YMCA Tampere ry

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2027

Sisällys

1 JOHDANTO 4

1.1 Painopisteet 4

1.2 Globaalikasvatus 6

1.2.1 YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta 6

2 OSALLISUUDEN JA ARJENHALLINNAN TUKEMINEN 8

2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi 8

2.1.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta, Messin pajat 8

2.1.2 Messin kohtaamispaikka 10

2.1.3 Perheitä tukeva työ 11

2.1.4 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta 12

2.1.5 Kompassi – seikkailua, osallisuutta ja kasvua luonnossa 12

2.1.6 Työkokeilu 13

3 HANKKEET 14

3.1 Oma reitti työelämään -hanke (Tampereen kaupunki – nuorisotakuuhanke) 14

3.2 Liikkuva kortteli 2026–2028 (Suomi liikkeelle -ohjelma, OKM) 15

3.3 Liikuntaetsivä – rinnalla kulkeva kannustaja (Pirha – STM) 16

3.4 Nuorten NOSTE Tampere nuorten osallisuutta ja työllistymistä edistävä kaupunginosapilotti 2026–2028 16

4 PALVELUTUOTANTO 17

4.1 Koululaisten iltapäivätoiminta 17

4.2 Kuntouttava työtoiminta 18

4.3 Työikäisten yksilö- ja ryhmämuotoinen tuki (Pirha) 18

4.4 Ammatillinen tukihenkilötoiminta 19

5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI 20

6 LEIRIT 21

6.1 Kesän leiritoiminta 21

6.2 Kesän päiväleirit 21

6.3 Teemaleirit 22

7 MUSIIKKI 23

7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO) 23

7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri 25

8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT 27

9 KORIPALLO 28

10 AIKUISET 30

11 VIESTINTÄ 31

12 KOULUTUS 31
12.1 YMCActivities 31
12.2 Kansainväliset leirityön koulutukset 31
13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA 32
13.1 Erasmus+-toiminta – akkreditoitu organisaatio 32
13.2 Kansainvälinen yhteistyö ja tekoälyn hyödyntäminen koripallovalmennuksessa 33
13.3 Kansainvälinen kesätyöohjelma 33
14 HALLINTO 34
15 HENKILÖSTÖ 35
16 TOIMITILAT 35
17 TALOUS 35
18 Talousarvio 37

1 JOHDANTO

Tämä on YMCA Tampere ry:n toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2027. Vuosi 2027 on yhdistyksen 138. toimintavuosi.

Yhdistys on itsenäinen osa kansallista ja kansainvälistä YMCA – liikettä. Yhdistys on monialaista nuorisotyötä tekevä kristillisen perustan omaava järjestö, joka toteuttaa tehtäväänsä YMCA:n kolmioperiaatteen mukaisesti. Kolmioperiaatteessa ihminen nähdään fyysisenä, henkisenä ja hengellisenä kokonaisuutena.

Toiminta-ajatus, toiminnan missio, on nuorten voimaannuttaminen - empowering young people. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhteisöllisyys, osallisuus ja kehittyminen. Arvot näkyvät toiminnassa monella tasolla. Yhdenvertaisuus näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi. Yhteisöllisyyden tarkoitus on tarjota yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistava yhteisö, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä. Osallisuus näkyy vaikutusmahdollisuutena toiminnan suunnitellussa ja sen toteutuksessa sekä kehittymisenä yksilön ja yhteisön toiminnan kautta.

Strategiamme päämääriä on pyritty tarkastelemaan ja linjaamaan vuonna 2020 uudelleen. Strateginen päämäärä on kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen pitkällä tähtäimellä. Samalla varmistamme kasvavan toiminnan laadun, huomioimme ajankohtaisuuden ja kokonaistoiminnan vaikuttavuuden. Lisäksi näytämme toimintamme kokonaisuuden entistä tehokkaammin nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoja hyödyntäen.

Toiminta-ajatuksen mukaisesti toimintamme pääkohderyhmä on nuoret. Tulevaisuudessa haluamme entistä vahvemmin löytää uusia keinoja oman kohderyhmämme tavoittamiseksi. Tekemämme yhteiskunnallinen vaikuttaminen on toiminnallista. Vastaamme erilaisella toiminnalla havaitsemiimme nuorten ongelmiin ja tarpeisiin.

Vuoden aikana käymme edelleen keskustelua siitä, miten toiminta-ajatus ja arvot siirretään käytäntöön eri toiminnoissa ja otetaan huomioon mahdollisesti uusissa avauksissa. Samalla vahvistamme yhteisöllisyyden merkitystä siten, että jokainen nuori kokee olevansa osa Namikan kokonaisuutta omassa toimintamuodossaan.

YMCA Tampereen toimintasuunnitelma on tarkoitettu palvelemaan koko organisaatiota, sidosryhmiä, jäseniä sekä asiakkaitamme yhdistyksen toiminnasta kertovana asiakirjana. Toivomme, että suunnitelmasta on apua myös ulkopuolisille tahoille yhdistyksemme toimintaa hahmottavana peruspakettina.

1.1 Painopisteet

YMCA Tampereen toiminta-ajatus, missio on empowering young people, nuorten voimaannuttaminen. Jatkamme brändin rakentamista suunnitelmallisen viestinnän ja markkinoinnin avulla koko yhdistyksen tunnettavuuden lisäämiseksi. Lisäksi tulevan vuoden painopisteenä koko yhdistys huomioiden on edelleen strategian mukainen kokonaistoiminnan kasvattaminen ja sitä kautta vaikuttavuuden lisääminen kaikki osa-alueet huomioiden. Samalla pyrimme selkeyttämään yhdistyksen kokonaistoiminnan hallittavuutta.

Toimintaympäristömme on muuttunut normaalia enemmän johtuen muun muassa sosiaalipuolella valtakunnallisen sosiaali- ja terveyshuollon uudistuksesta. Lisäksi Suomen hallituksen tekemät valtiontalouden leikkaukset tulevat vaikuttamaan yhdistyksen toimintaympäristöön kokonaisuutena.

Satsaamme edelleen yhdistyksen kokonaistoiminnan kehittämiseen niin toiminnallisella kun organisaation tasolla. Kokonaisorganisaation tulee vastata tavoitellun toiminnan tasoa.

Perinteistä, ja edelleen tärkeää kohtaamistoimintaa tukevia digitaalisia palveluita kehitetään. Lisäksi kokonaistoiminnan hallittavuutta parannetaan digitaalisia alustoja hyödyntäen muun muassa yhdistyksen taloushallinnossa.

Tulevan vuoden toiminnassa korostuva käsite on edelleen globaalikasvatus. Olemme osa Suomen YMCA:n liiton globaalikasvatusohjelmaa. Vuosi 2027 tulee olemaan nykyisen valtakunnallisen globaalikasvatusohjelman toinen vuosi. Ohjelman tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua aktiivisiksi rauhanrakentajiksi ja kestävän kehityksen edistäjiksi sekä juurruttaa kestävän kehityksen, globaalin solidaarisuuden ja rauhan rakentamisen teemat läpileikkaaviksi kaikkeen YMCA:n toimintaan. YMCA:n visiona on, että globaalikasvatus kuuluu kaikille.

Vuoden 2027 alkaessa globaalikasvatusta toteutetaan osana ulkoministeriön rahoittamaa Nuoret, rauha ja toimeentulokehitysyhteistyöohjelmaa Helsingin, Heinolan, Oulun, Tampereen, Turun ja Vantaan paikallisyhdistyksissä.

Vastaamme yleisesti toimintaympäristön haasteisiin lisäämällä merkitystämme verkostoissa, huolehtimalla vetäjistämme, rekrytoimalla uusia vetäjiä sekä vahvistamalla rooliamme vahvana monialaista nuorisotyötä tekevänä järjestönä.

Osallistujat

Vuoden 2027 toiminnassa kohtaamme yli 7000 kohderyhmän nuorta viikoittain. Toimintaan osallistujia ovat yhdistyksessä jäsenet, osallistujat ja asiakkaat. Tärkeimpänä tavoitteenamme on sitouttaa kaikki osallistujat toiminnan kautta niin, että he saavat hyviä ja turvallisia kokemuksia ja tuntevat itsensä hyväksytyiksi ja riittäviksi. Osallistujat kokevat, että heitä kuunnellaan ja heillä on aito mahdollisuus vaikuttaa toimintaan. Heidän antamallaan palautteella on merkitystä.

Vetäjät

Järjestämässämme nuoristyössä vetäjinä toimii sekä palkattua henkilökuntaa että vapaaehtois- tai ”otopohjalta” toimivia vetäjiä. Heillä on mahdollisuus toimia tavoitteellisesti YMCA: n arvomaailmassa, saada vastuullisesti toteuttaa itseään ja saada arvostusta. Huolehdimme vetäjistämme tarjoamalla heille koulutusta sekä osallistumismahdollisuuksia kotimaassa ja ulkomailla. Yhdistyksen yhteiset tapahtumat ja niiden kautta yhteiset myönteiset kokemukset rakentavat yhteisöllisyyttä.

Näkyvyys

Näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen säilyy edelleen yhtenä vuoden pääpainopisteistä. Lisäksi kehitämme osaamistamme myös markkinoinnissa ja palveluidemme myynnissä. Tämä tehdään yhteistyössä eri alojen ammattilaisten kanssa.

Arviointi

Toimintavuonna kehitämme arviointia osana toiminnan suunnittelu- ja seurantaprosessia varmistaaksemme toimintamme tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden.

Talous

Tavoitteemme on säilyttää taloudellinen tasapaino, joka mahdollistaa toiminnan ylläpidon ja jopa sen kehittämisen. Vahvan talouden turvin voidaan lisäksi kehittää toimintaa murrosaikoina. Näin voimme turvata toiminnan kehittymisen ja jatkuvuuden myös tuleville vuosille.

1.2 Globaalikasvatus

Suomen YMCA:n ohjelmatuen myötä jatketaan globaalikasvatuksen toteuttamista eri toimintamuodoissa yhteistyössä kansallisten YMCA paikallisyhdistysten kanssa.

“Maailman kaikkien maiden kestävän kehityksen työtä ohjaa vuonna 2015 YK:ssa sovittu kestävän kehityksen globaali toimintaohjelma, josta käytetään nimeä Agenda2030. Se sisältää 17 tavoitetta, jotka maiden tulisi yhdessä saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.” (Lähde: https://kestavakehitys.fi/agenda-2030)

Globaalikasvatus on kattokäsite toiminnalle ja kasvatukselle, jonka tavoitteena on lisätä ymmärrystä maailman erilaisista todellisuuksista, ja herättää tahto rakentaa kestävää, oikeudenmukaista, yhdenvertaista ja ihmisoikeuksia kunnioittavaa tulevaisuutta.

Tavoitteena on, että globaalikasvatus ja globaali näkökulma tulevat osaksi YMCA Tampereen toiminnan arkea. Toiminnan kehittäminen ja juurruttaminen kohdennetaan osaksi yhdistyksen toimintaa “Kohtaavaan lapsi- ja nuorisotyöhön” (Ohjaus- ja toimintakeskus Messi, leiritoiminta, aamu- ja iltapäivätoiminta sekä Peacemakers-toiminta) ja toiminnot sisällyttävät globaalikasvatustyön omiin toimintasuunnitelmiinsa.

Kehittämis- ja juurruttamistyötä varten perustettu Global Tiimi kokoontuu kaksi kertaa vuodessa sekä osallistuu YMCA Tampereen globaalikasvatustoiminnan sisäiseen kehittämis-/koulutuspäivään. Valtakunnallisille globaalikasvatustyön kehittämispäiville osallistuu koordinaattori ja erikseen harkittava jäsen Global Tiimistä. Tampereen toiminnan raportoinnista liitolle vastaa siihen nimetty globaalikasvatustoiminnan koordinaattori.

Globaalikasvatuksen teemaan oivasti liittyy maailman YMCA-liiton Visio 2030 ja sen peruspilarit; Yhteisön hyvinvointi, Merkityksellinen työ, Kestävä planeetta ja Oikeudenmukainen maailma. Peruspilarien merkityksiä aloitetaan työstämään yhteistyössä kansallisesti ja suunnitellaan miten YMCA Tampereen toiminnoissa teemat näkyvät vuoteen 2030 mennessä.



Kuvio1. Kestävän kehityksen tavoitteet (https://kestavakehitys.fi/agenda-2030)

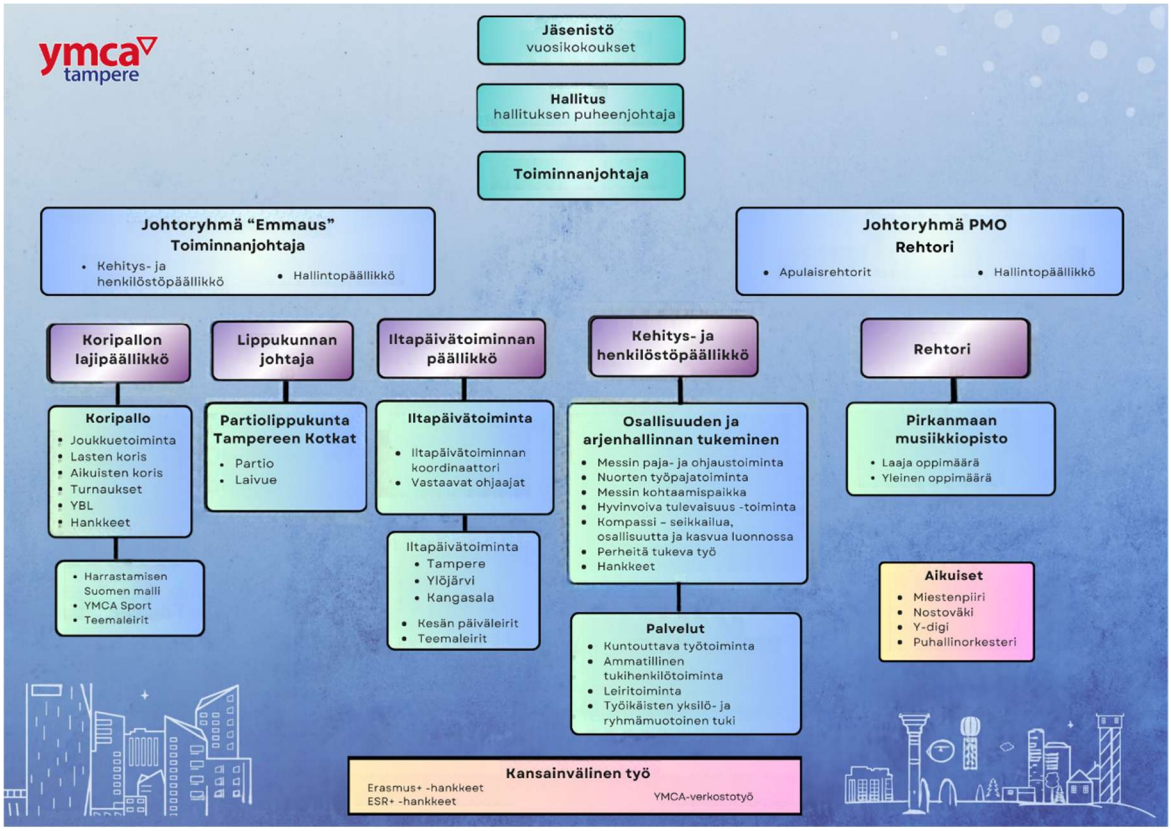
1.2.1 YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta

YMCA Peacemakers -toiminta on rauhasta ja kestävästä tulevaisuudesta kiinnostuneille nuorille ja nuorille aikuisille tarkoitettua avointa ja maksutonta toimintaa. Tapaamisissa käsitellään ajankohtaisia nuorten elämään vaikuttavia ilmiöitä, kuten ilmastokriisiä, ihmisoikeuksia ja rauhaa.

YMCA Peacemakers -toiminnassa saa mahdollisuuden jakaa ideoita, oppia uutta, tutustua muihin nuoriin sekä päästä vaikuttamaan.

YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta rahoitetaan lähtökohtaisesti ulkoministeriön myöntämällä Nuoret, Rauha ja toimeentulo -ohjelman globaalikasvatusohjelmaan kohdennetulla rahoituksella sekä erikseen haettaville lisärahoituksilla.

Nuoret, rauha ja toimeentulo -ohjelmaa koordinoi sekä hallinnoi Suomen YMCA:n liitto ja globaalikasvatusohjelmaa toteutetaan Tampereella, Helsingissä, Turussa, Vantaalla, Oulussa ja Heinolassa. YMCA Tampereen Peacemakers-toiminta on osa kansallista Suomen YMCAn Peacemakers verkostoa ja kansallinen verkosto on osa kansainvälistä YMCA Peacemakers -verkostoa.



Kuvio 2 YMCA Tampere ry: organisaatiokaavio 2027

2 OSALLISUUDEN JA ARJENHALLINNAN TUKEMINEN

2.1 Ohjaus- ja toimintakeskus Messi

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi tarjoaa matalan kynnyksen tukea, ohjausta ja yhteisöllistä toimintaa noin 15–35-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille, jotka tarvitsevat tukea elämänhallintaan, mielenterveyteen, sosiaalisiin taitoihin, arjen rakenteisiin tai opiskelu- ja työelämäpolkujen rakentamiseen. Messissä toiminta on yksilöllistä, yhteisöllistä ja voimaannuttavaa, ja se ehkäisee syrjäytymistä sekä vahvistaa osallisuutta ja hyvinvointia. Toiminnat sisältävät yksilöohjausta, ryhmätoimintaa, työpajatoimintaa, yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja sekä perheitä tukevaa työtä. Messissä toteutetaan myös erilaisia hankkeita, jotka tukevat ja kehittävät toiminta-ajatusta sekä vastaavat nuorten muuttuviin tarpeisiin.

2.1.1 Messin paja- ja ohjaustoiminta, Messin pajat

Messin pajan ohjaustoiminta tarjoaa kuntouttavaa ryhmätoimintaa ja yksilöohjausta noin 16–22-vuotiaille koulupudokkaille. Kohderyhmänä ovat sosiaaliset tilanteet haastaviksi kokevat nuoret - yksinäiset, kotiin syrjäytyneet, joilla on muun muassa paniikki-, ahdistus- ja masennusoireita sekä koulukiusaamistaustaa.

Toiminta

Ryhmä toimii maanantaista torstaihin klo 9–14. Kuukausittain on myös ilta-/iltapäivä toimintaa (esimerkiksi avantosauna, peleissä käyntejä tai muuta vastaavaa). Ohjattuun ryhmätoimintaan kuuluu viikoittain kädentaitoja, liikuntaa, keskustelua, kulttuuria, retkiä, viikon vieraita, ruuanlaittoa ja yhdessä syömistä. Tarkastelemme yhteiskunnallisia ilmiöitä ja opetelemme aktiivista kansalaisuutta. Ryhmässä harjoitellaan muiden kanssa toimimista, mielipiteen ilmaisua ja toisten kuuntelemista. Toiminta-ajatuksenamme on luoda turvallinen ja toinen toistamme arvostava ympäristö, minne on helppo tulla.

Tavoitteet

1. Henkilökohtaisen kasvun tavoitteet: Sosiaalisten tilanteiden pelkojen voittaminen tai väheneminen ja hallitseminen, elämänhallinnan lisääntyminen, itsenäistyminen, minäkuvan ja itsetuntemuksen kasvu, itsetunnon paraneminen, sosiaalinen vahvistuminen.
2. Ystävyyssuhteiden ja sosiaalisen verkoston luominen, yksinäisyyden väheneminen, koulukiusaamisesta toipuminen, osallisuus ryhmässä ja vertaisten joukossa.
3. Tulevaisuuden tavoitteet: paluu opiskelu- ja työelämään, tavoitteiden ja unelmien selkiintyminen, suunnitelmien tekeminen ja toteuttaminen, vastuun ottaminen omanelämän valinnoista, sisäisen motivaation ja arvojen löytyminen sekä sitoutuminen niiden mukaiseen elämään.
4. Elämänhallinnan tavoitteet: esimerkiksi vuorokausirytmi, oma hygienia, kodin siisteys, rahan käyttö ja terveelliset elämäntavat (ruoka, uni, liikunta).
5. Ylisukupolvisen syrjäytymisen ehkäisy.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla. Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnassa on kaksi työntekijää, jotka ovat osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä. Toimintaan on haettu kohdennettua yleisavustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin yleisavustusta.

Rinnalla kulkija -toiminta

Kohderyhmä
Toiminnan kohderyhmänä ovat nuoret ja nuoret aikuiset, jotka kokevat ahdistusta ja pelkoa sosiaalisia tilanteita kohtaan, kokevat olonsa yksinäisiksi, ovat tulleet kiusatuiksi, kaipaavat arkeensa rytmiä ja oman elämänsuunnan selkiytymistä, kokevat tarvitsevansa tukea omien voimavarojensa kasvattamiseen sekä vahvuuksiensa kartoittamiseen. Rinnalla kulkija –toimintaan osallistuva nuori voi olla 16–29 –vuotias.

Toiminta ja tavoitteet

Hakija-saattaja-toiminta
Hakija-saattaja-toiminnassa tuetaan nuoria ja nuoria aikuisia yksilöllisesti, kunkin tarpeen mukaisesti. Pelkotilat ja jännitteet esimerkiksi vieraita paikkoja ja tilanteita, sekä muita ihmisiä kohtaan saattavat olla lamaannuttavia. Tällöin tärkeät, arjen jaksamista ja hyvinvointia tukevat tapaamiset (virastoasiat, lääkärikäynnit, kouluun tutustumiskäynnit tms.) voivat jäädä välistä. Toisinaan ihminen tarvitsee hieman tsemppiä ja toisen ihmisen tukea haastavissa tilanteissa tai jonkun, jolla on aikaa kuunnella ja keskustella. Joskus taas hankaluutta voi tuottaa virastopaperit, opintoihin hakeutuminen tai asunnon näyttöön meneminen. Muun muassa tällaisia tilanteita varten on tarjolla hakija-saattaja-toiminta, jossa työntekijä voi lähteä nuoren tueksi ja olla muutenkin apuna yksilöohjauksen kautta.

Vertaisryhmätoiminta
Vertaistukitoiminnassa luodaan ryhmämuotoista toimintaa paniikki- ja ahdistuneisuushäiriöisille sekä mielenterveysongelmista kärsiville nuorille ja nuorille aikuisille. Ryhmätoimintaa järjestetään tarpeen mukaan nuorista lähtevien toiveiden mukaan. Myös ryhmien mahdollinen sisältö määrittyy kohderyhmästä nousevien toiveiden mukaan.

Tulokset
Tavoiteltavana tuloksena on, että kohderyhmän päivittäisasioiden hoito on helpompaa ja tuen tarve on vähentynyt. Tuloksena on, että nuoren elämänhallinnalliset taidot kehittyvät ja hän osaa ottaa vastuun omasta elämästään.

Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan positiivisen mielenterveyden mittarilla, yksinäisyysmittarilla ja omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla. Toiminnassa on yksi työntekijä, joka on osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenda2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan on haettu kohdennettua yleisavustusta STEA:lta. Tämän lisäksi toimintaan haetaan Tampereen kaupungin yleisavustusta.

Nuorten työpajatoiminta

Toiminnassa järjestetään yksilö- ja ryhmävalmennusta, jonka kautta lisätään alle 29-vuotiaiden nuorten elämänhallintataitoja ja mahdollisuuksia jatkaa opintojaan. Tavoitteena on nuorten sosiaalinen vahvistaminen.

Toimintaa toteutetaan koulujen lukuvuosimallin mukaan. Ryhmätoimintaan voi osallistua noin 15 nuorta kerrallaan, jotka ovat iältään noin 16–25-vuotiaita. Ryhmässä oleville järjestetään myös yksilöohjausta. Tämän lisäksi yksilöohjauksessa on entisiä pajanuoria, jotka tarvitsevat edelleen tukea, vaikka ovatkin jo sijoittuneet esimerkiksi opiskelemaan pajatoiminnan jälkeen. Näitä nuoria on vuosittain noin 10–20.

Toiminnan ohessa toteutetaan myös vertaispajatoimintaa, joka toteutetaan toisella rahoituksella. Pajan työpajatoiminta on käynnissä elokuusta kesäkuun puoleenväliin saakka. Heinä-elokuussa järjestetään nuorille yksilöohjausta ja Messin yhteistä kesätoimintaa. Pajatoimintaa järjestetään maanantaista torstaihin klo 9–14 välisenä aikana ja perjantaisin on yksilöohjausta sekä liikuntaa. Liikunta on yksi ohjauksen menetelmä myös toiminnassa. Liikuntakeskus Fun:n kanssa on tehty yhteistyösopimus ja tämän myötä pajalaiset saavat käydä ohjaajan kanssa maksutta kuntosalilla. Mahdollisuuksien mukaan lähdemme vuosittain Marttisten nuorisokeskukseen Nuotta-valmennusleirille ja toteutamme monenlaisia muita retkiä eri teemojen mukaan. Messinpajan kuntouttava ryhmätoiminta on keskustelevaa ja nuorten tarpeita huomioivaa. Ryhmän tarjoama vertaistuki on keskeisessä roolissa. Ryhmään tullaan haastattelun kautta.

Toiminnassa oleva työntekijä on osana Messin paja- ja ohjaustoiminnan tiimiä.
Toimintaan haetaan valtionavustusta Lupa- ja valvontavirastolta nuorten työpajatoimintaan sekä Tampereen kaupungin yleisavustusta.

2.1.2 Messin kohtaamispaikka

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 15–35-vuotiaat yksinäiset nuoret ja nuoret aikuiset, joilla on autismikirjon erityispiirteitä. Autismikirjoon liittyvien erityispiirteiden mukanaan tuomat haasteet aiheuttavat kohderyhmälle riskin syrjäytyä ja ovat tästä syystä erityisen haavoittuvassa asemassa.

Toiminta

Messin kohtaamispaikka on matalan kynnyksen paikka, jossa jokainen hyväksytään sellaisena kuin on. Toimintaan ei ole sitoutumispakkoa, vaan paikalle voi tulla omien voimavarojen mukaan tapaamaan muita ja saamaan tukea ja ohjausta. Toiminnassa vahvistetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta sekä yksilön ja ryhmän kehittymistä. Toimintaa toteutetaan neljällä ohjaajalla kahdessa vuorossa: Maanantaisin klo 10–16, tiistaista torstaihin klo 10–15 sekä klo 15–19 ja perjantaisin klo 10–16. Joka kuukausi Kohtaamispaikka on avoinna yhden lauantain. Kohtaamispaikka on avoinna lähes koko vuoden laajalla päivä- ja ilta-aikojen aukioloajoilla, ja samanaikaisesti toteutetaan avointa toimintaa, pienryhmiä, yksilöohjausta sekä yhteisöllistä toimintaa kohderyhmän monipuoliset tarpeet huomioiden. Kohtaamispaikassa voi osallistua järjestettyihin aktiviteetteihin tai viettää aikaa vapaasti. Avoimessa toiminnassa pelataan kortti- ja lautapelejä, keskustellaan ja kohdataan toisia. Toiminta on päihteetöntä ja maksutonta. Kävijöille tarjotaan mahdollisuus aloittaa päivä terveellisellä aamiaisella ja osallistua viikoittain kokkikerhoon. Toiminnassa on monipuolisia liikuntamahdollisuuksia. Toiminnan ytimessä on fyysisen aktiivisuuden lisääminen ja sosiaalisen osallisuuden vahvistaminen matalan kynnyksen liikkumisella. Kävijät voivat käydä kuntosalilla, osallistua ryhmässä tapahtuvaan liikuntaan ja kehonhuoltoon. Taide- ja askartelutarvikkeet ovat vapaassa käytössä. Digitaaliseen toimintaan kuuluu Discord-alustalla toimiva virtuaalinen ryhmä, jossa voi pelata yhdessä sekä osallistua keskusteluryhmiin ja jakaa ajatuksia ja kokemuksia. Toiminta ja resurssit mahdollistavat osallistujille henkilökohtaisen tuen myös avoimessa ja pienryhmätoiminnassa. Kävijöiden osallisuus ei rajoitu pelkästään toimintaan osallistumiseen ja palautteen antamiseen, vaan heille tarjotaan mahdollisuuksia toimia aktiivisina yhteisön jäseninä. Kävijät voivat omien voimavarojensa ja kiinnostuksensa mukaan osallistua toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen, vertaistoimintaan sekä vapaaehtoistehtäviin. Vapaaehtoistoiminnassa kävijät voivat hyödyntää omaa osaamistaan esimerkiksi tapahtumien ja ryhmätoiminnan toteuttamisessa. Viikko-ohjelman toimintojen rinnalla teemme räätälöityjä pienryhmiä, joissa kävijät voivat jakaa kokemuksiaan ja tukea toisiaan samankaltaisissa elämäntilanteissa. Tällaisia ryhmiä ovat esimerkiksi Neuroepätyypillisten vertaistukiryhmä sekä muut vertaistuelliset keskusteluryhmät. Lisäksi tarjoamme

mahdollisuuden osallistua teemoitettuihin pienryhmiin. Käymme myös teatterissa, urheiluotteluissa, elämys- ja kokemusmatkoilla muissa maissa ja kaupungeissa sekä kokeilemme uusia harrastuksia.

Tavoitteet

1. Ehkäistä syrjäytymistä sekä vähentää yksinäisyyttä ja sosiaalisiin tilanteisiin liittyviä pelkoja ja vahvistaa yhteisöllisyyden kokemusta.
2. Vahvistaa kohderyhmän fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä sekä toimimista arjessa, työssä ja vapaa-ajalla. Tavoitteena on myös vahvistaa vuorovaikutustaitoja, itsetuntoa ja omien vahvuuksien tunnistamista.
3. Vähentää huono-osaisuuden ja eriarvoisuuden kokemuksia sekä vahvistaa merkityksellisyyttä ja osallisuutta.
4. Vahvistaa kohderyhmän ymmärrystä kestävästä kehityksestä, globaalikasvatuksesta sekä syrjinnän, rasismin ja eriarvoisuuden vaikutuksista ja kannustaa vastuulliseen toimintaan.

Tulokset

Toiminta tarjoaa sosiaalista tukea, joka auttaa kohderyhmää pysymään mukana yhteisössä ja vähentämään syrjäytymisriskiä. Uusien ihmissuhteiden luominen samanhenkisten ihmisten kanssa sekä yhteisöön kuulumisen kokemus vähentävät yksinäisyyttä. Toiminnan kautta kävijät harjoittelevat itsenäistä toimintaa, yhteistyötä ja vahvistavat elämänhallintataitojaan. Fyysinen kunto, hyvinvointi ja arjessa selviytyminen paranevat, samoin kuin psyykkinen toimintakyky. Vertaistukiryhmät lisäävät yhteenkuuluvuuden ja merkityksellisyyden tunnetta, ja mahdollisuus vaikuttaa toimintaan vahvistaa osallisuuden tunnetta. Leiri- ja elämystoiminnassa kävijät oppivat luottamaan itseensä selviytyessään haasteista. Yhteiskunnallisen osallistumisen kautta he ymmärtävät, miten heidän äänensä voi vaikuttaa asioihin. Osallisuuden tunne parantaa hyvinvointia ja vähentää huono-osaisuuden ja eriarvoisuuden kokemusta. Tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksellisuutta mitataan yksinäisyysmittarilla, positiivisen mielenterveyden mittarilla sekä omalla mittarilla. Kohderyhmän tavoittamista mitataan kävijä- ja kohtaamiskerroilla.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenda2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Työntekijöitä toiminnassa on neljä, joista yksi on toiminnasta vastaava ohjaaja.

Toimintaan on haettu kohdennettu yleisavustus STEA:lta vuodelle 2027.

2.1.3 Perheitä tukeva työ

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat pääasiassa eri kulttuureista ja elämäntilanteista tulevat vanhemmat ja heidän lapsensa.

Toiminta ja tavoitteet

Toiminnan tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta sekä vanhemman ja lapsen vuorovaikutusta. Tavoitteena on myös lisätä vanhemman kykyä huomata ja huomioida lapsensa ja tukea hänen kasvuaan.

Toimintaa järjestetään päiväretkien, leirien ja liikunnan parissa sekä erilaisten tapahtumien muodossa. Osallistujat ohjautuvat toimintaan laajan yhteistyöverkoston sekä YMCA Tampereen eri toimintamuotojen kautta.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenda2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma.

Toimintaan haetaan yleisavustusta Tampereen kaupungilta.

2.1.4 Hyvinvoiva tulevaisuus -toiminta

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset 18–35–vuotiaat nuoret aikuiset, jotka ovat koulutuksen tai työelämän ulkopuolella.

Toiminta

Yksilötyöllä autetaan nuoria muun muassa viranomaisasioinnissa ja mielekkään sisällön löytämisessä arkeen. Nuorta tuetaan työmahdollisuuksien etsimisessä ja työn hakemisessa. Mikäli työllistyminen ei ole realistinen vaihtoehto nykyisessä elämäntilanteessa, hyödynnetään mm. kuntouttavan työtoiminnan, sosiaalisen kuntoutuksen, työkokeilujen jne. mahdollisuuksia.

Tavoitteet

Hyvinvoiva tulevaisuus –toiminnan tavoitteena on tukea kohderyhmään kuuluvien nuorten aikuisten hyvinvointia ja elämänhallintaa sekä yksilöllistä polkua kohti työelämää.

Toiminnasta on tehty erillinen suunnitelma, jolle haetaan yleisavustusta Pirkanmaan hyvinvointialueelta. Toimintaa toteutetaan ja sisältöä tarkennetaan siinä vaiheessa, kun rahoitus myönnetään ja käytettävissä olevat resurssit ovat tiedossa.

2.1.5 Kompassi – seikkailua, osallisuutta ja kasvua luonnossa

KOMPASSI on YMCA Tampereen matalan kynnyksen toimintakokonaisuus 18–35-vuotiaille nuorille aikuisille. Toiminta perustuu elämys- ja seikkailupedagogiikkaan, yhteisöllisyyteen, vapaaehtoisuuteen sekä sosiaaliseen vahvistamiseen. Toiminnan keskiössä ovat luonto, osallisuus, luova toiminta, liikkuminen ja elämykselliset kokemukset, joiden avulla tuetaan nuorten hyvinvointia, elämänhallintaa, yhteiskunnallista osallisuutta sekä kiinnittymistä opintoihin, työelämään ja yhteisöihin. Toimintaa toteutetaan henkilökohtaiset tarpeet huomioiden sekä ryhmä- että yksilöohjauksena.

Vuonna 2027 toimintaa toteutetaan noin kahden henkilötyövuoden resurssilla. Toiminnan rahoituksesta vastaa Pirkanmaan hyvinvointialue, jonka kohdennetun yleisavustuksen avulla mahdollistetaan pitkäjänteinen nuorten hyvinvointia ja osallisuutta vahvistava työ.
Toiminnan keskeiset osa-alueet vuonna 2027

Luonto-, retki- ja leiritoiminta
Osallistujille tarjotaan säännöllisiä päiväretkiä, vaelluksia, luontopäiviä ja leirejä, joiden tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia, ryhmäytymistä, luontosuhdetta ja aktiivista elämäntapaa. Toiminta tarjoaa onnistumisen kokemuksia sekä mahdollisuuden harjoitella yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja turvallisessa ympäristössä.

Yhteisöllinen ryhmätoiminta
Säännölliset kohtaamiset, vertaistoiminta ja yhteisölliset tapahtumat tukevat osallistujien sosiaalisia verkostoja, osallisuuden kokemusta ja mahdollisuutta löytää itselleen merkityksellinen yhteisö. Ryhmätoiminnassa hyödynnetään toiminnallisia, luovia ja osallistavia menetelmiä.

Vapaaehtoistoiminta ja vaikuttaminen
Osallistujille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoistoimintaan, tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen sekä oman toimintaympäristönsä kehittämiseen. Tavoitteena on vahvistaa toimijuutta, vastuunkantoa, kansalaistaitoja ja kokemusta omista vaikutusmahdollisuuksista.

Luova ja elämyksellinen toiminta
Toiminnassa hyödynnetään taidetta, kulttuuria, elämyspedagogisia menetelmiä sekä erilaisia projekteja, joiden kautta osallistujat voivat ilmaista itseään, käsitellä kokemuksiaan ja löytää omia vahvuuksiaan.

Yksilöllinen tuki ja ohjaus
Osallistujille tarjotaan tarvittaessa henkilökohtaista ohjausta ja tavoitteellista tukea. Jokaiselle voidaan laatia henkilökohtainen suunnitelma, jonka avulla tuetaan hyvinvointia, arjenhallintaa, tulevaisuuden suunnittelua sekä palveluihin kiinnittymistä.

Tavoitteet vuodelle 2027
- Vahvistaa nuorten aikuisten hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.
- Lisätä osallistujien luontosuhdetta, liikkumista ja terveellisiä elämäntapoja.
- Tarjota matalan kynnyksen mahdollisuuksia sosiaalisten suhteiden rakentamiseen ja yksinäisyyden vähentämiseen.
- Vahvistaa nuorten toimijuutta, vaikuttamismahdollisuuksia ja kansalaistaitoja.
- Tukea osallistujien elämänhallintaa, tulevaisuuden suunnittelua sekä kiinnittymistä opintoihin, työelämään ja muihin yhteisöihin.
- Luoda turvallinen yhteisö, jossa jokainen osallistuja voi löytää omat vahvuutensa, kehittää taitojaan ja kokea merkityksellisyyttä.
-

Tavoitteena on, että KOMPASSI toimii vuonna 2027 nuorten aikuisten osallisuutta, hyvinvointia ja kasvua vahvistavana toimintaympäristönä, jossa luonto, yhteisöllisyys ja aktiivinen osallistuminen muodostavat polun kohti vahvempaa toimijuutta ja elämänhallintaa.

2.1.6 Työkokeilu

YMCA Tampere tuottaa Tampereen työllisyys- ja kasvupalveluille työkokeiluihin liittyviä palveluja. Työkokeilun tavoitteena on tarjota asiakkaalle mahdollisuus tutustua käytännössä työtehtäviin ja arvioida omaa soveltuvuuttaan ko. alalle.

Työkokeilua tarjotaan useissa YMCA Tampereen toimintaympäristöissä, kuten lasten iltapäivätoiminnassa, Messin toiminnoissa sekä liikunta- ja harrastustoiminnassa. Työtehtävät sisältävät pääasiassa ryhmätoiminnan ohjaajien avustavia tehtäviä.
Työkokeilut toteutetaan yksilökohtaisten sopimusten mukaisesti ja ne eivät ole maksullista palvelutoimintaa, mutta toteuttavat Tampereen kaupungin hankintayhteistyöhön liittyvää työllisyysehtoa.

3 HANKKEET

YMCA Tampere osallistuu aktiivisesti erilaisten hankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen sekä näihin liittyviin avustushakuihin läpi vuoden.

3.1 Oma reitti työelämään -hanke (Tampereen kaupunki – nuorisotakuuhanke)

YMCA Tampere on hakenut Tampereen kaupungilta Nuorisotakuuavustusta vuosille 2027–2028.

Nuoristakuuavustus edistää koulutuksen tai työvoiman ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten työllistymistä ja ammattitaitoa.

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka tarvitsevat tuettuja, yksilöllisiä polkuja työelämää kohti siirryttäessä. Hankkeessa edistetään koulutuksen tai työelämän ulkopuolella olevien tamperelaisten alle 30-vuotiaiden nuorten polkua kohti työelämää.

Kohderyhmänä ovat nuoret ja nuoret aikuiset, joilla on eri syistä haasteita sosiaalisissa tilanteissa ja siksi opintoihin sitoutuminen ja työelämään siirtyminen ovat hankalia. Taustalla voivat olla nepsy-haasteet, mielenterveydenpulmat tms. Kohderyhmän nuorille on tärkeää rakentaa yksilöllisesti ja pitkäjänteisen tuen avulla polkuja esim. opintojen/tutkinnon, sosiaalisen kuntoutuksen/kuntouttavan työtoiminnan (jatkossa uusien palvelujen), työkokeilujen jne. kohti riittäviä valmiuksia työelämään.

Toiminta

Hankkeen keskeinen toimintamuoto on pitkäjänteinen ja -kestoinen yksilötyöskentely. Hankkeen kohderyhmän erityispiirteet ja haasteet huomioiden yksilötyöskentelyn tulee olla tiivistä ja pitkäjänteistä. Tärkeää on myös se, että tuki jatkuu myös siinä vaiheessa, kun nuori aloittaa tai lähtee jatkamaan opintojaan, aloittaa työkokeilun tai muun aktiivisen toiminnan työllistymispolullaan.

Yksilötyöskentelyn lisäksi hankkeessa toteutetaan pienryhmä, joka on suunnattu erityisesti oppivelvollisille, jotka eivät eri syistä ole pystyneet sitoutumaan toisen asteen opintoihin. Heidän kohdallaan ensisijainen tavoite on aloittaa tai jatkaa toisen asteen opintoja. Pienryhmän osalta toimitaan tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin oppivelvollisuustiimin ja toisen asteen oppilaitosten kanssa.

Hanke lisää myös yhdistyksen mahdollisuuksia työllistää tuen tarpeessa olevia nuoria kesätöihin, harjoitteluihin tai työkokeiluihin.

Hankkeen tavoitteita ovat:

- Nuoren työelämään johtavan polun rakentaminen yksilöllisesti. Polku voi sisältää elämäntilanteen ja voimavarojen mukaisesti opintoja, työkokeilua jne.

Toteutus: yksilö- ja ryhmämuotoisella toiminnalla vahvistetaan sopivin askelin nuoren valmiuksia siirtyä yhdessä rakennetun polun kautta työelämään. Nuoria ohjataan askelittain myös muihin palveluihin siten, että yksilötyöskentely jatkuu myös esim. opintojen, työkokeilun tai palkkatuetun työn aikana.

Toteutus:

Ryhmätoiminnassa pyritään vahvistamaan nuorten sosiaalista rohkeutta ja valmiuksia sekä tuetaan nuorta hahmottamaan itselleen sopivia polkuja kohti työelämää.

Nuorten kanssa voidaan käydä tutustumassa heitä kiinnostaviin oppilaitoksiin ja työpaikkoihin. Tärkeää on luoda nuorille tulevaisuudenuskoa ja uskoa omiin vahvuuksiin ja mahdollisuuksiin kulkea omaa polkua kohti työelämää.

Työpaikkavierailut ovat avoimia kaikille kohderyhmän nuorille ja niistä tiedotetaan YMCA Tampereen kotisivuilla, sosiaalisen median kanavissa sekä yhteistyöverkostoissa. Toiminnassa edistetään nuorten työllisyysohjelman tavoitteita.
Tampereen strategia 2030 huomioidaan toimintaa toteutettaessa. Tämä näkyy toiminnassa kohderyhmän osallisuutena ja aktiivisuutena, yhdenvertaisuutena, sekä varhaista tukea tarjoamalla. Tulevaisuuteen katsotaan avoimin ajatuksin, jossa uudet ideat ja uteliaisuus ajatusmaailmassa on aito mahdollisuus.

3.2 Liikkuva kortteli 2026–2028 (Suomi liikkeelle -ohjelma, OKM)

YMCA Tampere on hakenut ja saanut avustuksen Opetus- ja kulttuuriministeriöltä yhdessä Suomen NMKY:n liiton kanssa Liikkuva kortteli -toimintamallin kehittämiseen ja pilotointiin.
Hankkeen tavoitteena on lisätä arjen liikkumista ja vähentää liikkumisen eriarvoistumista erityisesti lasten ja nuorten keskuudessa kaupunkien segregoituneilla alueilla.

Toimintamallissa liikkuminen tuodaan suoraan ihmisten lähiympäristöön hyödyntämällä taloyhtiöiden pihoja, puistoja ja lähiluontoa matalan kynnyksen maksuttomina, helposti saavutettavina, turvalliseksi koettavina ja esteettöminä liikkumisympäristöinä.

Hankkeessa kehitetään yhdessä asukkaiden kanssa yhteisöllisiä liikkumisen muotoja, kuten pihapelejä, ulkoleikkejä ja retkiä, jotka tukevat ylisukupolvista kohtaamista, vahvistavat yhteisöllisyyttä ja vähentävät yksinäisyyttä. Kohderyhmänä ovat erityisesti peruskouluikäiset ja nuoret, mutta ylisukupolvisena toiminta kohdistuu koko kortteliin ja sen asukkaisiin.

Hankkeen keskeinen innovaatio on siirtää liikkumisen painopiste ohjatusta harrastamisesta arkiympäristöihin tekemällä taloyhtiöiden pihapiireistä ja lähiluonnosta yhteisöllisiä, matalan kynnyksen liikkumisympäristöjä. Uutta on liikkumisen integroiminen osaksi asukastoimintaa ja arjen rakenteita ylisukupolvisesti sekä yhdessä asukkaiden kanssa kehittäen, mikä mahdollistaa erityisesti vähän liikkuvien tavoittamisen.

Tavoiteltu muutos on arkiaktiivisuuden lisääntyminen, liikkumisen vakiintuminen osaksi päivittäistä elämää sekä yhteisöllisyyden vahvistuminen korttelitasolla. Muutos todennetaan yhdistämällä määrällinen ja laadullinen tieto: seurataan osallistumista ja toiminnan toistuvuutta sekä kerätään tietoa liikkumisen lisääntymisestä, koetusta hyvinvoinnista, osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä hankkeen aikana. Asukkaiden kokemustieto avaa kiinnostavan näkökulman niihin tekijöihin, jotka vaikuttavat liikunnallisiin valintoihin arjessa.

Hankkeeseen suunnitellaan yhden henkilötyövuoden resurssia.

3.3 Liikuntaetsivä – rinnalla kulkeva kannustaja (Pirha – STM)

Hanke tähtää monihaasteisten NEET-nuorten (16–29-v.) toimintakyvyn lisäämiseen matalan kynnyksen fyysisen aktiivisuuden ja kokonaisvaltaisen tuen keinoin. Kohderyhmän nuorten haasteet voivat olla niin mielenterveydellisiä, fyysisiä, sosiaalisia kuin sosioekonomisia, johtaen usein eristäytymisen noidankehään. Hankeen tavoitteena on lisätä fyysistä aktiivisuutta ja sosiaalista osallisuutta, jonka vaikutuksena nuoren hyvinvointi ja elämänhallinta vahvistuvat. Toiminta rakentuu yksilö-, ryhmä- sekä some-aktiviteeteista, joiden kautta hanketyöntekijä tukee osallistuvia nuoria heidän yksilölliset tilanteensa huomioiden ja yhdessä toimintaa muovaten. Kohderyhmä ohjautuu toimintaan YMCA Tampereen verkostojen, oman toiminnan sekä sosiaali-, terveys- ja työllisyyspalvelujen kautta. Hankkeeseen suunnitellaan yhden henkilötyövuoden resurssia.

3.4 Nuorten NOSTE Tampere nuorten osallisuutta ja työllistymistä edistävä kaupunginosapilotti 2026–2028

YMCA Tampere osallistuu kilpailutukseen, jossa Nuorten kaupunginosa-allianssin tavoitteena on 18–29-vuotiaiden nuorten, erityisesti ns. NEET-nuorten (nuoret, jotka ovat työelämän, koulutuksen tai harjoittelun ulkopuolella) ja vieraskielisten nuorten työllisyyden, kouluttautumisen ja hyvinvoinnin edistäminen sekä syrjäytymisen ja alueellisen eriytymisen ehkäiseminen.

Ohjaavina tavoitteina on nuorten kiinnittyminen palveluihin, koulutukseen ja työhön. Koulutustason nostaminen, tutkinnon tai tutkinnon osien suorittaminen sekä työelämään kiinnittyminen – ensimmäinen työkokemus, määräaikainen kokoaikatyö, osa-aikatyö jne.

Keskiössä on nuorten osallisuuden vahvistuminen, syrjäytymisen ehkäiseminen ja sen lieveilmiöihin liittyvä ennalta ehkäisy, tulevaisuususkon ja oman minäpystyvyyden vahvistuminen. Maahanmuuttajanuorten suomen kielen oppimisen, kouluttautumisen ja työllistymisen edistäminen sekä yhteiskuntaan integroitumisen vahvistaminen.

4 PALVELUTUOTANTO

4.1 Koululaisten iltapäivätoiminta

Tavoitteet ja perusteet

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteet ja perusteet tulevat perusopetuslaista (628/1998).

> *”Aamu- ja iltapäivätoiminnan tavoitteena on tukea kodin ja koulun kasvatustyötä sekä lapsen tunne-elämän kehitystä ja eettistä kasvua. Lisäksi aamu- ja iltapäivätoiminnan tulee edistää lasten hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta yhteiskunnassa sekä ennaltaehkäistä syrjäytymistä ja lisätä osallisuutta. Aamu- ja iltapäivätoiminnan tulee tarjota lapsille monipuoliset mahdollisuudet osallistua ohjattuun ja virkistävään toimintaan sekä mahdollistaa lepo rauhallisessa ympäristössä, ammattitaitoisen ja tehtävään soveltuvan henkilön valvonnassa.”*

Toiminta

YMCA Tampere järjestää turvallista, laadukasta ja monipuolista koululaisten iltapäivätoimintaa. Toimintaa johtaa iltapäivätoiminnan päällikkö ja hänen työparinaan toimii lasten toiminnan koordinaattori.

Toiminnassa on lähes 500 lasta, kahdeksan vastuuohjaajaa ja 26 tuntiohjaajaa. YMCA Tampere järjestää koululaisten iltapäivätoimintaa Tampereella Olkahisen, Talvitien, Messukylän, Tammelan, Vuoreksen ja Normaali kouluilla, Ylöjärvellä Siltatien Yhtenäiskoululla sekä Kangasalla Vatialan koululla.

Toiminnassa tarjotaan joka päivä välipala, joka tilataan ateriapalveluilta. Lapset ovat vakuutettuja tapaturman varalta koko toimintavuoden ajan.

Toimintaa järjestetään koulujen työ- ja loma-aikojen mukaisesti koulujen tiloissa. Tampereella ja Ylöjärvellä iltapäivätoimintaa järjestetään klo 12–17 ja Kangasalla klo 12–16.

YMCA Tampere painottaa iltapäivätoiminnassa monipuolisen toiminnan järjestämiseen. Toimintaa toteutetaan ennalta suunnitellun viikko-ohjelman mukaisesti.

Toiminnassamme meille on tärkeää aito yhdessäolo lasten kanssa sekä mielekkään ja turvallisen ympäristön luominen, jossa lapsella on hyvä viettää aikaa.

Lasten arjessa toimii iso joukko ammattitaitoisia, välittäviä ja innostuneita työntekijöitä, jotka kuuntelevat lapsia ja ovat läsnä heidän iltapäivissään. Jokaisessa toimipisteessä työskentelee vastuuohjaaja, jonka työpareina toimivat tuntiohjaajat.

Iltapäivätoiminnassamme toimintamme pohjautuu lasten omille toiveille, jaksamiselle sekä omaehtoisuudelle. Iltapäivätoiminta on lasten vapaa-aikaa ja siksi tarjoamamme ohjatut toiminnot ovat lapsille aina vapaaehtoisia. Pitkän koulupäivän jälkeen ja päivän muiden tulevien mm. harrastusten vuoksi, osalle lapsista saattaa olla hyvin väsyttävää osallistua ohjattuihin toimintoihin. Tämän vuoksi on tärkeätä tarjota hetki levolle.

Henkilöstö

Ohjaajien lukumäärä määräytyy lapsimäärän mukaan. Kaupungin määrittelemän resurssin mukaisesti ohjaajia on yksi 15 lasta kohden. Kiertävät ohjaajat paikkaavat toimipisteiden poissaoloja, ja sijaisia käytetään tarvittaessa.

Iltapäivätoiminnan päällikkö sekä lasten toiminnan koordinaattori ovat tiiviissä yhteydessä toimipisteiden vastuuohjaajiin ja tukee kaikkia työntekijöitä heidän työssään.

Rahoitus

Toiminnan rahoitus koostuu asiakasmaksuista, Ylöjärven kaupungin valtionosuudesta, hankintasopimuksen mukaisesta kaupunkikohtaisesta laskutuksesta ja asiakasmaksukompensaatioista. Tampereen sekä Kangasalan kaupungit hankkivat iltapäivätoiminnan ostopalveluna YMCA Tampereelta, josta on tehty hankintasopimukset. Hankintasopimus Tampereen kaupungin kanssa on solmittu vuosille 2024–2027 ja Kangasalan kaupungin kanssa vuosille 2026–2028.

4.2 Kuntouttava työtoiminta

YMCA Tampere tuottaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle osallisuutta vahvistavan kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluita. Toiminnan toteutuksessa noudatetaan Tampereen kaupungin kanssa tehtyä hankintasopimusta ja siinä on aina henkilöstövaatimukset omaava henkilökunta. YMCA Tampere laskuttaa jokaiselta toimintapäivältä Pirkanmaan hyvinvointialuetta sovitun palveluhinnan mukaisesti. Palveluun otetaan asiakkaita Non-Stop-periaatteella ja se on suunnattu kaiken ikäisille asiakkaille.

Kuntouttava työtoiminta on tarkoitettu niille henkilöille, jotka eivät työ- ja toimintakykynsä asettamien rajoitusten vuoksi voi osallistua julkisiin työvoimapalveluihin tai työhön. Kyseessä on siis toissijainen palvelu TE-palveluihin nähden. Kuntouttavan työtoiminnan järjestäminen perustuu aktivointisuunnitelmaan, jonka työ- ja elinkeinotoimisto ja hyvinvointialue laativat asiakkaan kanssa. Kuntouttava työtoimintaa järjestetään asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan osa- tai kokopäiväisesti 1–4 päivänä viikossa 3–24 kuukauden ajan. Toiminnan on oltava tavoitteellista siten, että se parantaa asiakkaan elämänhallintaa ja toimintakykyä, jotta hän voisi työllistyä, hakeutua koulutukseen tai osallistua TE-hallinnon työllistymistä edistäviin palveluihin.

Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus päättyvät lakimuutoksen myötä vuoden 2026 lopussa. Palveluja osittain korvaamaan tulee vuoden 2027 alusta Pirkanmaan hyvinvointialueen Työikäisten yksilö- ja ryhmämuotoisen tuen sekä työtoiminnan palvelu. YMCA Tampere on osallistunut edellä mainittujen palvelujen tuottamiseen liittyvään hankintamenettelyyn yksilö- ja ryhmämuotoisen tuen osalta.

Palvelujen muutosten siirtymävaiheessa kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta voidaan toteuttaa kesäkuuhun 2027 saakka.

4.3 Työikäisten yksilö- ja ryhmämuotoinen tuki (Pirha)

Hankintamenettelyyn osallistumisella tavoitellaan palveluntuottajuutta hankinnan tehostetun yksilötyön sekä ryhmäpalvelujen tuottajana.

Palvelualueena tarjouksessa on Tampere ja Pirkkala. Tavoitteeksi on asetettu 50 tehostetun yksilötyön asiakasta ja 46 ryhmäohjauspäivää vuodessa.

Palvelu on suunnattu yli 18-vuotiaille asiakkaille, joiden työllistymisen, toimintakyvyn tai osallisuuden tuen tarpeisiin ei voida ensisijaisesti vastata muiden viranomaisten palveluilla ja toimilla. Näitä viranomaisia ovat työvoimaviranomainen, koulutuksen järjestäjät, Kela ja työeläkelaitokset. Myös muiden sosiaalihuollon palvelujen riittävyys ja tarkoituksenmukaisuus selvitetään (sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen palvelu, vammaispalvelut).

Sosiaalihuollon asiakkailla on yleensä merkittäviä elämänhallinnan sekä työ- ja toimintakyvyn haasteita, kuten päihde- ja riippuvuusongelmia, mielenterveysongelmia, fyysisiä sairauksia, arjen- ja taloudenhallinnan haasteita, vuorovaikutuksen ongelmia, toiminnanohjauksen haasteita, kehityksellisiä, kognitiivisia ja/tai neurologisia haasteita. Tyypillisesti ongelmat ovat kasaantuneet ja niitä on useita päällekkäin. Kohderyhmä tarvitsee usein pitkäjänteistä, yksilöllisesti räätälöityä tukea sekä tarvittaessa useiden palveluiden yhteensovittamista, jotta asiakkaan kokonaistilanne kohenee ja eteneminen työllistymispolulla tai kohti parempaa osallisuutta mahdollistuu.

4.4 Ammatillinen tukihenkilötoiminta

YMCA Tampere toimii ammatillisen tukihenkilötoiminnan palveluntuottajana Pirkanmaan hyvinvointialueella. Ammatillinen tukihenkilötoiminta on sosiaalihuollon, lastensuojelun ja jälkihuollon perusteella järjestettävä avohuollon **määräaikainen tukitoimi, josta päättää lapsen asioista vastaava sosiaalityöntekijä.**

Ammatillisella tukihenkilötoiminnalla tarkoitetaan pääsääntöisesti vähintään kouluikäisen lapsen ja hänen perheensä kanssa tehtävää suunnitelmallista ja tavoitteellista ammatillista tukityötä.

Tukityö sisältää muun muassa

- ohjauksellisista keskustelua ja luovia ja toiminnallisia tapaamisia
– harrastusten tukemista ja yhdessä tekemistä
– tukea neurologisissa ja psykiatrisissa haasteissa sekä tukea erilaisille asiointikäynneille
– koulunkäynnin tukemista ja opiskeluun ohjaamista, ammatin ja -työnhaun tukemista
– sosiaalisten taitojen vahvistamista sekä arjen hallinnan taitojen opettelua
– päihteettömän ja rikoksettoman elämäntavan tukemista

Kenelle

Tarjoamme ammatillista tukihenkilötoimintaa kouluikäisistä aina 23-vuotiaisiin saakka (jälkihuollon piiriin kuuluville).

Lapsen tai nuoren tuen tarpeen taustalla voi olla esimerkiksi neuropsykiatrisia ongelmia, koulunkäyntivaikeuksia tai lapsella voi olla eriasteista psyykkistä oireilua kuten masennusta, ahdistusta tai sosiaalisten tilanteiden pelkoa.

Sisältö

Ammatillisessa tukihenkilötoiminnassa tuettava ja ammatillinen tukihenkilö tapaavat tuettavan omassa elinympäristössä yhteisen tekemisen tai harrastuksen merkeissä. Ammatillisen tukihenkilötoiminnan tavoitteena on tarjota rakentavia toimintamalleja ja vahvistaa lapsen itsetuntoa. Tavoitteet asetetaan aina yksilöllisesti yhdessä nuoren ja hänen sosiaalityöntekijänsä kanssa ja niiden toteutumista seurataan.

YMCA Tampere mahdollistaa puitteet lasten ja nuorten monipuoliseen harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan, jotka voivat parhaimmillaan tukea myös ammatillista tukihenkilötoimintaa.

5 HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI

YMCA Tampere osallistuu vuonna 2027 Harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen yhteistyössä Tampereen ja Ylöjärven kaupunkien kanssa.

Ylöjärvellä toimintaa toteutetaan nimellä Harrastamisen Ylöjärven malli ja Tampereella nimellä Lupa liikkua – lupa harrastaa (LuHa). Toiminta on suunnattu eri-ikäisille lapsille ja nuorille, ja sen tavoitteena on tarjota maksuttomia, helposti saavutettavia ja matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksia koulupäivän yhteydessä.

Lapset ja nuoret ilmoittautuvat ryhmiin kaupunkien omien ilmoittautumisjärjestelmien kautta. YMCA Tampere toimii harrastustoiminnan palveluntuottajana, ja kaupungit vastaavat toimintaan soveltuvien tilojen järjestämisestä yhteistyössä koulujen kanssa.

Vuonna 2027 tavoitteena on järjestää harrastustoimintaa vähintään edellisen vuoden laajuudessa, noin 50 tuntia viikossa, sekä mahdollisuuksien mukaan kasvattaa ryhmien määrää ja laajentaa toimintaa uusille koulualueille. Toiminnan sisältöjä kehitetään lasten ja nuorten toiveiden ja tarpeiden pohjalta.

Harrastusryhmät

Askartelu

Askarteluryhmissä lapset pääsevät toteuttamaan itseään monipuolisesti askartelun ja erilaisten luovien menetelmien avulla. Toiminnassa korostuvat luovuus, yhdessä tekeminen, uuden oppiminen sekä onnistumisen kokemukset. Vuonna 2027 tavoitteena on jatkaa nykyisiä ryhmiä laadukkaasti ja mahdollisuuksien mukaan lisätä askarteluryhmien määrää.

Koripallo

Koripalloryhmät tarjoavat matalan kynnyksen mahdollisuuden tutustua koripalloon ja harrastaa lajia koulupäivän jälkeen. Toiminnassa harjoitellaan koripallon perustaitoja, pelataan ja liikutaan yhdessä kannustavassa ilmapiirissä.

Monipuolisen liikunnan ryhmät

Monipuolisen liikunnan ryhmissä tutustutaan erilaisiin liikuntamuotoihin, peleihin ja leikkeihin. Tavoitteena on löytää liikkumisen iloa, kehittää motorisia perustaitoja ja tarjota onnistumisen kokemuksia ilman kilpailullisia tavoitteita. Ryhmien sisältöjä voidaan suunnitella osallistujien toiveiden mukaan, mikä vahvistaa lasten osallisuutta ja motivaatiota liikkumiseen.

Yläkoulun koripallo

Yläkouluikäisille suunnattu koripallotoiminta tarjoaa nuorille mahdollisuuden harrastaa lajia matalalla kynnyksellä ilman sitoutumista kilpailulliseen joukkuetoimintaan. Harjoituksissa painottuvat pelaaminen, koripallotaitojen kehittäminen, yhdessä tekeminen ja liikunnan ilo. Tavoitteena on tarjota nuorille mielekäs harrastusympäristö sekä mahdollisuus jatkaa tai aloittaa koripalloharrastus myös yläkouluiässä.

Toiminnan tavoitteet 2027

Vuonna 2027 YMCA Tampereen tavoitteena on jatkaa nykyisiä harrastusryhmiä laadukkaasti sekä mahdollisuuksien mukaan kasvattaa harrastustarjontaa ja ryhmien määrää. Toiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota saavutettavuuteen, turvallisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja lasten ja nuorten osallisuuteen.

Toiminnalla pyritään tavoittamaan erityisesti lapsia ja nuoria, joilla ei vielä ole säännöllistä harrastusta tai joiden mahdollisuudet osallistua maksulliseen harrastustoimintaan ovat rajalliset. Monipuolisella harrastustarjonnalla pyritään siihen, että mahdollisimman moni lapsi ja nuori löytää itselleen mielekkään tavan harrastaa.

6 LEIRIT

6.1 Kesän leiritoiminta

Kesäleiritoimintaa järjestetään kesäkuussa 2027 Viherin leirikeskuksessa Korpilahden Heinosniemessä. Leirikeskus vuokrataan Jyväskylän NMKY:ltä. Leiriläiset kuljetetaan leirille tilauskuljetuksella, joka kilpailutetaan ja ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. YMCA Tampereen henkilökunta vastaa leiriruokien hankkimisesta sekä valmistamisesta.

Leiriohjaajat ovat YMCA Tampereen palkkaamia työntekijöitä, jotka vastaavat toiminnan suunnittelusta ja toteutuksesta. Leirille otetaan kesätyöntekijöitä, mikäli saamme OP:n Kesäduuni -kampanjasta tai Tampereen kaupungin kesäseteleistä tukea nuorten työllistämiseen. Otamme mahdollisesti myös opiskelijoita työssäoppimisjaksolle, mikäli heidän ohjaamiseensa on riittävät ohjaajaresurssit ja heille saadaan järjestettyä tarvittava perehdytys ennen leiritoiminnan alkua. Kesälle 2027 on suunnitteilla ottaa ensimmäistä kertaa mukaan myös leiri-isosia. Leiri-isoset ovat olleet useamman vuoden mukana kesäleireillämme ja tulisivat nyt tukemaan pienempiä leiriläisiä leiriarjessa. Heille on tarkoituksena järjestää muutama koulutustapaaminen ennen kesäkuuta.

Kesälle 2027 on suunniteltu leiritoimintaa lapsille ja nuorille (7–17-vuotiaille), sekä oma leiri Kompassi -toiminnalle (18–35-vuotiaille). Leirit toteutetaan kesäkuun aikana. Leirien pituudet ovat 2–4 vuorokautta ja yhdelle leirille otetaan enintään 25 leiriläistä. Lasten 7–12-vuotiaiden leireillä ohjaajia on neljä ja 10–14-vuotiaiden sekä 13–17-vuotiaiden leireillä ohjaajia on kolme. Kompassin leirillä ohjaajia on kaksi tai kolme.

Toiminnan toteutuksessa huomioidaan Agenda2030 – toimintaohjelma - Kestävä kehitys sekä globaalikasvatusnäkökulma. Leiritoiminnan kehittämisessä hyödynnetään YMCActivities-toimintaa ja kansallista osaamista. Leiriohjaajille järjestetään koulutuspäivä toukokuussa, jossa yhtenä teemana on globaalikasvatus leirityönvälineenä.

6.2 Kesän päiväleirit

Kesäkuun kolmena ensimmäisenä viikkona järjestetään päiväleiritoimintaa 1.–3.-luokkalaisille arkisin klo 8.30–15.30. Myös tulevat ekaluokkalaiset ovat tervetulleita mukaan. Järjestämme toimintaa muun muassa Olkahisen sekä Vuoreksen koululla. Pienemmät ryhmät, joissa on korkeintaan noin 20 lasta, ovat retkeileviä ryhmiä. Nämä ryhmät lähtevät retkelle lähes päivittäin eri puolelle Tamperetta. Isommat ryhmät, joissa on enemmän kuin 20 lasta toimivat koululla ja sen lähimaastossa.

Toimintaan osallistujat saavat päivän aikana lämpimän aterian sekä välipalan ja he ovat vakuutettuja tapaturman varalta.

Toimintaan haetaan avustusta Lupa- ja valvontavirastolta. Tämän lisäksi osallistujilta laskutetaan viikkohinta.

Kesän päiväleirien ohjaajat määräytyvät lapsimäärien mukaan, kuitenkin siten, että leireillä on aina vähintään kaksi ohjaajaa.

6.3 Teemaleirit

Askartelu- ja kokkileirit tarjoavat lapsille mahdollisuuden käyttää mielikuvitusta, tehdä ja tutustua erilaisiin luoviin menetelmiin. Toiminnassa korostuvat itseilmaisu, yhdessä tekeminen ja onnistumisen kokemukset.

Sportti- ja monipuolisen liikunnan leireillä tutustutaan erilaisiin liikuntamuotoihin, peleihin ja leikkeihin. Tavoitteena on tarjota liikunnan iloa ilman kilpailullisia tavoitteita sekä kannustaa lapsia kokeilemaan uusia tapoja liikkua.

Koripalloleireillä harjoitellaan koripallon perustaitoja, pelataan ja liikutaan monipuolisesti. Leirejä voidaan järjestää eri ikä- ja taitotasoille sekä koripalloa jo harrastaville että lajista kiinnostuneille uusille osallistujille.

Seikkailu- ja muut teemaleirit täydentävät leiritarjontaa vaihtuvilla sisällöillä. Vuonna 2027 tavoitteena on kokeilla uusia teemoja ja ryhmiä lasten ja perheiden kiinnostuksen mukaan. Teemoja voidaan yhdistää myös toisiinsa, jolloin leiripäivän aikana voidaan toteuttaa esimerkiksi liikuntaa, luovaa tekemistä, pelejä ja yhteisöllisiä aktiviteetteja.

Toiminnan kehittäminen vuonna 2027

Leiritoiminnan tavoitteena on kasvattaa osallistujamääriä ja tarjota nykyistä monipuolisemmin vaihtoehtoja eri-ikäisille lapsille ja nuorille. Toimintaa pyritään järjestämään erityisesti **hiihto-, kesä- ja syyslomien aikana** sekä mahdollisuuksien mukaan muina koulujen loma-aikoina. Tavoitteena 300 leiriläistä vuosittain.

YMCA Tampereen omien tilojen hyödyntäminen mahdollistaa erilaisten leirien ja ryhmien järjestämisen saman toimintaympäristön sisällä. Tavoitteena on kehittää tilojen käyttöä niin, että samanaikaisesti voidaan tarjota erilaisia toimintoja ja osallistujille voidaan rakentaa monipuolisia leiripäiviä.

Leiritoiminnassa kiinnitetään erityistä huomiota **turvallisuuteen, yhteisöllisyyteen, yhdenvertaisuuteen ja lasten osallisuuteen**. Tavoitteena on, että jokainen lapsi kokee olevansa tervetullut mukaan omista lähtökohdistaan.

Vuoden 2027 tavoitteena on rakentaa YMCA-teemaleireistä **tunnettu, laadukas ja vuosittain toistuva toimintakokonaisuus**, joka tarjoaa lapsille ja nuorille mielekästä tekemistä koululaisten loma-aikoina ja toimii samalla matalan kynnyksen väylänä YMCA Tampereen muuhun harrastustoimintaan.

7 MUSIIKKI

7.1 Pirkanmaan musiikkiopisto (PMO)

YMCA Tampereen ylläpitämän Pirkanmaan musiikkiopiston strategian mukaisesti toiminta-ajatuksena on tarjota mahdollisuus elinikäisen musiikkiharrastuksen aloittamiseen ja musiikkisuhteen syventämiseen sekä antaa valmiuksia hakeutua musiikin ammattiopintoihin. Visio on olla haluttu ja pidetty kumppani elämän eri vaiheissa. PMO:n arvoina ovat musiikin ilo, osallisuus yhteisössä sekä yhdenvertaisuus.

Strategisina painopisteinä ovat henkilöstö, toimintatavat, yhteistyö ja kumppanuudet sekä viestintä.

TALOUS
Valtionosuuteen oikeuttavaksi tuntimääräksi arvioidaan n. 40.000 opetustuntia eli 2.320.000 €. Tampereen kaupungin arvioitu toiminta-avustus on 350.000 € ja vuokra-avustus 479.000 € Ylöjärven kaupungin toiminta-avustus on 251.000 €, Kangasalan kaupungin 145.000 € ja Hämeenkyrön kunnan noin 45.000 €. Lukukausimaksut muodostavat noin 25 % kaikista tuotoista eli noin 1.240.000 €. Lisäksi tuottoa saadaan mm. hankkeista, keikkamyynnistä, konserttien lipputuloista, matkojen ja leirien omavastuuosuuksista sekä muista avustuksista. Vuoden 2027 talousarvion loppusumma on noin 4,9 milj. euroa.

OPETUSTOIMINTA

Opetustoiminnan tavoitteet, sisältö ja rakenne määritellään opetussuunnitelmassa, joka on otettu käyttöön elokuussa 2018. Toimipisteet ovat Tampereella, Kangasalla, Ylöjärvellä ja Hämeenkyrössä.
Pää- ja sivuainevalikoima:

- Piano, harmonikka, kitara (klassinen ja rytmimusiikki), bassokitara, laulu (klassinen ja pop/jazz), lyömäsoittimet, kantele
- Jousisoittimet: viulu, alttoviulu, sello, kontrabasso
- Puhallinsoittimet: nokkahuilu, huilu, oboe, fagotti, klarinetti, saksofoni, trumpetti, käyrätorvi, pasuuna, baritonitorvi, tuuba
- Säveltäminen, elektroninen musiikkituotanto

Orkesterit, big bandit ja kuorot:
Jousiorkesterit:
Tampere: Allegro, Anime, Brio, Comodo, Sinfoniajouset
Kangasala: Pikkupelimannien neljä ryhmää Ylöjärvi: Arco
Hämeenkyrö: Kärpäset
Puhallinorkesterit:
Tampere: Puhallinpantterit, Windus 1, 2 ja 3 sekä Pirkanmaan Puhaltajat.
Ylöjärvi: Tornado Hämeenkyrö: Puhallica B, C ja D
BIG BANDIT:
Tampere: Junior Big Band, PMO Jazz Combo
Kuorot:
Tampere: Lapsikuoro Tactus, Nuorisokuoro Sympaatti

STRATEGIAN PAINOPISTEIDEN TOIMENPITEET VUODELLE 2027

HENKILÖSTÖ

Vuonna 2027 henkilöstön osaamista tuetaan tarjoamalla aiempaa enemmän ja systemaattisesti mahdollisuuksia täydennyskoulutukseen. Turvallisen tilan periaatteet on otettu käyttöön ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Johto reagoi henkilöstön toiveisiin herkästi kokonaisuuden huomioon ottaen.

TOIMINTATAVAT

Tapahtumatuotantoa selkiytetään edelleen. Opettajien keskinäistä vuorovaikutusta vahvistetaan 7.-8.1. aineryhmäkohtaisissa vetäytymisissä, henkilöstöpäivillä (mm. 2.2.) sekä säännöllisten kuukausikokousten avulla. Strategian päivitystyöhön sitoutetaan koko henkilöstö kevätkauden aikana. Oppilasvalintojen toteutus pyritään saamaan aiempaa yhdenvertaisemmaksi, jotta lähes kaikilla hakijoilla olisi mahdollisuus aloittaa soitto- tai lauluharrastus. Vuoden 2027 pedagogisena teemana on uuden opetussuunnitelman laatimisen aloittaminen. Lisäksi kestävän kehityksen suunnitelma valmistuu kevään aikana. Yhteiskuntavastuuta lisätään järjestämällä konsertteja palvelutaloihin sekä soitinesittelyjä kouluihin ja päiväkoteihin.

YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUDET

Toimitilaratkaisut

Toimitila-asioissa osallistutaan aktiivisesti Hiedanrannan kulttuurikampuksen suunnitteluun. Kangasalan Kirkkoharjun koulun remontti on käynnissä ja sen suunnitteluun olemme osallistuneet aktiivisesti.

Hankkeet ja avustukset

PMO on yhteistyökumppanina Opetushallituksen rahoittamissa Neliapila- ja Kotiyhtye -hankkeissa. Neliapilassa kehitetään oppilaitosten itsearviointia opetuksen kehittämiseksi, hanketta hallinnoi Sorin Sirkus. Kotiyhtye -hanketta hallinnoi Käpylän musiikkiopisto ja siinä kehitetään ryhmäopetuksen käytänteitä aloittaville oppilaille. Tampereen kaupungin kanssa neuvotellaan avustustason nostamisesta vuosille 2027 ja 2028. Tampereen konservatorion kanssa haetaan avustuksia puhallinorkestereiden SM-kilpailujen järjestämiseksi vuodelle 2028.

Oppilaitosliitos

Tammi-helmikuussa 2027 valmistuu liitosselvitys Hannele Suomalainen Balettikoulun kanssa. Ylläpitäjän hallitus tekee alkuvuodesta päätöksen mahdollisesta liitoksesta, jossa balettikoulu liitettäisiin osaksi Pirkanmaan musiikkiopistoa elokuusta 2027 alkaen.

Koulutus ja tapahtumat/tuotannot

PMO on mukana Tampere Chamber Music -festivaalin (tammikuu), Pirkanmaan Saksofonitapahtuman (helmikuu) ja Majaoja-lyömäsoitinkilpailun (lokakuu) tuottamisessa. PMO koordinoi kapellimestari Santtu-Matias Rouvalin kanssa toteutettavaa koulutus- ja konserttiyhteistyötä. Maakunnallista musiikkioppilaitosten koulutuspäivää suunnitellaan lukuvuodelle 2027–2028. Yhteistyösopimukset tehdään Tampere-talon, Kangasala-talon, TTT-klubin ja G Livelabin kanssa.

Yhteistyö Tampereen konservatorion kanssa

PMO pyrkii aktiivisesti edistämään yhteistyötä Tampereen konservatorion kanssa. Keväällä toteutetaan työpaja ja konserttiperiodi yhdessä kansanmusiikkiyhtye Friggin kanssa. Vuoden aikana jatketaan neuvotteluja synergiahyödyistä, joita ovat mm. yhteisten orkestereiden, kuorojen, kamarimusiikkikokoonpanojen ja musiikin hahmotusaineiden ryhmien muodostaminen viimeistään lukuvuodesta 2027–2028 alkaen.

Yhteistyön lisääminen taideoppilaitosten kanssa

PMO pyrkii lisäämään yhteistyötä sellaisten musiikin ja muiden taiteenalojen oppilaitosten kanssa, joiden kanssa sitä ei ole aiemmin juurikaan tehty. Tavoitteena on kartoittaa oppilaitoksia, joiden kanssa voidaan edistää kumpaakin osapuolta hyödyttävää toimintaa sekä mahdollisesti luoda pohjaa uusien taiteenalojen mukaan ottamiseksi PMO:n opetustarjontaan.

VIESTINTÄ

Viestintästrategia päivitetään vuosittain. Viestinnän tavoitteena on lisätä yhteisöllisyyttä ja vahvistaa organisaation identiteettiä. Some-viestintää kehitetään työryhmätyöskentelyn avulla, vastuuhenkilöitä lisäämällä sekä oppilaita osallistamalla. Viestinnällä pyritään edistämään myönteistä asiakaskokemusta ja vahvistamaan henkilökunnan ja oppilasperheiden sitoutumista toimintaan. Lehdistötiedotteiden määrää lisätään ja sidosryhmäkirje lähetetään lukukausittain.

7.2 Partiolippukunta Tampereen Kotkien Puhallinorkesteri

Toiminnan päämäärä

Orkesterin toiminnan päämääränä on puhallinmusiikin edistäminen hankkimalla ja esittämällä puhallinmusiikkisävellyksiä, kouluttamalla soittajia sekä tarjoamalla jäsenilleen mahdollisuuden monipuoliseen musiikin harrastamiseen.

Orkesteri esiintyy myös MPK:n (Maanpuolustuskoulutusyhdistys) soittokuntana nimellä MPK Hämeen soittokunta (MPK HSK).

Orkesterin alakokoonpanoina toimivat bigband-kokoonpano The Swing Eagles, joka keikkailee itsenäisesti eri tilaisuuksissa, sekä Kotsetti joka mm. sovittaa itselleen sopivaa musiikkia, ja esiintyy erilaisissa hyväntekeväisyystilaisuuksissa.

Painopistealueet toimintavuonna

Orkesterin 100 v. juhlavuonna järjestetään 12 tapahtumaa teemalla “Yhtä soittoa 100 vuotta!”. Kirkkokonsertin toteuttaminen Puhallinyhtye Oktaavin kanssa, joka viettää ensi vuonna 60 v. juhlavuotta. Tampere-talon kanssa sovitun "Teetanssit" tapahtumasarjan hoidetaan sopimuksen mukaan. The Swing Eagles järjestää oman konsertin.

Orkesteri toimii pyydettäessä harjoitusorkesterina TAMK:n kapellimestarikurssilaisille, jota hyödynnetään kapu-oppilaiden orkesterin harjoittamisessa esim. orkesterin omissa produktioissa.

Soittotoiminta

Harjoituksia pidetään viikoittain ja tarvittaessa järjestetään ylimääräisiä harjoituksia tai soittoleirejä.

Tilaussoittotoimintaa tehdään tilaajien toiveiden mukaisesti. Erityisesti Puolustusvoimat ja MPK työllistävät MPK-orkesteria. Kotsetti soittaa jo pääosin vakiintuneiden tilaajien tilaisuuksissa lähinnä hyväntekeväisyyshengessä.

Keikkasoittotoimintaa harjoitetaan entiseen tapaan eri kokoonpanoilla ja moninaisissa tilaisuuksissa. Vakiintuneet soittotilaisuudet ja tilaajat muodostavat soittotoiminnan perusrungon ja mahdollistavat rahallisesti orkesterin perustoiminnan.

Kotsetti järjestää pienimuotoisia konsertteja kysynnän mukaan ja aikataulujen salliessa.

Muu toiminta

Yhteistyötä tehdään partiolaisten kanssa, jotta partioperinne säilyy osana orkesteria.

Tarkastellaan ja päivitetään orkesterin strategiaa / pidemmän aikajakson suunnitelmia, ja suunnitellaan toimenpiteitä jo tiedossa olevien muutosten varalta, sekä hallinnon uudistaminen ja nuorentaminen. Orkesterille perustettu PTS-ryhmä hoitaa pitkän aikavälin suunnittelua ja hankkeiden toteuttamista.

8 PARTIOLIPPUKUNTA TAMPEREEN KOTKAT

Partiolippukunta Tampereen Kotkat on YMCA Tampere ry:n toiminnanmuoto. Lippukunta toteuttaa Suomen Partiolaisten partio-ohjelmaa. Ohjelman mukaiset ikäkaudet ovat sudenpennut (7–10-vuotiaat), seikkailijat (10–12-vuotiaat), tarpojat (12–15-vuotiaat), samoajat (15–17-vuotiaat) ja vaeltajat (18–25-vuotiaat). Yli 25-vuotiaat ovat toiminnan mahdollistavia aikuisia. Ikäkausiohjelman lisäksi lippukunnassa järjestetään Suomen Partiolaisten partio-ohjelman mukaista perhepartiota sekä toisinaan aikuistoimintaa.

Sudenpentulaumat, seikkailijajoukkueet ja tarpojavartiot kokoontuvat viikoittain toimimaan oman ohjelmansa mukaisesti ryhmänjohtajien johdolla. Ne järjestävät omia retkiään ja muita omia tapahtumiaan kaikkina vuodenaikoina. Kunkin ikäkauden toimintaa johtaa ikäkausivastaava. Lippukunnan toiminnasta kerätään palautetta. Kotkat tekee omaa varainhankintaa, muun muassa joulukampanjalla, joulupukkipalvelulla ja talkoilla. Lippukunnan toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset nuoret ja aikuiset.

Lippukunnan jäseniä kannustetaan osallistumaan partiotaitokilpailuihin sekä muihin valtakunnallisiin ja alueellisiin tapahtumiin. Lippukunta tukee tarpojien ja samoajien kilpailemista. Myös muiden ikäkausien kilpailukuluja pyritään tukemaan mahdollisuuksien mukaan. Kotkia toimii aktiivisesti myös partion aluejärjestöissä ja keskusjärjestössä.

Vuonna 2027 keskeisimpiä tapahtumia ovat lippukunnan yhteinen kesäleiri Niinisaaressa, sisarlippukunta Tampereen Lokkien kanssa yhteinen talvileiri hiihtolomalla sekä koko lippukunnan yhteinen syysreissu. Lisäksi osa lippukunnan samoajista osallistuu kansainväliselle maailmanjamboreelle Puolassa kesällä.

Vuoden 2027 aikana on tarkoitus uudistaa lippukunnan venekalustoa. Suunnitelmissa on myydä nykyinen Myrskykotka H-323 sekä hankkia tilalle kaksi uudempaa H-venettä. Muutokset tehdään, jotta vesitoimintaa voidaan kehittää entistä parempaan suuntaan lippukunnassa.

9 KORIPALLO

Yleistä

YMCA Tampere tarjoaa lapsille, nuorille ja aikuisille mahdollisuuden harrastaa ja kilpailla koripallon parissa omalla tasollaan. Toiminnan tavoitteena on tarjota laadukas, turvallinen, yhteisöllinen ja yhdenvertainen liikuntaympäristö sekä mahdollistaa harrastaminen ensimmäisistä liikuntakokemuksista tavoitteelliseen kilpaurheiluun ja aikuisten harrastetoimintaan.

Vuonna 2027 painopisteinä ovat toiminnan laatu ja hallittu kasvu, valmennuksen kehittäminen, harrastamisen saavutettavuus, yhteisöllisyys sekä vastuullisuus.

Toiminta

Lasten koris (3–6-vuotiaat)

Lasten koriksen tavoitteena on innostaa lapsia liikunnan ja koripallon pariin ilon, leikin ja onnistumisen kokemusten kautta. Vuonna 2027 tavoitteena on ylläpitää ja mahdollisuuksien mukaan kasvattaa ryhmien määrää sekä vahvistaa toimintaa Tampereella ja muissa Pirkanmaan kunnissa. Ohjaajien osaamista kehitetään koulutuksilla ja ohjaajapolulla. Yhteistyötä iltapäivätoiminnan kanssa jatketaan ja yhteispalkkausmallia kehitetään.

Joukkuetoiminta (7–18-vuotiaat)

Joukkuetoiminta tarjoaa laadukasta ja tavoitteellista harjoittelua jokaiselle pelaajalle hänen omalla tasollaan. Joukkueet osallistuvat Suomen Koripalloliiton Läntisen alueen sekä valtakunnallisiin sarjoihin.

Valmennuksen laatua vahvistetaan koulutuksilla, mentoroinnilla ja valmentajien yhteistyöllä. Yhteistyötä Kangasalan Urheilijoiden kanssa jatketaan. Erityisesti kehitetään ja vahvistetaan 15–19-vuotiaiden pelaajapolkua ja siirtymistä junioritoiminnasta tavoitteelliseen kilpa- ja aikuispelaamiseen. Soveltavan liikunnan toimintaa jatketaan ja kehitetään.

Harrastekoris / YBL (8–16-vuotiaat)

YBL (YMCA Basketball League) tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden harrastaa koripalloa ilman kilpailullisia tavoitteita. Vuonna 2027 YBL asemaa vahvistetaan osana seuran pysyvää toimintaa ja toimintaa pyritään laajentamaan Tampereella sekä muissa Pirkanmaan kunnissa.

Toiminnassa korostuvat nuorten osallisuus, yhteisöllisyys ja yhdenvertaiset harrastusmahdollisuudet. YBL tavoitteena on madaltaa harrastamisen kynnystä sekä ehkäistä lasten ja nuorten yksinäisyyttä ja syrjäytymistä.

YMCA-teemaleirit ja korisleirit

Koululaisten loma-aikoina järjestetään YMCA-teemaleirejä ja koripalloleirejä erityisesti hiihto-, kesä- ja syyslomilla. Korisleireillä kehitetään lajitaitoja, pelataan ja liikutaan monipuolisesti. YMCA-teemaleireillä liikuntaan yhdistetään yhteisöllistä toimintaa ja vaihtuvia teemoja.

Leirit tarjoavat toimintaa sekä nykyisille harrastajille että uusille osallistujille ja toimivat matalan kynnyksen väylänä YMCA ja koripallon pariin. Samalla leiritoiminta tarjoaa nuorille ohjaajille ja valmentajille mahdollisuuksia kehittää osaamistaan.

Harrastamisen Suomen malli – Lupa harrastaa

YMCA Tampere jatkaa yhteistyötä kuntien ja koulujen kanssa maksuttoman ja saavutettavan harrastustoiminnan järjestämiseksi. Harrastuksia järjestetään koulupäivien yhteydessä ja niiden jälkeen.

Vuonna 2027 tavoitteena on vahvistaa toiminnan laatua ja vaikuttavuutta, ylläpitää nykyisiä ryhmiä sekä mahdollisuuksien mukaan laajentaa toimintaa uusille koulualueille. Erityisenä tavoitteena on tavoittaa lapsia ja nuoria, joilla ei muuten ole mahdollisuutta osallistua ohjattuun harrastustoimintaan.

Aikuisjoukkueet ja harrastetoiminta

Aikuisjoukkueet osallistuvat Koripalloliiton Läntisen alueen sarjoihin. Lisäksi järjestetään matalan kynnyksen kursseja ja harrastetoimintaa aikuisille, ikäihmisille ja eri kohderyhmille. Toimintaan kuuluvat muun muassa koripallon peruskurssit, englanninkielinen koripallotoiminta sekä yläkouluikäisille tytöille suunnattu koriskurssi.

Tavoitteena on madaltaa aikuisten kynnystä aloittaa koripallo sekä tarjota junioreille mahdollisuus jatkaa lajin parissa myös juniorivuosien jälkeen.

Turnaukset ja tapahtumat

Vuonna 2027 järjestetään Stadium Tournament ja Periscope Tournament. Syyskuussa järjestettävän Stadium Tournamentin tavoitteena on ylläpitää tapahtuman korkeaa laatua ja noin 200 joukkueen kokonaisuutta. Toukokuussa järjestettävää Periscope Tournamentia kehitetään valtakunnallisena aikuisten koripallotapahtumana.

Turnauksissa vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja vapaaehtoistoimintaa sekä huomioidaan ympäristövastuullisuus. Lisäksi vuonna 2027 kehitetään yrityksille suunnattua firmakoristoimintaa osaksi YMCA Tampereen tapahtuma- ja harrastetoimintaa.

Vastuullisuustyö

Vuonna 2027 vastuullisuus on läpileikkaava osa kaikkea YMCA Tampereen koripallotoimintaa. Vastuullisuustyössä huomioidaan yhteiskunnalliset megatrendit ja toimintaympäristön muutokset, hyvä hallinto ja talous, ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu sekä turvallinen toimintaympäristö.

Megatrendit ja toimintaympäristö. Toiminnan kehittämisessä huomioidaan muun muassa lasten ja nuorten hyvinvoinnin haasteet, liikkumisen väheneminen, väestön monimuotoistuminen, taloudellinen eriarvoistuminen, digitalisaatio sekä ilmastonmuutos. YMCA pyrkii vastaamaan muutoksiin tarjoamalla saavutettavia ja erilaisille kohderyhmille soveltuvia toimintamuotoja.

Hyvä hallinto ja talous

Toimintaa johdetaan läpinäkyvästi, suunnitelmallisesti ja vastuullisesti. Taloudessa korostuvat pitkäjänteisyys, ennakoitavuus ja resurssien vastuullinen käyttö. Toiminnan kasvua toteutetaan siten, että taloudellinen vakaus ja toiminnan laatu voidaan turvata.

Ympäristövastuu

Turnauksissa, leireillä ja päivittäisessä toiminnassa kiinnitetään huomiota materiaalien käyttöön, jätteiden vähentämiseen ja lajitteluun, vastuullisiin hankintoihin sekä kestävään liikkumiseen. Tavoitteena on lisätä ympäristötietoisuutta koko YMCA-yhteisössä.

Sosiaalinen vastuu

Toiminnan tavoitteena on mahdollistaa liikunta ja koripallo mahdollisimman monelle taustasta, taloudellisesta tilanteesta, sukupuolesta, toimintakyvystä tai taitotasosta riippumatta. YBL, Harrastamisen Suomen malli, soveltava liikunta, leirit ja muut matalan kynnyksen toimintamuodot vahvistavat yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

Turvallinen toimintaympäristö. Jokaisella osallistujalla on oikeus fyysisesti, psyykkisesti ja sosiaalisesti turvalliseen toimintaympäristöön. Kiusaamiseen, häirintään, syrjintään, epäasialliseen kohteluun ja väkivaltaan puututaan. Valmentajien, ohjaajien, työntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamista turvallisen toimintaympäristön ylläpitämisessä vahvistetaan. Myös harjoitusten, leirien ja tapahtumien fyysiseen turvallisuuteen sekä ensiapuvalmiuteen kiinnitetään huomiota.

Vastuullisuudelle määritellään käytännön tavoitteita ja mittareita, joiden toteutumista seurataan osana toiminnan vuosittaista arviointia.

10 AIKUISET

Miestenpiiri

Miesten raamattupiiri jatkaa toimintaansa toimintavuoden aikana.

Nostoväki

Nostoväen kymmenes toimintavuosi noudattaa vakiintuneita käytäntöjä. Toiminnan keskiössä on viikoittainen liikunnanohjaajan suunnittelema ja toteuttama jumppatunti yhdistyksen omassa liikuntasalissa. Ohjelma on suunniteltu seniori-ikäisten miesten fyysisen toiminnan ylläpitoon ja kehittämiseen. Liikunnan jälkeinen tunti vietetään yläkerran kokoustilassa kaverillisen yhdessäolon ja kahvittelun merkeissä. Ajankohtaisten asioiden keskustelun ohella kuullaan myös etukäteen valmisteltuja puheenvuoroja ja matkakertomuksia. Retkiä ja vierailuja toteutetaan tilanteen mukaan.

Nostoväen toiminnassa noudatetaan NMKY-liikkeen punaisen kolmion periaatteita eli toteutetaan jäsenten fyysisiä, henkisiä ja hengellisiä tarpeita. Syys- ja kevätkauden päättäjäiset toteutetaan ohjelmaltaan ja tarjoiluiltaan viikkokokouksia monipuolisemmin.

Toiminnan kustannukset, mukaan lukien salivuokra, katetaan jäseniltä perittävillä maksuilla. Jos tuotot ylittävät kulut ylijäämä käytetään mm. välineiden hankintaan ja retkikustannusten alentamiseen.

Kun Nostoväen toiminta alkoi vuonna 2016 mukana oli kymmenen Tampereen NMKY:n "veteraania". Tällä hetkellä jäsenmäärä on yli 25 henkilöä ja siinä on yhdistyksen ulkopuolinen vetäjä. Tilojen rajallisuuden vuoksi jäsenmäärää ei toistaiseksi kasvateta.

Y-digi

Y-digi on digivalokuvauksesta kiinnostuneiden henkilöiden toimintaryhmä, jossa yhteisöllisyyteen perustuvan valokuvaustekniikan avulla tutkitaan ilmaston muutoksen vaikutusta luontoon, tasa-arvon toteutumiseen ja yhteisön rakenteellisiin muutoksiin. Visuaalisen kulttuurin kuvadataa kerätään yhteisillä kuvausretkillä. Kuvadataa analysoidaan työryhmissä ja tulokset saatetaan kuvakertomuksiksi.

11 VIESTINTÄ

Vuonna 2027 yhdistyksen viestinnän koordinoinnista, kehittämisestä sekä toteuttamisesta vastaa viestintään määritelty työryhmä yhteistyössä yhdistyksen muiden työntekijöiden kanssa.

Viestinnän avulla teemme yhdistyksen toimintamuodot ja strategian tutuiksi ihmisille ja sidosryhmille toteuttamalla strategianmukaista viestintäsuunnitelmaa.

Tehostamme ja kohdennamme suunnitelmallista sosiaalisen median käyttöä toimintaamme sopivilla kanavilla.

Pidämme huolta siitä, että jokaisella työyhteisössä on mahdollisuus osaltaan edistää nykyaikaista viestintää, jonka yhtenä keskeisimpänä tarkoituksena on tavoitettavuus.

12 KOULUTUS

12.1 YMCActivities

YMCA Tampere osallistuu aktiivisesti Suomen YMCA:n (NMKY:n Liitto) ylläpitämään YMCActivities-seikkailukasvatusverkostoon, jonka tavoitteena on kehittää ja vahvistaa seikkailupedagogiikkaan perustuvaa luonto- ja ulkoilmatoimintaa nuorisotyössä. Verkosto tarjoaa työntekijöille ja vapaaehtoisille koulutusta, vertaistukea, menetelmiä sekä mahdollisuuksia valtakunnalliseen yhteistyöhön. YMCActivities-toiminnan keskeisiä sisältöjä ovat luontotoiminta, retkeilytaidot, ryhmänohjaus, elämyspedagogiikka sekä nuorten kasvua ja osallisuutta tukevat menetelmät.

Vuonna 2027 YMCA Tampereen leirityönkoordinaattori osallistuu verkoston toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja toteuttamiseen yhteistyössä muiden paikallisyhdistysten kanssa. Tehtäviin kuuluu osallistuminen valtakunnallisiin suunnitteluprosesseihin, koulutusviikonloppujen valmisteluun ja toteutukseen sekä verkoston toimintamallien ja osaamisen jalkauttaminen paikalliseen toimintaan. Verkoston koulutuksissa vahvistetaan erityisesti luonnossa tapahtuvan kasvatuksen, turvallisen ryhmätoiminnan, johtajuuden ja vapaaehtoistoiminnan osaamista.

Toiminnan tavoitteena on kehittää YMCA Tampereen leiri-, retki- ja luontotoiminnan laatua, vahvistaa työntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamista sekä tarjota nuorille turvallisia ja kasvua tukevia luontoelämyksiä. Samalla vahvistetaan YMCA-liikkeen valtakunnallista yhteistyötä ja jaetaan hyviä käytäntöjä paikallisyhdistysten välillä. YMCActivities-toiminta tukee YMCA Tampereen kasvatuksellisia tavoitteita vahvistamalla nuorten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, luontosuhdetta ja aktiivista kansalaisuutta.

12.2 Kansainväliset leirityön koulutukset

Leirityön apuohjaajakoulutus ja osaamisen kehittäminen

Leirityöntekijöiden (apuohjaajat / kesätyöntekijät) ja vapaaehtoisten ohjaajien osaamista kehitetään hyödyntämällä YMCA-liikkeen kansainvälisiä koulutuksia, kuten ESYL (European Summer Camp Youth

Leaders), joka vahvistaa leirijohtamisen, nuorten ohjaamisen, kansainvälisyyden ja vapaaehtoistoiminnan osaamista.

Lisäksi hyödynnetään YMCA:n omia koulutuksia ja verkostoja, kuten YMCActivities-seikkailukasvatusverkoston koulutusviikonloppuja, valtakunnallisia leirityön kehittämispäiviä sekä turvallisuuteen, johtamiseen, vapaaehtoistoimintaan ja elämyspedagogiikkaan liittyviä koulutuksia. Koulutusten tavoitteena on vahvistaa nuorten johtajuustaitoja, turvallisen toiminnan osaamista, vastuunkantoa sekä valmiuksia toimia leireillä, retkillä ja muussa nuorisotoiminnassa.

Toiminnan pitkän aikavälin tavoitteena on luoda nuorille selkeä polku osallistujasta vapaaehtoiseksi, vertaisohjaajaksi ja edelleen vastuullisiin ohjaajatehtäviin YMCA:n leiri- ja nuorisotyössä.

13 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Co-funded by the European Union

YMCA Tampere on osa kansallista ja kansainvälistä YMCA-liikettä. Tarjoamme mahdollisuuden osallistua kansainväliseen toimintaan, koulutukseen ja kehitysyhteistyöhön. Suomen YMCA:n liiton kehitysyhteistyöohjelmat nuorten kouluttamisen sekä työllisyyden lisäämiseksi kohdemaissa tarjoaa meille mahdollisuuden tutustua kansainväliseen toimintaan. Lisäksi YMCA Tampereen omat vaihto-ohjelmat mahdollistavat monipuolisen kansainvälisen toiminnan.

13.1 Erasmus+-toiminta – akkreditoitu organisaatio

Erasmus+-akkreditointi tarkoittaa laatuvarmistettua Erasmus+-jäsenyyttä. Se myönnetään organisaatioille, joilla on pitkäjänteinen suunnitelma kansainvälisen nuorisotyön kehittämiseen. YMCA Tampereelle akkreditointi merkitsee pysyvää asemaa eurooppalaisessa nuorisotyön verkostossa sekä vahvistaa mahdollisuuksia toteuttaa ja kehittää kansainvälisiä nuorisovaihtoja, koulutuksia ja henkilöstön oppimisjaksoja.

Akkreditoinnin myötä YMCA Tampere voi suunnitelmallisesti lisätä kansainvälistä yhteistyötä, vahvistaa nuorisotyön laatua ja tarjota nuorille sekä työntekijöille kokemuksia, jotka tukevat osallisuutta, monikulttuurista ymmärrystä ja ammatillista kasvua osana yhdistyksen strategista kehittämistyötä.

Suunniteltu toiminta

Vuonna 2027 YMCA Tampere toteuttaa Erasmus+ -ohjelmaan perustuvaa kansainvälistä nuorisotyötä, joka integroidaan osaksi yhdistyksen vakiintunutta toimintaa.

Tavoitteena on vahvistaa nuorten osallisuutta, kulttuurienvälistä ymmärrystä ja aktiivista kansalaisuutta tarjoamalla saavutettavia oppimis- ja vaihtomahdollisuuksia.

Toiminta tukee myös nuorisotyöntekijöiden osaamisen kehittämistä ja hyvien käytäntöjen jakamista.
Vuoden 2027suunnitelmaan sisältyy:

- 1 nuorisovaihto (learner mobility) yhteistyössä Euroopan eri kumppaniorganisaatioiden kanssa
- 1 henkilöstön liikkuvuustoiminto (staff mobility), jossa nuorisotyöntekijät osallistuvat koulutuksiin ja vertaisoppimiseen Pohjoismaissa tai muualla Euroopassa

Toiminta tukee YMCA Tampereen arvoja: yhteisöllisyyttä, osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja kehittymistä. Kansainväliset liikkuvuudet täydentävät paikallista nuorisotyötä, ja niistä saadut kokemukset siirretään takaisin arjen toimintaan, työpajoihin ja yhteisöprojekteihin.

Ryhmät ja osallistujat

Kohderyhmänä ovat 13–30-vuotiaat nuoret, erityisesti ne, joilla on vähemmän mahdollisuuksia osallistua kansainväliseen toimintaan – kuten työttömät, maahanmuuttajataustaiset sekä sosiaalisesti tai taloudellisesti haastavassa asemassa olevat nuoret.

Vuonna 2027 toimintaan arvioidaan osallistuvan noin 20 nuorta kansainvälisiin vaihtotoimintoihin ja noin 10 nuorisotyöntekijää henkilöstöliikkuvuuksiin.

Nuoret osallistuvat itse ohjelmien suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin, mikä vahvistaa heidän osallisuuttaan ja vastuunkantoaan.

13.2 Kansainvälinen yhteistyö ja tekoälyn hyödyntäminen koripallovalmennuksessa

Vuonna 2027 YMCA Tampere kehittää kansainvälistä yhteistyötään Erasmus+ KA2-hankkeen kautta yhdessä espanjalaisten ja serbialaisten kumppaneiden kanssa. Hankkeen keskeisenä teemana on tekoälyn hyödyntäminen koripallovalmennuksessa ja erityisesti positiivisen, kannustavan ja pelaajan kehittymistä tukevan palautteen antamisessa.

Hankkeen tavoitteena on selvittää ja kehittää tapoja, joilla tekoälyä voidaan käyttää vastuullisesti valmentajien työn tukena. Tekoälyn tarkoituksena ei ole korvata valmentajaa, vaan tarjota uusia välineitä valmennuksen laadun, vuorovaikutuksen ja pelaajalähtöisyyden kehittämiseen.

Hankkeen yhteistyöverkoston muodostavat YMCA Tampere sekä kumppanit Espanjasta ja Serbiasta**.** Kansainvälisen yhteistyön avulla vertaillaan eri maiden valmennuskulttuureja, jaetaan hyviä käytäntöjä sekä kehitetään yhdessä uusia toimintamalleja tekoälyn hyödyntämiseen urheilu- ja valmennusympäristössä. Hankkeen aikana järjestetään yhteisiä tapaamisia, työpajoja, koulutuksia ja käytännön kokeiluja. Kehitettyjä toimintamalleja pilotoidaan koripallovalmennuksessa, ja kokemuksia sekä tuloksia arvioidaan yhdessä hankekumppaneiden kanssa.

Vuonna 2027 YMCA Tampereen toisena kansainvälisenä projektina toteutetaan Erasmus +-nuorisovaihto, joka toteutetaan kansainvälisenä nuorten leirinä, jonka tavoitteena on vahvistaa nuorten osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja kansainvälistymistä.

13.3 Kansainvälinen kesätyöohjelma

Vuonna 2027 YMCA Tampere osallistuu Suomen YMCA:n koordinoimaan kansainväliseen kesätyöohjelmaan, joka tarjoaa nuorille mahdollisuuden hakeutua kesätyöhön Yhdysvaltojen YMCA-leireille. Toiminnan tavoitteena on edistää nuorten kansainvälistä liikkuvuutta, kulttuurienvälistä oppimista, kielitaidon kehittymistä sekä leiri- ja ohjausosaamisen vahvistumista.

YMCA Tampereella toimintaa koordinoi leirityönkoordinaattori, joka vastaa ohjelman paikallisesta tiedottamisesta, kiinnostuneiden nuorten ohjauksesta sekä yhteistyöstä Suomen YMCA:n ja kansainvälisten

kumppaneiden kanssa. Nuorille tarjotaan tietoa hakuun liittyvistä käytännöistä sekä tukea hakuprosessin eri vaiheissa.

Toiminnan tavoitteena on avata nuorille uusia mahdollisuuksia kansainväliseen oppimiseen ja työelämäkokemukseen sekä vahvistaa YMCA Tampereen kansainvälisiä yhteyksiä osana maailmanlaajuista YMCA-verkostoa.

14 HALLINTO

Hallitus

Yhdistyksen toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä. Heistä yksi kolmasosa on vuosittain erovuorossa. Hallituksen kokoukset pidetään keskimäärin kerran kuussa. Lisäksi hallitus kokoontuu tarpeen vaatiessa ylimääräisiin kokouksiin. Hallituksen sihteerinä ja esittelijänä toimii toiminnanjohtaja. Lisäksi asiantuntijaesittelyjä tehdään eri työ- ja toimintamuotojen tekijöiden toimesta.

Taloustyöryhmä

Hallitus nimeää vuosittain taloustyöryhmän, minkä tehtävänä on kehittää sijoitustoimintaa ja varainhankintaa sekä tuotteistaa toimintaa niin, että turvataan tulevan toiminnan resurssit. Lisäksi hallitus voi nimetä muitakin työryhmiä tarpeen niin vaatiessa.

Edustukset ja yhteistyö

Yhdistys kuuluu jäsenenä Suomen YMCA:n liittoon ja YMCA:n Urheiluliittoon. Lisäksi yhdistys on muun muassa Suomen Koripalloliiton, Suomen Musiikkioppilaitosten liiton, Suomen Puhallinorkesteriliiton, Suomen Työväenmusiikkiliiton, Tampereen Puhallinorkesteriyhdistyksen, Into ry:n, Hämeen Partiopiirin, Hämeen liikunta ja Urheilu ry:n ja Tampereen Partiolaisten jäsen. Näiden hallinnossa yhdistyksellä on edustus toimintojen kautta.

Yhdistys on osakkaana ja edustettuna As Oy Puisto-Emmauksessa, As Oy Kuninkaanportissa, As Oy Kuninkaankulmassa, As Oy Teiskontie 23:ssa, As Oy Heinäpuistossa ja As Oy Kristallissa.

Yhdistys tekee yhteistyötä sosiaalialan oppilaitosten ja Varalan urheiluopiston kanssa mm. oppisopimus- ja turnausasioissa. Lisäksi yhdistys tekee vahvaa yritysyhteistyötä eri toiminta- ja työmuodoissa. Yritysyhteistyö perustuu muun muassa henkilöstö osaamisen kehittämiseen, varallisuuden hoitoon ja it- infrastruktuurin kehittämiseen.

YMCA Tampere on jäsen Tampereen Kauppakamarissa.

Toiminalliset verkostot

Toimihenkilöt osallistuvat aktiivisesti tilanteen ja aiheen mukaan muun muassa Ehkäpä-verkostoon (Ehkäisevän päihdetyön verkosto) sekä YMCA-kehittäjäverkostoon.

Toiminnoilla on lisäksi oman alan yhteistyökumppaneita.

15 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen palveluksessa on vuoden 2027 alussa 191 palkkaa tai palkkiota saavaa työntekijää. Näillä toteutetaan n. 140 henkilötyövuotta.

Yhdistyksen henkilöstöhallinnossa noudatetaan Kristillisiä järjestöjä koskevaa työehtosopimusta, joka on työnantajalle toimialan perusteella yleissitova. Työnantaja on järjestäytynyt Palvelutyönantajat ry:n jäseneksi. Pirkanmaan musiikkiopiston osalta kuulumme Sivistystyönantajat ry:hyn ja sovelletaan Yksityisen opetusalan työehtosopimusta.

16 TOIMITILAT

Nykyiset yhdistyksen omat, toimintaan tarkoitetut tilat ovat lähtökohtaisesti tarkoituksenmukaiset. Urheilijoista koripalloilijat ja käyttävät pääasiallisena harjoitus- ja kotiottelusalina YMCA:n Puisto-Emmauksen liikuntasalia. Vuoden 2027 aikana pyritään resurssien mukaan kunnostamaan omia toimitiloja. Näitä kohteita ovat muun muassa Emmauksen hallinnon tilat.

Pääosa Partiolippukunta Tampereen Kotkien viikoittaisesta toiminnasta järjestetään Puisto- Emmauksen kiinteistön lippukunnan käytössä olevissa tiloissa, Pamauksessa. Laivueen purjehdustoiminnan tukikohta on Jänissaaren satama ja Puhallinorkesteri toimii Pirkanmaan musiikkiopiston tiloissa.

Yhdistyksellä on käytössään Tampereen kaupungilta Pirkanmaan Musiikkiopiston toimintaan Eteläpuisto 4 ja Kurilankadun kiinteistöt.

Ohjaus- ja toimintakeskus Messi toimii Puisto-Emmauksen tiloissa. Messin kohtaamispaikka sijaitsee Puisto-Emmauksen salikerroksessa. Messin toimistot ja pajatoiminta ovat salisiiven pohjakerroksessa partiotilojen naapureina.

Yhdistyksen Liikunta- ja urheilutoiminnoille on käytössä Emmauksessa Satakunnankatu 31:stä vuokrattu liiketila sekä kokoontumiskäytössä että työntekijöiden toimistotiloina.

Lapin-kämppa Tervatieva sijaitsee Ounasjokivarressa Enontekijöllä. Tervatieva toimii yhdistyksen jäsenten omaehtoisten virkistysretkien ja lomamatkojen tukikohtana ja samalla henkilökunnan virkistyspaikkana.

17 TALOUS

Yhdistyksen talous on edelleen vankalla pohjalla. Taloutta kuitenkin rasittaa lähinnä yhdistyksen kiinteistöomaisuuden tehdyt ja ikääntymisestä johtuneet laajat saneeraukset ja yleinen korkotason ja hintojen nousu sekä näistä johtuneet palkkaratkaisut. Vaikka yleisesti talouskehitys on ollut myönteistä, on muuttuvassa yhteiskunnassa myös perinteisen yhdistyksen pystyttävä muuttamaan sijoitusstrategiaansa joustavasti. Vaikeampina aikoina tulee pystyä investoimaan ja parempina aikoina säästämään.

Suomalaisessa järjestötoiminnassa eletään murrosaikaa. Vastuullinen työnjako julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja järjestöjen kesken edellyttää ammattimaisesti järjestetty toimintaa ja kantokykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Myös sosiaali- ja terveyshuollossa tehdyt muutokset ja valtion talouden säästötoimet tulevat tuomaan edellä mainituille tahoille uusia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia.

Taloussuunnittelussa panostetaan rahoituksen varmistamiseen pitkällä tähtäyksellä. Lisäksi edelleen kehitetään menetelmiä toiminnan ja talouden vastuunkantoon. Yhdistyksen talouden perustan muodostavat avustukset, sijoitustoiminnan tuotot ja oman toiminnan tuotot. Tuottojen kokonaissumma-arvio vuodelle 2027 on noin **7 934 168 euroa**. Tuotoissa anottuja avustuksia on yhteensä **4 053 448 euroa**, joka on suuruusluokassaan samalla tasolla, kuin vuonna 2026. Avustusten kokonaissumma on noin 51 % kaikista tuotoista. Yhdistyksen avustukset koostuvat musiikkiopiston valtionavustuksesta, STEA:n jakamista Sosiaali- ja terveysministeriön avustuksista, Opetus- ja kulttuuriministeriön, Tampereen kaupungin, Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Lupa- ja valvontaviraston avustuksista. Henkilöstökulujen osuus varsinaisen toiminnan kuluista on noin 79 %, joka on noin -**6 014 361.**

Toimintasuunnitelma suhteutetaan ja talousarvio päivitetään myönnettyjen julkisten avustusten mukaiseksi.

18 Talousarvio

BUDJETTI 2027	*1.1.-31.12.2026 Budjetti*	**1.1.-31.12.2027 Budjetti**
VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ	*-141717*	**-152114**
VARSINAINEN TOIMINTA TUOTOT YHTEENSÄ	*7313126*	**7443958**
VARSINAINEN TOIMINTA KULUT YHTEENSÄ	*-7458515*	**-7602542**
Henkilöstökulut yhteensä	*-5713661*	-5898116
Palkat ja palkkiot yhteensä	*-4878019*	-5020877
Lakisääteiset henkilöstökulut yhteensä	*-967205*	-993484
Muut henkilöstökulut yhteensä	*164753*	145045
Matkakulut yhteensä	*-33190*	-28800
Muut kulut yhteensä	*-1744854*	-1704426
Toimitilakulut yhteensä	***-762376***	**-773625**
Toiminnan kulut yhteensä	***-541268***	**-511343**
Hallinnon kulut yhteensä	***-170751***	**-163970**
Ositetut yleiskulut toiminnoille yhteensä	*-254869*	-231322
VARSINAISEN TOIMINNAN TULOS	***-141717***	**-152114**
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	***65960***	**66370**
VARAINHANKINTA TUOTOT YHTEENSÄ	***75350***	**74670**
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	*154500*	132040
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA TUOTOT YHTEENSÄ	*441500*	415540
Sijoitus- ja rahoitusomaisuuden tuotot yhteensä	*0*	0
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA KULUT YHTEENSÄ	*-287000*	-283500
Muut rahoituskulut yhteensä	*0*	-500
Yleisavustukset	*3372*	3244
Tilikauden tulos	***77116***	**45040**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	***77116***	**45040**

Yhdistyksen budjetoitu ylijäämä käytetään lainanhoitokuluihin vuonna 2027. Arvio lainanlyhennyksistä vuonna 2027 on 72 000 euroa.

ymca tampere Strategia 2021

Toiminta-ajatus, toiminnan missio

- empowering young people

Toiminnan tavoite on nuorten voimaannuttaminen. Yhdistyksessämme tämä tehdään sosiaalisen työn, partion, musiikin, liikunnan ja urheilun keinoin.

Toimintaa ohjaavat arvot

Yhteisöllisyys

Tarjoamme yhteenkuuluvuuden tunnetta vahvistavan yhteisön, joka lisää ymmärrystä toisiin ja vähentää yksinäisyyttä.

Osallisuus

Osallistujalla on vaikutusmahdollisuus toiminnan suunnittelussa ja sen toteutuksessa

Yhdenvertaisuus

Arvo näkyy käytännön toiminnassa erilaisuuden hyväksymisenä ja työskentelyssä yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Kehittyminen

Yksilön ja yhteisön kehittyminen toiminnan kautta

Toiminnan päämäärät

* Kokonaistoiminnan hallittu ja suunnitelmallinen kasvattaminen
* Toiminnan varmistettu laatu ja vaikuttavuus
* Yhteiskunnan muutosten ennakoiminen ja niihin vaikuttaminen uusia toimintamuotoja kehittämällä
* Toiminnan ja tuloksellisuuden näyttäminen nykyaikaisen viestinnän ja markkinoinnin keinoin