärin 15 lasta kerrallaan. Lasten koris toiminta käynnistettiin myös Lempäälässä sekä Ylöjärvellä. Toiminnasta vastasivat kuusi vastuuhjaajaa sekä kuusi nuorta apuhjaajaa.

### **Joukkue toiminta (lapset ja nuoret)**

Joukkue toimintaa järjestetään 8–19-vuotiaille tytöille ja pojille. Tyttöjen joukkueet toimivat ikäluokissa U10, U12, U14, U16 ja U19, ja poikien joukkueet ikäluokissa U10, U12, U13/14, U15/16 sekä U17/19.

Kaikki joukkueet osallistuivat Suomen Koripalloliiton Läntisen alueen sarjatoimintaan, ja poikien U16, U17 ja U19 -joukkueet pelasivat myös valtakunnallisissa sarjoissa. Joukkue toiminnassa oli mukana yhteensä noin 280 pelaajaa. Valmentajia oli 25, ja joukkueenjohtajia sekä talousvastaavia yhteensä 30.

### **Harrastekoris**

YBL-koris on matalan kynnyksen harrastetoimintaa 8–17-vuotiaille tytöille ja pojille. Ryhmät harjoittelivat 2–4 kertaa viikossa, eikä toiminta sisällä osallistumista liiton sarjatoimintaan. Harrastekoriksessa oli mukana noin 140 pelaajaa, ja toimintaa ohjasi kolme valmentajaa. Koris tutuksi -kurseja (8 kertaa) järjestettiin Lempäälässä, Ylöjärvellä, Kangasalla sekä Tampereella. Näissä mukana oli 100 lasta.

### **Aikuisten toiminta**

Aikuisten joukkue toiminnassa oli yhteensä seitsemän joukkuetta: neljä miesten ja neljä naisten joukkuetta. Joukkueet osallistuivat Suomen Koripalloliiton alaisiin sarjoihin Läntisellä alueella. Aikuisten joukkueissa pelasi yhteensä noin 85 pelaajaa.

Lisäksi toiminnassa oli miesten ja naisten kuntokorisryhmät, joissa liikkui viikoittain noin 40 harrastajaa. Aikuisten peruskurssitoiminta jatkui, ja kurseille on osallistunut yhteensä 30 aikuista.

Aloitimme myös ikäihmisten (+65-v.) koripallon sekä toiminnallisen tilan ryhmän.

## **Leirit, kesäharjoittelu ja tapahtumat**

Kesätoimintaan kuului alueellinen matalan kynnyksen Summer Basketball -toiminta, jossa oli mukana noin 400 lasta. Joukkuepelaajille järjestettiin seuran koordinoimaa kesäharjoittelua, joka tarjosi suunnitelmallista ja laadukasta harjoittelua kahdessa ryhmässä. Kesäharjoittelussa oli mukana yhteensä yli 140 pelaajaa.

Valmentajatilanne oli vahva, ja jokaisella joukkueella toimi vähintään kaksi vastuullista valmentajaa. Vuoden aikana järjestettiin sisäistä valmentajakoulutusta, valmentajia osallistui seminaareihin sekä yksi valmentaja kävi huippukoripallovalmentaja-tutkintoa.

## **Yhteistyö ja turnaukset**

Yhteistyö Kangasalan KU-68:n kanssa jatkui tiiviinä, erityisesti poikien U13–U17-ikäluokissa. Nokia Akatemian kanssa yhteistyö vahvistui ja akatemiavalmentajina toimi kaksi valmentajaa. Syyskuussa järjestettävä Stadium-turnaus keräsi ennätyksellisesti 161 joukkuetta Tampereen alueen liikuntasaleihin sekä Kangasalle Lamminrahkan koululle. Lisäksi toukokuussa järjestettiin aikuisten Periscope-koripalloturnaus, johon osallistui 24 joukkuetta.

## **Muut tapahtumat ja näkyvyys**

Vuonna 2025 koripallotoiminnan näkyvyyteen ja markkinointiin panostettiin vahvasti erilaisten tapahtumien ja yhteistyöprojektien kautta. Merkittävässä roolissa oli koripallon miesten EM-kisat Tampereella, joiden yhteydessä seura oli aktiivisesti esillä kaupunkikuvassa sekä tapahtuma-alueilla. EM-kisat tarjosivat ainutlaatuisen mahdollisuuden lisätä koripallon tunnettua ja innostaa uusia harrastajia lajin pariin, ja tätä mahdollisuutta hyödynnettiin suunnitelmallisesti.

Lisäksi toteutettiin Tiimimestarit-työpajoja peruskoulujen luokille. Työpajojen tavoitteena oli vahvistaa luokkien yhteishenkeä, osallisuutta ja vuorovaikutustaitoja koripallon ja liikunnallisten harjoitteiden avulla. Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 75 työpajaa, joihin osallistui noin 1 500 oppilasta, joista noin puolet oli yläkoululaisia. Toiminta tuki koulujen kasvatustyötä ja toi koripallon osaksi lasten ja nuorten arkea myös koulupäivän aikana.

Vuonna 2025 YMCA Tampere Koripallo käynnisti kansainvälisen kehitystyön sekä kansainvälisten verkostojen rakentamisen vahvistaakseen osaamista, yhteistyötä ja toiminnan vaikuttavuutta.

YMCA Tampere Koripallo sai palautetta erityisesti valmennuksen ammattimaisuudesta ja auttavaisuudesta, ja toiminnan yleisvaikutusta pidettiin selkeästi positiivisena; lisäksi palautteissa korostui seuran vahvuus tarjota monen tasoisia mahdollisuuksia sekä harrastaa että kilpailla.

## **Rahoitus**

Tuotot muodostuivat pääosin omasta toiminnasta saatavista tuloista. Suurimmat erät olivat toimintatuotot ja osallistumistuotot, jotka yhdessä kattavat valtaosan rahoituksesta. Lisäksi tuloja kertyi muista tuotoista, jotka koostuvat pääosin joukkueiden kuluihin kerätyistä varoista sekä joukkueiden aktiivisesta varainhankinnasta. Julkinen rahoitus muodostui Tampereen kaupungin ja valtion avustuksista.

## 11.1 Erasmus+-liikkuvuushanke



Co-funded by  
the European Union

### **YMCA Tampere koripallon toimintaympäristön kehittäminen kansainvälisesti**

Vuonna 2025 YMCA Tampereelle myönnettiin Erasmus+-urheiluhenkilöstön liikkuvuushankerahoitus *“YMCA Tampere koripallon toimintaympäristön kehittäminen kansainvälisesti – mitä voisimme tehdä aiempaa laadukkaammin ja innovatiivisemmin?”*.

Hankkeen tavoitteena on kehittää YMCA Tampereen koripallotoiminnan laatua, valmennusosaamista ja yhteisöllisyyttä kansainvälisessä kontekstissa. Tavoitteena on lisätä valmentajien ja nuorisotyöntekijöiden osaamista uusien, osallistavien ja nuorten hyvinvointia tukevien menetelmien käyttöön urheilutoiminnassa.

Hankkeessa toteutetaan kolme havainnointijaksoa (yhteensä 10 osallistujaa), joissa YMCA Tampereen työntekijät ja valmentajat vierailevat eurooppalaisissa urheilu- ja nuorisotoimijoissa. Oppimisjaksojen kautta haetaan uusia ideoita ja toimintamalleja, joita voidaan soveltaa koripallovalmennukseen, yhteisötoimintaan ja nuorten tukemiseen Tampereella.

Hankkeen toteutus painottuu vuoteen 2026.

## 12 Aikuiset

### **Nostoväki**

Nostoväki koostuu aktiivin viikoittaisen Namika-toiminnan jättäneistä aikuisista miehistä. Ryhmä kokoontui muutaman kerran vaihtuvien teemojen mukaan. Aktiivisin toiminta oli kuitenkin viikoittainen Notkeutta Nostoväkeen -liikuntaryhmä, johon kuului parikymmentä miestä. Ryhmä on liikkunut Namikan kisahallissa monipuolisesti koulutetun ohjaajan opastuksessa ja kokoontunut tapaamisten jälkeen kahvihetkeen Namikan toimistolle. Keskusteluaiheet kahvilla ovat olleet ajankohtaisia ja joskus jopa tunteita herättäviä.

### **Miestenpiiri**

Miesten raamattupiiri jatkoi toimintaansa Raamatun tutkiskelun merkeissä. Miehiä oli mukana 3–7 henkeä.

### **Y-Digi**

Y-digi on digivalokuvauksesta kiinnostuneiden henkilöiden toimintaryhmä, jossa yhteisöllisyyteen perustuvan valokuvaustekniikan avulla tutkitaan ilmaston muutoksen vaikutusta luontoon, tasa-arvon toteutumiseen ja yhteisön rakenteellisiin muutoksiin. Visuaalisen kulttuurin kuvadataa kerättiin yhteisillä kuvausretkillä. Kuvadataa analysoitiin työryhmissä ja tulokset saatettiin kuvakertomuksiksi. Kuvadatan teknisen hinkkaamisen sijaan Y-digi keskittyi kuvan visuaalisen sisällön kehittämiseen ja sanoman yksinkertaistamiseen. Y-digin tavoitteena on osaltaan ryhmädynamiikan kehittäminen kuvaustilanteissa ja kuvakertomusten rakentamisessa.

## 13 Viestintä

Vuoden 2025 aikana viestintä toteutui organisaation viestintäsuunnitelman ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti painottuen erityisesti näkyvyyden lisäämiseen ja sosiaalisen median kanavien kehittämiseen, joissa pääpaino oli YMCA Tampereen Instagram -tilillä. YMCA Tampereen Instagram -tilin lisäksi yhdistyksen useat eri toiminnot tuottavat sisältöä myös omille kanavilleen.

Hyödynsimme myös Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen asiantuntemusta Instagram-kanavamme analysoimisessa ja sen kehittämisessä. Saimme heiltä meille tehdyn sosiaaliseen mediaan keskittyvän markkinointikoulutuksen. Koulutukseen osallistui ammatillisen nuorisotyön tiimi ja koulutuksen materiaalit jäivät koko yhdistyksen käyttöön.

YMCA Tampereen Instagram -tilin tavoitteena on tuoda näkyville tasapuolisesti kaikkea yhdistyksen toimintaa, joka toimii hyvin edellisvuosienkin tapaan someviikkoina. Someviikkojen aikana kukin toiminto pääsee vuorollaan esittelemään omaa toimintaansa ennalta sovitulla viikolla. Sisällöt kehittyivät edellisvuosista, kun toiveena someviikolle oli, että julkaisut saavat olla persoonallisia ja niissä saisi näkyä toiminnoissa mukana olevia ihmisiä. Vuoden aikana YMCA Tampereen Instagram -tilin ilme muuttui, kun pelkät mainokset vaihtuivat elävämpään materiaaliin. Tilille tuotettiin syksyn aikana myös työntekijöiden esittelyjä eri toiminnoista. Näistä vastasi viestintätiimi.

Viestintätiimiin kuului kolme koordinaattoria, ja päätöksentekoon osallistuivat lisäksi kehityspäällikkö ja toiminnanjohtaja. Tiimi kokoontui vuoden aikana säännöllisesti viestintään liittyen. Lisäksi viestintätiimin tehtäviin kuului viestinnän työkalujen ja ohjelmistojen päivittäminen vastaamaan koko yhdistyksen tarpeita. Vuoden aikana yhdistyksen yhteisessä käytössä olevat YMCA Tampere Roll-upit ja Beach flagit uusittiin. Loppuvuodesta käytiin myös keskustelua yhdistyksen nettisivujen uusimisesta markkinointitoimisto VSCY kanssa.

## 14 Koulutus

### 14.1 YMCAactivities seikkailukasvatusverkosto

YMCAactivities on Suomen YMCA:n seikkailukasvatusverkosto, jonka tehtävänä on kouluttaa ja tukea paikallisyhdistystemme työntekijöitä ja vapaaehtoisia vahvasti seikkailupedagogiikkaan perustuvassa outdoor activities -toiminnassa.

Yli 16-vuotiaille suunnattuja koulutusviikonloppuja järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Koulutusviikonloppujen teemat vaihtelevat paikallisyhdistysten ja osallistujien toiveiden mukaan. Aiemmin koulusteemoina on ollut muun maussa ryhmät ja ryhmädynamiikka, vuorovaikutustaidot, vesitoiminta, retkiruoan valmistus ja köysitoiminta. Koulutukseen osallistuminen ei vaadi erityistaitoja, osallistua voi vaikka seikkailutoiminnasta ei olisi aiempaa kokemusta.

Tammikuussa 2025 järjestettiin talvimajoitus leiri Rokualla ja syksyllä köysi- ja kiipeilytoimintaleiri Repovedellä. Tampereelta toimintaan osallistui kaksi nuorta.

Tampereelta verkostossa on mukana yhdistyskoordinaattori/leiritoiminnan koordinaattori.

### 14.2 European Summercamp Young Leadership –training

European Summercamp Young Leadership (ESYL) on kansainvälinen YMCA-verkoston järjestämä nuorten johtajuuskoulutus, joka toteutettiin Ommenissa, Alankomaissa 22.–26.10.2025. Koulutus kokoaa yhteen nuoria eri Euroopan maista vahvistamaan johtamistaitojaan, oppimaan kesäleiritoiminnan järjestämisestä sekä kehittämään viestintä-, tiimityö- ja organisointikykyjään. Ohjelma sisältää käytännön työpajoja, yhteistoiminnallisia harjoituksia, turvallisuuskoulutusta ja leiriperinteisiin tutustumista. ESYL tarjoaa myös mahdollisuuden kansainväliseen verkostoitumiseen, kulttuurienväliseen oppimiseen ja oman YMCA-toiminnan esittelemiseen.

Suomesta koulutukseen osallistui kuusi (6) nuorta, joista yksi osallistuja on Viherin kesäleiritoimintaan aktiivisesti osallistunut nuori. Suomen nuoret jakoivat omassa työpajassaan leiritoimintaan soveltuvia globaalikasvatuksellisia menetelmiä.

## 15 Hallinto

Yhdistyksen hallitus piti kertomusvuonna 10 (11 vuonna 2024) kokousta. Kokoukset pidettiin pääsääntöisesti yhdistyksen kokoustilassa, mutta osallistuminen myös verkkosovellusten kautta oli mahdollista.

Kokouksissa käsiteltiin yhteensä 99 pykälää (vuonna 2024 118). Hallitukseen kuuluivat puheenjohtaja Matti Vainio ja varapuheenjohtajana Ville Vuorisalmi. Jäseninä olivat Olli-Pekka Silfverhuth, Pertti Arjanne, Mika Haavisto, Sirpa Pakkala, Tapani Virkki, Petteri Lavikko sekä Tarja Tapio.

Hallituksen esittelijänä toimi yleisissä asioissa toiminnanjohtaja sekä musiikkiopistoa koskevissa yksityiskohtaisissa asioissa opiston rehtoria. Kokousten sihteerinä ja pöytäkirjanpitäjänä toimi toiminnanjohtaja. Asiaesittelyissä käytettiin myös muita yhdistyksen vastuullisia työntekijöitä.

## Taloustyöryhmä

Taloustyöryhmä seurasi yhdistyksen taloustilannetta, valmisteli yhdistyksen rahoitukseen ja investointeihin liittyviä kysymyksiä. Taloustyöryhmän muodostivat Matti Vainio, Ville Vuorisalmi, Pertti Arjanne ja toiminnanjohtaja Timo Sinervo. Taloustyöryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

## Ohjausryhmät

Toimintamuodoista sekä musiikkiopiston että koripallon taustalla toimivat ohjausryhmät. Ohjausryhmien tehtävä on tukea ja toimia asiantuntijaroolissa erilaisten asiakokonaisuuksien hallinnassa. Musiikkiopiston ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa ja koripallon kaksi kertaa. Kokoonpano vahvistetaan yhdistyksen hallituksen toimesta vuosittain ja sitä voidaan täydentää tarvittaessa.

## 16 Henkilöstö ja johto

Vuoden 2025 lopussa yhdistys työllisti kaikkiaan 182 työntekijää. Vuoden 2024 lopussa vastaava luku oli 188.

Henkilöstökokouksia pidettiin omien aikataulujen mukaan sekä Namikalla että Pirkanmaan musiikkiopistolla. Huhtikuussa toteutui työterveyshuollon lakisääteinen työpaikkaselvitys. Toiminnot vastaavat oman alansa koulutuksesta ja kaikille yhteisiä koulutuksia on järjestetty tarpeen mukaan.

Esihenkilöt ovat kouluttautuneet omassa työssään ja esihenkilötyöryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti. Vuodesta 2025 tehdään erillinen henkilöstötilinpäätös.

Yhdistyksen johdossa työskentelivät vuoden lopussa toiminnanjohtaja Timo Sinervo, kehitys- ja henkilöstöpäällikkö Anne Auramo ja hallintopäällikkö Mari Vuoma. Lisäksi koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan johdossa toimi Katja Kurki ja koripallon lajipäällikkönä Miia Lindström. Partiolippukunnan johtajana toimi Joel Kujala. Pirkanmaan musiikkiopiston rehtorina toimi Jouni Auramo ja apulaisrehtoreina Niina Haapanen ja Timo Saarinen. Hallintopäällikkönä toimi Maarit Sierimo.

Yhteistoimintaneuvottelukunta vastaa yhdistyksessä lakisääteisestä työnantajan ja työntekijöiden välisestä vuoropuhelusta. Neuvottelukunta on kokoontunut vuoden aikana neljä kertaa.

## 17 Jäsenistö ja toimintaan osallistuneet

Vuonna 2025 toimintaan on osallistunut yhteensä yli 7000 henkilöä. Vuosittaista kasvua osallistujamäärissä ei suoraan voi verrata, koska toiminnot ja hankkeet eivät ole olleet joka vuosi samoja. Arvion mukaan osallistujamäärien kasvua on kuitenkin tapahtunut edellisvuoteen nähden noin 15–20 %.

Taulukko 2 Jäsenistö ja toimintaan osallistuneet

Toiminta	Osallistuneet				
	2025	2024	2023	2022	2021
Messin kohtaamispaikka	126	97	139	139	139
Messin paja- ja ohjaustoiminta (STEA)	135	80	36	36	36
Messin nuorten työapajatoiminta (AVI)	63	28	36	36	36
Messin rinnalla kulkija	32	19	15	15	15
Mieli ja Liike -hanke	36	31	16		
YBL - Yökoris	80	360	340	270	270
Digiliikunta-hanke	309	250	25	25	
Koripallo	1530	700	506	436	389
Musiikkiopisto	1625	1766	1748	1836	1734
Partio	217	159	121	302	292
<b>Aikuistyö</b>	40	32	30	38	46
Kesän päiväleirit	50	19	42	35	29
Nuorisotakuuhanke	18				
Kesäleirit	124	155	200	200	200
Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta	13	0	0		
Lupa harrastaa/ Tampere	710	410	359	538	554
Lupa harrastaa/ Ylöjärvi	30	25	35		
Liikkumalla hyvinvointia -hanke	295	91			
Solidaarisuushanke	180	6			
Globaalikasvatus	695	464	70	50	
Weteraanisoittajat	7	7	10		
Puhallinorkesteri	51	52	52	43	43
CGC-hanke	60				
<b>Yhteensä</b>	<b>6426</b>	<b>4751</b>	<b>3780</b>	<b>3780</b>	<b>3999</b>
<b>Palvelutuotanto</b>					
Aamu- ja iltapäivätoiminta	697	800	520	430	384
Kuntouttava työtoiminta	4	10	12	10	
Ammatillinen tukihenkilötoiminta	0	2	2	1	
<b>Yhteensä</b>	<b>701</b>	<b>812</b>	<b>534</b>	<b>441</b>	<b>384</b>
Yhdistyksen varsinaiset jäsenet (lkm.)	92	92	92		
Vapaaehtoiset (lkm.)	131	67	55		
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>7258</b>	<b>5630</b>	<b>4369</b>		

## 18 Toimitilat

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat tarkoituksenmukaiset. Kuluneen vuoden aikana tehtiin pienimuotoisia korjauksia ja saneerauksia Namikan kisahallissa, Partiotila Pamauksessa sekä Tervatievalla.

Yhdistyksen hallinto toimi As. Oy Puisto-Emmauksen toisessa kerroksessa. Koripalloilijat käyttivät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina vuonna 2023 saneerattua Namikan Kisahallia.

Yhdistyksen musiikkiopisto jatkoi toimintaansa Eteläpuistossa. Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestettiin Puisto-Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama, lippukunnan purjehduspaikka on Näsijärven pursiseura, ja Puhallinorkesteri toimii musiikkiopiston tiloissa. Weteraanisoittajat harjoittelevat lippukunnan takahuoneella Pamauksessa. Lisäksi käytössä on varastotilaa As.Oy. Puisto-Emmauksen kellaritiloissa.

Ohjauksen ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen toimitalossa. Messin kohtaamispaikka sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksen tiloissa. Messin toimistot ja pajoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina. Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnat toimivat lähinnä koulujen tiloissa. Kohteiden puhtaanapito on ulkoistettu.

Lapin-kämpä Tervatieva Ounasjokivarressa Enontekiöllä palveli yhdistyksen jäseniä sekä yhdistyksen työntekijöitä omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana. Kaikkiaan Tervatievassa oli vuoden aikana 19 (20 vuonna 2024) eri käyttökertaa ja vierailijoita vuoden aikana yhteensä 78 (84). Tervatievan käyttö kokonaisuutena pysyi suuruusluokassaan edellisvuoden tasolla.

## 19 Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuului jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja NMKY:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on Suomen Koripalloliiton, Suomen Musiikkiopistojen liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Into ry:n, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n, Hämeen urheilun edistämisseuran ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on useimmissa edustus toimintojensa kautta.

Yhdistys on osakkaana As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa ja As Oy Kristallissa. Asunto Oy Heinäpuiston osakehuoneisto myytiin vuonna 2025.

Yhdistys tekee yhteistyötä Varalan urheiluopiston kanssa muun muassa oppisopimus- ja Stadium-turnausasioissa.

Lisäksi yhdistys teki vahvaa yritys yhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstöosaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it-infrastruktuurin kehittämiseen. Lisäksi yritys yhteistyötä tehdään vähävaraisten lapsiperheiden lasten harrastustoiminnan tukemisessa ja perinteisessä sponsoroinnissa. YMCA Tampere on lisäksi jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

## **Toiminalliset verkostot**

Toimihenkilöt osallistuivat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan seuraaviin verkostoihin Ehkäpä-verkostoon, Alueellinen työpajaverkosto, YMCA-kehittäjäverkosto ja Pirkanmaan seikkailukasvatusverkosto.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

## 20 Talous

Taloudellinen toimintaympäristö oli kertomusvuonna vaihteleva. Yhdistyksen saamat avustukset pysyivät kaikesta huolimatta hyvällä tasolla. Valtio ja kunta tukivat yhdistyksen tekemää nuorison hyvinvointiin ja syrjäytymisen ehkäisyyn kohdistuvaa työtä.

Vuoden aikana taloudellista painetta toivat muun muassa yleisesti kohonneet kustannukset sekä suhteellisen korkealla pysynyt korkokanta sekä vuoden aikana lähinnä TES-perusteisesti kohonneet henkilöstökustannukset. Muutokset toivat lisäkuluja sekä eroa tehtyihin taloussuunnitelmiin.

Hallinnon ja talouden seurannassa hyödynnettiin sähköisiä järjestelmiä, jotka tukivat ajantasaista raportointia ja kustannusseurantaa.

Koko yhdistyksen tulos vuodelta 2025 on noin **-172 000 euroa**.

Poistojen osuus on noin 21 000 euroa ja poistot toteutettiin laadittujen suunnitelmien mukaan.

Yhdistyksen varsinaisen toiminnan taloudellisen perustan muodostivat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot, oman toiminnan tuotot ja varainhankinta. Tuottojen kokonaissumma oli kertomusvuonna 7 419 409 euroa (edellisenä vuonna 7 423 519 euroa).

Summasta avustuksia oli yhteensä 3 754 546 euroa (edellisenä vuonna 3 857 370 euroa). Suurin yksittäinen avustus oli noin 2 088 618 euroa, musiikkiopiston valtionavustus. Tampereen kaupungin avustus yhdistykselle oli noin 866 487 euroa. Tampereen kaupungin avustus kokonaisuutena nousi hieman edellisvuoteen nähden.

STEA:n myöntämiä Sosiaali- ja terveysministeriön avustuksia yhdistyksellä oli vuonna 2025 käytettävissä 415 748 euroa, joista seuraavalle vuodelle käytettäväksi siirtyi noin 56 725 euroa. Aluehallintoviraston (AVI) avustusten osuus oli 68 187 euroa, joista seuraavalle vuodelle siirtyi käytettäväksi 23 376 euroa.

Sijoitustoiminnan tuotot olivat kokonaisuudessaan 443 022 euroa (695 939 euroa vuonna 2024). Lopulta sijoitustoiminnan tuotot pysyivät suhteellisen hyvällä tasolla. Tuotot koostuvat yhdistyksen omistaminen asuntojen, asuntoloiden sekä liikeloiden vuokratuotoista. Näiden lisäksi yhdistyksellä on osake- ja rahasto-omistuksia.

Vuoden 2025 osalta sijoitustoiminnan kulut olivat noin -386 303 euroa. (Vuonna 2024 kulujen kokonaissumma oli -358 487 euroa.) Sijoitustoiminnan kuluissa on omaisuuden arvonalennuksia noin -70 000 eurolla. Sijoitustoiminnan kulut muodostuivat pääasiassa yhdistyksen omistamien liike- ja asuinhuoneistojen vastikkeista ja rahoituskuluista sekä tilojen korjauskuluista. Vuoden 2025 alussa yhdistyksen sijoituskohteet sekä omat toimitilat ovat kaikkiaan hyvässä kunnossa.

Suurin kuluerä yhdistykselle oli henkilöstökulut noin **-5 630 600 euroa** (-5 550 318 euroa vuonna 2024).

Varsinaisen toiminnan muut kulut olivat **-1 686 844 euroa** (-1 715 119 euroa vuonna 2024).

Yhdistyksen yleiskulut ovat olleet yhteensä 357 182 ja osituksia yleiskuluista toiminnoille on tehty yhteensä 197 042 eurolla (vuonna 2024 ositukset ovat olleet 180 361 euroa).

Taseen loppusumma oli **4 269 740 euroa** (4 594 743 euroa vuonna 2024).

Taloushallinto tuotettiin yhdistyksen omalla henkilöstöllä, paitsi palkkahallinto oli osittain ulkoistettu tilitoimiston hoidettavaksi. Yhdistyksen hallinnossa työskenteli kaksi hallintopäällikköä, jotka vastasivat kirjanpidosta, maksuliikenteestä, tilinpäätöksestä ja budjetoinnista. Lisäksi taloushallinnon tehtäviä hoiti yhdistyskoordinaattori.

Sijoitusomaisuuteen liittyvässä kiinteistöhallinnossa vastuuhenkilönä oli toiminnanjohtaja, joka toimii myös As. Oy Puisto-Emmauksen hallituksen puheenjohtajana.

## 20.1 Tuloslaskelma ja tase

### Tuloslaskelma

	<b>1–12/2025</b>	<i>1–12/2025</i>
	<b>Toteuma</b>	<i>Budjetti</i>
<b>VAR SINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ</b>	- 295 454	- 120 599
Varsinainen toiminta tuotot yhteensä	6 892 735	7 095 544
Varsinainen toiminta kulut yhteensä	-7 188 189	-7 216 143
<b>VARAINHANKINTA YHTEENSÄ</b>	64 622	41 920
Varainhankinta tuotot yhteensä	81 594	46 310
Varainhankinta kulut yhteensä	- 16 972	- 4 390
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ</b>	56 719	152 970
Sijoitus- ja rahoitustoiminta tuotot yhteensä	443 022	459 800
Sijoitus- ja rahoitustoiminta kulut yhteensä	- 386 303	- 306 830
<b>Yleisavustukset</b>	2 058	3 979
<b>Tilikauden tulos</b>	- 172 054	78 270

## TASE

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	3 743 297	3 826 212
Aineelliset hyödykkeet	1 044 941	1 045 231
Sijoitukset	2 698 356	2 780 981
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	526 443	768 531
Pitkäaikaiset saamiset	1 780	15 457
Lyhytaikaiset saamiset	186 806	218 327
Rahat ja pankkisaamiset	337 857	534 747
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>4 269 740</b>	<b>4 594 743</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>2 550 342</b>	<b>2 741 609</b>
Yhdistyspääoma	416 881	416 881
Arvonkorotusrahasto	622 295	622 295
Vapaat rahastot	58 821	58 821
Sidotut rahastot	78 276	78 276
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	1 546 650	1 639 027
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		- 73 691
Kausittaisten tulosten korjaus	-1 546 650	-1 565 336
Edellisten kausien tulos	1 560 327	1 787 613
Tilikauden tulos kausittain	- 172 054	- 73 691
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>1 718 871</b>	<b>1 853 135</b>
Pitkäaikainen vieras pääoma	928 980	1 007 614
Lyhytaikainen vieras pääoma	789 891	845 521
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>4 269 740</b>	<b>4 594 744</b>